



RÉGIME DE RETRAITE PAR FINANCEMENT SALARIAL - FTQ

Séminaire FTQ sur la retraite 2016

16 mars 2016

Par Julien Desormeaux, coordonnateur du RRFS-FTQ

Rappel : Qu'est-ce que le RRFS-FTQ ?

- **R**égime de **R**etraite par **F**inancement **S**alarial de la **FTQ**
- En vigueur depuis 1^{er} juin 2008
- Tous secteurs sous juridiction provinciale (Québec) seulement
- La rente est promise et ne peut être réduite
- Régime multi-employeurs
 - 160 groupes, 106 employeurs au 31 janvier 2016

C'est un régime à prestations déterminées

Rappel : Qu'est-ce que le RRFS-FTQ ? (suite)

- Niveau de rente (ou de cotisation) et âge de la retraite sans réduction (entre 60 et 65 ans) au choix de chaque groupe
- Cotisations en % = Régime salaire carrière
- Cotisations forfaitaires = Régime prestations forfaitaires
- Aucun type salaire final

3

Rappel : Qu'est-ce que le RRFS-FTQ ? (suite)

- Cotisation de l'employeur est fixe et négociée. Aucun passif aux états financiers de l'entreprise.
- Solde du coût et le déficit, le cas échéant, est à la charge des participants actifs.
- Tous les surplus appartiennent exclusivement aux participants.

Aucun congé de contribution à l'employeur.

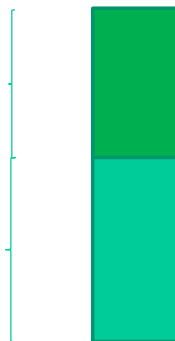
4

Mécanismes pour stabiliser la cotisation

- La cotisation totale inclut :

Le coût de l'indexation de la rente jusqu'à concurrence de 4 % par année (hypothèse 2,25 %).

Coût de la rente



5

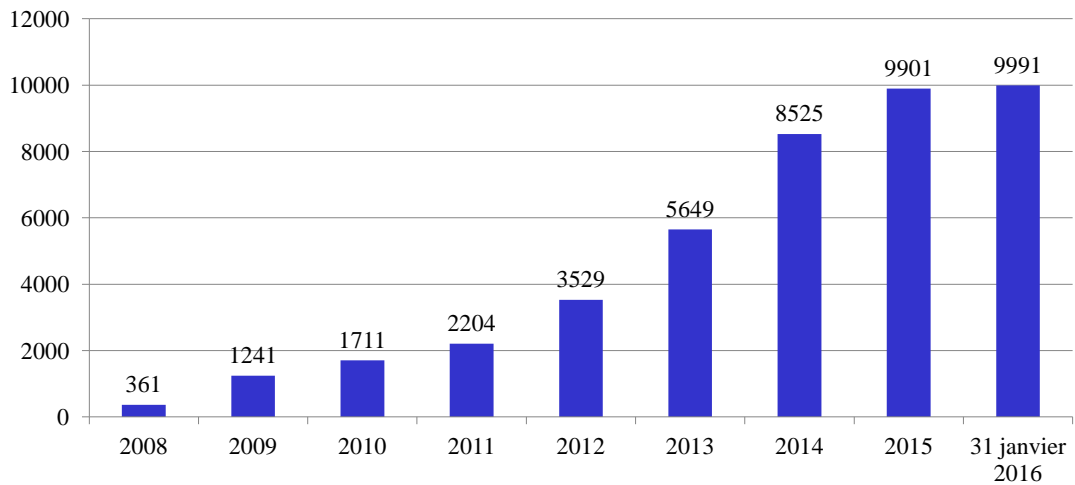
Mécanismes pour stabiliser la cotisation

- La rente est garantie, mais l'indexation ne l'est pas.
- Aucune amélioration ne peut être accordée si tous les droits et les rentes n'ont pas été indexés pour toutes les années antérieures.
- Le régime doit demeurer solvable avec un surplus de provisionnement de 10 % sur base de capitalisation incluant l'indexation future.

