

Actuel et en mouvement pour l'emploi

www.emploi.quebec.net

Information
sur le marché
du travail

Services aux
entreprises

Services aux
individus

Emploi
Québec
Capitale Nationale



Le marché du travail de la Capitale-Nationale

Entre 2003 et 2008

- 30 400 emplois créés:
 - 24 700, à temps plein
 - 5 700, à temps partiel
- Taux d'activité:
 - 65,0 % à 66,1 %
- Taux d'emploi:
 - 60,3 % à 63,0 %
- Taux de chômage:
 - 7,3 % à 4,6 %
- Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes en diminution de 35 %

Le marché du travail de la Chaudière-Appalaches

Entre 2003 et 2008

- 3 200 emplois créés:
 - 600, à temps plein
 - 2 600, à temps partiel
- Taux d'activité:
 - 68,3 % à 66,0 %
- Taux d'emploi:
 - 64,0 % à 62,7 %
- Taux de chômage:
 - 6,3 % à 5,0 %
- Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes en diminution de 20 %

Réalité ou fiction

L'impact du choc
démographique est largement exagéré

LES DONNÉES DU RECENSEMENT DE 2006

Région de la Capitale-Nationale

- **Augmentation de la population totale de 3,5 % ou 22 155 personnes:**
 - **Groupe 0-14 ans = -4 040**
 - **Groupe 15-24 ans = -2 620**
 - **Groupe 25-44 ans = -9 500**
 - **Groupe 45-64 ans = +25 810**
 - **Groupe 65 ans et plus = +12 505**

Région de la Chaudière-Appalaches

- **Augmentation de la population totale de 2,7 % ou 10 240 personnes:**
 - **Groupe 0-14 ans = -3 590**
 - **Groupe 15-24 ans = -4 085**
 - **Groupe 25-44 ans = -6 205**
 - **Groupe 45-64 ans = +17 690**
 - **Groupe 65 ans et plus = +6 430**

CE QUE RÉVÈLE LA DÉMOGRAPHIE

- **D'ici 2012, un nombre important de personnes prendront leur retraite dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches:**

1970 = 8 travailleurs = 1 retraité

2006 = 4 travailleurs = 1 retraité

2021 = 2 travailleurs = 1 retraité

- **Les 65 ans et plus en 2006:**

Le Québec = 14,1 %

Capitale-Nationale = 15,3 %

Chaudière-Appalaches = 14,2 %

- **Estimation des 65 ans et plus en 2021:**

Le Québec = 20,9 %

Capitale-Nationale = 24,4 %

Chaudière-Appalaches = 23,4 %

- **Nombre de naissances observé en 2000, le plus faible:**

Québec = 72 010

Capitale-Nationale = 5 397

Chaudière-Appalaches = 3 743

CE QUE RÉVÈLE LA DÉMOGRAPHIE

Évolution du nombre de personnes dépendantes:

- Il s'agit des personnes âgées de moins de 20 ans et de celles de 65 ans et plus.
- Entre 2006 et 2021:
 - Le Québec = +356 978
 - Capitale-Nationale = +59 272
 - Chaudière-Appalaches = +29 594

Évolution du nombre de personnes en âge de travailler:

- Il s'agit des personnes âgées de 20 ans à 64 ans.
- Entre 2006 et 2021:
 - Le Québec = +34 931
 - Capitale-Nationale = -31 211
 - Chaudière-Appalaches = -20 046

L'augmentation de personnes dépendantes est une réalité que l'on ne peut nier

Réalité ou fiction

**Les besoins de main-d'œuvre sont
difficiles à évaluer**

CE QUE RÉVÈLE LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Au cours de la période 2008-2012, les régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches auront 98 300 emplois à pourvoir:
 - 78 % attribuable au remplacement.
 - 22 % à la création d'emplois.

L'évaluation annuelle par Emploi-Québec de ces besoins permet de mesurer les replis et croissances tout en assurant d'identifier les formations nécessaires à l'actualisation des compétences.

CE QUE RÉVÈLE LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Besoins de qualification du marché du travail

Capitale-Nationale:

Gestion	8,7 %
Professionnel	20,6 %
Technique I	13,1 %
Technique II	16,1 %
Intermédiaire	30,0 %
Élémentaire	11,9 %

Chaudière-Appalaches:

Gestion	7,3 %
Professionnel	13,4 %
Technique I	11,0 %
Technique II	22,8 %
Intermédiaire	31,6 %
Élémentaire	14,0 %

Seule une formation adéquate de la main-d'œuvre peut répondre aux difficultés de recrutement.

