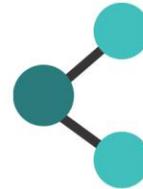




URGENCE-EMPLOI VOUS INFORME



LE BULLETIN D'INFORMATION DU SERVICE URGENCE-EMPLOI DU CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

VOL. 27, NO. 3, AOÛT 2021

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE			
Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage			
	AOÛT 2021	JUILLET 2021	VARIATION
EMPLOIS	1 076,2	1 074,1	2,1
CHÔMEURS	104,6	109,8	-5,2
POPULATION ACTIVE	1 108,7	1 183,9	-3,2
TAUX DE CHÔMAGE	8,9	9,3	-0,4

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 2 100 personnes de plus sont en emploi et 5 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,4 % si on le compare avec les données de la période précédente.

2K

L'entreprise 2K annonce une expansion dans le Grand Montréal avec l'ajout de nouveaux projets et services à son offre d'édition de jeux vidéo. Cet investissement permettra d'appuyer plusieurs unités d'affaires, incluant l'équipe des Services mondiaux, qui est responsable des artistes, des animateurs-graphistes, des experts de la capture de mouvements et des effets visuels, des chargés de projets, des concepteurs sonores et des chercheurs d'utilisateurs de données. Le studio de Montréal pourra également appuyer tous ceux qui travaillent sur les franchises originales et les produits autorisés sous licence de l'entreprise. La métropole québécoise devient ainsi le siège officiel de l'équipe des Services mondiaux, à laquelle se joindront d'autres collègues qui travailleront à partir d'autres villes, notamment Londres (Angleterre), Austin (Texas) et du siège social de 2K à Novato, dans la baie de San Francisco (Californie). Des postes sont disponibles.

(Source : Communiqué Montréal international, 5 août 2021)

5N PLUS

L'entreprise 5N Plus s'est vu octroyer un peu moins de 4 millions afin de soutenir son projet de recyclage de tellure, un résidu de métaux mineurs que l'on retrouve attaché au cuivre, au plomb et même à l'or. La compagnie opère depuis 20 ans et

gère neuf usines sur la planète. Le petit coup de pouce de Québec va lui permettre de rapatrier ses opérations de Malaisie et du Laos. L'aide va également permettre de créer une vingtaine d'emplois au Québec.

(Source : Journal de Montréal, 1 juin 2021)

ABBEAL

Abbeal, entreprise en services-conseils spécialisée dans la conception d'applications web et mobile, annonce l'ouverture de son bureau à Montréal au sein de l'espace de travail collaboratif Montréal CoWork. Au cours des deux prochaines années, l'entreprise française compte ajouter une trentaine de membres à son équipe montréalaise, qui compte déjà 15 personnes.

(Source : Communiqué Montréal international, 9 juin 2021)

FADEL

FADEL, un éditeur et fournisseur novateur de logiciels spécialisés dans les calculs de droits de redevances, poursuit sa croissance mondiale avec un nouveau centre de recherche et de développement à Montréal, marquant ainsi sa première expansion au Canada. FADEL aide les grandes marques internationales dans la gestion des droits de propriété intellectuelle et de licences, la conformité à la loi, le calcul des frais liés aux redevances et la gestion de la facturation. Ses solutions infonuagiques uniques assurent la conformité des marques, automatisent le calcul des paiements aux créateurs de contenu et calculent les revenus provenant des canaux de commercialisation et de distribution du contenu numérique. Pour soutenir ses activités à Montréal, FADEL prévoit embaucher jusqu'à 50 personnes au cours des prochaines années, notamment des diplômés des établissements d'enseignement postsecondaire renommés de la ville.

(Source : Communiqué Montréal international, 29 juillet 2021)

GEARBOX

Pour son premier studio à l'extérieur du Texas, Gearbox avait choisi en 2015 la ville de Québec. L'expérience a manifestement plu au développeur du jeu Borderlands, puisqu'on annoncera ce jeudi l'ouverture à Montréal d'un deuxième studio québécois, un investissement de 200 millions. Le nouveau studio aura la même direction bicéphale que son prédécesseur de Québec, avec Sébastien Caisse comme directeur des opérations et Pierre-André Déry comme directeur du développement. Alors que l'antenne de Québec compte 200 employés, on prévoit à terme l'embauche de 250 personnes à Montréal, ce qui portera le nombre total d'employés de Gearbox à 850.

