

# Document synthèse

## PROJET TRAVAILLONS ENSEMBLE

---

### PRÉSENTATION DU PROJET

L'objectif principal du **PROJET** est de favoriser l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées dans les milieux syndiqués FTQ.

Pour y arriver, le projet élabore des objectifs particuliers selon quatre axes :

- ▼ Informer et sensibiliser les syndicats FTQ à la problématique de l'intégration et du maintien en emploi des personnes handicapées;
- ▼ Soutenir les syndicats locaux dans leur rôle d'intégration et de maintien des personnes handicapées dans les milieux de travail selon le contexte et les besoins. À cet effet, nous proposons des moyens concrets, à savoir :
  - Sensibiliser les membres;
  - Faciliter l'accueil et l'intégration dans le milieu et dans les postes de travail;
  - Inciter l'employeur à embaucher des personnes handicapées;
  - Négocier avec l'employeur des conditions liées à l'intégration.
- ▼ Faire connaître et créer des liens et des mécanismes de collaboration avec les services spécialisés de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH) dans les régions;
- ▼ Rendre visibles les expériences dossiers et de maintien en emploi des personnes handicapées en milieu de travail syndiqué FTQ.



# RÉSULTATS

Nous sommes à 6 mois du terme de notre mandat et les résultats de nos efforts sont palpables et se résument ainsi :

- ▼ La formation des chargés de projet, l'installation du bureau et la logistique sont complétées;
- ▼ La présentation du **PROJET** a été faite :
  - Aux présidents des principaux syndicats affiliés à la FTQ et membres du Bureau de direction de la FTQ;
  - À l'exécutif et aux membres des 17 conseils régionaux;
  - Aux réseaux des déléguées sociales et délégués sociaux;
  - Devant le bureau syndical des principaux syndicats affiliés de la FTQ qui représentent environ 95% de l'ensemble du membership;
  - Devant les sections locales, les conseillers et délégués syndicaux et les membres;
  - Aux responsables des ressources humaines de plusieurs entreprises syndiquées FTQ.
  - Aux intervenants (OPHQ, CAMO-PH, SPHERE-QUÉBEC et autres) du marché du travail pour les personnes handicapées.
- ▼ Plus d'un millier d'exemplaires des capsules et du documentaire produits dans le cadre du **PROJET** ont été jumelés au matériel promotionnel fourni aux participants lors des rencontres de sensibilisation et d'information. En fonction des besoins, nous personnalisons le matériel utilisé en cours de session (présentation Powerpoint et documents de soutien) conformément aux demandes des syndicats locaux et des entreprises.
- ▼ Un volet sensibilisation et information relatif à l'intégration et au maintien en emploi des personnes handicapées est désormais intégré à la formation destinée aux formateurs pour le cours de délégué syndical.

- ▼ Nous produisons trimestriellement des rapports sur l'évolution des dossiers d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées.
- ▼ Notre projet est diffusé sur le portail Internet de la FTQ, sur les sites Internet des principaux syndicats affiliés à la FTQ et sur certains des sites des conseils régionaux de la FTQ. D'ailleurs, nos capsules ainsi que le guide de formation de la FTQ «Agir pour le droit au travail des personnes handicapées» sont utilisés par bon nombre d'organismes et sites web, dont le site ENSEMBLE AU TRAVAIL, un site développé conjointement par l'OPHQ et EMPLOI QUÉBEC.
- ▼ Des contacts et des rencontres ont eu lieu avec les responsables de la santé et de la sécurité au travail et de l'arbitrage auprès des syndicats affiliés à la FTQ concernant les personnes atteintes de limitations fonctionnelles.
- ▼ Toujours dans l'esprit de créer et de maintenir une culture de collaboration, nous avons terminé notre tournée pour rencontrer les conseillers syndicaux affiliés à la FTQ ainsi que les responsables des sections locales. C'est par leur entremise que nous atteignons aujourd'hui les employeurs, les superviseurs, les responsables des ressources humaines ainsi que les membres de l'unité syndicale. Ces rencontres ont pour objectif de faire reconnaître les compétences professionnelles des personnes handicapées par les employeurs et les inciter à les embaucher et à les maintenir en emploi. Ce travail se fait en étroite collaboration avec les responsables de l'unité syndicale et les services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH) de chacune des régions.
- ▼ La présentation de l'ensemble des services offerts par les services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH) suscite beaucoup d'intérêt, notamment ceux sur la sensibilisation et l'information des membres en milieu de travail et les services concernant les personnes avec limitations fonctionnelles survenues en cours d'emploi.
- ▼ En plus des nombreux renseignements fournis à différents représentants syndicaux pour le maintien en emploi des personnes handicapées, nous avons invité ces derniers à communiquer directement avec le service spécialisé de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH) de leur localité.



Nous mettons l'emphase sur l'organisation de rencontres régionales tripartites (employeurs, syndicats locaux et SSMO-PH) en vue de consolider les habitudes de collaboration déjà existantes, d'en créer de nouvelles et de constater la faisabilité d'une telle culture de collaboration dans chacune des régions du Québec.

C'est l'occasion de résoudre des situations problématiques existantes ou tout simplement d'échanger sur les réalités d'intégration ou de maintien en emploi des personnes handicapées.

## À L'AGENDA

Une conférence bilan & perspective intitulée **L'ACCÈS AU TRAVAIL : AU-DELÀ DU HANDICAP** est prévue pour l'automne 2011 afin de partager les expériences, les réalisations et le réseautage qui ont été au cœur du **PROJET** et pour assurer une continuité dans l'établissement de la culture de collaboration dans les milieux de travail syndiqués FTQ.

Nous suivons et gardons contact avec certaines entreprises où nous sommes présentement à développer des projets pilote ou à implanter des processus pour améliorer l'embauche de personnes handicapées.

**L'équipe du**  
**PROJET TRAVAILLONS ENSEMBLE**