

Inflation Austérité
Coût de la vie
Racisme Privatisation
Intégrisme
Crise du système
Homophobie
Discrimination Transphobie
Montée de la droite
Inégalités
Chômage
Crise du logement

ÉDUCATION
MOBILISATION
SOLIDARITÉ



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ

2024-2025

**Programme
d'éducation
syndicale**

Coordination Myriam Zaidi

Traitement de texte Manon Fournier et Marie-Claude Groulx

Correction de texte Le service de l'éducation de la FTQ

Mise en page Anne Brissette

Illustration Fabiana Margarita Marin

Dépôt légal – 3^e trimestre 2024

Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ)

ISBN 978-2-89639-549-1

DOCUMENT IMPRIMÉ AU SERVICE DE L'IMPRIMERIE DE LA FTQ

MOT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Consœurs, confrères,

L'année que nous venons de passer a été marquée par de multiples crises sociales. La crise du coût de la vie a renforcé les inégalités. La crise du logement, et les politiques du gouvernement qui enlèvent des protections aux locataires ont créé davantage de laissés-pour-compte. Nos membres subissent ces crises, et ont plus que jamais besoin de nous, leur organisation syndicale, pour créer une société juste qui ne laisse personne derrière.

Parmi ces laissés-pour-compte, on retrouve aussi des dizaines de milliers de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires. Bien qu'ils soient un apport essentiel à l'économie québécoise, ces travailleuses et travailleurs font souvent face à des conditions de travail précaires et à des droits limités. Trop souvent, ils sont vulnérables à l'exploitation et à des pratiques de travail injustes. Nous devons nous assurer que celles-ci et ceux-ci bénéficient des mêmes droits et protections que tous les autres travailleuses et travailleurs au Québec. En tant que mouvement syndical, nous devons redoubler d'efforts pour intégrer ces travailleuses et travailleurs dans nos rangs! Ils doivent savoir qu'ils peuvent compter sur notre soutien pour défendre leurs droits. C'est dans cet objectif que la FTQ développe, de concert avec ses affiliés, une nouvelle formation pour mieux outiller les personnes qui militent syndicalement pour les travailleuses et les travailleurs étrangers temporaires pour qu'ils ne subissent plus d'injustice!

Le gouvernement du Québec s'est montré fort intransigeant avec les travailleuses et les travailleurs du secteur public lors des récentes négociations. La mobilisation, la solidarité et la ténacité de nos membres – de tous les secteurs – étaient au rendez-vous, et cela nous a permis de faire plusieurs gains sur les conditions de travail.

Même si nous venons de signer les conventions collectives, nous devons demeurer vigilantes et vigilants, car la lutte pour préserver un secteur public fort, et véritablement public, n'est pas terminée. La Coalition avenir Québec (CAQ) menace de le privatiser de plusieurs façons, que ce soit par l'entremise de Santé Québec et la réforme en santé du ministre Dubé, ou les volontés de privatisation d'Hydro-Québec du ministre Fitzgibbon. Tout indique que nos services publics et nos sociétés d'État sont menacés! Nous devons rester mobilisés afin de faire un barrage à ces politiques qui visent à éliminer plusieurs services à la population, à augmenter les dépenses des ménages et à supprimer plusieurs emplois syndiqués.

Enfin, l'année prochaine sera cruciale en politique fédérale. Pierre Poilievre et son parti conservateur et antisyndical pourraient gagner les élections fédérales si on ne s'organise pas pour l'empêcher. L'élection de ce « Trump » du Canada constituerait un danger pour les droits de la personne, le droit du travail et les conditions de travail de tous nos membres sous compétence fédérale, pour ne pas dire de toute la classe ouvrière. L'éducation syndicale est au cœur de notre stratégie de mobilisation contre l'élection de Poilievre.

Cette conjoncture politique tant au provincial qu'au fédéral nous a amenés à ajouter au programme d'éducation davantage de formations sur les enjeux sociaux et politiques dans l'objectif de sensibiliser nos membres à nos valeurs syndicales et développer des stratégies de résistance aux discours de droite qui ne cessent de faire leur chemin au Québec, au Canada et partout dans le monde. Parmi ces formations au programme, nous avons ajouté le *perfectionnement sur les enjeux socioéconomiques*, une formation de quatre jours pour les personnes formatrices et conseillères afin

qu'elles approfondissent leurs connaissances sur ce type d'enjeux à l'aide de personnes invitées du monde universitaire et de la société civile. Cette année encore, nous démystifierons les budgets provinciaux et fédéraux lors d'une session de deux jours sur les finances publiques. Cette formation permettra aux personnes participantes de comprendre comment les choix politiques de nos gouvernements se reflètent dans les finances publiques. À cette session s'ajoute une autre formation de deux jours sur le discours de la droite et son effet sur le développement socioéconomique. De même, nous avons ajouté au programme une nouvelle formation sur *l'Équité, la diversité et l'inclusion en contexte syndical* développée en collaboration avec nos syndicats affiliés et qui vise à créer des milieux de travail et une société qui reflète nos valeurs syndicales d'équité et de solidarité, entre autres! Enfin, nos grands séminaires éducatifs annuels, tels que le *Séminaire retraite et assurances* et le *Séminaire sur le droit du travail* auront plusieurs personnes invitées dans leur programme cette année qui aborderont des politiques gouvernementales et leurs effets sur nos membres.

Encore une fois, l'éducation syndicale sera au rendez-vous. Et avec elle, nous continuerons de tisser les liens de solidarité nécessaires à la création d'un monde juste, équitable et solidaire. Le service d'éducation de la FTQ continuera de concert avec les syndicats affiliés et les conseils régionaux de répondre aux besoins d'apprentissage des membres. Le programme d'éducation que nous vous présentons demeurera le fruit de cette collaboration.

Je vous souhaite une bonne lecture!



Denis Bolduc,
Secrétaire général

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|----|
| MOT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL | 1 |
| L'ORGANISATION DE L'ÉDUCATION À LA FTQ | 4 |
| Directrice | 4 |
| Conseillers et conseillères | 4 |
| Adjointes administratives | 4 |
| Le rôle des conseillers et des conseillères | 4 |
| Le rôle des adjointes administratives | 4 |
| L'OFFRE DE FORMATION DE LA FTQ | 5 |
| Information générale sur les sessions de formation | 5 |
| Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ | 6 |
| LES CHOIX PÉDAGOGIQUES DE LA FTQ | 8 |
| 1. DEVENIR FORMATEUR OU FORMATRICE | 9 |
| Introduction à la santé et sécurité du travail | 9 |
| Le délégué syndical et la déléguée syndicale | 10 |
| Le délégué social et la déléguée sociale | 10 |
| Filière retraite | 10 |
| 2. SE PERFECTIONNER COMME FORMATEUR OU FORMATRICE | 11 |
| PÉDAGOGIE | 12 |
| Séminaire sur le perfectionnement pédagogique | 12 |
| Perfectionnement pédagogique pour l'animation en ligne | 12 |
| Séminaire sur l'accompagnement des formateurs et des formatrices (coaching) | 12 |
| Séminaire de perfectionnement pédagogique sur les enjeux socioéconomiques | 12 |
| VIE SYNDICALE ET ACTION POLITIQUE | 13 |
| Inclusion des personnes en situation de handicap en contexte syndical | 13 |
| Dossier de griefs | 13 |
| Équité, diversité et inclusion dans un contexte syndical | 14 |
| Introduction à la négociation collective | 14 |
| Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise | 14 |
| Procédures d'assemblée | 14 |
| S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels | 14 |
| Organisation du travail | 15 |
| Leadership | 15 |
| Les droits parentaux | 15 |
| Communication et prise de parole dans nos syndicats | 15 |
| L'action politique: un outil d'action syndicale | 16 |
| L'utilisation des médias sociaux dans nos structures syndicales | 16 |
| SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL | 17 |
| Le travail syndical en prévention | 17 |
| Enquête d'accident | 17 |
| Réclamation à la CNESST | 17 |
| Contestation à la CNESST | 17 |
| Femmes et santé et sécurité du travail: mythes et défis syndicaux | 18 |
| Alerte aux décibels | 18 |
| Prévenir l'épuisement professionnel | 18 |
| Harcèlement psychologique: prévention et indemnisation | 19 |
| Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail | 19 |
| Violence conjugale: prévenir, intervenir et agir en milieu de travail | 19 |
| RETRAITE | 20 |
| Perfectionnement – Filière retraite | 20 |
| Prendre en main sa retraite | 20 |
| DÉLÉGUÉS SOCIAUX ET DÉLÉGUÉES SOCIALES | 21 |
| La prévention du suicide: l'action syndicale en milieu de travail | 21 |
| Les collectifs d'entraide | 21 |

