



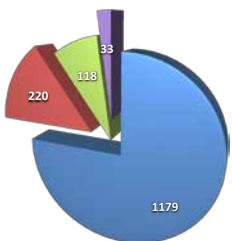
Fédération  
des travailleurs  
et travailleuses  
du Québec

**FTQ**

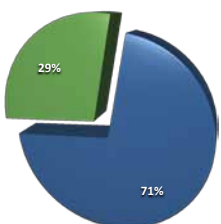
## LE CONGRÈS EN CHIFFRES

### 1 550 personnes au congrès

Nous étions 1 179 membres délégués à participer à ce 29<sup>e</sup> Congrès de la FTQ, 846 hommes et 333 femmes. Quelque 350 sections locales, 30 organisations et 16 conseils régionaux étaient représentés.



■ Délégués et déléguées  
■ Observateurs et observatrices  
■ Invités et invitées  
■ Médias



■ Hommes  
■ Femmes

## Au revoir René!

APRÈS AVOIR PRÉSENTÉ LA FAMILLE DE RENÉ ROY, MICHEL ARSENAULT A À SON TOUR TÉMOIGNÉ DES LIENS QU'IL A TISSÉS AVEC LUI AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES.

Michel Ouimet, vice-président exécutif du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) a ensuite pris la parole pour lui rendre hommage.

Puis les congressistes ont visionné une vidéo relatant le parcours de René.



De la Beauce à Montréal, en passant par le Labrador, René est devenu un grand dirigeant syndical au travers de batailles épiques. Il suffit de penser aux cam-

pagnes de syndicalisation des techniciens et des téléphonistes de Bell pour s'en convaincre.

Secrétaire général depuis douze ans, il avait été en 1984 l'artisan de la fusion du STCC avec le Syndicat international des travailleurs en électricité, et plus tard, en 1992, de celle du Syndicat des travailleurs du papier, du Syndicat de l'énergie et de la chimie et du Syndicat international des travailleurs en électricité. Ainsi est né le SCEP, le Syndicat canadien des communications de l'énergie et du papier dont René est devenu, en 1994, le vice-président exécutif.

## UNE RETRAITE À L'ABRI DES SOUCIS Les congressistes manifestent

C'est en lâchant des centaines de ballons rouges devant la Caisse de dépôt que les congressistes ont manifesté hier midi leur volonté de voir les revenus de retraite améliorés pour tout le monde.

Michel Arsenault a dénoncé les attaques du patronat contre les régimes de retraite à prestations déterminées et les régimes publics. Il a annoncé que la campagne pour *Une retraite à l'abri des soucis* exigerait beaucoup d'énergie au cours des prochains mois. Il était accompagné de Jonathan Plamondon de Force Jeunesse, de Jacques Beaudoin de la Fédération des associations de retraités du Québec et de Louis Plamondon, de l'Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées.

Afin que l'ensemble de la population du Québec ait accès à des régimes et à des revenus de retraite adéquats, la FTQ a amorcé cette campagne en octobre et bon nombre d'organismes

SUITE EN PAGE 2

SUITE EN PAGE 2

# Jongler avec le temps

L'angoisse du temps. Elle tenaille au ventre les travailleuses et les travailleurs, qui jonglent avec des horaires rigides, des statuts atypiques, des quarts de nuit, du temps supplémentaire obligatoire, le hockey de l'ado, les cours de violons et autres otites de la petite dernière, auxquels s'ajoutent les soins à prodiguer aux parents âgés.

Les délégués ont voté hier une déclaration de politique sur la conciliation travail vie-personnelle. On y prône une bonification du régime d'assurance parentale, l'amélioration des congés familiaux ainsi que des vacances, dans les conventions collectives comme dans les lois.

Celles-ci devraient aussi limiter le pouvoir des employeurs de s'ingérer dans l'utilisation des congés et d'exiger du temps supplémentaire. La politique suggère plusieurs éléments à négocier tels le remplacement des congés prévisibles, l'offre d'un minimum de vacances pour tous pendant l'été et la relâche, la négociation d'horaires décents.

Le métallo père de quatre enfants Marc Saint-Cyr, a vécu concrètement les difficultés de conciliation. Il y a quelques années l'horaire de travail de son usine de Drummondville est modifié. Il faut désormais arriver au boulot vers 6h, plutôt que 8h le matin. « *Au début l'employeur veut bien nous accommoder, mais après deux mois, il se tanne* », illustre-t-il, soulignant l'importance du syndicat pour négocier des aménagements.

Éducatrice dans un CPE, vivant dans une famille recomposée comptant quatre enfants, Sonia Ramsay constate au quotidien les acrobaties auxquelles doivent se livrer les parents. « *Il y a de plus en plus de familles monoparentales, nous vivons dans un monde assez mouvementé. C'est bien de voir qu'on est appuyé par la FTQ et les syndicats affiliés pour faire avancer les choses* », affirme la membre du SQEES-298 de Shannon.

