



Guide de base pour un comité jeunes



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ

Guide de base pour un comité **jeunes**



Introduction	2
1- La place du comité jeunes dans la structure syndicale	3
a) Pourquoi un comité jeunes?	3
b) Conditions de réussite d'un comité jeunes	4
2- Enquête sur son milieu	6
a) les préoccupations des jeunes	6
b) participation des jeunes dans le milieu syndical	7
3- Le fonctionnement d'un comité jeunes	8
a) structure du comité	8
b) organisation et préparation des rencontres	9
c) les ressources disponibles et où se les procurer	10
4- Dossiers prioritaires	11
a) organisation	11
b) accueil	11
c) informations et éducation syndicale	12
d) représentation du comité dans diverses instances	13
Conclusion	14

Introduction

En 2000 la FTQ organise un colloque sur les jeunes et le syndicalisme au Québec. On y fait rapport de la représentation des jeunes dans les rangs de la FTQ. Bien que présents, parmi les membres, peu de jeunes militent au sein de leur exécutif ou dans d'autres structures de la FTQ.

Ce constat amènera l'adoption d'une politique jeunesse et la mise sur pied d'un comité jeunes FTQ. Ce comité a pour mandat de conseiller la FTQ sur les questions touchant les jeunes, notamment, en matière de promotion du syndicalisme, de formation syndicale, d'information, de recrutement, de santé et de sécurité et des conditions de vie des jeunes. Le comité est composé de jeunes militants et militantes provenant de différents syndicats affiliés à la FTQ.

Le principal objectif du comité est d'informer les jeunes et de les conscientiser au syndicalisme, aux droits des travailleurs mais aussi de susciter et de faciliter leur implication dans nos structures syndicales. Enfin ce comité conseille la direction de la FTQ quant aux questions touchant les jeunes travailleurs et travailleuses.

Il serait bénéfique pour les syndicats locaux de se doter d'une structure similaire afin de se rapprocher de leurs jeunes membres, afin de mieux connaître leurs réalités quotidiennes. Avec une telle structure, les syndicats seraient plus en mesure de mieux représenter les intérêts de leurs jeunes travailleurs et travailleuses.

Ce guide a donc été rédigé dans le but d'aider les syndicats à se doter d'un nouvel outil de représentation. Il est donc une aide, une référence où encore une forme d'exemple pour les membres qui cherchent à implanter un comité jeunes dans leur syndicat et dans leurs sections locales.

Bien entendu, ce guide agit à titre conseil seulement. En aucun cas, ce document peut supplanter les statuts et règlements des syndicats. De plus, un comité jeunes demeure un groupe consultatif et doit fonctionner dans le cadre des structures décisionnelles des syndicats.

1- La place des **jeunes** dans la structure syndicale.

a) Pourquoi un comité jeunes?

Les jeunes ont des préoccupations qui leurs sont propres : plusieurs font leur entrée sur le marché du travail, plusieurs ont de jeunes enfants et doivent concilier travail et famille, ils cherchent à se faire une place au sein de leur organisation. Qui de mieux pour représenter leurs intérêts dans le syndicat que les jeunes eux-mêmes?

Un comité jeunes devrait être instauré pour faire avancer la cause des jeunes, pour défendre leurs intérêts spécifiques et développer des stratégies dans ce sens. Bref, élaborer des démarches pour améliorer leurs conditions de travail et celles de l'ensemble ces salariés tout en travaillant avec les autres instances et comités de leur syndicat.

À première vue il semble que les jeunes s'impliquent peu dans leurs structures syndicales. Peut-être qu'ils ne s'y retrouvent pas, qu'ils y sont mal à l'aise pour diverses raisons. L'arrivée plus ou moins massive de jeunes dans plusieurs secteurs d'activités, après des années sans embauche, représente un terrain favorable à leur intégration à différents niveaux dans les structures syndicales. Il est important que les jeunes aient leur voix et qu'ils se reconnaissent au sein du syndicat.

Par nature les jeunes ont une vitalité, une énergie, et des revendications qui doivent être catalysées. On dira souvent des jeunes qu'ils veulent changer le monde! Le syndicat peut très bien jouer le rôle catalyseur. À travers les instances du syndicat, les jeunes pourront travailler ensemble à l'amélioration de leurs conditions de travail.

