

INFO RDS

Le bulletin d'information du réseau régional
des déléguées et délégués sociaux

Juillet-Août 2020



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches
Nous tous, ici



Un été malgré tout

L'année 2020 se poursuit. La période estivale bat son plein avec tous les bonheurs et désagréments qu'elle apporte avec elle. Malgré tout la vie continue dans un ordre et sens qui n'est pas comme auparavant pour certains et certaines d'entre nous et pour d'autres, c'est le contraire.

Les activités au réseau pour les prochaines semaines sont en préparation. Elles seront réalisées en fonction des consignes de santé publique. Cependant, votre participation sera d'autant plus importante pour continuer à vous alimenter.

Malgré cela, votre entraide dans vos milieux doit demeurer. Vous êtes importants dans le contexte actuel. Votre présence et support auprès de vos collègues vont faire une différence tant au niveau des personnes que de vos milieux.

Je vous invite à être attentifs à tous les maux qui apparaîtront. Il ne faudra pas avoir peur d'aller au devant pour comprendre ce qui semble ne pas aller chez les autres.

On se rappelle notre intervention est basée sur :

Écoute

Référence

Prévention

Accompagnement et suivi

C'est ensemble que ça va bien aller !

Le texte qui suit fut écrit cet été. Il met en lumière la réalité de plusieurs femmes qui se vit depuis le début de la crise du COVID-19. Soyons solidaires dans nos milieux pour réduire ces inégalités .

COVID-19, femmes et travail

Lettre d'opinion des membres du Comité de condition féminine de la FTQ

« Détresse », « insécurité », « essoufflement » et « peur » sont des mots qui résument bien le mal être vécu par plusieurs femmes qui travaillent dans différents secteurs d'emploi depuis les derniers mois. La pandémie a frappé durement les travailleuses québécoises et cela n'est pas le fruit du hasard. Que ce soit sous l'angle de la conciliation travail-vie personnelle, de la santé et de la sécurité ou de l'économie, la COVID-19 a exacerbé plusieurs inégalités basées sur le genre.

Conciliation travail-vie personnelle

Pour plusieurs, le confinement vécu au printemps dernier a été synonyme de casse tête en matière de conciliation travail vie personnelle. Dans nos réseaux, nous avons constaté une importante augmentation du travail invisible de femmes faisant de la proche aidance. Par exemple, plusieurs employeurs ont considéré le télétravail comme étant déjà une mesure de conciliation sans autre possibilité d'aménagement de l'horaire et des tâches.

Ajoutons à cela l'école à la maison, le nombre réduit de places en garderie, la coupure avec les réseaux d'entraide comme la famille et les ami-e-s, les soins ralentis et parfois absents pour les enfants en bas âges, pour les personnes âgées et celles vivant avec un handicap. Plusieurs de ces responsabilités et soins ont été ajoutés sur le dos de travailleuses déjà à bout de souffle. Dans une société où l'équité salariale n'est pas atteinte, où la majorité des postes à temps partiel et des postes au salaire minimum sont occupés par des femmes, ces dernières seront plus nombreuses à mettre leur carrière sur pause.

Santé et sécurité

Durant la pandémie, la santé et la sécurité de plusieurs travailleuses ont été mises à mal. Des éducatrices en milieu de garde d'urgence nous disaient ne pas avoir eu droit à des équipements de protection personnelle dès le début de la crise sanitaire. Même situation dans les résidences privées et dans les hôpitaux. Sans parler de la charge de travail et du stress qui se sont intensifiés à la suite de la pandémie.

Autre fait troublant à l'heure du déconfinement, l'augmentation de 15 % des appels à la ligne SOS violence conjugale depuis les derniers mois fait craindre des retours au travail difficiles pour plusieurs travailleuses. Encore trop peu d'employeurs mettent en place des mesures pour accompagner et protéger leurs employées et employés qui sont victimes de violence conjugale. Quoi faire pour agir ? Un pas dans la bonne direction serait d'introduire dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), qui est justement sur le point d'être modernisée, une obligation de prévention de la violence, incluant la violence conjugale, pour les employeurs.

