

## Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Téléphone : 450 812-0300  
Adresse électronique : [csmofmi@csmofmi.com](mailto:csmofmi@csmofmi.com)  
Site web : <http://www.csmofmi.com>  
Directeur général : Claude Dupuis

### Information générale sur le secteur

- **Nombre d'entreprises** : 3325 (en 2010)
  - **Nombre de travailleurs et travailleuses** : 104 600 (en 2010)
  - **Sous-secteurs couverts par le comité** :
    - Fabrication de produits métalliques
    - Fabrication de machines
    - Fabrication de matériel de transport, excluant les fabricants de produits aérospatiaux.
- Il y a des tables de concertation pour les sous-secteurs de la tôlerie de précision, de la tôle forte, de la charpente métallique, de l'usinage, de l'outillage, de la machinerie, du revêtement et du fil métallique.
- **Présence régionale et concentrations principales** :

L'industrie de la fabrication métallique industrielle est présente dans toutes les régions du Québec mais avec une plus grande concentration dans la région de la Montérégie.
  - **Principaux métiers présents dans le secteur et les sous-secteurs** :
    - Soudeur
    - Soudeur et opérateur de machines à souder et à braser
    - Machiniste et vérificateur d'usinage et d'outillage
    - Assembleur, contrôleur et vérificateur de véhicules automobiles
    - Monteur et contrôleur de matériel mécanique
    - Manœuvre en métallurgie
    - Mécanicien industriel
    - Peintre et enduiseur, secteur industriel
    - Tôlier
    - Opérateur de machines à travailler les métaux légers et lourds
    - Opérateur de machines d'autres produits métalliques
    - Opérateur de machines d'usinage
    - Outilleur-ajusteur
    - Ajusteur de machines
    - Monteur de charpentes métalliques
    - Assembleur et ajusteur de plaques et de charpentes métalliques
  - **Date du dernier portrait diagnostic du secteur** : Janvier 2011 (Dernière enquête sur les perspectives de recrutement et les besoins de formation)

## **Portrait du secteur et de ses principaux enjeux**

### **Particularités sectorielles**

Le secteur de la fabrication métallique industrielle (FMI) est très vaste et diversifié et procure de nombreuses perspectives d'emploi. Les trois grands sous-secteurs sont eux-mêmes subdivisés en 22 sous-secteurs nommés «groupes industriels». Ainsi dans le sous-secteur de la «fabrication de machines» le travail consiste à assembler des pièces pour former des éléments, des sous-ensembles et des machines complètes. Les entreprises spécialisées dans ce sous-secteur peuvent fabriquer elles-mêmes les pièces ou encore les acheter.

Dans le sous-secteur de la «fabrication de produits métalliques», le travail consiste à forger, estamper, former, tourner et assembler des éléments en métaux ferreux et non ferreux pour fabriquer, entre autres, des charpentes métalliques, des chaudières, des réservoirs sous pression, de la quincaillerie, des écrous, boulons, vis, etc. On réfère donc ici à tout ce qui entoure la seconde transformation du métal à savoir tous les procédés d'usinage et les procédés de finition de surface pour fabriquer des produits et des pièces métalliques servant à diverses industries ou bien à la fabrication de machine.

Enfin, le sous-secteur de la «fabrication de matériel de transport» concerne la fabrication de matériel servant à transporter les personnes et les marchandises. Les 22 fiches des sous-secteurs sont disponibles sur le site du comité sectoriel, dans la section «L'industrie» et des données plus exhaustives sont disponibles dans la section «Publication».

### **La main-d'œuvre**

En ce qui concerne la main-d'œuvre, 46% des travailleuses et des travailleurs se retrouvent dans le sous-secteur de la «fabrication de produits métalliques», 30,4% dans celui de «la fabrication de machines» et 23,5% dans le sous-secteur de la «fabrication de matériel de transport».

La main-d'œuvre est majoritairement composée de métiers spécialisés (54%) qui nécessitent une solide formation scolaire.

En ce qui concerne la taille des entreprises, le secteur est principalement composé de petites et de moyennes entreprises : 2130 d'entre elles comptent 19 employés ou moins. De 2007 à 2010, le secteur a perdu 375 entreprises sur un total de 3700. Les entreprises de moins de 10 employés ont été les plus touchées, avec 62% des fermetures, et ce pourcentage atteint 78% lorsqu'on englobe les entreprises de moins de 20 employés.

Parmi les entreprises de plus de 200 employés ayant fermé leurs portes durant cette période, on l'attribue à une concurrence internationale qui mise sur des prix très bas, utilisant une main-d'œuvre à bon marché. Ce sont les sous-secteurs de la fabrication de pièces automobiles et de la fabrication de machines (ventilation, climatisation, appareils domestiques) qui sont davantage touchés par la concurrence internationale.

Toutefois, l'industrie a tout de même bien tiré son épingle du jeu, le chiffre d'affaires ayant progressé de 7,9\$ milliards en 1992 à 16,3\$ milliards en 2010 (en dollars constants), dont 8,3\$ milliards provenant des exportations (données de 2009).