| | |
|--|----|
| 3. SE SPÉCIALISER DANS NOS FONCTIONS SYNDICALES | 22 |
| VIE SYNDICALE LOCALE | 24 |
| Comment dynamiser nos syndicats? | 24 |
| Évaluation des tâches 1 | 24 |
| Relations avec les médias | 24 |
| Action syndicale en francisation | 25 |
| La diversité culturelle dans un contexte syndical | 25 |
| SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL | 26 |
| Actions en prévention : l'analyse du travail et les contaminants dans le milieu de travail | 27 |
| RETRAITE ET ASSURANCES COLLECTIVES | 28 |
| Séminaire annuel sur la retraite | 28 |
| Perfectionnement annuel du réseau retraite et assurances | 28 |
| Comprendre pour agir en assurances collectives | 28 |
| Le financement des régimes de retraite à prestations déterminées | 29 |
| Le placement des actifs d'un régime de retraite | 29 |
| Négocier le RRFS-FTQ | 29 |
| Atelier sur les recours en assurances collectives | 30 |
| Pharmacies en ligne et assurances collectives : mesure de contrôle de coûts efficaces? | 30 |
| Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances | 31 |
| L'administration et la négociation de nos régimes de retraite | 31 |
| ANALYSE DE L'ENTREPRISE DANS UN CONTEXTE DE NÉGOCIATION | 32 |
| Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise | 32 |
| Analyse financière de mon entreprise | 32 |
| Le calcul des coûts dans le processus de négociation | 33 |
| Le calcul des coûts dans le processus de négociation : atelier d'introduction à Excel | 33 |
| La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise | 34 |
| SYNDICALISME ET ENJEUX SOCIOÉCONOMIQUES | 35 |
| Le développement socioéconomique local et régional | 35 |
| Syndicalistes : actrices et acteurs du développement socioéconomique des régions | 35 |
| Pour des emplois de qualité dans une économie mondialisée | 36 |
| Introduction aux mécanismes de l'assurance-emploi | 36 |
| DROIT DU TRAVAIL | 37 |
| Règles de preuve et de procédure | 37 |
| Plaideurs et plaideuses au TAT | 37 |
| Le suivi de la jurisprudence en santé et sécurité du travail | 37 |
| Séminaire sur le droit du travail et l'arbitrage de griefs | 38 |
| 4. LE COLLÈGE FTQ-FONDS | 39 |
| Session intensive de réflexion et d'approfondissement | 39 |
| Session thématique sur les finances publiques | 39 |
| Le discours de la droite et son impact sur le développement socioéconomique | 40 |
| 5. AUTRES ACTIVITÉS DE FORMATION | 41 |
| Le Camp de formation annuel des jeunes | 41 |
| La Triennale des femmes | 41 |
| École féministe | 42 |
| Séminaire sur la formation syndicale | 42 |
| DES DATES ET ÉVÉNEMENTS À RETENIR | 43 |
| DOCUMENTS AUDIOVISUELS ET OUTILS VIDÉO COMPLÉMENTAIRES | 44 |
| BUREAUX DE LA FTQ EN RÉGION | 44 |
| LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ D'ÉDUCATION | 45 |
| CALENDRIER DES FORMATIONS | 46 |
| INSCRIPTION | 47 |
| PAIEMENT | 47 |

L'ORGANISATION DE L'ÉDUCATION À LA FTQ

L'éducation syndicale à la FTQ est réalisée à la fois par l'équipe du service de l'éducation de la FTQ et par les syndicats affiliés et les conseils régionaux FTQ dont les responsables de l'éducation sont membres du comité d'éducation de la FTQ, qui fait rapport de ses activités au Conseil général de la centrale.

L'équipe du service de l'éducation de la FTQ est composée de:

Directrice

Myriam Zaidi
514 383-8015
mzaidi@ftq.qc.ca

Conseillers et conseillères

Serge Beaulieu
514 383-8011
sbeaulieu@ftq.qc.ca

Isabelle Coulombe
(en congé à durée déterminée)
514 383-8027
icoulombe@ftq.qc.ca

Karine Crépeau
438 390-7679
kcrepeau@ftq.qc.ca

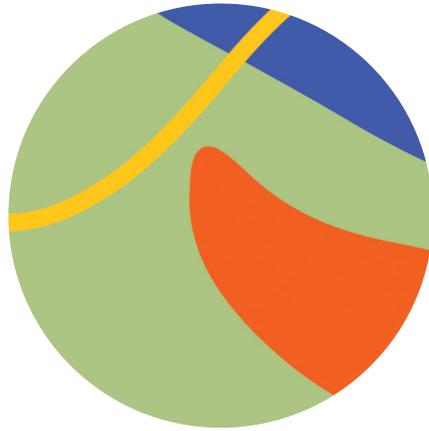
Stéphane Hudon
514 383-8017
shudon@ftq.qc.ca

Sylvie Majeau
514 771-6822
smajeau@ftq.qc.ca

Caroline Mallette
(en remplacement temporaire de Isabelle)
514 383-8019
cmallette@ftq.qc.ca

Marie-Josée Naud
514 383-8035
mjnaud@ftq.qc.ca

Marieve Ruel
(en congé parental)
438 888-1898
mruel@ftq.qc.ca



Adjointes administratives

Manon Fournier
514 383-8039
mfournier@ftq.qc.ca

Marie-Claude Groulx
514 383-8041
mcgroulx@ftq.qc.ca

Joelle Vescovi
(Collège FTQ-Fonds)
514 383-8021
jvescovi@ftq.qc.ca

Le rôle des conseillers et des conseillères

Les personnes conseillères du service sont responsables des activités et du travail liés à une ou plusieurs thématiques de formation. Leur mandat est notamment de:

- ▼ Développer et rédiger les contenus des formations offertes;
- ▼ Former les formateurs et les formatrices des syndicats affiliés;
- ▼ Développer et réaliser le perfectionnement pédagogique et le perfectionnement sur les cours de base;
- ▼ Animer et coordonner des comités techniques;
- ▼ Développer et offrir les formations spécialisées;
- ▼ Développer et animer les activités du Collège FTQ-Fonds;
- ▼ Animer et soutenir le travail des comités permanents FTQ.

Le rôle des adjointes administratives

Les adjointes administratives travaillent de concert avec les personnes conseillères à l'organisation et à la réalisation des activités de formation. Leur mandat est notamment de:

- ▼ Concevoir le visuel et mettre en forme les documents de formation et ce qui les accompagne;
- ▼ Organiser la logistique des sessions de formation et des autres activités du service;
- ▼ Gérer les inscriptions et assurer le suivi auprès des personnes participantes qui s'y inscrivent;
- ▼ Faire le suivi des inscriptions auprès des conseillers et conseillères qui donnent ces formations ainsi que des syndicats affiliés;
- ▼ Répondre aux demandes des syndicats affiliés;
- ▼ Faire le suivi des commandes de matériel de formation et des productions disponibles au service de l'éducation (documents, vidéos, etc.);
- ▼ Assurer le soutien technique des comités dont les activités relèvent du service.

Plusieurs services collaborent avec l'équipe de l'éducation, dont le service de la francisation pour la formation qui relève de sa responsabilité, le service des communications pour la formation liée aux médias, le service de la recherche pour la production de plusieurs dossiers, etc.

L'équipe du Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ est aussi associée au service pour certaines formations sur l'analyse d'une entreprise, le dossier du développement économique local et régional, le dossier retraite et le Collège FTQ-Fonds.

L'OFFRE DE FORMATION DE LA FTQ

L'offre de formation de la FTQ couvre cinq grands volets où nous retrouvons différentes formations liées à nos pratiques syndicales d'intervention:

- ▼ Devenir formateur ou formatrice;
- ▼ Se perfectionner comme formateur ou formatrice;
- ▼ Se spécialiser dans nos fonctions syndicales;
- ▼ Le Collège FTQ-Fonds;
- ▼ Autres activités de formation.

Les formations offertes et l'information les concernant sont présentées sous chacun de ces cinq volets. On y retrouve d'abord les formations qui sont déjà prévues durant la prochaine année, soit de septembre à la fin de juin. Puis, on y présente les formations qui sont disponibles sur demande.

