



Régime de retraite
par financement salarial
de la FTQ (RRFS-FTQ)

Rapport d'évaluation actuarielle intérimaire
en date du 1^{er} juillet 2010

Numéros d'enregistrement :	Régie des rentes du Québec (RRQ) :	38000
	Agence du revenu du Canada (ARC) :	1201748

Montréal, le 13 juillet 2010



Table des matières

	Page
INTRODUCTION.....	1
CERTIFICAT ACTUARIEL.....	2
BASES DE L'ÉVALUATION	4
ANNEXE A : DONNÉES SUR LES PARTICIPANTS.....	5
ANNEXE B : RÉSUMÉ DES DISPOSITIONS DU RÉGIME.....	6
ANNEXE C : SOLVABILITÉ DU RÉGIME.....	7
ANNEXE D : LISTE DES TAUX DE COTISATIONS.....	8





Introduction

Ce rapport présente la cotisation d'exercice en date du 1^{er} juillet 2010 du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ) à la suite de l'adhésion de nouveaux groupes apparaissant à la Modification n° 2.

Comme le RRFS-FTQ prévoit que la cotisation d'exercice unitaire est la même pour tous les groupes participants et que le régime est en expansion, le comité de retraite a pris la décision de réévaluer la cotisation d'exercice annuellement, jusqu'à nouvel ordre, pour une modification de la cotisation d'exercice unitaire le 1^{er} juillet suivant, à moins que la modification soit considérée négligeable par l'actuaire. L'évaluation actuarielle complète du régime devra être préparée en date du 31 décembre 2010 conformément aux nouvelles exigences de la Loi et du règlement RRFS qui seront alors connues.

Le RRFS-FTQ est un régime interentreprises à prestations déterminées visé par la section X du *Règlement sur la soustraction de certaines catégories de régimes de retraite à l'application de dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite*.

Le présent rapport a pour but de déterminer la cotisation salariale requise à compter du 1^{er} juillet 2010.



Certificat actuariel

**Faisant partie intégrante du
rapport d'évaluation actuarielle intérimaire en date du 1^{er} juillet 2010 du
Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ)**

1. Le rapport actuariel a pour but d'établir une estimation actuarielle des cotisations salariales qui doivent être effectuées pour une période d'un an débutant le 1^{er} juillet 2010 afin de capitaliser intégralement les prestations pour service futur. Ce certificat et ce rapport ont été préparés et nos avis ont été donnés conformément aux principes actuariels généralement reconnus.
2. Nous recommandons, pour la période d'un an débutant le 1^{er} juillet 2010, une cotisation unitaire d'exercice, pour le service futur, égale à l'indice de valeur suivant multiplié par la rente annuelle créditée, selon l'âge de retraite sans réduction :

Âge de retraite sans réduction	Indice de valeur de la rente ¹ au 1 ^{er} juillet 2010	Indice de valeur de la rente au 1 ^{er} février 2010 ²
60	10,9577	10,2491
61	10,3729	9,7022
62	9,8112	9,1768
63	9,2717	8,6722
64	8,7550	8,1889
65	8,26002	7,7259

¹ L'indice de valeur de la rente selon l'article 2.21.1 du texte du régime.

² Comme la modification concernant la retraite anticipée nécessitant la création de l'indice de valeur est entrée en vigueur le 1^{er} février 2010, l'indice de valeur au 1^{er} février 2010 est celui découlant du certificat de coût en date du 1^{er} juillet 2009.



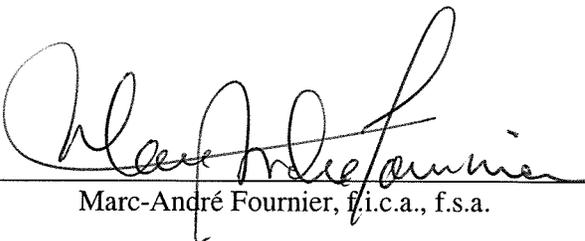
Le coût total annuel estimé pour la période du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2011 est égal à 3 615 486 \$, dont 2 372 770 \$ par les employeurs et 1 242 716 \$ par les participants.

L'annexe D présente les cotisations patronales et salariales à verser à compter du 1^{er} juillet 2010 en vertu de ce certificat.