(Source : La Presse, 26 août 2021)

GRAITEC

Graitec Inc., filiale canadienne de la société internationale Graitec dont les solutions technologiques permettent d'améliorer les processus de conception

de bâtiments et d'infrastructures, s'enracine davantage à Montréal avec la création d'une quarantaine de postes au cours de la prochaine année afin de répondre à la demande grandissante de ses clients en Amérique du Nord. Établi dans le Grand Montréal depuis 2001, Graitec est au cœur de la transformation numérique qui s'opère dans le domaine de la construction.

(Source : Communiqué Montréal international, 28 juillet 2021)

HYDRO-QUÉBEC

Hydro-Québec est une société d'État québécoise responsable de la production, du transport et de la distribution de l'électricité dans notre belle province. Secrétaire de direction, technicien qualité mécanique, mécaniciens machines fixes, secrétaire administrative, sont quelques-uns des 70 postes affichés dans la région de Montréal. HQ offre à son personnel de bons salaires et avantages. Visitez le site www.emploi.hydroquebec.com pour plus d'information.

INSTITUT DE COOPÉRATION POUR L'ÉDUCATION DES ADULTES (ICÉA)

L'ICÉA a pour but la promotion et l'exercice du droit des adultes à l'éducation et à l'apprentissage tout au long de la vie. L'organisme est à la recherche d'un chercheur, d'une chercheuse en éducation des adultes. Ce poste est permanent, 35 heures par semaine. Cette personne participera à la vie associative et démocratique de l'organisme, concevra les activités de recherche, coordonnera le travail des professionnels, assurera la veille et l'actualisation des orientations stratégiques et plus encore. Vous trouverez toutes les informations dans le lien suivant :

<https://icea.gc.ca/fr/actualites/offre-demploi-%C3%A0-lic%C3%A9a-chercheur-e-en-%C3%A9ducation-des-adultes>

La période d'affichage se termine le vendredi, 1^{er} octobre 2021, à 17 h.

(Source : Site Internet de l'ICÉA)

L'OREAL

L'Oréal Canada, leader de l'industrie des cosmétiques au Canada, a inauguré l'agrandissement de sa centrale de distribution, située dans l'arrondissement de Saint-Laurent. Ce projet d'agrandissement, intitulé PROGRÈS, s'inscrit dans la lignée des investissements effectués par L'Oréal Canada ces dernières années afin de répondre aux besoins changeants de ses opérations, notamment au bureau chef de Montréal, à l'usine de Saint-Laurent et désormais à la centrale de distribution de Saint-Laurent.

(Source : Communiqué Montréal international, 4 juin 2021)

MELS STUDIO

Les 20 studios, situés près du centre-ville de Montréal, ont été conçus pour les petits, moyens et grands projets de cinéma et de télévision. Quels que soient le budget et les besoins en termes d'équipement et de studios, la clientèle a accès aux installations techniques de pointe, un service clé en main et du savoir-faire des équipes techniques reconnus dans l'industrie. Plusieurs emplois sont

disponibles sur le site Internet dont commis à l'expédition-réception et technicien à l'entretien des véhicules. www.mels-studios.com/fr/offres-d-emploi/

MELTECH INNOVATION CANADA

Le gouvernement fédéral investit un montant qui pourrait atteindre 29 millions dans la construction d'une usine, dans la région de Montréal, où sera fabriqué le matériau central nécessaire à la production de respirateurs et de masques chirurgicaux. La nouvelle usine de Meltech Innovation Canada, une division de Groupe Medicom, créera au moins 21 nouveaux emplois et 16 nouveaux stages d'alternance travail-études pour les étudiants universitaires, ont précisé l'entreprise et Innovation, Sciences et Développement économique Canada dans des communiqués.

(Source : La Presse, 17 juin 2021)

ORGANON CANADA

Organon Canada, nouveau laboratoire pharmaceutique voué à la santé des femmes, installe son siège social à Montréal, où il emploiera 130 personnes d'ici un an. Au cours de sa première année d'exploitation, Organon Canada espère lancer deux nouveaux médicaments biosimilaires

(Source : La Presse, 27 juin 2021)

PIMCO

Dans un contexte de faibles taux d'intérêt avec des indices boursiers à des sommets historiques, le géant mondial des obligations Pimco prend de l'expansion à Montréal pour répondre aux besoins des investisseurs. L'effectif de Pimco dans la métropole passe de 2 à 6 employés et la direction anticipe qu'il augmentera à 10 d'ici un an. Les nouveaux employés vont tous s'occuper de la clientèle de détail à travers la province.