Reconnaissance du travail

Depuis longtemps, nous luttons syndicalement pour obtenir une meilleure reconnaissance du travail des femmes. Nous nous sommes battues contre l'austérité économique qui a frappé de plein fouet le réseau de la santé et de l'éducation. Nous avons mis sur pied des campagnes pour avoir l'équité salariale et pour obtenir un salaire minimum décent. Nous souhaitons maintenant que la COVID 19 provoque une prise de conscience collective sur l'importance du travail des femmes. En première ligne, ce sont les éducatrices en garderie, les caissières, les préposées aux bénéficiaires, les infirmières, qui ont pris de gros risques pour l'ensemble de la société. Il ne faudrait pas que, au nom de la relance économique, nous soyons frappés par une amnésie collective qui nous fasse oublier les anges gardiennes. En octroyant des primes COVID-19, on a reconnu implicitement que les salaires étaient trop bas. Il ne faudrait pas que la rémunération redevienne famélique une fois que le pire de la crise sera derrière nous.

Une société égalitaire, vraiment ?

Notre espoir de justice rejette un modèle de société qui place les femmes comme citoyennes de seconde zone. Sans parler des femmes autochtones, racisées et handicapées qui sont disproportionnellement désavantagées sur le marché du travail. Si la crise sanitaire est révélatrice d'où nous voulons aller, nous voulons qu'elle surtout mette en lumière notre ras-le-bol face à un système qui perpétue les inégalités de genre.

Comité de condition féminine de la FTQ

Le réseau est également sur Facebook : [*www.facebook.com/rdsqca*](http://www.facebook.com/rdsqca)

Des mises à jour sont faites régulièrement. Vous y trouverez des articles pertinents pour vous outiller et vous informer. Il ne s'agit pas d'un endroit pour échanger sur vos interventions cependant.

Bonne exploration !

Rappel à tous !

Je lance un appel à celles et ceux parmi vous qui font des interventions auprès de vos collègues depuis le début de cette crise(15 mars). Que ce soit par téléphone , courriel, en personne ou tout autre méthode.

Ces interventions sont réalisées auprès de membres qui vivent de l'anxiété, la détresse, de la souffrance mentale en raison de la Covid-19. Par exemple, de l'anxiété face au télétravail quand la formation n'est pas donnée ou que le superviseur exerce un contrôle à distance, la recrudescence d'un problème de dépendance en raison de cette anxiété, la peur de rester à la maison dans un contexte de violence conjugale, etc .

Vous pouvez vous servir de l'exemple de rapport que je vous ai transmis pour comptabiliser vos chiffres (nombre, sujet, durée).

Je vous invite à transmettre ces informations dès que vous le pouvez. Je remercie tous ceux qui ont déjà transmis leurs données. Également je vais les collecter à tous les premier de chaque mois par la suite. **Prochaine collecte le 1er septembre !**

Ensemble, démontrons notre rôle pendant cette crise!

Steve

Pour rejoindre le coordonnateur

-téléphone 418-622-4911
 avec boîte vocale
 -télécopieur 418-623-9932
 - cellulaire 418-209-4911
 -courriel spoulin@ftq.qc.ca



25ème Conférence du réseau régional

22-23 avril 2021, édifice FTQ

« Aider malgré les apparences »

La conférence sera déplacée les 22 et 23 avril 2021. Le tout en espérant qu'il sera possible de se rassembler en grand nombre à l'intérieur à ces dates. Vous serez informer l'hiver prochain des développements et invitations concernant cette activité.

Nous souhaitons conserver l'ensemble des activités qui sont au programme.

On vous y attends en grand nombre!

Steeve et le comité organisateur

Pensée

Le bonheur n'est pas une destination à atteindre, c'est une manière de voyager.

– Inconnu

À venir au réseau (en développement)

Septembre		Webinaire sur la violence conjugale	
Novembre	11-12-13	Formation de base DS	édifice FTQ de Québec
Avril 2021	22-23	Conférence du réseau régional	