3. À notre avis :
- a) les données sur lesquelles le rapport s'appuie sont suffisantes et fiables pour les fins de l'évaluation ;
 - b) les hypothèses utilisées sont adéquates et appropriées pour les fins de l'évaluation ;
 - c) les méthodes utilisées sont conformes à de sains principes actuariels reconnus.
4. Nous avons produit ce rapport et exprimé les opinions qui y figurent conformément à la pratique actuarielle reconnue au Canada.

Présenté par :


Line Courchesne, f.i.c.a., f.s.a.


Marc-André Fournier, f.i.c.a., f.s.a.

De la firme **Les Services actuariels SAI inc.** sise au
201, avenue Laurier Est, bureau 430
Montréal (Québec) H2T 3E6

Montréal, le 13 juillet 2010



Bases de l'évaluation

3.1 Établissement de la cotisation d'exercice

La cotisation d'exercice représente la valeur actuarielle des remboursements et des prestations allouées au titre des services effectués par les participants actifs au cours d'une année financière. Le calcul de la cotisation d'exercice repose sur les éléments suivants :

1) Méthode actuarielle

La méthode actuarielle est la même que celle utilisée dans l'évaluation actuarielle initiale en date du 1^{er} juin 2008.

2) Hypothèses actuarielles

Les hypothèses actuarielles sont les mêmes que celles utilisées dans l'évaluation actuarielle initiale en date du 1^{er} juin 2008.

3) Données

Les données sur lesquelles est fondée cette évaluation ont été fournies par les employeurs participants. L'annexe A en présente le résumé en date du 1^{er} janvier 2010.



Annexe A : Données sur les participants

Les données sur les participants sont compilées en date du 1^{er} janvier 2010.

Groupe d'âge	< 25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	> 64	Total
Hommes											
- Nombre	47	73	152	131	132	154	162	110	40	6	1007
- Âge moyen	23,2	27,8	32,7	37,4	42,7	47,5	52,5	57,2	61,8	66,3	43,3
Femmes											
- Nombre	9	11	26	31	49	55	56	53	27	5	322
- Âge moyen	23,4	28,2	32,6	38,0	42,7	47,5	52,3	57,6	62,2	67,9	47,4
Total											
- Nombre	56	84	178	162	181	209	218	163	67	11	1329
- Âge moyen	23,3	27,8	32,7	37,5	42,7	47,5	52,4	57,3	62,0	67,0	44,3

Le régime compte maintenant 34 groupes de participants oeuvrant chez 24 employeurs différents.



Annexe B : Résumé des dispositions du régime

Les dispositions à prestations déterminées, en vigueur à la date d'évaluation, sont les mêmes, sauf que plusieurs groupes ont joint le RRFS-FTQ et que le niveau de rente et de cotisation patronale ont été modifiés pour certains groupes.

De plus, il est maintenant possible pour un groupe de choisir, pour le service futur, un âge de retraite anticipée sans réduction de 60, 61, 62, 63, 64 et 65 ans. À ce jour, le seul choix possible était l'âge de 65 ans.

La réduction applicable à la rente en cas de retraite avant l'âge de retraite sans réduction est de :

- a) s'il y a moins de 5 années entre l'âge du participant lors de la retraite et l'âge de la retraite sans réduction retenu pour le groupe : $\frac{1}{2} \%$ pour chaque mois compris entre les deux âges;
- b) s'il y a 5 années ou plus entre les deux âges : $30 \% + \frac{1}{3} \%$ pour chaque mois compris entre les deux âges en excédant de 60.

Par concordance, la cotisation d'exercice unitaire est obtenue par la répartition entre les participants actifs du Régime de la cotisation d'exercice au prorata du produit de la rente annuelle créditée pour chaque année ou fraction d'année financière par l'indice de valeur de la rente déterminée lors de la production de l'évaluation actuarielle.



Annexe C : Solvabilité du régime

Une méthodologie a été développée dans l'évaluation actuarielle initiale afin d'estimer le degré mensuel de solvabilité du régime considéré pour le calcul de la valeur de transferts des droits.

Nous considérons que cette méthodologie est toujours valable et sera révisée lors du dépôt de la prochaine évaluation actuarielle complète soumise à la Régie des rentes du Québec.

Le dernier degré de solvabilité connu était de 153,92% pour le mois de mai 2010.