Le syndicat représente un lieu démocratique propice pour échanger des idées et faire connaître leur point de vue. Il s'agit du meilleur lieu pour faire connaître et comprendre les revendications des jeunes afin de pouvoir agir collectivement.

Lors d'une réunion du comité jeunes FTQ, un membre déclarait ceci :

« On encourage chaque section locale à avoir un comité jeunes où les nouveaux membres vont se reconnaître, être plus en confiance. Quand j'ai commencé, on n'était pas plus de 15 jeunes dans une assemblée. Aujourd'hui, avec notre travail, avec notre approche auprès des nouveaux membres, on peut être 200 jeunes dans une assemblée de 600 personnes. Notre syndicat a également calculé qu'intégrer un permanent jeune dans les structures aidait les jeunes à s'y reconnaître, à s'impliquer. Les jeunes doivent prendre la relève »

La politique jeunesse : 3 lieux d'intervention

Adopté au congrès de la FTQ en 2001 la politique jeunesse établit trois lieux d'intervention auprès des jeunes :

- **En milieu scolaire afin de démystifier ce qu'est le syndicalisme**
- **En milieu de travail afin de l'adapter aux jeunes**
- **Dans nos syndicats pour s'adapter et se renouveler.**

La politique jeunesse est disponible en ligne à l'adresse suivante : www.ftq.qc.ca

b) Conditions de réussite d'un comité jeunes

Les membres du comité jeunes doivent arriver bien préparés avec des dossiers concrets et crédibles devant les différentes instances. Permettant ainsi de bien informer les membres de leurs activités. Il sera donc plus facile d'obtenir une approbation ou un appui afin de réaliser leurs objectifs. À titre d'exemple, l'exécutif pourrait allouer une salle où tenir les réunions ou mettre à la disponibilité du comité des ressources pour sa mise sur pied. Il faut toujours maintenir de bons liens avec les autres instances syndicales, car elles peuvent devenir de grandes alliées du comité.

Être bien informé pour contrer les préjugés

Le pire danger du syndicalisme est la désinformation. Si plusieurs personnes hésitent à s'impliquer dans les syndicats c'est souvent dû à la mauvaise presse qu'ont les syndicats. Un jeune désireux d'instaurer un comité jeunes ne peut le faire seul. Il doit motiver d'autres jeunes à le suivre. Afin de bien illustrer à des collègues de travail les bienfaits que pourrait avoir l'implication des jeunes dans le syndicat, il est important que tous soient bien informés. Les personnes désireux de former un comité jeunes doivent donc s'informer sur le fonctionnement de leur section locale et de leur syndicat. Le site web de la FTQ, ou de votre syndicat, ainsi que les nombreuses publications de la FTQ pourront vous donner les réponses à vos questions sur le syndicalisme au Québec. Les membres de l'exécutif peuvent aussi répondre à vos questions et vous faire l'historique de votre syndicat, de votre section locale et les événements marquants de son histoire.

Enfin, il est important de prendre connaissance de la politique jeunesse adoptée en 2001. Ce document établit la direction que veut prendre la FTQ sur le dossier des jeunes. Suite à cette lecture vous pourrez bien informer les membres de votre syndicat sur les mesures que veut prendre la FTQ pour aider ses jeunes membres à s'intégrer.

Une démarche ouverte et transparente

Il est important de se rappeler que l'on travaille tous pour la même cause : l'amélioration des conditions de travail de tous les travailleurs et travailleuses. C'est pour cette raison qu'il faut créer un pont entre les générations et éviter à tout prix un climat de compétitivité entre les différentes générations dans le milieu de travail. Diviser les troupes donne une plus grande marge de manœuvre à la partie patronale lors des négociations de la convention collective. Il est donc important de faire des comptes rendus ou d'inviter un membre du comité exécutif à assister aux réunions afin d'instaurer un climat de confiance et de transparence entre les différentes instances. Le comité jeunes devra veiller à assister aux assemblées générales et à jouer un rôle actif dans la vie syndicale. Une démarche transparente face à l'exécutif assurera une meilleure collaboration entre les membres de l'exécutif et le comité jeunes.