FORMATIONS SUR DEMANDE ET FORMATIONS SUR MESURE

Comme les besoins varient d'une année à l'autre, selon les priorités des syndicats ou des conseils régionaux de la FTQ, il est impossible de prévoir des dates pour toutes les formations développées par la FTQ. Plusieurs formations identifiées dans le programme sont toutefois disponibles sur demande d'un ou de plusieurs syndicats affiliés ou encore d'un conseil régional. La demande peut être faite à la direction du service ou à la personne identifiée comme responsable de la formation. Pour répondre à des besoins particuliers des syndicats, il est aussi possible d'obtenir une formation sur mesure adaptée aux besoins exprimés. Il est important de noter que ce service n'est pas disponible pour une demande provenant d'un syndicat local. Pour l'obtenir, il faut en faire la demande auprès du ou de la responsable à l'éducation du syndicat affilié.

Information générale sur les sessions de formation

L'information qui suit concerne la majorité des sessions de formation. Des conditions ou des exigences particulières peuvent être indiquées pour certaines formations. De plus, plusieurs formations bénéficient d'un soutien financier ou n'occasionnent aucuns frais, ce qui est précisé dans la section sur les coûts de formation.

LE COÛT DES SESSIONS

Les frais d'inscription financent la documentation nécessaire pour suivre la session et, s'il y a lieu, le coût des frais d'hébergement et de repas, principalement lorsque les formations se donnent en résidence.

L'HORAIRE

Certains cours débutent en soirée ou en après-midi, d'autres, le matin. Lorsque le cours débute le matin, il est possible de se rendre à l'hôtel où se tient la session la veille du cours aux frais du syndicat ou du conseil régional qui inscrit la personne participante. Dans ce cas, il faut en faire la demande.

Les sessions en résidence comportent du travail en soirée. Les participants et les participantes doivent donc être disponibles entre 19h et 22h.

LA TAILLE DES GROUPES

Sauf pour les séminaires et les colloques qui ont une capacité d'accueil élargie, le nombre de places pour les sessions spécialisées est limité à 20 personnes, et parfois moins, selon la complexité de la formation. Les sessions de formation de formateurs et de formatrices peuvent accueillir 16 personnes et les sessions de perfectionnement de formateurs et de formatrices, 20 personnes.

AIDE FINANCIÈRE POUR LES COURS EN SST

La FTQ reçoit une subvention de la CNESST pour la formation syndicale en santé et sécurité du travail, qu'elle redistribue équitablement à tous ses affiliés sous forme d'aide financière directe. Chaque syndicat ou conseil régional se voit octroyer une enveloppe qu'il peut utiliser pour organiser les cours de base de la FTQ, ses propres cours ou une formation «sur mesure». Dans ces derniers cas, il doit d'abord déposer l'ensemble de la documentation auprès du service de l'éducation de la FTQ, qui se chargera de faire reconnaître le contenu du cours par la CNESST.

SOUTIEN DU FONDS DE SOLIDARITÉ DE LA FTQ

Par ses programmes de formation économique et financière, le Fonds de solidarité FTQ contribue, en conformité avec sa mission, à favoriser la formation des travailleurs et travailleuses dans le domaine de l'économie, ce qui leur permet d'accroître leur influence sur le développement économique du Québec. C'est dans le même esprit que le Fonds de solidarité FTQ est associé au service de l'éducation de la FTQ pour les formations qui s'inscrivent dans ses mandats.

En plus de sa collaboration à la réalisation de plusieurs formations, dont certaines données conjointement avec la FTQ, le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ soutient financièrement les formations à caractère économique offertes par la FTQ. Ces formations sont identifiées dans le programme par le logo du Fonds.



Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ

 À jour en septembre 2022

Politique applicable aux formations organisées par la FTQ, le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ et les militant.e.s FTQ siégeant sur un comité d'investissement d'un fonds local de solidarité FTQ (FLS).

Toute demande de remboursement de dépenses doit être adéquatement supportée par des pièces justificatives, soit une facture fournissant les détails de la dépense, ainsi qu'une preuve de paiement, à l'exception des *per diem* et du kilométrage.

À l'exception du salaire perdu, aucune autre allocation et/ou remboursement de dépenses (hébergement, repas, transport ou autre) ne seront accordés pour les activités en mode virtuel.

Lorsque des frais sont assumés directement par le Fonds (repas, hébergement, etc.), ceux-ci ne pourront faire l'objet d'une réclamation. De plus, aucun salaire ne sera remboursé pour les employé.e.s salarié.e.s du Fonds et son réseau, de la FTQ ou d'un de ses affiliés (permanent.e.s ou conseillers.ères) de même que pour les personnes retraitées.

TRANSPORT

- ▼ Déplacements indemnisés au taux de 0,58\$/km.
- ▼ Le **chemin le plus court** selon l'application *Google Maps* entre le domicile de la personne participante et le lieu de l'activité.
- ▼ Frais pour le transport en **taxi**, en **train**, en **méto** et en **autobus** remboursés sur présentation d'un reçu et preuve de paiement.
- ▼ Le Fonds encourage le **transport collectif** et le **covoiturage** dans la mesure du possible.
- ▼ **Coût des billets d'avion défrayé** si ce mode de transport réduit les coûts totaux (hébergement, kilométrage, repas et salaire) et/ou si la personne participante habite à plus de 1200 km aller-retour du lieu de l'activité.

ALLOCATION DE REPAS

- ▼ Le montant alloué pour les dépenses liées à un repas (aucune boisson alcoolisée ne sera remboursée) comprend les taxes, le pourboire et les frais de livraison. Le pourboire maximum est de 15%.
- ▼ Si le repas n'est pas déjà fourni, les personnes participantes ont droit à un remboursement, sans pièce justificative, sous forme de *per diem*, selon les taux suivants:
 - Déjeuner: 18\$
 - Dîner: 27\$
 - Souper: 37\$
- ▼ Si la personne habite à **plus de 150 km du lieu de l'activité**, elle pourra réclamer un souper supplémentaire durant le déplacement vers son domicile.

REMBOURSEMENT DE SALAIRE

- ▼ **Personnes participantes** aux activités autorisées par le CFÉ: salaire perdu (incluant avantages sociaux) remboursé à 75% uniquement au syndicat ou au Conseil régional.
- ▼ **Personnes formatrices** qui animent des activités de formation autorisées ainsi que **militant.e.s FTQ siégeant sur un comité d'investissement d'un fonds local de solidarité FTQ (FLS)**: salaire perdu (incluant avantages sociaux) remboursé à 100% uniquement au syndicat ou au Conseil régional.
- ▼ **Salaire perdu**: Salaire correspondant à la rémunération perdue selon l'horaire normal de travail de la personne participante (excluant les heures supplémentaires). Les avantages sociaux peuvent être inclus et doivent être validés par la personne responsable syndicale ou par une facture du syndicat.

HÉBERGEMENT

| Durée de l'activité | Distance pour un aller-retour | Nombre de nuitées permises |
|-------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 1 journée | Entre 301 et 600 km | 1 |
| | Plus de 600 km | 2 |
| 2 journées consécutives | Entre 200 et 300 km | 1 |
| | Entre 301 et 600 km | 2 |
| | Plus de 600 km | 3 |
| 3 journées consécutives | Entre 200 et 300 km | 2 |
| | Entre 301 et 600 km | 3 |
| | Plus de 600 km | 4 |
| 4 journées consécutives | Entre 200 et 300 km | 3 |
| | Entre 301 et 600 km | 4 |
| | Plus de 600 km | 5 |
| 5 journées consécutives | Entre 200 et 300 km | 4 |
| | Entre 301 et 600 km | 5 |
| | Plus de 600 km | 6 |

Coût de séjour à l'hôtel (sur le chemin de l'aller et/ou du retour) si le domicile est à **plus de 900 km aller-retour du lieu de formation**: chambre standard jusqu'à concurrence de 250 \$/nuit, taxes incluses.

PROCÉDURE DE DEMANDE DE REMBOURSEMENT DU SALAIRE ET DES DÉPENSES

NOTE IMPORTANTE : VEUILLEZ PRIORISER LA FACTURATION DE LA PART DE VOTRE SECTION LOCALE OU ORGANISATION SYNDICALE DANS LE CADRE D'UNE DEMANDE DE REMBOURSEMENT, DANS LA MESURE DU POSSIBLE.

- ▼ **En présentant une facture détaillée au CFÉ (voir exemple) :** le syndicat produit une facture détaillée et l'envoie par courriel. Les éléments suivants doivent figurer sur la facture pour chaque personne participante :
 - Titre et date de l'activité
 - Nom, prénom et adresse complète
 - Dates des journées réclamées et nombre d'heures perdues
 - Taux horaire normal (incluant les avantages sociaux)
 - Détail des dépenses personnelles (transport, repas, hébergement)

- ▼ **En utilisant le formulaire électronique de remboursement du CFÉ :** la personne identifiée comme responsable ayant reçu le formulaire du CFÉ doit le remplir et le renvoyer par courriel, avec une image de toutes les pièces justificatives.

