

Julien Le Hir, réceptionniste

IL Y A MAINTENANT UN PEU PLUS D'UN AN, LA FTQ ET LE REGROUPEMENT DES ORGANISMES SPÉCIALISÉS POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (ROSEPH) SE SONT ASSOCIÉS POUR METTRE SUR PIED UN PROJET DE SENSIBILISATION, D'INFORMATION ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION ET AU MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LES MILIEUX SYNDIQUÉS DE LA FTQ.



Une expérience positive

Comment ce projet atterrit-il de façon concrète dans les milieux de travail? *Le Monde ouvrier* est allé rencontrer Julien Le Hir, qui a été engagé comme réceptionniste au Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) au début de novembre 2009. Julien est atteint du syndrome d'Asperger, un trouble du développement dans la famille de l'autisme qui affecte la vie sociale, mais pas les capacités intellectuelles.



« Les aspergers peuvent avoir certaines difficultés, notamment au niveau de l'interprétation du non verbal. Par contre, ce sont aussi des personnes qui possèdent de grandes qualités. Nous nous exprimons très bien, nous sommes extrêmement intègres et appliqués dans notre travail », raconte Julien Le Hir.

Le projet *Travaillons ensemble* a comme objectif très concret de fournir des outils aux syndicats afin de faciliter l'embauche et l'intégration de personnes handicapées. Par exemple, grâce à un partenariat avec les services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH), un service de soutien d'une personne spécialisée auprès des personnes handicapées est offert pour aider les syndicats, les membres et les employeurs, à tout moment, lors de l'intégration et le maintien en emploi de la personne handicapée.

Ainsi, Julien a pu faire son entrée au travail accompagné d'une conseillère en intégration du programme *À l'emploi de l'Action main-d'œuvre*. Deux journées par semaine pendant un mois, celle-ci a accompagné Julien. Cela a permis à la fois d'assurer une formation adéquate pour Julien et aussi de bien expliquer aux nouveaux collègues ce qu'implique le syndrome d'Asperger afin de faciliter son intégration.

« Cet emploi est le meilleur que j'ai eu la chance d'occuper depuis que je suis sur le marché du travail. L'ambiance est conviviale, je me sens apprécié et c'est un réel plaisir de travailler avec les collègues », a fait valoir Julien. Ce témoignage résume bien l'importance de projets tels que *Travaillons ensemble*.

Vous voulez en savoir davantage? Vous êtes intéressés à vous impliquer dans votre syndicat pour favoriser l'intégration des personnes handicapées? Contactez les responsables du dossier à la FTQ: Serge Leblanc 514 858-4408 ou Marc Thomas 514 858-4412.

Vous pouvez également visionner la capsule vidéo sur le portail Internet de la FTQ : www.ftq.qc.ca, onglet *Personnes handicapées*.