



Panel « Ensemble pour un meilleur filet social »

Danis Prud'homme
Directeur général
Réseau FADOQ

9 avril 2013

Les retraites



- Les régimes complémentaires de retraite (RCR), auxquels ont contribué l'employeur, les employés et les retraités, sont en péril!
 - Dû à la crise économique plusieurs employeurs ferment leurs portes laissant des déficits astronomiques dans les RCR.
 - D'autres menacent de fermer les caisses de retraite.
- Les retraités et les employés en paient le prix.

Les retraités



- Revenus au moment de la retraite
 - Revenu privé : 55 % (RCR, REER...)
 - Prestation universelle : 45 % (SRG, SV...)
- Âge moyen de la retraite
 - Au Québec : 60,9 (2011)
 - Au Canada : 62,3 (2011)

Les retraités



- Chez les 65 ans et plus
 - Revenu total moyen est de 26 965 \$
 - Hommes (32 804 \$)/Femmes (22 365 \$).
 - 1 personne sur 2 (50,4 %) gagne moins de 20 000 \$.
 - 1 personne sur 4 (26,7 %) a un revenu de 30 000 \$ ou plus.
- 45 % des aînés du Québec dépendent du Supplément de Revenu Garanti

Au niveau provincial



- Points positifs
 - Hausse du taux de cotisation de la RRQ (de 10,05 % à 10,20 %)
 - Retarder le début de la rente de retraite après 65 ans (bonification mensuelle de 0,5 % à 0,7 %)
 - Employeur : réduction de la taxe sur la masse salariale de 10 % pour les travailleurs d'expérience (65 ans et plus)
 - Et les travailleurs de 60 à 64 ans?

Au niveau fédéral



- Report de l'âge de la retraite de 65 à 67 ans
- Transfert de l'argent destiné au programme de la Sécurité Vieillesse à l'aide sociale
 - Création de deux classes chez les 50 ans et plus
 - Création de deux classes entre les générations

Les travailleurs d'expérience



- Vieillissement de la population entraîne une pénurie de la main-d'œuvre dans certaines sphères du marché du travail au Québec.
- La retraite progressive reste difficile.
- Phénomène de l'âgisme envers les travailleurs de 50 ans et plus.
- Baisse de la couverture de la CSST après 60 ans.
- Baisse de l'assurance collective.

Les travailleurs d'expérience



- Manque d'outils et de programmes de sensibilisation pour les employeurs afin de favoriser la rétention et l'accès au marché du travail, pour faciliter leur transition à la retraite au moment désiré et pour faciliter le transfert de connaissances.
- Besoin de bonnes pratiques selon l'évolution démographique.

Solutions FADOQ



- Protection RCR
 - Faire des fonds de retraite des créances prioritaires.
 - Mettre sur pied une assurance retraite pour protéger les retraités en cas de faillite de l'ancien employeur.
- Bonification progressive du RRQ
 - Pour remplacer de 25 % à 50 % du revenu de travail.

Solutions FADOQ



- Ajustement sociétal essentiel en fonction des changements démographiques.
- Révision de nos systèmes, outils, infrastructures afin de se donner les moyens de subvenir à nos besoins.

Solutions FADOQ



- Adresser de façon prioritaire les réelles problématiques avec les bons acteurs en partageant la bonne information pour trouver des solutions viables, équitables et gagnantes pour tous.

→ Ensemble vers des changements majeurs, visionnaires et proactifs.

Solutions FADOQ



Attitude positive

+

Bonne volonté

+

Collaboration

Qualité de vie adéquate pour tous!