### **Niveau de productivité et concurrence internationale**

Le niveau de productivité des entreprises québécoises spécialisées dans la fabrication métallique industrielle est moins élevé que ses principaux concurrents internationaux, en particulier la Chine. Les faibles salaires versés par les entreprises chinoises ont un effet sur le niveau de productivité car cela leur permet de vendre leurs produits à faible coût. Pour rehausser leur niveau de productivité par rapport à la Chine, les entreprises québécoises doivent miser sur une main-d'œuvre de qualité et des équipements modernes.

La «recherche et développement» est très présente dans les entreprises spécialisées du secteur, ce qui constitue un atout important face à la concurrence mondiale. Les entreprises québécoises investissent massivement afin de se munir d'équipements modernes qui permettent d'accroître leur productivité et afin de développer de nouveaux produits qui répondent aux besoins d'une clientèle de plus en plus exigeante.

La fabrication métallique industrielle est un secteur de production sur mesure et sur commande, ce qui signifie que les entreprises fabriquent à l'unité, ou en petits lots, des produits différents. À l'exception de quelques grandes entreprises de fabrication en série, la standardisation des opérations y est donc limitée, de même que la mécanisation et l'automatisation. En conséquence, la productivité dépend davantage du savoir-faire des travailleurs et des travailleuses que de la performance des machines.

De cette première caractéristique en découle une seconde. Comme c'est un secteur composé majoritairement de métiers spécialisés, c'est une industrie qui recèle un savoir-faire collectif d'une grande valeur, soit un savoir faire dont l'acquisition exige une solide formation professionnelle de base avant d'accéder à un emploi et qui requiert plusieurs années d'expérience en milieu de travail pour acquérir une grande maîtrise. La transmission de ce savoir-faire industriel est au cœur de l'action du comité sectoriel.

### **Les enjeux**

#### **En matière d'emploi:**

- Emplois reliés au secteur non suffisamment valorisés et publicisés
- Développement de l'industrie freiné dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre spécialisée
- Taux de roulement de la main-d'œuvre élevé pour les métiers non spécialisés

#### **En matière de formation :**

- Sous-scolarisation d'une partie importante de la main-d'œuvre alors que l'industrie en est une de métiers spécialisés; près de 50% des ouvriers spécialisés ne détiennent pas de diplôme professionnel
- Pas assez de formation offerte en milieu de travail
- Peu de jeunes s'inscrivent aux différents programmes de formation professionnelle et technique menant à l'exercice des métiers du secteur

## **Principales réalisations des dernières années**

- **Diagnostics :**
  - Janvier 2011 (Dernière enquête sur les perspectives de recrutement et les besoins de formation du secteur)
- **Campagnes (information, sensibilisation, etc.) :**
  - Production d'un cédérom « *La fierté d'acier* » qui présente dix des principaux métiers de la fabrication métallique.
  - Production d'affiches de métiers reliés au secteur.
- **Production de documents :**
  - Résultats d'une enquête portant sur le recrutement et la formation de la main-d'œuvre dans le secteur. Les données de l'enquête sont le résultat d'un sondage réalisé auprès de 950 entreprises à la fin de l'année 2010.
  - Fiches-synthèses des sous-secteurs de la fabrication de machines, de la fabrication de matériel de transport et de la fabrication de produits métalliques (mai 2010).
  - Portrait statistique de la main-d'œuvre du secteur de la fabrication métallique du Québec (2006)
  - Profil économique de l'industrie au Québec pour la période de 1990 à 2002 (mars 2005).

## **Réalisations en matière de formation**

- **Activités de promotion de la formation :**
  - Participation du comité à divers événements tels que journée « Portes-ouvertes » ou « Carrière » dans les commissions scolaires du Québec.
  - Participation du comité à des « Salons Éducation-Emploi » et autres foires, colloques et Congrès portant sur la formation professionnelle.
- **Développement de normes professionnelles :**

### Complété pour les métiers suivants:

- Soudeur
- Assembleur de réservoirs, chaudières et équipements connexes
- Assembleur de charpentes métalliques
- Dessinateur de structures métalliques
- Machiniste-mouliste
- Matriceur
- Opérateur de traitement de surface
- Opérateur-régleur de machines en tôlerie
- Outilleur
- Peintre en production industrielle