Régime avec des marges pour éviter de tomber en important déficit

6

La participation au RRFS-FTQ au 31 décembre



7

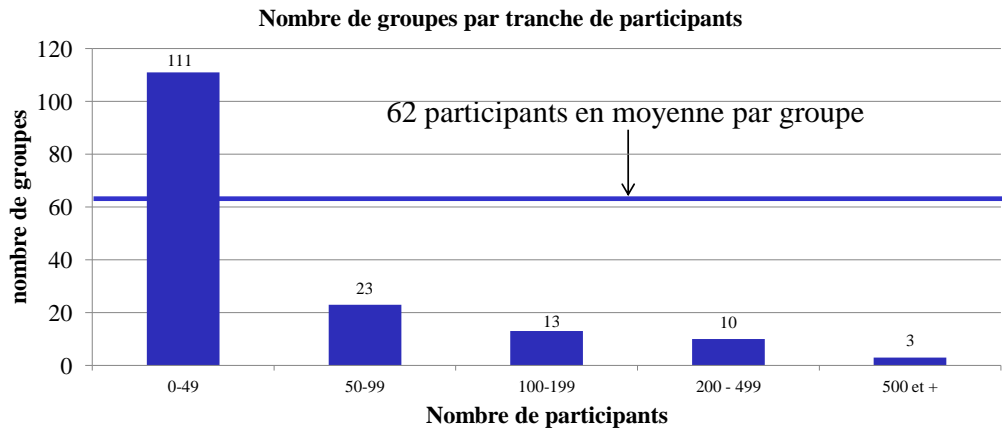
Nombre de participants au RRFS-FTQ par syndicat au 31 janvier 2016

Syndicat	Nombre de groupes	Participants actifs	Participants retraités	Participants inactifs	Total
UNIFOR	50	3846	79	118	4043
UES 800	13	2763	1	20	2784
Métallos	16	1771	22	87	1880
SCFP	40	824	30	29	883
N/A	25	116	8	9	133
SPQ	3	140	0	0	140
SEPB	7	42	0	2	44
Teamsters	3	21	0	1	22
TUAC	1	29	0	0	29
AIMTA	1	28	0	0	28
AESQ	1	5	0	0	5
Total	160	9585	140	266	9991

106 employeurs différents

8

La participation au RRFS-FTQ (suite)



9

L'âge moyen des participants par syndicat

Syndicat	Nombre de groupes	Participants actifs	Participants retraités	Participants inactifs	Total	% H / F (actifs)
Unifor	50	44,0	62,8	45,7	44,4	95% / 5%
UES 800	13	47,6	64,8	57,1	47,7	25% / 75%
Métallos	16	44,9	67,5	44,4	45,1	80% / 20%
SCFP	40	47,9	66,5	48,1	48,6	61% / 39%
n/a	25	49,1	65,9	53,5	50,4	39% / 61%
SPQ	3	36,4			36,4	98% / 2%
SEPB	7	49,0		53,9	49,2	5% / 95%
Teamsters	3	42,2	66,0		43,3	95% / 5%
AESQ	1	49,4			49,4	0% / 100%
AIMTA	1	49,9			49,9	89% / 11%
TUAC	1	40,5			40,5	100% / 0%
Total	160	45,5	64,5	46,8	45,8	68% / 32%