Annexe D : Liste des taux de cotisations

	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
1	Conseil Régional FTQ Mauricie	Non-syndiqués	2010-01-04	3,00 \$/hr	2,00 \$/hr	53,93 \$
			2010-07-01	3,00 \$/hr	2,35 \$/hr	53,93 \$
2	Conseil Régional FTQ Montréal métropolitain	Non-syndiqués	2010-01-01	12,00%	2,00%	1,81%
			2010-07-01	12,00%	2,00%	1,69%
3	Conseil Régional FTQ Montréal métropolitain	Syndiqués	2010-01-01	12,00%	2,00%	1,81%
			2010-07-01	12,00%	2,95%	1,81%
4	Domtar inc.	Syndiqués Sciage Ste-Marie	2008-09-01	4,00%	2,60%	0,90%
			2009-07-01	4,00%	2,60%	0,85%
			2010-07-01	4,00%	2,60%	0,80%
5	Domtar inc.	Syndiqués Rabotage Ste-Marie	2008-09-01	4,00%	2,60%	0,90%
			2009-07-01	4,00%	2,60%	0,85%
			2010-07-01	4,00%	2,60%	0,80%
6	Domtar inc.	Syndiqués Val-D'Or	2010-01-01	4,00%	4,00%	1,04%
			2010-07-01	4,00%	4,59%	1,04%
7	Emballages Smurfit-Stone Canada inc.	Syndiqués Matane	2009-09-01	5,00%	5,00%	1,29%
			2010-07-01	5,00%	5,66%	1,29%
			2011-05-01	6,00%	6,00%	1,45%



	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
8	Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co.	Syndiqués	2009-02-01	0,55 \$/hr	0,45 \$/hr	11,35 \$
			2009-08-01	0,55 \$/hr	0,50 \$/hr	11,35 \$
			2010-07-01	0,55 \$/hr	0,50 \$/hr	10,59 \$
			2011-01-01	0,60 \$/hr	0,50 \$/hr	11,10 \$
			2012-01-01	0,65 \$/hr	0,50 \$/hr	11,60 \$
9	Fonds étudiant solidarité travail du Québec	Non-syndiqués	2009-03-29	14,50%	S.O.	1,98%
			2009-07-01	14,50%	S.O.	1,88%
			2010-07-01	14,50%	2,00%	2,00%
10	FNFTU, section locale 299 - SCEP	Non-syndiqués	2008-06-01	1,50 \$/hr	1,00 \$/hr	28,37 \$
			2009-07-01	1,50 \$/hr	1,13 \$/hr	28,37 \$
			2010-03-01	2,25 \$/hr	1,50 \$/hr	40,45 \$
			2010-07-01	2,25 \$/hr	1,76 \$/hr	40,45 \$
11	FNFTU, section locale 299 - SCEP	Syndiqués	2008-06-01	1,00 \$/hr	0,675 \$/hr	19,01 \$
			2009-07-01	1,00 \$/hr	0,76 \$/hr	19,01 \$
			2010-07-01	1,00 \$/hr	0,88 \$/hr	19,01 \$
12	Les Aliments Multibar Inc.	Syndiqués	2009-10-04	0,60 \$/hr	S.O.	6,47 \$
			2010-04-01	0,85 \$/hr	S.O.	9,17 \$
			2010-07-01	0,85 \$/hr	S.O.	8,58 \$
13	Maison l'Intervalle	Non-syndiqués	2009-12-20	2,00%	2,00%	0,52%
			2010-07-01	2,00%	2,30%	0,52%
14	Maison l'Intervalle	Syndiqués	2009-12-20	2,00%	2,00%	0,52%
			2010-07-01	2,00%	2,00%	0,48%



	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
15	Mecachrome Montréal-Nord inc.	Syndiqués	2008-06-30	2,00%	2,00%	0,54%
			2009-06-01	1,00%	1,00%	0,27%
			2009-07-01	1,00%	1,00%	0,26%
			2010-04-01	2,00%	2,00%	0,52%
			2010-07-01	2,15%	2,15%	0,52%
16	Municipalité de Lanoraie	Cadres	2010-01-01	5,50%	5,00%	1,36%
			2010-07-01	5,50%	5,73%	1,36%
17	Municipalité de Lanoraie	Syndiqués	2010-01-01	5,50%	5,00%	1,36%
			2010-07-01	5,50%	5,00%	1,27%
18	Municipalité de Sainte-Sophie	Syndiqués	2009-09-01	11,00%	S.O.	1,42%
			2010-01-01	11,50%	S.O.	1,49%
			2010-07-01	11,50%	S.O.	1,39%
			2011-01-01	12,50%	S.O.	1,51%
19	Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac	Syndiqués	2009-10-05	6,50%	6,00%	1,62%
			2010-01-01	7,50%	6,00%	1,75%
			2010-07-01	7,50%	6,00%	1,63%
20	Municipalité Pointe-Calumet	Non-syndiqués	2009-04-01	9,50%	5,00%	1,98%
			2009-07-01	9,50%	5,80%	1,98%
			2010-07-01	9,50%	6,85%	1,98%
21	Municipalité Pointe-Calumet	Syndiqués	2009-04-01	9,50%	5,00%	1,98%
			2009-07-01	9,50%	5,80%	1,98%
			2010-07-01	9,50%	6,85%	1,98%