Dans le but de limiter les délais et les risques de fraude, tous les remboursements se font par **dépôt direct seulement**.

PERSONNE RESPONSABLE SYNDICALE

Personne autorisée par la structure syndicale apte à valider les informations relatives aux remboursements (ex.: président.e, secrétaire trésorier.ère ou personne mandatée par le syndicat).

Adresse à utiliser pour le remboursement : remboursement_CFE@fondsftq.com

PERSONNE-RESSOURCE

Pour toute question concernant l'interprétation de cette Politique ou pour faire une **réclamation**, veuillez contacter le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ en utilisant l'adresse courriel remboursement_CFE@fondsftq.com.

| DESCRIPTION | COÛT UNITAIRE | QUANTITÉ | MONTANT |
|--|---------------|----------|-------------|
| Syndicat XYZ <i>Section locale 1234</i> | | | |
| 4321, rue du Syndicat St-Solidaire, QC, C3B 2A1 Téléphone : 418-231-4756 | | | |
| FACTURE N° 001 DATE : 11/3/2022 | | | |
| À l'attention de : Fonds de solidarité FTQ <i>Centre de formation économique</i> 545, boul. Crémazie Est, bureau 200 Montréal, QC, H2M 2W4 514-383-8383 | | | |
| Activité : <i>Placement des actifs d'un régime de retraite</i> Lieu : <i>Manoir des Dunes</i> Nom(s) du/des participant(s) : 1. POITRAS, Pierre 2. GIROUX, Ginette | | | |
| Libération Pierre POITRAS | | | |
| Salaire -25 % | 37,65 \$ | 28 | 790,65 \$ |
| Perdiem Déjeuner | 18,00 \$ | - | - |
| Perdiem Dîner | 27,00 \$ | 3 | 81,00 \$ |
| Perdiem Souper | 37,00 \$ | 1 | 37,00 \$ |
| Déplacement (\$/km) | 0,58 \$ | 452 | 262,16 \$ |
| Hébergement | 803,58 \$ | 1 | 803,58 \$ |
| Autre | | | |
| Libération Ginette GIROUX | | | |
| Salaire -25 % | 39,73 \$ | 28 | 834,33 \$ |
| Perdiem Déjeuner | 18,00 \$ | - | - |
| Perdiem Dîner | 27,00 \$ | 3 | 81,00 \$ |
| Perdiem Souper | 37,00 \$ | 1 | 37,00 \$ |
| Déplacement (\$/km) | 0,58 \$ | 258 | 149,64 \$ |
| Hébergement | 803,58 \$ | 1 | 803,58 \$ |
| Autre | | | |
| TOTAL | | | 3 879,94 \$ |
| Pièces justificatives en annexe. | | | |
| Pour toute question relative à cette facture, veuillez contacter [Nom, numéro de téléphone, e-mail] | | | |
| Avec nos remerciements ! | | | |

LES CHOIX PÉDAGOGIQUES DE LA FTQ

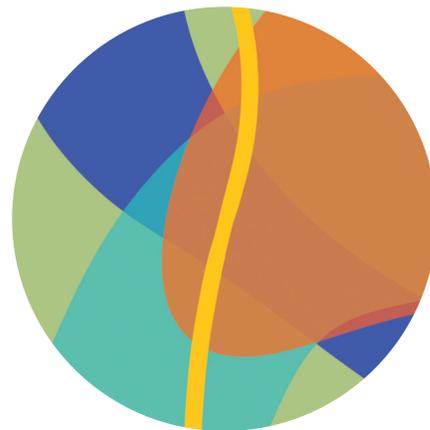
Le *Guide des méthodes pédagogiques* présente les principes de base, les méthodes et les outils pédagogiques qui encadrent le travail de l'équipe de formation et qui sont au cœur des formations et des perfectionnements des formateurs et des formatrices formées par la FTQ.

Le projet éducatif de la FTQ s'appuie sur un principe directeur qu'on résume par l'expression «Partir du connu pour aller vers l'inconnu» qui est caractérisée, entre autres, par les éléments suivants:

- ▼ **Partir du groupe:** Cela signifie ne pas être au-dessus du groupe, reconnaître et mettre en valeur l'expérience de chacune des personnes; c'est faire confiance au groupe et à sa capacité de trouver ensemble des solutions pour améliorer leur sort;
- ▼ **Offrir une formation donnée par les pairs:** Nous privilégions l'utilisation de formateurs et de formatrices issues du milieu syndical afin que les contenus de formation et la façon de les diffuser soient liés aux réalités des milieux de travail et conformes aux orientations et aux valeurs du mouvement syndical;

- ▼ **Travailler en coanimation:** Ceci permet de mettre en valeur le travail d'équipe et la solidarité et de mieux répondre aux besoins et aux intérêts du groupe;
- ▼ **Faciliter, réguler et produire des échanges – les fonctions d'animation:** Ceci permet d'assurer une ambiance propre aux échanges, d'encourager le débat et d'atteindre les objectifs attendus en permettant d'assurer le développement des trois savoirs (savoir, savoir-faire, savoir-être);
- ▼ **Transférer ces apprentissages dans le milieu de travail:** Ceci permet la mise en commun et la synthèse des savoirs en un tout compréhensible et amène les personnes formatrices à se faire confiance pour poser les gestes une fois de retour dans le milieu de travail.

Les méthodes pédagogiques utilisées sont variées et permettent la participation du groupe et la mise en valeur de son expérience. Si les connaissances nécessaires à nos pratiques syndicales sont essentielles, la façon de les transmettre, la formation pédagogique des nouveaux formateurs et des nouvelles formatrices, de même que leur perfectionnement sont au cœur du travail du service de l'éducation de la FTQ.



1. DEVENIR FORMATEUR OU FORMATRICE

Les sessions de formation de formateurs et de formatrices visent à aider les militantes et les militants expérimentés à :

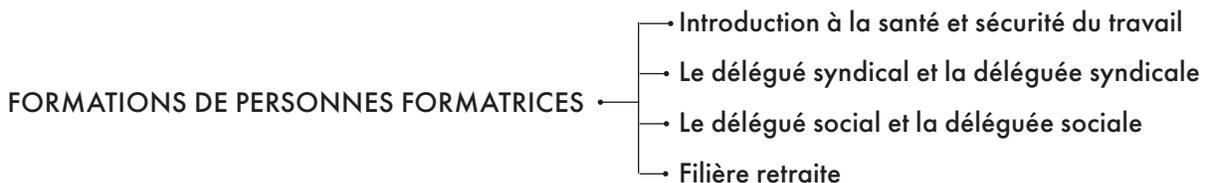
- ▼ Apprendre à donner de la formation;
- ▼ Se familiariser avec les méthodes actives de formation du Guide des méthodes pédagogiques de la FTQ;
- ▼ Réfléchir et à élargir leur conception de l'action syndicale.

Les participants et les participantes à ces formations sont choisis par le ou la responsable à l'éducation de leur syndicat affilié ou de leur conseil régional FTQ.

Les sessions de formation sont de cinq jours et sont essentiellement pratiques. En équipe de deux, les participantes et les participants sont invités à se préparer ensemble et à donner une partie du cours devant le groupe. On analyse ensuite la pratique sur le plan de la ou des méthodes pédagogiques utilisées, de la qualité du contenu transmis et de l'intégration de leur engagement syndical dans leur pratique de formation.

Les principales techniques apprises sont: la discussion, l'atelier, le jeu de rôle, le complément théorique, l'exposé et le questionnement. On s'approprié également les conditions, les principes d'apprentissage chez les adultes et les caractéristiques de l'approche expérientielle de la FTQ.

Compte tenu de la diversité des fonctions et des responsabilités syndicales, quatre formations sont offertes sur les grands thèmes ci-dessous, les deux premières étant généralement la «porte d'entrée» des nouveaux formateurs et des nouvelles formatrices:



Introduction à la santé et sécurité du travail

Cette session vise à créer un réseau de formateurs et de formatrices aptes à dispenser le cours *Introduction à la santé et sécurité du travail* dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours de base *Introduction à la santé et sécurité du travail* a comme point de départ de mieux comprendre la perception de nos membres à l'égard de leur santé et de leur sécurité au travail. Ce cours est également une initiation à la santé et à la sécurité du travail.

En nous permettant d'en apprendre davantage sur notre milieu de travail et nos principaux droits dans ce domaine, le cours présente l'importance de l'action syndicale pour mieux prévenir les lésions professionnelles.