10

Taux de cotisation moyen par syndicat *

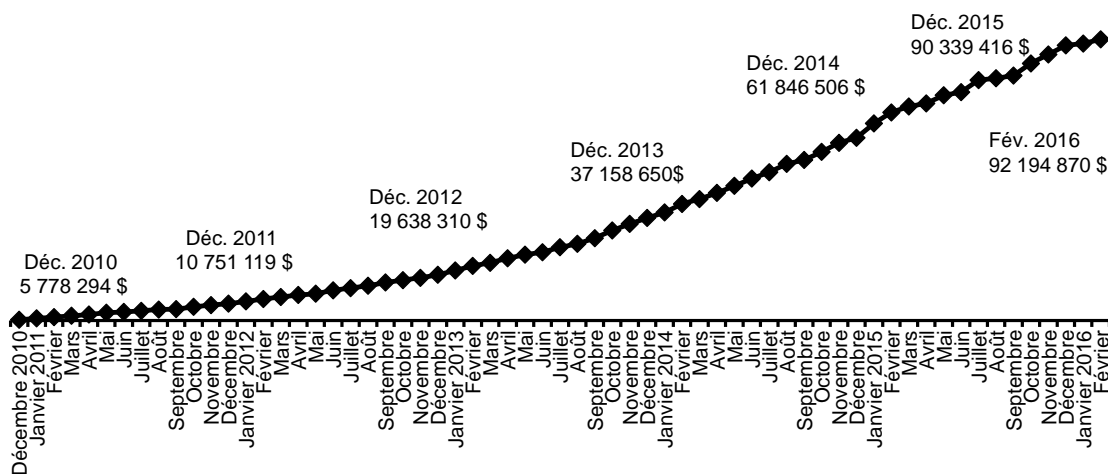
Syndicat	Nombre de groupes	Participants actifs	Cotisation patronale	Cotisation salariale	Cotisation totale
Unifor	50	3846	6,1%	2,9%	9,0%
UES 800	13	2763	3,0%	0,0%	3,0%
Métallos	16	1771	4,6%	1,1%	5,7%
SCFP	40	824	6,7%	5,4%	12,1%
n/a	25	116	8,1%	5,5%	13,6%
SPQ	3	140	4,2%	4,2%	8,4%
SEPB	7	42	9,5%	5,0%	14,5%
Teamsters	3	140	6,9%	4,6%	11,5%
TUAC	1	29	10,5%	7,5%	18,0%
AIMTA	1	28	3,5%	3,5%	7,0%
AESQ	1	5	15,4%	0,0%	15,4%
Total	160	9585	5,0%	2,0%	7,0%

* Taux de cotisation moyen pondéré par le nombre de participants actifs.

Un taux horaire moyen de 20 \$/hre est présumé pour les groupes ayant une contribution forfaitaire.

11

L'évolution de l'actif du RRFS-FTQ



12

Fournisseurs de service

- ▶ Gestionnaire de portefeuille et gardien de valeur : SSQ Investissement et retraite
Fonds Astra utilisés sous l'entente Fonds Legato
- ▶ Actuaire du Régime : Les services actuariels SAI inc.
- ▶ Administrateur externe : Les services actuariels SAI inc.
(Certains travaux administratifs)
- ▶ Administrateur interne : Équipe d'administrateurs du RRFS-FTQ
(Majorité des travaux administratifs)
- ▶ Auditeurs: Samson Bélair Deloitte & Touche

13

La répartition d'actif du RRFS-FTQ

Titres à revenu fixe

Obligations	40 %	20,00 %	Fiera Capital
		20,00 %	Alphafixe

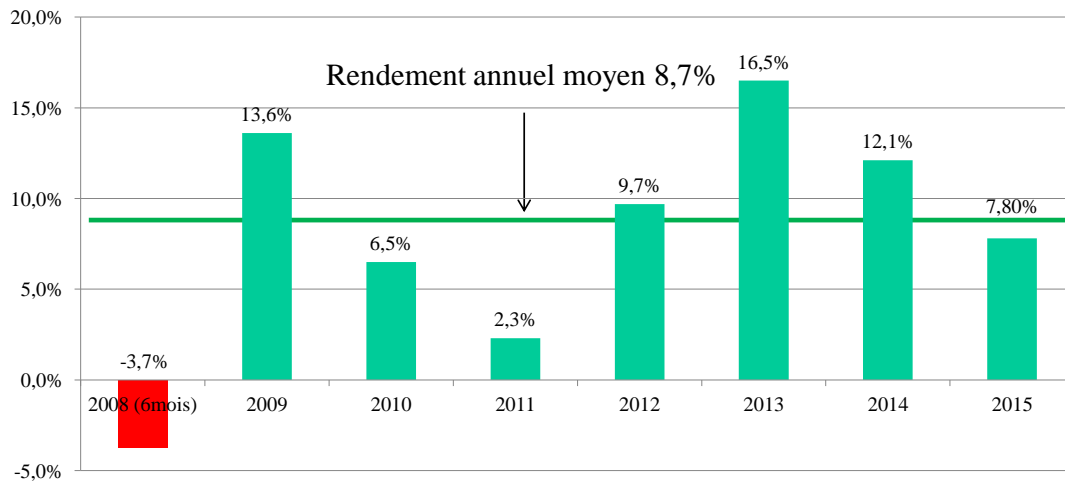
Titres à revenu variable

Actions canadiennes	25 %	18,75 %	Jarislowski Fraser
		6,25 %	Montrusco Bolton
Actions américaines	20 %		Indice américain Black Rock
Actions internationales	15 %	7,50 %	Carnegie
		7,50 %	Hexavest