Être disponible et motivé

Il est parfois difficile de concilier le travail, la famille et la vie syndicale. Ceci dit, la survie du comité jeunes en dépend. Il est important, pour que le comité jeunes fonctionne bien, d'en assurer le suivi. Les membres qui voudront en faire partie devront être prêts à consacrer du temps aux réunions et aux activités du comité jeunes. À cet égard, plusieurs syndicats possèdent des mesures afin de faciliter le militantisme. Il serait important de vous informer sur ces mesures.

Afin d'assurer une motivation chez les membres du comité jeunes il est important que tous se sentent impliqués et respectés. Chacun peut contribuer à sa manière : les plus habiles en informatique peuvent préparer des listes d'envoi et des tracts, ceux ou celles qui sont proches de l'exécutif peuvent assurer le relais entre l'exécutif et le comité, d'autres peuvent travailler à la logistique des activités. Les rencontres du comité jeunes doivent, autant que possible, être agréables et stimulantes pour les membres.

Les membres qui se sentent impliqués et motivés dans le comité jeunes assureront la survie du comité. N'oublions pas que les membres donnent leur temps, il faut donc qu'ils en retirent une expérience enrichissante.

Dans le cas où le syndicat local ou l'unité syndicale compte très peu de jeunes, on peut confier les dossiers à un membre de l'exécutif (un jeune) plutôt que de créer tout un comité jeunes.

Rejoindre les jeunes

Le comité jeunes doit chercher à représenter le plus justement possible ses membres, tenant compte de : leur situation d'emploi, leurs préoccupations. Que ce soit par le biais d'activités sportives ou sociales, ou encore pendant les heures de pause, il est important de montrer un intérêt pour ce que les jeunes ont à dire. Les gens écoutés seront beaucoup plus faciles à mobiliser une fois le temps venu.

2- Enquête sur son milieu :

Un comité ne pourra fonctionner que s'il est représentatif de ses membres. Pour ce faire, il est nécessaire de connaître les jeunes que l'on représente ainsi que leurs préoccupations.

a) Qu'est-ce qui préoccupe les jeunes chez nous?

Chaque milieu de travail est différent. Il n'existe pas une façon universelle de recueillir de l'information sur les jeunes. Il faudra choisir un moyen qui est adapté à votre milieu de travail.

Il est important de sonder le plus de jeunes possible afin de bien représenter leurs intérêts. Ces sondages peuvent se faire de façons informelles (surtout quand vous êtes dans une petite organisation où qu'il y a peu de jeunes chez vous). En discutant avec les jeunes de votre organisation pendant les pauses, vous pouvez cerner les intérêts de plusieurs.

Il est possible de faire un sondage formel, soit sur support papier ou informatique (par courriel), afin de connaître les revendications des jeunes. Il existe plusieurs façons de rejoindre ses membres : par le biais d'un journal mensuel, par la création d'un site web où les membres peuvent se renseigner et donner leur opinion, par l'envoi de courriels avec un sondage sur leurs préoccupations, en les interpellant directement lors d'une assemblée générale ou en leur envoyant de l'information par la poste.

Lorsque vous élaborez votre questionnaire il peut être intéressant d'interroger les jeunes sur les problématiques particulières comme :

- la précarité d'emploi
- la conciliation famille travail
- leur plan de carrière
- la gestion de l'horaire et des congés

Le questionnaire est une bonne façon d'avoir une idée générale de ce que pensent les jeunes dans votre milieu. Cependant, la meilleure façon de les comprendre est d'aller directement les rencontrer afin de vraiment cibler leurs besoins. De cette façon, les membres ont également le sentiment d'être écoutés par leur comité et d'être pris en considération dans les décisions. Vous pouvez aussi organiser des groupes de discussion afin de sonder les jeunes chez vous.

b) la participation des jeunes dans le milieu syndical

Une participation accrue des membres lors d'activités syndicales leurs permet de mieux comprendre les enjeux qui sont en cours dans leur milieu de travail. Lors de grands enjeux dans leur milieu de travail (par exemple : vote sur la convention collective) il sera plus facile de rallier tout le monde sur les mêmes points et d'affronter la partie patronale en bloc.

La participation des jeunes, qu'ils soient ou non membres du comité, repose en grande partie sur l'information. Il est primordial de garder les gens informés, on peut ainsi éviter les rumeurs. Il existe mille et une façons de communiquer avec ses membres, à vous de trouver la plus efficace chez vous!