À partir des analyses de pratiques, les participants et les participantes seront en mesure de reconnaître les caractéristiques de l'approche pédagogique à la FTQ et d'en appliquer les différentes méthodes.

S'adresse aux personnes désignées par leur syndicat affilié ou leur conseil régional FTQ pour devenir formateur ou formatrice.

Exigence particulière: Avoir obligatoirement suivi le cours de base de la FTQ *Introduction à la santé et sécurité du travail*.

Responsables: Serge Beaulieu et Karine Crépeau

Dates: 17 (soirée) au 22 novembre 2024

En résidence

Coût: 1 500\$

Les inscriptions aux formations de personnes formatrices peuvent uniquement être faites par les responsables à l'éducation des syndicats affiliés et des conseils régionaux. Pour plus d'information, communiquez avec votre responsable à l'éducation dont le nom et les coordonnées se trouvent dans la liste à la page 44.

Le délégué syndical et la déléguée syndicale

SUR DEMANDE

Cette session vise à créer un réseau de formateurs et de formatrices aptes à donner le cours *Le délégué syndical et la déléguée syndicale* dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours de base, quant à lui, vise à faire connaître le rôle du délégué syndical et de la déléguée syndicale, souvent représenté comme la pierre angulaire de sa section locale. Comment défendre, informer et mobiliser nos membres dans un contexte de travail de plus en plus menacé? C'est à cette question que ce cours veut répondre.

À partir des analyses de pratiques, les participants et les participantes seront en mesure de reconnaître les caractéristiques de l'approche pédagogique à la FTQ et d'en appliquer les différentes méthodes.

S'adresse aux personnes désignées par leur syndicat affilié ou leur conseil régional FTQ pour devenir formateur ou formatrice.

Exigence particulière: Avoir obligatoirement suivi le cours de base de la FTQ *Le délégué syndical et la déléguée syndicale*.

Responsables: Myriam Zaidi et Stéphane Hudon

Coût: 1500\$

Le délégué social et la déléguée sociale

SUR DEMANDE

Cette session vise à créer un réseau de formateurs et de formatrices aptes à donner le cours de base *Le délégué social et la déléguée sociale* dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours de base, quant à lui, permet de mieux comprendre le rôle du délégué social et de la déléguée sociale et de bien cerner la nature de ses interventions. Il vise également à développer une approche syndicale préventive face aux problèmes psychosociaux et de dépendance que vivent les confrères et consœurs de travail.

À partir des analyses de pratiques, les participants et les participantes seront en mesure de reconnaître les caractéristiques de l'approche pédagogique à la FTQ et d'en appliquer les différentes méthodes.

S'adresse aux personnes désignées par leur syndicat affilié ou leur conseil régional FTQ pour devenir formateur ou formatrice.

Exigence particulière: Avoir obligatoirement suivi le cours de base de la FTQ *Le délégué social et la déléguée sociale*.

Responsables: Myriam Zaidi et Marieve Ruel

Coût: 1500\$

Filière retraite

SUR DEMANDE

Cette session vise à créer un réseau de formateurs et de formatrices aptes à donner les cours en lien avec la retraite et les régimes de retraite dans leur syndicat ou leur conseil régional.

À partir des analyses de pratiques, les participants et les participantes seront en mesure de reconnaître les caractéristiques de l'approche pédagogique à la FTQ et d'en appliquer les différentes méthodes.

Le cours a également pour objectif de transmettre aux participants et aux participantes le contenu de la formation *Prendre en main sa retraite* en abordant, par exemple, les préoccupations des futures personnes retraitées, notamment quant à la place du travail dans leur quotidien, le temps disponible à la retraite ainsi que les aspects financiers de la retraite.

S'adresse aux personnes désignées par leur syndicat affilié ou leur conseil régional FTQ pour devenir formateur ou formatrice.

Exigence particulière: Avoir obligatoirement suivi le cours de base de la FTQ *Prendre en main sa retraite* ou *L'administration et la négociation de nos régimes de retraite*.

Responsables: Marie-Josée Naud et Myriam Zaidi

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Les inscriptions aux formations de personnes formatrices peuvent uniquement être faites par les responsables à l'éducation des syndicats affiliés et des conseils régionaux. Pour plus d'information, communiquez avec votre responsable à l'éducation dont le nom et les coordonnées se trouvent dans la liste à la page 44.

2. SE PERFECTIONNER COMME FORMATEUR OU FORMATRICE

Depuis plusieurs années, la FTQ et ses affiliés placent la pédagogie au cœur de leur projet éducatif. Ce domaine vise à regrouper les formations et les perfectionnements qui permettent aux formateurs et aux formatrices de maîtriser le contenu des formations et les méthodes pédagogiques liées à l'approche expérientielle.

Ces formations s'adressent donc aux personnes formatrices expérimentées et qui désirent :

- ▼ Parfaire leurs connaissances pédagogiques;
- ▼ Apprendre à donner un nouveau cours;
- ▼ Actualiser un cours qu'elles connaissent ou donnent déjà.



* Le parcours des délégués sociaux et des déléguées sociales comprend d'autres formations pertinentes dont vous trouverez la liste en page 21.

Pédagogie

Les formations pédagogiques s'adressent aux responsables à l'éducation des syndicats affiliés et des conseils régionaux FTQ ainsi qu'aux formateurs et aux formatrices qui donnent les formations dans ces organisations.

Ces formations sont des lieux de ressourcement qui permettent d'approfondir des méthodes pédagogiques, d'échanger sur les difficultés rencontrées dans les activités de formation et sur les besoins de suivi et d'encadrement des personnes formatrices. C'est aussi l'occasion de se familiariser avec de nouvelles stratégies d'apprentissage ou d'analyses de pratiques.

Séminaire sur le perfectionnement pédagogique

SUR DEMANDE

Cette session vise à approfondir les approches et les méthodes pédagogiques utilisées à la FTQ afin de raffiner les pratiques des équipes de formation des syndicats et des conseils régionaux.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice d'expérience identifiée comme tel par le syndicat ou le conseil régional.

Responsable: Myriam Zaidi

Coût: À déterminer

Perfectionnement pédagogique pour l'animation en ligne

SUR DEMANDE

Cette session vise à approfondir les approches et les méthodes pédagogiques utilisées à la FTQ dans un contexte d'animation de formation syndicale en ligne. Les participants et les participantes s'approprient les techniques et les outils d'animation en ligne développés par la FTQ et ses affiliés.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice d'expérience identifiée comme tel par le syndicat ou le conseil régional.

Responsable: Myriam Zaidi

Coût: Aucun

Séminaire sur l'accompagnement des formateurs et des formatrices (coaching)

SUR DEMANDE

Cette session vise à former les personnes qui accompagnent les formateurs et les formatrices pour les aider à développer et à accroître leurs habiletés et compétences à donner de la formation selon les approches et méthodes pédagogiques utilisées à la FTQ.

Ce séminaire s'adresse aux formateurs et aux formatrices d'expérience choisies pour agir comme accompagnateur ou accompagnatrice par le syndicat ou le conseil régional.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice d'expérience identifiée comme tel par le syndicat ou le conseil régional.

Responsables: Myriam Zaidi et Isabelle Coulombe

Coût: À déterminer

Séminaire de perfectionnement pédagogique sur les enjeux socioéconomiques

Cette session vise à accroître les compétences d'animation des formatrices et des formateurs sur les enjeux socioéconomiques et politiques de l'heure. Cette semaine leur permettra également d'approfondir leurs connaissances des finances publiques, du phénomène de la mondialisation néolibérale, des choix politiques qui la soutiennent et des conséquences sur nos emplois, pour la société et notre action syndicale.

Les personnes formatrices seront plus à l'aise de traiter de ces sujets et, surtout, d'animer discussions et débats autour de ces enjeux.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice d'expérience identifiée comme tel par le syndicat ou le conseil régional.

Responsables: Karine Crépeau et Myriam Zaidi

Dates : 24 au 27 mars 2025

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



PERFECTIONNEMENT SUR DES CONTENUS

Chaque année, les responsables de la formation des syndicats affiliés et des conseils régionaux expriment les besoins pour leurs personnes formatrices et, si le nombre le justifie, des formations pédagogiques et des perfectionnements sur les contenus sont inscrits à la programmation de l'année. Les autres formations demeurent disponibles sur demande d'un syndicat affilié ou d'un conseil régional FTQ.