100 %

14

Les rendements bruts annuels du RRFS-FTQ



15

Évaluation actuarielle 31 décembre 2013 Coût du service courant

- Nouvelle table de mortalité : CPM-2014 privé
- Rendement espéré de 5,75 % (après frais de gestion et incluant marge de 3 % pour frais d'administration)
- Cotisation 9,1 % = rente de 1 %
- Cotisation 910 \$ = rente annuelle 100 \$

16

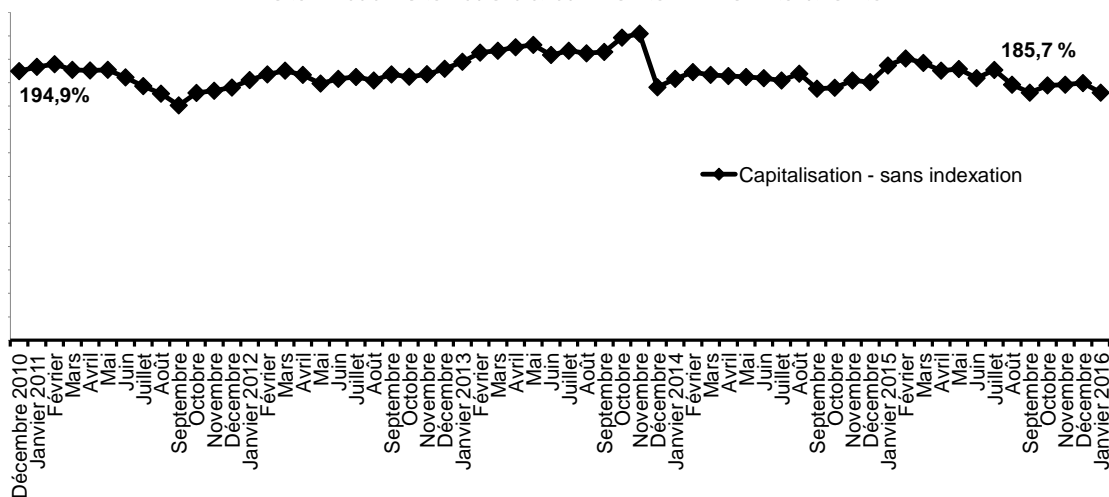
Indexation des rentes

- Indexation complète des rentes accumulées de 2008 à 2012 inclus
- Rétroactivement au 1^{er} janvier 2014
- Les personnes retraitées recevront une rétroactivité

Année	Taux d'inflation annuel	Taux d'augmentation	Rente de 100 \$ indexée
2008		7,82 %	107,82 \$
2009	0,40 %	7,39 %	107,39 \$
2010	1,70 %	5,59 %	105,59 \$
2011	2,80 %	2,72 %	102,72 \$
2012	1,80 %	0,90 %	100,90 \$
2013	0,90 %	0,00 %	100,00 \$