Voici quelques outils qui peuvent permettre d'entrer en contact avec les jeunes de votre syndicat :

- Un journal du comité jeunes
- Un bulletin électronique
- Des rencontres sur l'heure du midi
- Des activités sociales organisées par le comité jeunes (par exemple : sport, partie, etc..)
- Des tracts

Stimuler le débat au sein de notre syndicat

Provoquer des débats est sain pour un syndicat et cela permet souvent de créer des consensus ou de trouver des pistes de solutions plus adéquates pour tous les membres. Il est intéressant de confronter les préjugés de tous et chacun. Comment les jeunes perçoivent-ils le syndicalisme? Comment les plus vieux perçoivent-ils la participation des jeunes à la vie syndicale?

Le comité jeunes pourra être la voix des jeunes pendant la rédaction du cahier de demandes. Un des rôles du comité jeunes sera de faire son possible pour que les revendications des jeunes membres soient mises de l'avant lors de la négociation de la convention collective, sans pour autant oublier les revendications des autres membres.

3- Le fonctionnement d'un comité jeunes

a) Quelle structure donner à notre comité?

Il n'existe pas de formule toute faite pour la constitution ou la répartition des responsabilités d'un comité jeunes. Quelques militants et militantes motivés suffisent pour mettre sur pied un comité jeunes actif et dynamique. Il est essentiel que soient représentés les statuts d'emploi qui regroupent majoritairement des jeunes (par exemple : occasionnels, temps partiel, etc.) et que les principaux problèmes que rencontrent les jeunes dans leur milieu de travail (problèmes identifiés par les jeunes) soient abordés par un porte parole au sein du comité. Une attention particulière devrait être apportée au choix de la personne qui assurera la jonction avec l'exécutif syndical en place.

Il est également important de regarder la réalité et les besoins de vos membres. Par exemple, si le meilleur moyen de rejoindre les jeunes dans votre milieu de travail est par le biais d'activités sportives, il devient important de créer un poste, une personne qui va organiser de telles activités (responsable des loisirs).

Le fait de consulter votre exécutif local peut être très important puisqu'il est susceptible d'avoir vécu la même situation. Il est en mesure de vous donner des conseils pratiques. Il faut tisser des liens étroits avec votre plus grand allié lors de moments difficiles.

Enfin, il est utile de nommer un responsable du comité. Cette personne pourra être la même qui assure le suivi en collaboration avec l'exécutif. Choisie par ses pairs dans le comité, elle pourra avoir la responsabilité de coordonner les rencontres du comité. Il s'agit ici, seulement d'une suggestion qui ne peut fonctionner sans le consentement des structures décisionnelles.

Se doter d'un plan d'action

Pour être efficace, le comité jeunes doit déterminer les buts et les actions qu'il entend prendre pour y arriver. Il peut être intéressant pour le comité jeunes de se doter d'un plan d'action. Ce plan d'action vise à mettre sur papier les buts et objectifs à atteindre. Il serait également utile d'inscrire au plan d'action l'échéancier des moyens à prendre pour atteindre le but visé et d'identifier les personnes responsables. Se donner un échéancier réaliste permet de faire avancer les projets du comité.

b) organisation et préparation des rencontres

Afin d'assurer le bon fonctionnement du comité, il est important qu'il se rencontre sur une base régulière pour faire le suivi de ses dossiers. Un ordre du jour devrait être prévu à cet effet. L'ordre du jour devrait être préparé par le secrétaire pour qu'il soit en mesure de le présenter aux membres avant la réunion pour que tous soient d'accord sur les points soulevés. Il est primordial de prévoir la date de la prochaine rencontre à la fin de chaque réunion. Les gens présents pourront ainsi arriver à un consensus et trouver une date qui convient à tout le monde.

