

Le pacte pour l'emploi

Louise Miller, conseillère
Service de l'éducation de la FTQ



« Un ensemble de mesures destinées à répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises et à soutenir toutes les personnes dans leurs démarches visant à intégrer durablement le marché du travail. »



Le discours gouvernemental

Le défi : améliorer, sinon maintenir les niveaux de vie dans un contexte de :

- ❖ Concurrence mondiale accrue et besoin d'augmenter la productivité des entreprises pour demeurer compétitif;
- ❖ Vieillesse de la main-d'œuvre et décroissance de la population en âge de travailler dès 2012;



3

- ❖ Rareté de main-d'œuvre déjà présente dans plusieurs secteurs et régions.

- 700 000 emplois à combler entre 2007 et 2011
- Dont 175 000 de niveau secondaire et moins.



4

(Pénuries de main- d'œuvre?)



5

Des projections discutables

- ❖ Les analyses globales ne semblent pas tenir compte de plusieurs facteurs dont:
 - ❖ Les hausses de productivité;
 - ❖ Les progrès technologiques qui continueront et s'accéléreront;
 - ❖ Tous les emplois vacants (départs à la retraite) ne sont déjà pas comblés et ne le seront pas plus dans le futur.

- ❖ Les études sectorielles et régionales soulèvent davantage de questions qu'elles ne donnent de réponses :



6

Des lacunes importantes

- Dans la planification des besoins:
 - ❖ Les employeurs ne perçoivent pas leur main-d'œuvre en emploi comme une solution interne à certaines pénuries;
 - ❖ Ils manquent de vision et de compétence dans la gestion de leur main-d'œuvre;
 - ❖ Ils ne font donc pas de gestion prévisionnelle de leur main-d'œuvre à moyen et long terme et n'ont pas de volonté de transfert des connaissances et compétences.



7

Des lacunes importantes

- Dans le recrutement
 - ❖ Les entreprises ne font pas assez d'efforts de recrutement.
 - ❖ Les exigences des entreprises, à l'embauche comme pour les promotions, sont souvent exagérées
 - ❖ Des bassins de main-d'œuvre sont ignorés, avec ou sans discrimination.



8

Des lacunes importantes

❖ *Plus de 400 000 personnes sans emploi et sans contraintes à l'emploi dont :*

- des personnes immigrantes,
- des personnes handicapées,
- des prestataires de l'assistance sociale, en particulier des jeunes (55 000 ont moins de 25 ans),
- des personnes sous-employées (à temps partiel mais voulant travailler à temps plein),
- des femmes, toujours discriminées dans certains types d'emplois,
- des travailleurs expérimentés qui désirent demeurer actifs



9

Des lacunes importantes

➤ Au niveau des conditions de travail

- ❖ Les faibles salaires et mauvaises conditions de travail ne permettent pas d'attirer ou de conserver la main-d'œuvre :
 - Emplois précaires, bas salaires et contraintes des horaires (alimentation, commerce, économie sociale);
 - Certaines entreprises et certains métiers ont une «image négative» : horaires contraignants, milieux de travail salissants et/ou dangereux, etc. (plastique et composites, caoutchouc, mines);
 - L'éloignement, les horaires décousus ou imprévisibles (routiers, aménagement forestier, secteur de la santé).



10

Des lacunes importantes

- Inadéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre
 - ❖ Les postes disponibles ou qui se créent ne sont pas toujours accessibles ou acceptables à ceux qui perdent leur emploi,
 - parce qu'ils impliquent une baisse considérable des conditions de travail;
 - parce qu'ils exigent des compétences très différentes;
 - On coupe dans les emplois liés au secteur forestier mais on manque de main-d'œuvre dans les mines;
 - On subit des fermetures dans le secteur manufacturier et c'est dans le secteur des services que les emplois se créent.
 - parce qu'ils impliquent un déménagement dans une autre région.



11

Des lacunes importantes

- Pénuries de compétences?
 - ❖ *Manque de formation, de qualification et d'expérience de la main-d'œuvre pour occuper les emplois disponibles*
 - Les employeurs connaissent mal les compétences de leurs employés, qui sont généralement beaucoup plus qualifiés qu'ils ne le pensent;
 - Les employeurs investissent encore trop peu en formation et négligent les personnes qui occupent des emplois liés à la production, à la vente et aux services;
 - La formation offerte en emploi vise davantage l'adaptation aux besoins de l'employeur que la qualification de la main-d'œuvre.



12

Des lacunes importantes

➤ *Dans l'accès à la formation*

- ❖ Absence de programmes de formation professionnelle initiale pour certains métiers ou fonctions de travail

Ou

- ❖ Problème de disponibilité de plusieurs programmes dans les régions
- ❖ Plusieurs programmes scolaires ne peuvent se donner faute d'inscriptions



13

Le pacte pour l'emploi



14

Les objectifs des trois prochaines années

Réduire de 50 000 le nombre de prestataires de l'assistance sociale;

Augmenter de 52 000 le nombre de sans-emploi inscrits dans une démarche d'insertion en emploi;

Rejoindre près de 250 000 travailleurs et travailleuses par des activités de formation;

Augmenter de 4 800 le nombre d'entreprises aidées dans les démarches de formation et de développement des compétences.



15

Investissement prévu

❖ Près de 1 milliard \$ sur 3 ans

- 548 M \$ par l'État
- 439 M \$ par les entreprises



16

Les axes d'intervention

1. Investir dans le potentiel des personnes : un geste qui rapporte
2. Valoriser le travail : une carte maîtresse
3. Une main-d'œuvre mieux formée : des entreprises plus productives
4. Le pacte régional : pour une meilleure réponse aux besoins



17

1. Investir dans le potentiel des personnes : un geste qui rapporte

- Accompagner et mieux préparer les personnes éloignées du marché du travail
- Bonifier le soutien financier des personnes qui participent aux mesures d'emploi
- Faciliter les études qualifiantes et l'accès aux professions
- Développer des mesures pour groupes spécifiques



18

2. Valoriser le travail : une carte maîtresse

- Ajout d'incitatifs financiers aux mesures d'emploi
- Augmentation du salaire minimum
- Modification à la Loi sur les régimes complémentaires de retraite pour permettre de continuer à travailler sans être pénalisé
- Intervention accrue auprès des jeunes



19

3. Une main-d'œuvre mieux formée: des entreprises plus productives

- Formation des travailleurs et travailleuses peu qualifiés
 - Élargir l'offre de services pour la formation en entreprise
 - Supporter le regroupement de PME au sein de mutuelles de formation
 - Bonifier les crédits d'impôt à la formation
- Faciliter la reconnaissance des connaissances acquises par l'expérience ou par l'apprentissage en milieu de travail



20

4. Le pacte régional : pour une meilleure réponse aux besoins

- Renforcement de la prestation régionale de services
- Services d'éducation et d'emploi plus près des entreprises
- Des comités régionaux de concertation sur l'emploi