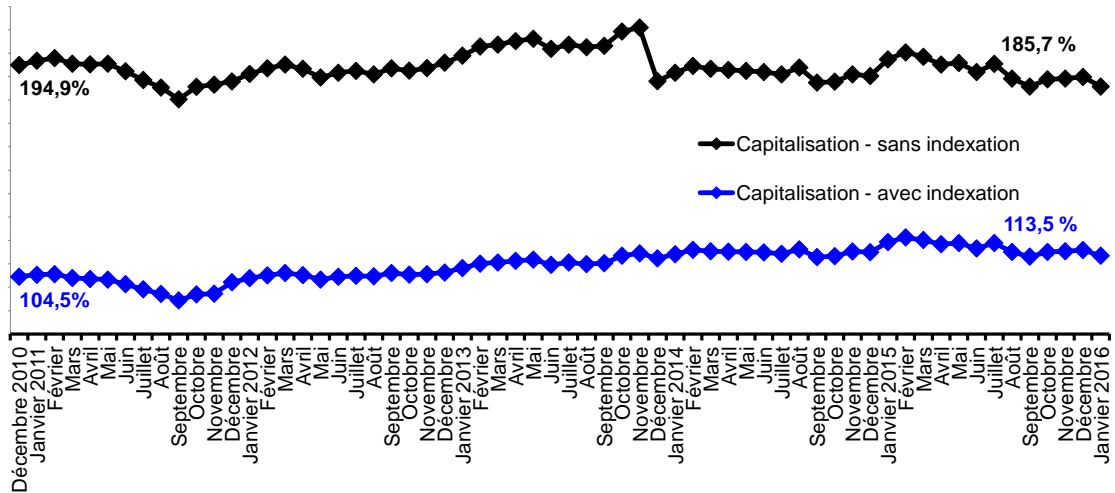
17

Les ratios actuariels mensuels



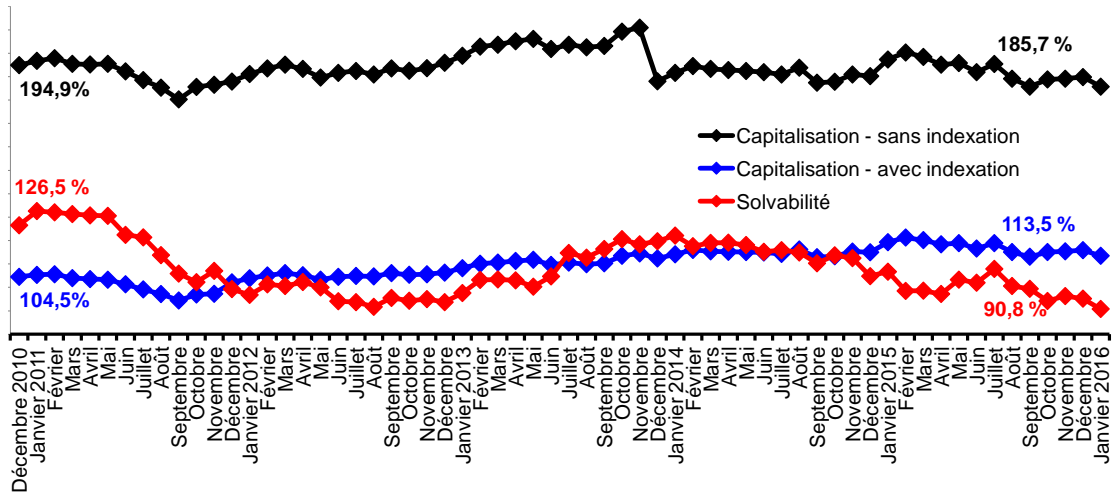
18

Les ratios actuariels mensuels



19

Les ratios actuariels mensuels



20

Le comité de retraite

- | | |
|--|------------------------------------|
| • Alain Poirier, Fonds de solidarité FTQ | Président du comité |
| • Kathleen B. Bourgault, SEPB | Vice-présidente |
| • Frank Beaudin, Métallos | Secrétaire |
| • Joël Vigeant, UNIFOR | |
| • Marc Ranger, SCFP | |
| • Jean-François Grenon, TUAC | |
| • Marie-Josée Naud, FTQ | |
| • Denis Longtin, AIMTA | |
| • Claude St-Marseille, UES 800 | |
| • Yves Guérette, UNIFOR local 299 | nommé par les participants actifs |
| • Daniel Sylvestre, Métallos local 7625 | nommé par les participant inactifs |
| • Marcel Beaudoin, UNIFOR (sans droit de vote) | nommé par les participants actifs |
| • Michel Lizée, SCFP-UQAM, est l'invité du comité aux réunions | |

21

Les résolutions du Congrès FTQ 2013

- Résolution unanimement adoptée contre les clauses de disparité de traitement, notamment en matière de régime de retraite.
- Si contraint d'accepter que les nouveaux salariés ne puissent joindre le PD :
 - À partir du 1^{er} décembre 2013 : contribution de l'employeur dans le RRFS-FTQ au moins égale au coût courant du PD;
 - Avant le 1^{er} décembre 2013 : le Bureau de la FTQ analysera la possibilité que les nouveaux salariés puissent se joindre au RRFS-FTQ.

22

MERCI!

Pour information : Julien Desormeaux rrfs@ftq.qc.ca