(tiré du document du comité de condition féminine)

Préparation d'une réunion : aide mémoire

- ➔ 1 Fixer les dates des réunions à l'avance ou à la fin de chacune
- ➔ 2 Réserver une salle
- ➔ 3 Prévoir matériel et ressources
- ➔ 4 Inviter des personnes-ressources (par exemple : membres de l'exécutif)
- ➔ 5 Convoquer, par courrier, courriel ou téléphone les membres du comité jeunes en précisant l'heure, l'endroit et si possible l'ordre du jour de la rencontre à venir.

c) les ressources disponibles: où se les procurer

Votre exécutif local

La ressource qui compte le plus pour le comité est l'exécutif du syndicat local. Il est en mesure de fournir une aide logistique d'importance et de précieux conseils. Les membres de l'exécutif ont une grande expérience syndicale et peuvent vous conseiller et vous soutenir. L'assemblée générale est un bon endroit pour faire des demandes prioritaires et ainsi impliquer tous les membres dans les démarches du comité. Ces demandes doivent être faites avec l'aval de l'exécutif.

La direction de votre syndicat

Votre syndicat possède également différents outils dont vous pouvez vous servir: un centre de documentation, des conseillers, etc... Il est d'ailleurs intéressant de former un comité jeunes à l'échelle nationale afin d'augmenter le rapport de force des jeunes. Quelques syndicats se sont dotés de comités jeunes.

La FTQ

Depuis l'adoption de la politique jeunesse en 2001, la FTQ s'est dotée d'outils pour aider les jeunes à prendre leur place et d'une personne responsable du dossier des jeunes et d'un comité jeunes qui regroupe des jeunes des affiliés de la FTQ. Vous pouvez communiquer avec la FTQ pour obtenir de l'aide, des suggestions ou de la documentation.

4- Dossiers prioritaires

a) organisation

L'organisation du comité est à la base de son succès. Il doit être bien structuré afin de pouvoir atteindre ses objectifs. Il faut donc que les représentants en place soient responsables et prennent la cause à cœur, afin que tous puissent travailler dans la même direction. Lors de la création du comité, les gens intéressés peuvent combler les postes. Lorsque le comité comptera suffisamment de militants et militantes, des élections démocratiques pourraient avoir lieu, en consultation avec les membres.

Un comité bien structuré sera d'autant plus crédible auprès des différentes instances syndicales.

b) accueil

Il est important pour la vie syndicale de bien accueillir les nouveaux membres et de les informer sur le fonctionnement du syndicat et de la section locale. Pour avoir un syndicat fort, il est important que tous se sentent représentés. Un premier contact positif est à la base du sentiment d'appartenance des membres à leur syndicat.

Le comité jeunes a un rôle déterminant à jouer dans l'accueil des nouveaux membres. Il doit veiller à prendre contact avec tous les nouveaux jeunes membres. On s'assure ainsi que ces derniers connaissent les représentants syndicaux, la structure et le fonctionnement de la Section locale. L'accueil permet de déterminer les intérêts et les priorités des nouveaux membres, informations qui nous permettront de mieux les représenter et de les intégrer au comité jeunes, s'ils désirent y être actifs.

Comment accueillir les nouveaux membres?

Une période d'accueil est prévue à certaines conventions collectives ou encore fait partie des mœurs dans une entreprise. Lors de l'accueil d'un nouveau membre, il est important de lui présenter les personnes ressources auxquelles il pourrait avoir recours s'il a un problème. Il est impératif de lui remettre la convention collective ainsi que les numéros de téléphone de l'exécutif et de lui faire signer sa carte. Cette rencontre peut se faire dans le local syndical, s'il y en a un. La personne devrait pouvoir se sentir très à l'aise de poser des questions.

Certains syndicats remettent à leurs membres un document d'accueil où sont expliqués l'histoire et le fonctionnement de la Section locale et d'autres fournissent un répertoire des services et numéros de téléphone.

Si la section locale le désire le comité jeunes pourra jouer ce rôle en se nommant une personne responsable de l'accueil et s'entendre sur le contenu de l'accueil avec l'exécutif.

Le responsable de l'accueil du comité est également chargé d'organiser le premier contact pour tous les nouveaux syndiqués ou d'organiser une brève rencontre afin de leur expliquer les fonctions du syndicat. Un responsable de l'accueil qui fait bien son travail pourra faire le lien entre les nouveaux membres et le syndicat. Il est important que le premier contact avec le syndicat soit positif. Le responsable de l'accueil devra veiller à ce que tous les nouveaux membres reçoivent la convention collective et signent leur carte d'adhésion. Il est primordial que tous les membres sachent où et comment rejoindre leur exécutif et les délégués au besoin. Il faut retenir que les nouveaux (dont plusieurs jeunes) représentent la relève syndicale de demain.

c) information et éducation syndicale

Il peut être très bénéfique de donner une formation d'introduction au syndicat pour les nouveaux membres dès leur adhésion au syndicat. Cette formation devrait comprendre le fonctionnement des structures syndicales aux niveaux local, national ainsi qu'avec leurs liens au niveau pancanadien et international. On devrait aussi y retrouver un volet historique et social. Lors de cette formation, il sera également possible de soulever l'importance de s'impliquer dans son syndicat.