Lorsque la FTQ développe un nouveau cours de base pour répondre aux besoins des syndicats affiliés ou pour mettre en application une décision du congrès, un perfectionnement de formateurs et de formatrices est offert. Une telle activité est aussi prévue lorsque le contenu d'une formation a été revu en profondeur. Sur demande d'un conseil régional FTQ ou d'un syndicat affilié, la FTQ peut organiser un perfectionnement si le nombre de personnes à former le justifie. Ce perfectionnement peut aussi être adapté à la réalité et aux besoins spécifiques du syndicat.

Les activités de perfectionnement sur les contenus des formations sont regroupées autour de différentes thématiques.

Vie syndicale et action politique

Défendre, informer et bâtir la solidarité de nos membres résumant sommairement le travail syndical quotidien des militantes et des militants syndicaux. Pour bien faire ce travail, il importe que ces personnes développent les compétences, les connaissances et les comportements essentiels pour y arriver.

Cette filière de perfectionnement qui s'adresse aux formateurs et aux formatrices englobe les formations de base destinées à outiller les militants et les militantes, entre autres en matière de gestion des dossiers de griefs, de négociation de convention collective, de tenue d'assemblées syndicales, etc.

NOUVEAU

Inclusion des personnes en situation de handicap en contexte syndical

Les personnes en situation de handicap font partie des groupes qui rencontrent le plus de barrières en milieu de travail en matière d'embauche, d'inclusion et de maintien en emploi. La FTQ lancera une nouvelle formation de base sur l'inclusion des personnes en situation de handicap en contexte syndical. Cette session de perfectionnement de quatre jours permettra aux personnes formatrices et autres actrices et acteurs syndicaux qui agissent pour l'inclusion des personnes en situation de handicap et les droits de la personne de s'approprier le contenu du nouveau cours de base afin de le donner dans leur syndicat ou conseil régional, et ainsi agir pour l'inclusion en milieu de travail des personnes en situation de handicap.

Responsables: Caroline Mallette et Myriam Zaidi

Dates: 20 (12h) au 23 janvier 2025
En résidence

Coût: Aucun. Les frais de séjour sont assumés par le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Frais inclus : Les frais de déplacement, les repas, les pauses-café, l'hébergement, le stationnement et un remboursement de salaire jusqu'à un maximum de 25\$ de l'heure. Frais exclus : Dépenses personnelles.

Dossier de griefs

SUR DEMANDE

Cette session de quatre jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours afin de le donner dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours de base, quant à lui, vise à équiper les responsables locaux et les responsables locales travaillant au règlement des griefs, à développer une méthode simple et efficace pour construire un bon dossier d'arbitrage.

Responsable: Stéphane Hudon

Coût: 400\$ excluant les frais d'hébergement.

NOUVEAU

Équité, diversité et inclusion dans un contexte syndical

Cette session de trois jours sur l'équité, la diversité et l'inclusion s'adresse aux militants et militantes syndicales qui s'impliquent dans leur syndicat local. Elle vise à les outiller pour qu'ils et elles puissent comprendre les enjeux d'équité et de diversité dans un contexte syndical. De plus, ils et elles apprendront comment mettre en place des pratiques et développer des stratégies pour bâtir des milieux de travail et des lieux de militance syndicale inclusifs. Les objectifs généraux de cette formation sont donc de permettre aux personnes participantes de:

- ▼ Comprendre ce qu'est l'équité, la diversité et l'inclusion et comment elles s'appliquent à notre contexte syndical;
- ▼ Être en mesure de reconnaître comment notre propre cadre de référence, nos préjugés et nos biais impactent nos décisions, nos membres et notre action syndicale;
- ▼ S'outiller afin de bâtir un syndicat inclusif et fort;
- ▼ Renforcer les valeurs qui guident notre action syndicale.

Responsables: Myriam Zaidi et Caroline Mallette

Dates: 4 au 6 février 2025

Montréal

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement

MISE À JOUR

Introduction à la négociation collective

SUR DEMANDE

Cette session de quatre jours permet aux formateurs et aux formatrices de donner le cours de base qui vise à promouvoir la préparation des comités syndicaux sous différents angles, à faciliter la participation des membres aux comités de négociation et la prise en charge des rôles et responsabilités lors des négociations collectives et à préparer les comités de négociation aux résultats de la négociation et aux défis syndicaux qui en découlent.

Responsable: Karine Crépeau

Coût: 400\$ excluant les frais d'hébergement

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise

SUR DEMANDE

Cette session de cinq jours permet aux formateurs et aux formatrices d'animer ce cours de base qui vise à ce que les participants et les participantes comprennent le fonctionnement d'une entreprise en contexte de préparation à la négociation collective ou pour mieux agir syndicalement au quotidien dans la défense, la protection et le maintien des emplois. Les personnes participantes apprennent aussi à analyser les signes permettant de faire le diagnostic de l'entreprise et ainsi mesurer sa santé économique. De plus, elles sont amenées à réfléchir sur l'importance d'impliquer la structure syndicale locale pour réaliser ce travail d'analyse.

Responsable: Stéphane Hudon

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Procédures d'assemblée

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours de base qui vise à outiller les dirigeants locaux et les dirigeantes locales pour les aider à préparer et à animer leur assemblée syndicale.

La démocratie est une valeur importante pour le mouvement syndical afin d'assurer l'expression juste des membres de chaque section locale. Les procédures d'assemblée assurent le déroulement d'une assemblée dans l'ordre afin que la démocratie s'exprime pleinement.

Responsable: Caroline Mallette

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement

S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours est offerte aux formateurs et aux formatrices pour donner la formation de base *S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels* dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours de base permet de doter les participants et les participantes d'une démarche de résolution de conflits afin d'intervenir en milieu de travail.

Responsables: Myriam Zaidi et Caroline Mallette

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement

Organisation du travail

SUR DEMANDE

Cette session de quatre jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours *Organisation du travail* afin de le donner dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le monde du travail est constamment en changement. Ces changements se vivent souvent dans l'organisation du travail qui semble hors de notre contrôle. Le cours de base vise à définir l'organisation du travail et à déterminer notre action syndicale dans ce champ, dans le but de prévenir les changements et mieux intervenir pour protéger les droits des travailleurs et des travailleuses.

Responsables: Serge Beaulieu et Myriam Zaidi

Coût: 400\$ excluant les frais d'hébergement

Leadership

SUR DEMANDE

Nous entendons de plus en plus parler de l'importance du leadership dans nos organisations, qu'elles soient politiques, sociales ou syndicales. Dans notre milieu, plusieurs prônent un leadership rassembleur, un leadership ouvert sur le monde et capable de tenir compte des réalités actuelles. Un leadership permettant d'augmenter l'efficacité de nos actions syndicales et de gagner nos batailles.

Cette session de trois jours vise à former des formateurs et des formatrices afin qu'ils et elles puissent donner le cours de base qui propose une réflexion permettant de:

- ▼ Définir des styles de leadership;
- ▼ Identifier les styles de leadership en lien avec les valeurs syndicales;
- ▼ Reconnaître les conditions et les habiletés nécessaires au développement d'un leadership syndical.

Cette session permet également de dégager une vision du leadership syndical et des conditions pour développer un leadership rassembleur.

Responsable: Myriam Zaidi

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement

Les droits parentaux

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours vise à former des formateurs et des formatrices afin qu'ils et elles puissent donner le cours de base qui permet aux responsables locaux et aux responsables locales d'acquérir des connaissances sur la législation concernant les congés parentaux, la négociation des droits parentaux et le soutien aux parents quant aux choix qui s'offrent à eux.

Responsable: Karine Crépeau

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement

Communication et prise de parole dans nos syndicats

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours afin de le donner dans leur syndicat ou leur conseil régional.

La prise de parole est un aspect-clé de toute organisation syndicale. Le cours de base permet aux militants et aux militantes de s'outiller dans la communication et la prise de parole ainsi que de s'exprimer par écrit dans toutes circonstances officielles.

Responsable: Karine Crépeau

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement

L'action politique : un outil d'action syndicale

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours afin de le donner dans leur syndicat ou leur conseil régional.

La politique fait partie de nos vies. Les personnes élues font des choix politiques qui déterminent les paramètres de fonctionnement de la société dans laquelle nous évoluons. Ceci nous force à faire des choix plus ou moins conscients.

Avec le cours de base, les participants et les participantes acquerront des compétences afin d'être en mesure de développer un esprit critique face aux décisions des personnes élues pour faire des choix politiques éclairés en fonction de leurs valeurs. De plus, le cours vise à outiller les militants et les militantes afin d'agir comme agent.e.s multiplicateur.trice.s dans leur milieu en mettant en valeur le projet de société souhaité par la FTQ.

Responsables: Stéphane Hudon et Karine Crépeau

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement.