	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
22	Municipalité Régionale de Comté de Matane	Syndiqués	2009-07-06	6,00%	4,00%	1,29%
			2010-07-01	6,00%	4,66%	1,29%
23	Premier Tech Technologies Ltée	Syndiqués	2009-09-07	4,00%	2,40%	0,83%
			2010-07-01	4,00%	2,86%	0,83%
24	Produits Moulés Oldcastle ⁴	Syndiqués	2009-08-01	31,00 \$	10,00 \$	22,99 \$
			2010-07-01	31,00 \$	12,85 \$	22,99 \$
25	Sport Maska Inc. (Reebok-CCM Hockey)	Syndiqués	2009-10-05	0,45 \$/hr	S.O.	4,86 \$
			2010-07-01	0,45 \$/hr	S.O.	4,54 \$
26	Syndicat des Métallos, section locale 7625	Officiers libérés	2008-11-01	8,00%	1,00%	1,215%
			2009-07-01	8,00%	1,39%	1,215%
			2010-01-01	15,45%	S.O.	2,00%
			2010-07-01	15,45%	1,07%	2,00%
27	Syndicat des Métallos, section locale 7625	Syndiqués	2008-11-01	8,00%	5,00%	1,755%
			2009-05-01	10,00%	4,00%	1,91%
			2009-07-01	10,00%	4,76%	1,91%
			2010-05-01	12,00%	2,76%	1,91%
			2010-07-01	12,00%	3,78%	1,91%
			2011-05-01	14,00%	1,78%	1,91%



	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
28	SSPHQ, section locale 4250 SCFP-FTQ	Syndiqués	2009-09-01	8,00%	5,00%	1,68%
			2010-01-01	8,15%	5,15%	1,72%
			2010-07-01	8,15%	5,15%	1,61%
			2011-01-01	8,30%	5,30%	1,65%
			2012-01-01	8,45%	5,45%	1,68%
			2013-01-01	8,60%	5,60%	1,72%
			2014-01-01	8,75%	5,75%	1,76%
29	Tafisa Canada	Syndiqués	2008-09-28	5,00%	3,00%	1,09%
			2009-07-01	5,00%	3,00%	1,04%
			2010-07-01	5,00%	3,00%	0,97%
30	Terminal et Câble TC Inc.	Syndiqués Bureau	2009-03-16	0,35 \$/hr	0,25 \$/hr	6,80 \$
			2009-07-01	0,35 \$/hr	0,28 \$/hr	6,80 \$
			2010-07-01	0,35 \$/hr	0,32 \$/hr	6,80 \$
31	Ville de Lavaltrie	Cadres	2009-03-01	7,20%	4,80%	1,634%
			2009-07-01	7,20%	5,42%	1,634%
			2010-07-01	7,20%	5,42%	1,53%
32	Ville de Lavaltrie	Syndiqués	2009-03-01	7,20%	4,80%	1,634%
			2009-07-01	7,20%	5,42%	1,634%
			2010-07-01	7,20%	5,42%	1,53%
33	Ville de Rivière-Rouge	Cadres	2010-01-03	7,50%	6,50%	1,81%
			2010-07-01	7,50%	6,50%	1,69%



	<i>Nom de l'employeur</i>	<i>Groupe</i>	<i>Entrée en vigueur</i>	<i>Cotisations patronales</i>	<i>Cotisations salariales¹</i>	<i>Rente^{2,3}</i>
34	Ville de Rivière-Rouge	Syndiqués	2009-08-30	7,50%	4,50%	1,55%
			2010-07-01	7,50%	4,50%	1,45%

¹ la cotisation salariale en vertu du dernier certificat de coût de l'actuaire

² la rente en \$ est la rente mensuelle créditée par 1000 heures cotisables

³ l'âge de retraite sans réduction retenu par tous ces groupes est de 65 ans

⁴ cotisations par semaine cotisable et rente mensuelle créditée par 52 semaines cotisables