(Source : La Presse, 27 août 2021)

ROOM 8 GROUP

Room 8 Group, chef de file mondial du développement de jeux vidéo créatifs et de la production artistique, annonce l'ouverture de Room 8 Studio Canada, un nouveau studio pour desservir leurs clients partout en Amérique du Nord. Situé à Montréal, métropole réputée pour son écosystème fort de jeux vidéo, Room 8 Studio Canada offrira à ses partenaires des services experts de création, de développement et de gestion de jeux mobiles gratuits, audacieux et passionnants, et de portage vers des consoles haut de gamme, de l'art vidéoludique AAA, de l'animation télévisuelle et cinématographique, ainsi que des cinématiques et des bandes-annonces.

(Source : Communiqué Montréal international, 30 juin 2021)

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC (SAQ)

La Société des alcools du Québec est une société d'État qui a pour mandat de faire le commerce des boissons alcoolisées sur tout le territoire du Québec. La SAQ recrute dans toutes les régions du Québec mais particulièrement à Montréal. Caissier-vendeur, préposé à l'entrepôt, contremaître à l'entrepôt, conseiller en prévention-Santé et sécurité au travail, sont quelques-uns des postes disponibles.

www.saq.com/fr/emplois

SUNCOR

Produits Suncor énergie S.E.N.C., une compagnie spécialisée dans la fabrication de produits dérivés du pétrole, réalise des études préliminaires en vue de la modernisation et du réaménagement de sa raffinerie de Montréal-Est. Les travaux nécessiteront des investissements d'environ 10 millions de dollars.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, mai 2021)

TIMI STUDIO GROUP

TiMi Studio Group, une filiale de Tencent Games avec l'équipe mondiale de conception et d'exploitation de jeux vidéo à l'origine de plusieurs grands titres, tels que *Call of Duty: Mobile*, *Honor of Kings* et le jeu à venir *Pokémon UNITE*, annonce aujourd'hui l'ouverture d'un nouveau studio de conception de jeux vidéo à Montréal, pôle mondial canadien de l'industrie des jeux vidéo. TiMi Montréal se joint ainsi à la grande famille de TiMi en Amérique du Nord, aux côtés des studios de Los Angeles (Californie) et Seattle (Washington).

(Source : Communiqué Montréal international, 19 juillet 2021)

Montréal en bref

Les entreprises du Grand Montréal peuvent dès maintenant s'inscrire à la toute **première mission virtuelle de recrutement international dédiée aux secteurs du jeu vidéo, des effets visuels et de l'animation**. Organisé par Montréal International, en collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, cet événement permettra aux employeurs de rencontrer de nombreux travailleurs qualifiés en ligne, du 15 au 21 novembre. Les **Journées Québec Jeux vidéo et effets visuels** se dérouleront sur le site talentmontreal.com, une nouvelle plateforme web offrant aux entreprises la possibilité d'afficher tous leurs postes vacants et de sélectionner les meilleurs profils, en fonction de leurs besoins, à l'aide d'un algorithme sur mesure. Des bassins géographiques stratégiques, notamment en Europe, en Amérique latine et en Amérique du Nord, seront ciblés à l'aide d'activités de promotion. Les travailleurs internationaux constituent une solution efficace pour répondre aux besoins de main-d'œuvre et ainsi soutenir la croissance de secteurs névralgiques dans la région.

(Source : Communiqué Montréal international, 9 août 2021)

LAVAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	AOÛT 2021	JUILLET 2021	VARIATION
EMPLOIS	230,2	229,0	1,2
CHÔMEURS	17,4	17,6	-0,2
POPULATION ACTIVE	247,6	246,6	1,0
TAUX DE CHÔMAGE	7,0	7,1	-0,1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 1 200 personnes de plus sont en emploi et 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,1 % en comparaison avec les données de la période précédente.

SALONS DE L'EMPLOI À LAVAL

Nous désirons porter à votre attention que le *Salon de l'emploi virtuel de Laval*, organisé en collaboration avec l'Association Midi-Quarante, sera de retour pour une 2^e année consécutive. Étant donné le succès de l'an dernier et avec l'objectif de répondre au besoin de main-d'œuvre des entreprises ainsi que d'aider les chercheurs d'emploi de la région, quatre nouveaux salons seront offerts gratuitement.