L'utilisation des médias sociaux dans nos structures syndicales

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Même si les médias sociaux sont de plus en plus présents dans notre quotidien, il n'est pas dit pour autant que la plupart d'entre nous connaissent leur fonctionnement.

De plus, il y a encore beaucoup de réserve de la part de nos membres face à ces nouveaux moyens de communication. Pourtant, les médias sociaux sont perçus dans plusieurs milieux comme des outils de communication, d'information, de rapprochement et de partage.

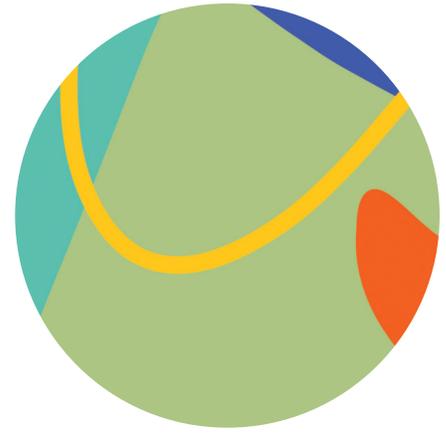
De plus en plus, les organisations se servent de ces outils pour informer et pour mobiliser leurs membres ainsi que pour susciter des débats.

Le mouvement syndical a tout intérêt à se servir de ces médias pour porter son message, pour rejoindre les membres, pour introduire des débats et pour ainsi se donner un outil complémentaire à une plus grande démocratie. Plus particulièrement, le cours de base s'adresse aux personnes responsables, pour leur syndicat, de l'animation de la vie syndicale par les médias sociaux et poursuit les objectifs suivants:

- ▼ Comprendre les enjeux, les avantages, les risques et les craintes entourant les médias sociaux dans une organisation;
- ▼ Outiller les syndicats dans l'utilisation des médias sociaux.

Responsables: Myriam Zaidi et Marieve Ruel, en collaboration avec le service des communications de la FTQ

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement.



Santé et sécurité du travail

La santé et sécurité du travail a toujours été l'une des grandes préoccupations de la FTQ et la formation syndicale est un moyen privilégié pour susciter l'action directe dans nos milieux de travail, tant du côté de la prévention que de la réparation. L'offre de formation des syndicats affiliés, des conseils régionaux et de la FTQ a pour objectif d'outiller les militantes et les militants afin d'agir dans leur milieu, tant auprès de leurs membres que des employeurs.

Cette thématique a pour objectif de permettre aux formateurs et aux formatrices de se perfectionner sur des enjeux plus pointus en matière de santé et sécurité du travail.

Le travail syndical en prévention

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu de ce cours.

Cette formation suit la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail* et s'adresse principalement aux représentants et aux représentantes à la prévention ainsi qu'aux membres syndicaux qui participent aux travaux d'un comité paritaire de santé et de sécurité du travail. Ce cours a pour objectif de développer une approche stratégique syndicale nécessaire pour faire avancer les dossiers plus difficiles auxquels nous sommes souvent confronté.e.s. Il permet également d'examiner de façon précise le fonctionnement du comité, les fonctions du représentant et de la représentante à la prévention et les différents règlements importants en matière de santé et sécurité du travail.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Enquête d'accident

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Le cours de base permet de mieux identifier les faits pertinents reliés à un accident, d'interroger les témoins et d'établir le dossier d'enquête. On y apprend comment faire une enquête avec rigueur et méthodologie. De plus, on cerne les causes de l'accident de façon à élaborer des recommandations pour corriger la situation à la source.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Réclamation à la CNESST

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Le cours de base, quant à lui, permet de mieux intervenir lorsque des personnes victimes de lésions professionnelles soumettent une réclamation à la CNESST. On y étudie la loi, comment rédiger une réclamation, le processus général d'indemnisation, les procédures d'appel, les clauses à négocier et les stratégies à développer par rapport aux employeurs et à la CNESST.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Contestation à la CNESST

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

L'objectif général du cours de base est de permettre aux participants et aux participantes de développer des habiletés afin de produire efficacement, et selon les règles générales établies, une contestation tant à la CNESST qu'au TAT ainsi que de perfectionner leur démarche de représentation et de soutien d'une personne victime d'une lésion professionnelle.

En plus de connaître certaines exigences relatives à l'administration de la preuve devant un tribunal administratif, les participants et les participantes seront en mesure de mieux reconnaître leur rôle local dans la préparation des dossiers de réparation des lésions professionnelles.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la subvention de la CNESST ne s'applique plus pour les activités de formation qui visent à soutenir les employeurs ou les travailleurs et les travailleuses dans les différents processus de contestation d'une décision rendue par la CNESST.

Femmes et santé et sécurité du travail : mythes et défis syndicaux

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Le cours de base vise notamment à révéler les multiples aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail. En plus d'approfondir quelques aspects SST afin de mieux sensibiliser leurs milieux de travail aux divers problèmes vécus par les femmes, le cours aide à développer l'argumentation de ces dernières pour que la structure syndicale intègre mieux la santé et la sécurité des travailleuses.

Responsable: Serge Beaulieu, en collaboration avec le service d'actions féministes et d'équité salariale de la FTQ

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

MISE À JOUR

Alerte aux décibels

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Le cours de base, quant à lui, permet aux participants et aux participantes de prendre conscience des problèmes de santé causés par le bruit dans leur milieu de travail. On couvre notamment les divers types de bruit, leurs effets sur la santé et les moyens pour réduire l'exposition. Ce cours aide à élaborer un plan d'action pour améliorer les conditions de travail des personnes exposées au bruit et présente un programme d'aide à celles atteintes de surdité. On explique également de A à Z le processus d'indemnisation des travailleurs et des travailleuses atteintes de surdité professionnelle.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Prévenir l'épuisement professionnel

SUR DEMANDE

Cette session d'une journée permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Le cours de base donne une définition du phénomène et essaie d'en comprendre les manifestations et les causes. Il permet de définir les sources d'épuisement professionnel et tente d'analyser les aspects du travail qu'il faut changer pour améliorer la situation.

Cette journée de réflexion aborde également les stratégies syndicales que l'on peut déployer dans nos milieux de travail pour contrer l'épuisement professionnel et sert à guider les participants et les participantes dans une démarche de prévention pour éviter que la situation se détériore.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

Ce cours vise à outiller les personnes responsables locales afin qu'elles connaissent les dispositions pertinentes de la Loi sur les normes du travail, de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles en matière de prévention et d'indemnisation du harcèlement psychologique à titre de lésion professionnelle.

En plus de développer une démarche syndicale de résolution des cas de harcèlement psychologique, le cours permet de s'approprier une méthode d'enquête efficace pour ces dossiers qui ne sont jamais faciles à gérer et à régler.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours qui ne s'applique qu'aux travailleurs et travailleuses **sous juridiction fédérale**.

En plus de la prise de connaissance des cas de harcèlement et de violence dans nos milieux de travail et de ses impacts, ce cours vise à outiller les responsables locaux et les responsables locaux afin qu'ils et elles connaissent notamment leurs droits, les dispositions réglementaires pertinentes du Code canadien du travail et de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles en matière de prévention et d'indemnisation de la violence en milieu de travail à titre de lésion professionnelle. Les recours applicables sont également couverts par cette formation.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Violence conjugale : prévenir, intervenir et agir en milieu de travail

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux formateurs et aux formatrices de s'approprier le contenu du cours.

La violence conjugale est un phénomène présent dans notre société, et la récente vague de féminicides au Québec démontre que c'est un fléau qui prend de plus en plus d'importance. Lorsqu'une femme subit de la violence conjugale, elle ne la vit pas uniquement dans la sphère privée. Cette violence s'immisce dans son milieu de travail, soit par les effets qui se répercutent sur ses relations avec les collègues et sur sa productivité au travail, soit, dans d'autres cas, par le danger même qui la suit sur son lieu de travail. Le cours de base permet de mieux comprendre ce phénomène et comment il se manifeste au travail. Les participants et les participantes deviennent mieux outillées pour prévenir la violence conjugale et pour agir face à diverses situations en utilisant les outils légaux et les ressources syndicales et communautaires à leur disposition.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Aucun. Voir en page 5 l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST.

Retraite

« Seul le mouvement syndical a la force et l'indépendance nécessaires pour bien représenter tous les participants et toutes les participantes d'un régime de retraite. »

Déclaration politique adoptée au Congrès de la FTQ de 2001

Ces sessions de perfectionnement des formateurs et des formatrices visent à permettre de mieux comprendre comment assurer la sécurité du revenu à la retraite de nos membres, de négocier des dispositions pour améliorer cette sécurité du revenu et de prendre notre place pour administrer les régimes de retraite dans l'intérêt de nos membres, tant sur les plans financier et économique qu'environnemental.