- En développement pour les métiers suivants :
- Machiniste sur machines-outils conventionnelles
  - Machiniste sur machines outils à commandes numériques
  - Polisseur
  - Assembleur-soudeur
  - Opérateur en traitement thermique.
- **Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) :**
- Assembleur de charpentes métalliques
  - Assembleur de réservoirs, chaudières et équipements connexes
  - Dessinateur de structures métalliques
  - Machiniste-mouliste
  - Matricieur
  - Mécanique industrielle
  - Opérateur en traitement de surface
  - Opérateur-régleur de découpe au laser
  - Opérateur-régleur de presses-plier
  - Opérateur-régleur de presses poinçons
  - Outilleur – gabarits de production
  - Outilleur – outils de coupe
  - Outilleur – calibres d'inspection
  - Peintre en production industrielle
  - Soudage-montage
  - Soudeur
  - Usinage conventionnel
  - Usinage sur machine-outil à commande numérique.
- **Développement d'activités de formation pour les travailleurs ou les gestionnaires :**
- Formation sur *SolidWorks* pour 4 entreprises et 8 dessinateurs (2010)
  - Formation en pliage pour 8 entreprises et 74 travailleurs (2009-2010)
- **Formation en mode d'apprentissage virtuel (elearning) :**
- Cédérom «*Assistant en soudage*»
  - Cédérom «*Symbolisation en soudage*»
- **Organisation d'activités de formation :**
- Organisation de mini-conférences sur le *Programme d'apprentissage en milieu de travail* dans le cadre de déjeuners-causeries.
- **Mutuelle de formation :**
- Production d'une étude de pertinence sur la mise en place d'une mutuelle de formation dans la région de Lanaudière.

## **Perspectives pour les prochaines années**

- **Planification stratégique (2010-2014) : orientations et programmation qui en découlent :**

### **Axe 1**

**Attirer les populations diverses (jeunes, femmes, personnes immigrantes) pour assurer une relève de la main-d'œuvre**

#### Actions =

- Moderniser l'image du secteur telle qu'elle est projetée dans les activités de promotion (haute technologie/femmes/personnes immigrantes);
- Inviter les entreprises à offrir une activité de promotion des métiers du secteur, particulièrement les PAMT, et les supporter dans l'organisation de ces activités;
- Attirer plus de jeunes, de femmes et de personnes immigrantes, notamment en prenant contact avec des organismes d'insertion et en leur présentant les métiers du secteur.

### **Axe 2**

**Mobiliser et rassembler les intervenants du secteur autour du développement de la main-d'œuvre**

#### Actions =

- Accroître la participation des «intervenants» aux enquêtes et activités de promotion des métiers par l'entremise des Centres locaux de développement (CLD);
- Accroître et supporter le nombre de Centres de formation professionnelle qui s'impliquent avec les entreprises pour la promotion des métiers.

### **Axe 3**

**Adapter les services futurs du comité en matière de développement de la main-d'œuvre aux besoins des entreprises**

#### Actions =

- Élargir l'offre de services en fonction des besoins identifiés par les entreprises et en améliorer l'accessibilité
- Mesurer le niveau de satisfaction des entreprises qui utilisent les services du comité.

### **Axe 4**

**Favoriser l'acquisition des compétences actuelles et futures de la main-d'œuvre**

#### Actions =

- Vulgariser les outils pour l'identification et la formation appropriée des compagnons
- Valoriser la fonction compagnon notamment en faisant une liste des pratiques gagnantes en entreprise pour valoriser les compagnons (ex.: primes) et les diffuser, transformer le projet pilote de reconnaissance des compagnons en service régulier du comité, etc.

## Axe 5

### Maximiser l'influence du comité sectoriel sur les divers acteurs en développement de la main-d'œuvre en fonction des besoins réels de l'industrie

#### Actions =

- Dresser une liste des décideurs influents dans les organismes partenaires et créer des liens de confiance en entretenant des liens réguliers avec eux
- Augmenter la participation aux assemblées annuelles
- Inviter des partenaires d'envergure internationale à faire partie du conseil d'administration.

#### Dossiers prioritaires

- Réaliser la norme professionnelle d'opérateur en traitement thermique
- Terminer et lancer les normes professionnelles des métiers d'assembleur-soudeur, de machiniste et de polisseur
- Mettre en place le processus de reconnaissance des compétences du métier de peintre industriel et d'opérateur de machines en tôlerie.
- Mettre en œuvre des activités en lien avec les résultats de l'enquête sur les besoins en recrutement et en formation dans le secteur
- Proposer aux entreprises inscrites à un PAMT de reconnaître les compétences des compagnons en vertu de la norme de compagnonnage
- Poursuivre le projet de développement des compétences des PME avec le soutien de Pratt et Whitney et Alouette avec la collaboration de Sous-traitance industrielle Québec.

#### **La structure organisationnelle du comité**

- **Année de création du comité :** 1993
- **Le conseil d'administration :** 6 représentants des employeurs et 3 des syndicats
- Président = Claude Provost (Le groupe Canam Inc.)  
Vice-président = Luc Vachon (Centrale des syndicats démocratiques – CSD)
- **Les syndicats membres du conseil d'administration :** Syndicat des métallos – FTQ (1), Fédération de la métallurgie – CSD (1), Fédération de l'industrie manufacturière – CSN (1)
- **Les employeurs membres du conseil d'administration :** Le groupe Canam Inc., EPP métal Inc., Charpentes métalliques TAG Inc., Actions AST Inc., Outiltech Rive-Nord Inc., Plaquage au chrome de Ste-Foy
- **Ministère représenté :** Ministère de l'éducation, des loisirs et du sport (MELS)
- **Autres organismes :** Commission des partenaires du marché du travail

#### **Pour en savoir plus**

Site web : <http://www.csmofmi.qc.ca>