Louise L'Heureux, du SCFP 2000 (Hydro-Québec), s'estime quant à elle choyée de travailler dans un milieu qui permet des horaires souples. « *Nous pouvons faire nos heures sur une plage entre 7h et 18h.* », explique la mère de jeunes adultes.



Louise L'heureux, Sonia Ramsay et Marc Saint-Cyr

## 20 ans plus tard, qu'en est-il de la présence des femmes à la FTQ?

Un premier portrait avait été réalisé par le comité sur l'accès à l'égalité pour le 21<sup>e</sup> Congrès de la FTQ en 1989. Près de deux décennies plus tard, qu'était devenue la situation des femmes ? Des résolutions demandant à la FTQ de refaire le portrait avaient été adoptées au Congrès de 2007.

Un Comité mixte sur le portrait des femmes de la FTQ a donc vu le jour en 2008. Le programme de travail de ce comité comportait deux volets : quantitatif et qualitatif. André Poirier de Écho Sondage est venu présenter hier un rapport d'étape quantitatif.

Bien que le rapport démontre une évolution positive (augmentation de 17% de la présence féminine entre 1989 et 2010), des préoccupations subsistent sur la participation des femmes dans toutes les structures, instances et activités de la FTQ et de ses affiliés. Pour soutenir cette évolution positive, les membres délégués ont adopté six résolutions dont la poursuite des travaux du Comité mixte permettant, entre autres, d'identifier les raisons qui limitent la participation des femmes et des mesures permettant d'y remédier.

### AU REVOIR RENÉ / SUITE DE LA PAGE 1

Alors que la vidéo se terminait sur des remerciements particuliers à René pour un courage et une détermination qui ont contribué à l'amélioration du sort de milliers de travailleurs et de travailleuses, La vice-présidente de la FTQ Louise Mercier a, au nom des femmes, souligné le grand batailleur et défenseur des droits des femmes.

Respect, amitié et solidarité, voilà ce qui résume en trois mots le message livré. Sans oublier, bien sûr, la formule d'usage : bonne et heureuse retraite !



### RETRAITE / SUITE DE LA PAGE 1

s'y sont joints. Cette campagne est menée au même moment que celle du Congrès du travail du Canada (CTC). L'ensemble des partis et des élus sont ainsi interpellés d'un océan à l'autre.

En fin d'avant-midi, le congrès a adopté une déclaration de politique sur la retraite qui réclame l'amélioration substantielle des régimes publics et de meilleurs régimes complémentaires de retraite. À cet égard, la déclaration adoptée contient une douzaine de revendications. La discussion a été précédée par la présentation d'une vidéo.



### De la belle visite au congrès

Une partie de la délégation des invités internationaux qui ont participé au congrès en provenance du pays basque espagnol, du Mexique, de la France, d'Haïti, du Sénégal et du Burkina Faso.

## Des idées qui guideront la FTQ

Dans les commissions, quelque 500 membres délégués ont fait le point sur la situation d'une main-d'œuvre plus âgée ainsi que sur la multiplication d'horaires de travail difficiles. Les pistes de solutions proposées serviront à l'élaboration de politiques de la FTQ. Merci à tous et toutes!

## Un nouvel outil d'entraide syndicale

Hier matin, le secrétaire général, René Roy, a lancé un nouvel outil intitulé «Pour une entraide syndicale, un réseau qui a fait ses preuves...». Ce portfolio a été réalisé par le Comité de la FTQ sur l'alcoolisme, les toxicomanies et les autres dépendances.

«À la FTQ, nous avons toujours été très fiers de notre réseau de délégués sociaux et de délégués sociaux», a dit le confrère Roy. Après plus de 25 ans d'existence, ce réseau regroupe maintenant plus de 2 500 DS à travers le Québec.

Le nouveau document témoigne de l'engagement de la centrale à soutenir ses syndicats affiliés qui veulent aider leurs membres aux prises avec des problèmes d'alcoolisme, de toxicomanie, d'endettement, de jeu, d'épuisement professionnel ou de santé mentale.

«J'espère que vous utiliserez ce document et que vous le diffuserez largement», a conclu René Roy qui a provoqué une ovation debout en remerciant les membres du réseau d'entraide ainsi que le comité.

## Travail et dépendances: des liens établis

De nombreuses recherches démontrent des liens entre l'organisation du travail et les problèmes de santé mentale. Il est temps pour les syndicats de passer à l'action pour faire de la prévention. «De façon paritaire, on devrait être en mesure d'identifier les situations à risque. Il faut en parler aux comités de santé-sécurité pour développer des stratégies et améliorer les contextes de travail.»

C'est ce qu'ont conclu **Marie-France Maranda** et **Jean-Simon Deslauriers**, de l'Université Laval, au terme de la conférence-midi organisée hier par le Comité FTQ sur l'alcoolisme, les toxicomanies et les autres dépendances.

Leur étude dresse deux constats importants : 1. l'organisation du travail peut présenter des situations à risque sur le plan de la santé mentale; 2. l'alcool, les drogues et les médicaments psychotropes



sont un moyen de défense pour se protéger ou éviter des émotions pénibles.

