

Intervention reclassement et projets spéciaux dans le cadre du Comité de reclassement Goodyear à Valleyfield

Présentée lors du Séminaire FTQ
sur les nouveaux enjeux de l'emploi

Par le Groupe GCRH et les membres
du Comité de reclassement



Services de reclassement offerts

- Aide à la transition
- Support à la recherche d'emploi
 - Ateliers
 - Objectifs d'emploi
 - Accompagnement

Support pour :

- Formation
- Démarrage d'entreprise
- Préparation à la retraite



Projets spéciaux



- Programmes pour travailleurs de 55 ans et plus
- Regroupement des partenaires sociocommunautaires
- Reconnaissance des acquis, compétences et expériences de travail
- Analyse approfondie des besoins de main-d'œuvre (PRH)
- Opération emploi

Initiatives ciblées pour les travailleurs âgés



But : rehausser l'employabilité, réinsérer et maintenir en emploi les travailleurs âgés de 55 à 64 ans.

Support technique offert

- **Stratégies de recherche d'emploi** (*cv, approche employeur, entrevue, etc.*)
- **Activités de développement de l'employabilité** (*bilan des compétences, développement des compétences spécifiques, mentorat, etc.*)

Support financier offert

- Allocation, subvention salariale, salaire

Projet sur 2 ans incluant le suivi

Regroupement des organismes



Bottin des organismes communautaires

- Santé mentale
- Soutien à la famille
- Centres d'action bénévole
- Etc.

Guide de l'aidant : s'adresse aux gens qui côtoient une personne vivant des difficultés reliées à une perte d'emploi :

- Principes de la relation d'aide
- Respect des limites de l'aidant
- Comment aborder les difficultés vécues par la personne qui perd son emploi

Reconnaissance des acquis, des compétences et formation adaptée

Comité d'aide au reclassement Goodyear



GOODYEAR



Situation

- 800 emplois perdus
- 600 personnes inscrites

Situation souhaitée

- 600 emplois de qualité
 - Expérience
 - Formation/qualification
 - Compétences



**Projet de la
reconnaissance
des acquis**

Objectifs du projet et la reconnaissance des acquis



- Reconnaître les acquis et les compétences des travailleurs
- Développer le niveau de qualification des travailleurs pour répondre aux besoins du marché du travail
- Identifier les emplois disponibles et en faciliter l'accès aux travailleurs

Reconnaissance des acquis



3 APPROCHES

- Programme d'apprentissage en milieu de travail
- Bilan des expériences et des compétences de travail
- Reconnaissance des acquis par les institutions scolaires

Reconnaissance des acquis et des compétences



Grille d'évaluation :

- ◆ Comités sectoriels
- ◆ GCRH
- ◆ MELS

Reconnaissance :

- ◆ Emploi-Québec
- ◆ MELS

Achat de
formations
ciblées

Stages ou
intégration

EMPLOI

Planification des ressources humaines



BUT

- Connaître les besoins des entreprises :
 - *Court terme*
 - *Moyen terme*
- Cibler les emplois de qualité et d'avenir
- Voir les pénuries de personnel pour mieux diriger les chercheurs d'emploi vers les emplois disponibles

Analyse des besoins de main-d'œuvre



À partir de l'analyse d'Emploi-Québec :

- Exercice de PRH dans les organisations de la région
(ex. : villes, Commissions scolaires, hôpitaux, Ministères, grandes entreprises)
- Déterminer les profils de compétences recherchées
- Présenter une perspective des emplois à combler
- Identifier les formations à mettre sur pied

Opération emploi



- Campagne sous la présidence de...
- Un emploi disponible = un emploi offert
- Communiqués syndicaux
- Collaboration CLDS, Chambres de commerce... (déjeuner avec les organismes socioéconomiques)
- Achat de publicité
- Rencontres de presse
- Visites industrielles
- Stages exploratoires en entreprise

Résultats



Fiche de suivi final du Comité d'aide au reclassement Goodyear

624 inscriptions

Situation											
Recherche d'emploi	Orientation	Au travail Goodyear	Études	En attente pour études	En emploi	Partir en affaires	ICTA	RAC	Organisme	Autre	Non-rejoint
3	1	76	121	27	307	27	7	3	0	40	12

RAC

ABATTOIRS BILLETTE
OLYMEL



Merci de votre attention....

Questions?