Ainsi, les gens comprennent dès leur arrivée l'importance de leur syndicat. C'est une excellente manière d'assurer une relève au sein du comité et une plus grande participation dans les activités syndicales. C'est pour toutes ces raisons que l'information constante est de mise. Ainsi, les syndiqués sont au courant de toutes activités ou décisions prises dans les instances décisionnelles. L'important dans cet exercice c'est que les membres soient tous rencontrés afin d'établir un bon contact.

Tout genre de formation ou d'action doit être fait par l'exécutif ou encore avec l'assentiment de celui-ci. Il ne faut pas oublier que votre exécutif, soit local ou national, possède déjà une expérience de formation; vous pouvez donc y référer en toute confiance.

La formation : se doter d'outils pour intervenir dans nos milieux

Il est important que les membres de votre comité soient bien informés et capables d'intervenir pour aider et intégrer les jeunes dans votre milieu de travail. Afin de bien préparer les membres, il est important de leur donner de la formation adéquate.

Le camps de formation : une formule intéressante.

Le comité des jeunes de la FTQ se réunit une fois par année pour un camp de formation. À l'extérieur de la ville dans un environnement convivial sont invitées des personnes d'expérience pour venir animer des ateliers. Les membres du comité ont ainsi la chance d'acquérir de précieux outils et des connaissances indispensables. Vous pouvez bien sûr adapter la formule à votre milieu et inviter un conférencier à l'occasion de vos réunions.

d) représentation du comité dans diverses instances

La représentation du comité au sein des instances syndicales permet de représenter les intérêts des membres à différents niveaux. Certaines luttes peuvent paraître longues. Cependant, en faisant connaître aux membres les revendications à la table de négociations, les résultats pourraient s'avérer plus rapides. Les membres du comité jeunes peuvent aussi se joindre à d'autres comités, selon leur intérêt. En ayant une présence jeune dans le comité de négociation, dans le comité de santé sécurité au travail et dans les autres comités syndicaux, on augmente la visibilité et l'influence des jeunes dans le syndicat.

Le comité doit être représenté à tous les niveaux possibles après discussion avec le comité exécutif et en respectant les statuts et règlements. Il peut donc déléguer un membre de façon officielle dans ces instances ou encore comme observateur. Il est nécessaire de créer des liens avec les autres membres. Les différents comités jeunes doivent aussi prendre contact avec leur représentant siégeant sur le comité des jeunes FTQ. Ainsi cette personne pourra lui donner accès à d'autres sources d'informations et d'outils. Enfin, il ne suffit pas d'être présent dans les instances, il faut aussi s'exprimer et prendre position quant aux enjeux auxquels nous sommes confrontés.

Conclusion

Ce guide ne contient que des pistes de réflexion pour aider le comité à s'orienter. Ce document peut également aider le comité jeunes de la FTQ à établir des contacts avec les autres jeunes. C'est également pour cette raison que la FTQ offre des camps de formation spécialement pour les jeunes de la FTQ, afin qu'ils puissent se doter de multiples outils pour améliorer les services offerts à leurs membres. La FTQ espère que ce guide sera utile en ce qui a trait à la formation et au développement du comité, tout en facilitant l'accès aux jeunes syndiqués aux services offerts par la grande structure syndicale qu'est la FTQ.

arité • Conditions de travail • Protec
les • Santé-sécurité • Syndicalisme •
arité • Conditions de travail • Protec
les • Santé-sécurité • Syndicalisme •
rs • Équité salariales • Budget • Solid
nditions de travail • Protections soci
nté-sécurité • Syndicalisme • Solidan
ditions de travail • Protections socia
nté-sécurité • Syndicalisme • Loisirs •
ariales • Budget •



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ

www.ftq.qc.ca