«Tant qu'on n'a pas vécu des problèmes très graves, on peut avoir tendance à nier chez soi ou chez les autres la carapace bâtie en consommant pour échapper à la souffrance», a dit Marie-France Maranda. Sans se demander jusqu'à quel point cette carapace contribue à perpétuer nos problèmes en milieu de travail.»

L'étude constate que l'alcool peut, par exemple,

être utilisé pour se donner un peu d'assurance, pour camoufler sa timidité. Contre le stress, l'angoisse, pour mieux s'adapter, performer, dormir, pour durer et endurer... l'alcool, les drogues et les médicaments peuvent être vus comme un moyen de s'intégrer et de se maintenir au travail.

Nous aurons l'occasion de discuter de ces questions lors des activités organisées par la FTQ dans les prochaines années.



MANIFESTATION  
JOURNAL  
DE MONTRÉAL

## Soyez au rendez- vous!

Venez en grand nombre pour exprimer votre solidarité aux 253 travailleurs et travailleuses du *Journal de Montréal* en lock-out depuis bientôt deux ans.

**Samedi 4 décembre,  
à 12 h**

**Rassemblement  
du contingent FTQ  
au coin des rue  
Parc Lafontaine et  
Napoléon.**

**MANIF**

# ON A VOTÉ

## Intégrer plutôt que de discriminer

« La solidarité, c'est ce qu'on a de plus précieux! »

- ▼ Pour des modifications à la définition de salarié dans le Code du travail pour rendre la syndicalisation accessible au plus grand nombre de personnes possible.
- ▼ Pour l'interdiction légale de disparités de traitement en fonction de la date d'embauche.
- ▼ Pour que le gouvernement développe une politique et un plan d'action national contre l'homophobie.
- ▼ Pour aider les syndicats à faciliter l'intégration des femmes dans les emplois non traditionnels par la mise en place d'outils tels un guide d'accueil ou de la formation.
- ▼ Pour élargir l'accès au retrait préventif de la travailleuse enceinte aux femmes qui travaillent sous compétence fédérale.

## S'entraider et prévenir les problèmes de santé mentale au travail

- ▼ Pour approfondir les analyses sur les problèmes de santé mentale au travail et sur les liens entre dépendances et santé mentale et pour la tenue d'activités portant sur l'action syndicale pour la santé mentale des travailleurs et des travailleuses.
- ▼ Pour le soutien et la consolidation du réseau des délégués sociaux et des déléguées sociales et pour la promotion et la diffusion du portfolio « Pour une entraide syndicale, un réseau qui a fait ses preuves ».

## En santé et sécurité du travail

- ▼ Pour la mise en œuvre intégrale de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* dans tous les secteurs d'activité après trente ans de revendications en ce sens.
- ▼ Pour que la CSST rende immédiatement une déci-

sion sur le partage des coûts, si demandé, même si la décision d'admissibilité est contestée dans le but de réduire les contestations systématiques sur l'admissibilité.

▼ Pour une campagne visant à obliger Postes Canada à augmenter les services à la population et dénonçant la déréglementation, la privatisation et les abolitions d'emplois décents.

Après avoir renvoyé mercredi la résolution n°4 au Comité des statuts pour modification, les congressistes l'ont finalement adoptée hier. Par conséquent, les mises en candidature pour la présidence et le poste de secrétaire général auront désormais lieu en plénière lors de la première journée du congrès. Les membres délégués ont jugé qu'il s'agissait d'un délai raisonnable pour des candidatures sérieuses.

## L'ENVERS DU DÉCOR



L'équipe du secrétariat voit au bon fonctionnement de mille et une choses tout au long du congrès. Les textes des comités des résolutions, des statuts et des commissions, l'inscription des médias, et encore bien plus pour répondre à vos questions et assurer le bon déroulement du congrès. Sur la photo: l'équipe en compagnie de Josée Daoust, responsable de l'organisation avec Gilles Paquette.

POUR UN QUÉBEC QUI NOUS RESSEMBLE  
ET QUI NOUS RASSEMBLE

**29<sup>e</sup> CONGRÈS / DU 29 NOVEMBRE AU 3 DÉCEMBRE 2010**

Bulletin quotidien d'information publié conjointement par le Service des communications et le Comité d'information de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) pendant le 29<sup>e</sup> Congrès.

565, boul. Crémazie Est, bureau 12100, Montréal (Québec) H2M 2W3  
Téléphone : 514 383-8000 • Télécopieur : 514 383-8038  
ftq@ftq.qc.ca • www.ftq.qc.ca

Président : **Michel Arsenault** • Secrétaire général : **René Roy**  
Responsable : **Isabelle Gareau** • Collaboration : **Monique Audet, Alexandre Boulerice, Sylvie Cadieux, Clairandrée Cauchy, Carole Clément, France Laurendeau, Dominique Savoie** • Photos : **Martine Doyon** • Graphisme : **Anne Brissette** • Impression : **Atelier Québécois**

Tirage : 4000 exemplaires

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec  
ISSN 1195-9169