(23 septembre 2021, 4 novembre 2021, 27 janvier 2022 et 17 mars 2022).

Afin de maximiser les chances de succès pour les entreprises et les candidats et candidates, les organismes du Service Emploi Laval (SEL) seront invités à participer à ces salons afin d'aider un plus grand nombre de chercheurs d'emploi à se préparer adéquatement aux rencontres avec les employeurs. Lors de ces quatre journées, les chercheurs d'emploi auront la possibilité, sur rendez-vous seulement, de participer à des entrevues éclair avec les employeurs en mode téléphonique, en vidéoconférence ou encore en clavardage. De plus, un atelier-conférence en amont de chaque événement d'une durée de deux heures sera offert aux entreprises. Cet atelier également en mode virtuel, visera à offrir aux employeurs des outils pratiques dans leur effort de recrutement.

Les employeurs qui désirent s'inscrire doivent communiquer directement avec Francine Bouchard à l'Association Midi-Quarante par téléphone (450 664-0711). Chaque entreprise pourra s'inscrire à un seul de ces événements afin d'offrir la chance à un plus grand nombre d'entreprises d'afficher leurs postes disponibles et de bénéficier d'une belle visibilité.

Il y a **382 postes offerts** par une vingtaine d'entreprises. Les chercheurs d'emploi peuvent prendre rendez-vous avec des employeurs dès maintenant en cliquant sur le lien suivant : <https://salonemploi.midi40.com/postes/>

Laval et les environs

Nova Bus, membre du Groupe Volvo et chef de file dans la fabrication d'autobus urbains en Amérique du Nord, annonce de nouveaux investissements dans son parcours vers l'électromobilité ainsi que la modernisation de ses installations et de ses procédés de fabrication.

(Source : Communiqué Montréal international, 8 juin 2021)

La Compagnie Électrique **Lion** implantera sa future usine de fabrication de batteries et son centre d'innovation dans l'Aérocité internationale de Mirabel, dans les Laurentides, au grand dam de la ville de Saint-Jérôme où est installé son siège social. Les gouvernements du Canada et du Québec ont chacun consenti à la compagnie un prêt pardonnable de 50 millions pour s'assurer que le nouveau complexe voit le jour dans les Laurentides au début de 2023 et crée 135 emplois. L'effectif pourrait atteindre 285 personnes à terme.

(Source : La Presse, 3 juin 2021)

Une partie des activités de fabrication de composantes nécessaires à la production des jets d'affaires de **Bombardier** sera déplacée dans un nouveau bâtiment, à Mirabel. Depuis l'année dernière, l'entreprise a transféré à Montréal une partie de la production de composantes fabriquées jusqu'à maintenant aux États-Unis ou en Europe. Ainsi, 200 personnes qui avaient été mises à pied ont pu être rappelées au travail. D'ici la prochaine année, l'entreprise compte créer une centaine d'emplois dans ses installations québécoises.

(Source : TVA Nouvelles, 28 juin 2021)

LOOP Mission, une entreprise spécialisée dans la transformation, la production et la distribution de produits faits à partir d'aliments revalorisés, investit 10 millions de dollars pour l'acquisition d'une nouvelle usine à Boisbriand. Elle prévoit ainsi la création de 12 emplois qui s'ajouteront aux 40 emplois de son usine située à Anjou.

(Source : Nord-Info, 2 juin 2021)

PACCAR

Paccar, situé à Sainte-Thérèse est un leader technologique mondial dans la conception, la fabrication de camions légers, moyens et lourds haut de gamme sous les marques Kenworth, Peterbilt et DAF. La compagnie est, entre autres, à la recherche d'assembleurs, d'un mécanicien d'entretien, d'un électricien C et de

peintres. Paccar offre de bons salaires et des avantages sociaux. Vous trouverez la liste des emplois disponibles sur le site Internet de Paccar.