Réalité ou fiction

L'arrivée d'un plus grand nombre de personnes immigrantes est la solution pour nos difficultés de recrutement

CE QUE RÉVÈLE LES DONNÉES DE RECENSEMENTS STATISTIQUE CANADA

Au cours des 5 dernières années:

- Accueil moyen d'immigrants dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches est de 1 900 annuellement.
- Population immigrée entre 2001-2006:
 - Capitale-Nationale = 8 255
 - Chaudière-Appalaches = 1 055

**Un plus grand nombre d'immigrants correspondant
aux compétences stratégiques recherchées**

CE QUE RÉVÈLE LES DONNÉES DU RECENSEMENT DE STATISTIQUE CANADA

Les principaux indicateurs du marché du travail pour les immigrants et l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus en 2006:

- **Dans la Capitale-Nationale:**
 - Taux d'activité: 65,8 % vs 65,4 %
 - Taux d'emploi : 59,7 % vs 62,1 %
 - Taux de chômage: 9,3 % vs 5,1 %

- **Dans la Chaudière-Appalaches:**
 - Taux d'activité: 63,9 % vs 67,0 %
 - Taux d'emploi : 60,0 % vs 64,0 %
 - Taux de chômage: 6,0 % vs 4,5 %

Oui, si nous parvenons à utiliser rapidement les compétences des personnes immigrantes et si leur venue est appuyée par une analyse rigoureuse des compétences recherchées.

Réalité ou fiction

La ville de Québec n'est pas accueillante
pour les personnes immigrantes

CE QUE RÉVÈLE NOS ENQUÊTES SUR LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE

- Le tiers des entreprises répondantes de la ville embauche du personnel immigrant.
- Près de six travailleurs immigrants sur 10 se concentrent dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration, des services professionnels, scientifiques et techniques, de la fabrication ainsi que du commerce de gros et de détail.
- Les emplois occupés par les immigrants selon le niveau de qualification:

Gestion	8,6 % vs 8,7%
Professionnel	20,6 % vs 20,6 %
Technique	15,7 % vs 29,2 %
Intermédiaire	15,2 % vs 30,0 %
Élémentaire	40,3 % vs 11,9 %

La ville est plus accueillante puisque l'on observe une augmentation des entreprises qui embauchent entre 2006 et 2008.

CE QUE RÉVÈLE NOS ENQUÊTES SUR LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE

- 75 % des répondants qui emploient du personnel immigrant ont affirmé ne pas avoir éprouvé de difficulté à intégrer ce personnel.
- Parmi les entreprises ayant mentionné des difficultés, la principale cause est la langue.
 - De récentes études sur l'immigration dans la région confirment la langue comme la principale difficulté d'intégration
- La gestion de la diversité culturelle, vient au second rang.

Les entreprises de la ville de Québec ont développé des outils afin d'améliorer l'intégration des personnes immigrantes.

Réalité ou fiction

Une approche globale peut faire mieux
pour l'intégration des personnes
immigrantes

CE QUE RÉVÈLE NOS ENQUÊTES SUR LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE

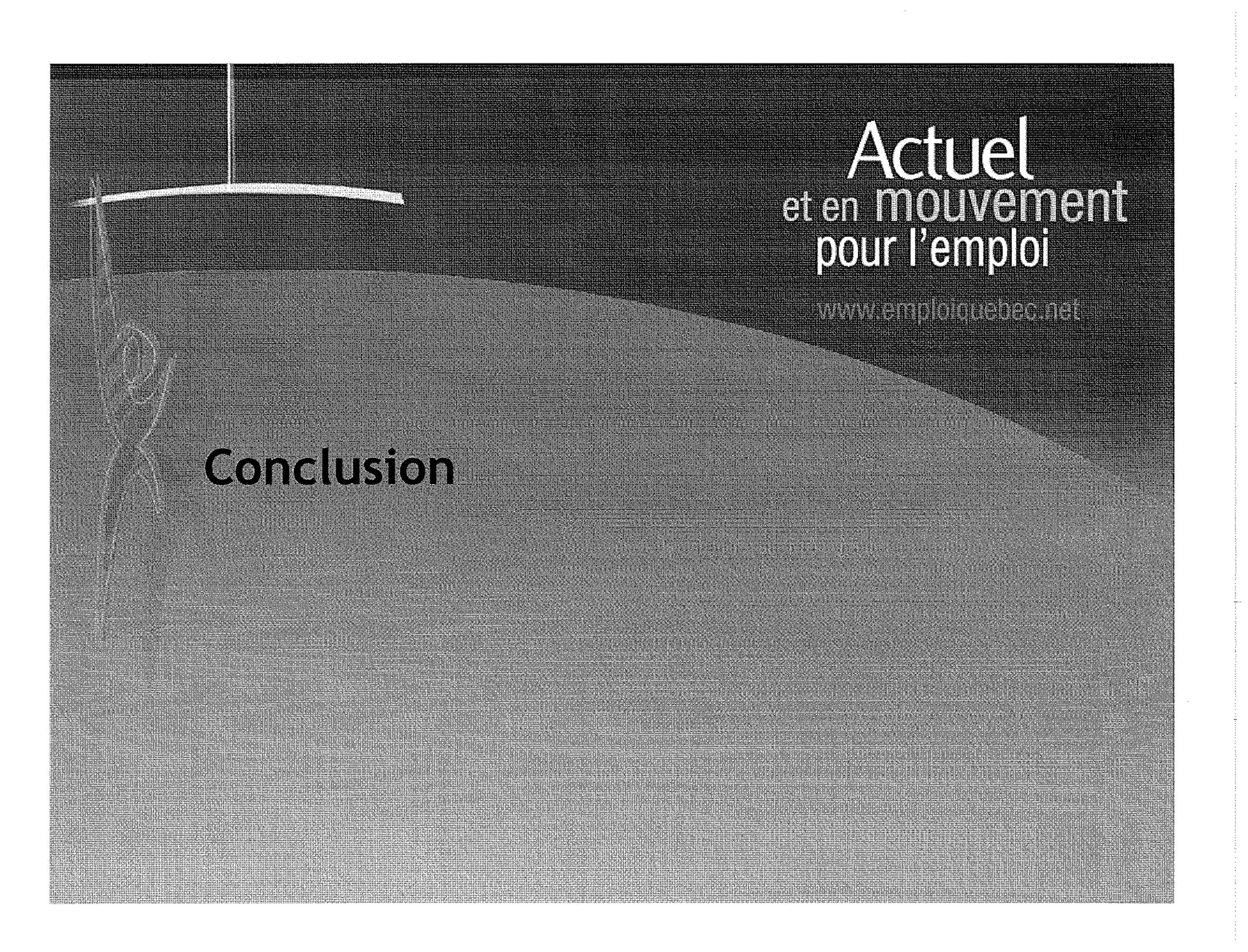
Approche souhaitée par les entreprises répondantes:

- Formation souple et rapide pour intégrer les immigrants au marché du travail technique.
- Aide financière et matérielle pour l'intégration des immigrants.
- Regroupement des services en un seul endroit soit un guichet unique des services d'accueil pour l'intégration des immigrants.
- Service d'aide et de soutien à la recherche d'emploi pour les autres membres de la famille.
- Promotion auprès des immigrants sans emploi des autres régions du Québec.

Une concertation étroite entreprises et intervenants de l'emploi et de l'immigration peut faire la différence au niveau recrutement et maintien en emploi.

EXEMPLES D'UNE APPROCHE GLOBALE

- Missions de recrutement dans les autres régions et à l'étranger.
- Programme d'accès rapide à l'Ordre des Ingénieurs du Québec (PAROIQ).
- Programme d'actions régionales en immigration (PARI).
- Publireportage dans le journal Le Soleil sur l'apport des personnes immigrantes.



Actuel
et en mouvement
pour l'emploi

www.emploi.quebec.net

Conclusion

DE FAÇON GÉNÉRALE, ON PEUT CONCLURE QUE LA RÉPONSE AU CHOC DÉMOGRAPHIQUE EST MULTIPLE

- Revoir nos pratiques de recrutement et faire preuve d'ouverture à tous les bassins de main-d'œuvre:
 - Immigrants (diversité culturelle).
 - Travailleurs âgés (adaptation de l'organisation du travail).
 - Tout travailleur ayant des compétences à parfaire (préjugés).
- Faire en sorte que les pratiques en GRH maintiennent en emploi les compétences de l'entreprise.
- Formation continue et reconnaissance des acquis.
- Passage d'un milieu de travail en un milieu de vie.

MERCI DE VOTRE ATTENTION