MONTÉRÉGIE

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	AOÛT 2021	JUILLET 2021	VARIATION
EMPLOI	826,1	817,6	8,5
CHÔMEURS	46,4	48,5	-2,1
POPULATION ACTIVE	872,5	866,1	6,4
TAUX DE CHÔMAGE	5,3	5,6	-0,3

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 8 500 personnes de plus sont en emploi et que 2 100 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,3 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

GROUPE MSB

Le Groupe MSB, une filiale de l'entreprise française Sogclair spécialisée en services et produits industriels sur mesure dans le domaine de l'aviation d'affaires, annonce un investissement de 2,7 millions qui lui permettra de bonifier son offre et de moderniser ses activités afin de répondre aux demandes du marché de l'aviation postpandémie. Cet investissement s'accompagne d'une quinzaine de nouveaux emplois, avec le maintien de 40 postes au sein de l'entreprise.

(Source : Communiqué Montréal international, 15 juin 2021)

Montérégie et les environs

Bectex situé à Beauharnois a annoncé la construction d'un bâtiment industriel pour la production de textiles. L'investissement de 1,5 million permettra la création de 5 à 10 emplois.

(Source : Bulletin sur le marché du travail Montérégie, mai 2021)

Brona Transport prévoit la construction d'un complexe industriel à Beauharnois et la création de 20 nouveaux emplois.

(Source : Bulletin sur le marché du travail Montérégie, mai 2021)

Fit Ventures a annoncé la construction d'un centre de distribution. L'investissement de 42 millions prévoit la création de 350 nouveaux emplois.

(Source : Bulletin sur le marché du travail Montérégie, mai 2021)

QUÉBEC

Gouvernement

Québec annonce qu'il redonne les moyens financiers aux Carrefours jeunesse-emploi pour offrir leurs services à des milliers de jeunes supplémentaires. Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, corrige aussi la modification de la mission des Carrefours jeunesse-emploi qui avait été implantée par le gouvernement Couillard et qui les avait empêchés d'aider 70 000 jeunes, selon leur évaluation.

Au total, une somme de 114 millions est octroyée aux 110 Carrefours jeunesse-emploi. De celle-ci, 32 millions seront versés cette année pour la mission des organismes et des activités spécifiques. Les Carrefours jeunesse-emploi épaulent les jeunes de 18 à 35 ans dans leur quête, qu'il s'agisse de réintégrer le marché du travail, de l'intégrer, de fonder leur propre entreprise, de retourner aux études ou autres.

Par la nouvelle entente annoncée par le ministre Boulet, le financement des Carrefours jeunesse-emploi se fera à la fois « à la mission » de l'organisme et par entente de service. Cela leur assurera davantage de stabilité dans le financement, en plus de leur donner plus de moyens pour aider plus de jeunes.

(Source : La Presse, 22 juin 2021)

DuoEmploi

La première édition de l'initiative DuoEmploi a été récemment lancée! Cette activité, qui se tiendra annuellement, consiste en l'organisation de stages exploratoires d'une journée en entreprise pour les personnes handicapées. Les personnes ayant un handicap physique ou psychologique de léger à modéré et qui présentent des difficultés à intégrer le marché du travail sont particulièrement visées. Les entreprises du Québec, qu'elles soient privées, publiques ou à but non lucratif, peuvent quant à elles s'inscrire pour accueillir un stagiaire dans leur milieu

de travail et ouvrir leurs portes à cette main-d'œuvre. DuoEmploi, c'est une rencontre enrichissante pour tous!

Pour plus d'informations, consultez la page www.quebec.ca/duoemploi.

CANADA

La pénurie de main-d'œuvre qui afflige l'économie canadienne se manifeste notamment par une augmentation du nombre de postes vacants qui est particulièrement présente au Québec.

Statistique Canada a dénombré au pays 553 500 postes vacants au premier trimestre de 2021, 7,9 % de plus qu'à la même période l'an dernier et 9,4 % de plus qu'au premier trimestre de 2019.

Le taux de postes vacants était de 3,6 % lors des trois premiers mois de l'année en cours, le taux le plus élevé depuis que des données comparables ont commencé à être publiées en 2015. Et pendant que les postes vacants se faisaient plus nombreux, le nombre de chômeurs a fortement progressé au cours de la même période, de 427 000, en raison des restrictions de santé publique liées à la COVID-19.

Statistique Canada a observé qu'au premier trimestre de 2021, le nombre de postes vacants dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a bondi de 39 % en un an, la plus forte hausse parmi tous les secteurs, pour atteindre 98 700. Le nombre de postes vacants dans le secteur de la construction a augmenté de 33,1 %, à 46 400, le nombre le plus élevé depuis 2015.

(Source : La Presse, 22 juin 2021)