Perfectionnement – Filière retraite

SUR DEMANDE

Cette session vise à perfectionner un réseau de formateurs et de formatrices aptes à donner des cours en lien avec le dossier retraite dans leur syndicat ou leur conseil régional.

Le cours *L'administration et la négociation de nos régimes de retraite* aide les personnes qui négocient ou celles qui sont membres d'un comité de retraite à analyser et à améliorer leur régime. On y traite des lois régissant les régimes de retraite publics et privés ainsi que du rôle du mouvement syndical dans le développement des régimes de retraite. De façon plus particulière, on étudie les différents éléments d'un régime de retraite tels que les droits d'adhésion, les cotisations, l'intérêt sur les cotisations et l'acquisition des droits. On y apprend comment administrer un régime de retraite en tant que représentant ou représentante des travailleurs et des travailleuses et, surtout, à jouer un rôle actif. Ce cours permet aussi de réfléchir sur les objectifs syndicaux, les revendications et l'action syndicale en lien avec la retraite.

Le cours *Introduction aux avantages sociaux*, quant à lui, vise à intéresser nos militants et nos militantes à ces dossiers qui prennent de plus en plus de place en négociation. Il s'agit d'une formation de base où l'on démystifie les différents régimes de retraite (à accumulation de capital et à accumulation de rente), en plus d'expliquer le rôle et l'importance de la mise en commun du risque dans nos régimes d'assurance collective.

Finalement, le cours *Prendre en main sa retraite* aborde les préoccupations des futures personnes retraitées, notamment quant à la place du travail dans leur quotidien, au temps disponible à la retraite ainsi que les aspects financiers de la retraite.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice et avoir suivi les cours de base de la FTQ: *L'administration et la négociation de nos régimes de retraite* et *Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances*.

Responsable: Marie-Josée Naud

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Prendre en main sa retraite

SUR DEMANDE

Cette session de trois jours vise à permettre aux personnes formatrices de s'approprier le contenu du cours ainsi que l'approche pédagogique utilisée dans le cours de trois jours *Prendre en main sa retraite*. Les sujets abordés touchent notamment les préoccupations des futures personnes retraitées quant à la place du travail dans leur quotidien, le temps disponible à la retraite ainsi que les aspects financiers entourant la préparation de la retraite.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice.

Responsable: Marie-Josée Naud

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Délégués sociaux et déléguées sociales

Près de 3000 délégués sociaux et déléguées sociales constituent le réseau syndical d'entraide de la FTQ dans toutes les régions du Québec. Depuis sa mise sur pied au début des années 1980, la société et nos milieux de travail ont bien évolué, mais les problèmes de consommation, d'endettement, de violence et de détresse, eux, persistent. Et nos membres vivent toujours des difficultés et des moments de détresse. Ce champ de perfectionnement met en vitrine la formation continue offerte aux personnes formatrices de ce réseau pour poursuivre leur travail de soutien auprès des personnes qu'elles forment comme déléguées sociales et délégués sociaux (DS).

D'autres perfectionnements sont disponibles dans les conseils régionaux et les syndicats affiliés pour permettre aux délégués sociaux et aux déléguées sociales d'approfondir leur réflexion et développer leurs compétences. Plusieurs perfectionnements, qui ne s'adressent pas spécifiquement aux personnes formatrices du réseau, peuvent aider à comprendre certaines problématiques que les DS peuvent rencontrer dans leur pratique:

- ▼ S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels (p. 14);
- ▼ Prévenir l'épuisement professionnel (p. 18);
- ▼ Harcèlement psychologique: prévention et indemnisation (p. 19);
- ▼ Violence conjugale: prévenir, intervenir et agir en milieu de travail (p. 19);
- ▼ La diversité culturelle dans un contexte syndical (p. 25).

Deux formations s'adressent spécifiquement aux personnes formatrices de ce réseau et elles sont offertes sur demande des coordonnateurs et coordonnatrices du réseau des délégués sociaux et déléguées sociales.

La prévention du suicide : l'action syndicale en milieu de travail

SUR DEMANDE

Beaucoup de militantes et de militants, et particulièrement des déléguées sociales et des délégués sociaux, peuvent être confrontés à des appels à l'aide de membres qui vivent des situations personnelles difficiles, et parfois même une détresse profonde les amenant à penser au suicide.

Cette session de deux jours vise à former des militants et des militantes afin d'agir dans leur milieu de travail, pour aider les personnes qui vivent de telles situations de détresse ainsi que pour informer et sensibiliser le milieu de travail à la problématique du suicide.

Responsable: Marieve Ruel

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.

Les collectifs d'entraide

SUR DEMANDE

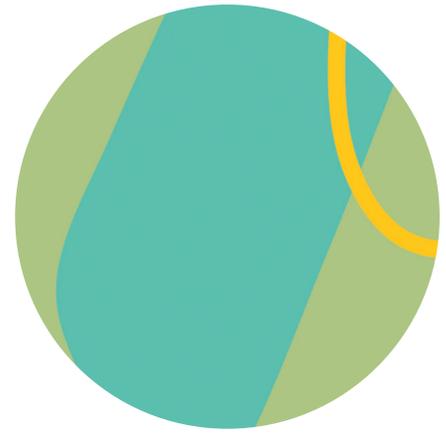
Cette session de deux jours vise à outiller les délégués sociaux et les déléguées sociales à tenir des collectifs d'entraide dans des milieux de travail aux prises avec des fermetures, des crises ou des tensions importantes. L'approche du collectif d'entraide est de permettre aux participants et aux participantes de s'exprimer sur l'impact de la situation de crise sur leur vie personnelle, tant sur les difficultés financières qu'ils et elles peuvent rencontrer en lien avec la situation, notamment lors d'une perte d'emploi, que de l'impact psychologique de situations ayant généré de la détresse.

Le perfectionnement des formateurs et des formatrices leur permet de former les délégués sociaux et les déléguées sociales ainsi que des responsables de syndicats locaux à animer de telles démarches de collectifs.

Responsable: Marieve Ruel

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.

3. SE SPÉCIALISER DANS NOS FONCTIONS SYNDICALES



C'est l'un des rôles-clés du service de l'éducation de la FTQ que d'offrir des sessions de formation spécialisée aux conseillers et aux conseillères ainsi qu'aux militants et aux militantes des syndicats et des conseils régionaux affiliés à la FTQ.

Ces formations permettent de mieux faire valoir et défendre les droits des membres, d'être en mesure de négocier des conventions collectives en tenant compte des lois ainsi que des objectifs syndicaux et, enfin, de mieux comprendre les grands enjeux sociaux, économiques et législatifs. Certaines formations s'adressent spécifiquement aux conseillers et conseillères des syndicats. Des militants et des militantes peuvent toutefois être acceptés à ces sessions aux conditions suivantes:

- ▼ Des places sont disponibles;
- ▼ Ils ou elles ont une expérience suffisante pour suivre la session;
- ▼ Ils ou elles sont recommandés par la direction québécoise de leur syndicat ou par leur conseil régional.

Pour les sessions spécialisées, les coûts sont assumés par les syndicats (salaire, transport, indemnité forfaitaire et frais d'inscription), à l'exception de quelques cours où il est indiqué que la FTQ bénéficie de subventions ou d'ententes spéciales.

Ainsi, pour les sessions en santé et sécurité du travail, la perte de salaire peut être remboursée. À cet effet, **seule la personne responsable de l'éducation de votre syndicat peut vous renseigner avec précision** (voir la liste de ces personnes à la page 44).

Plusieurs formations spécialisées associées aux thématiques *Retraite et assurances collectives*, *Analyse de l'entreprise dans un contexte de négociation* et *Syndicalisme et enjeux socioéconomiques* prévoient le remboursement de certaines dépenses, dont une partie importante du salaire pour les personnes qui ne sont pas conseillères ou conseillers. D'autres sont offertes gratuitement. Elles sont identifiées par le logo du Fonds de solidarité FTQ qui les soutient financièrement et participe à leur développement. **La personne responsable du dossier ainsi que les adjointes administratives du service de l'éducation pourront vous informer des modalités propres à la formation que vous voulez suivre.**

Le schéma qui suit présente l'offre de formation spécialisée par thématique. Il est suivi de la présentation du contenu de ces formations. Pour chaque thématique, on retrouve les formations qui sont au programme cette année ainsi que les formations qui sont disponibles sur demande d'un ou de plusieurs syndicats affiliés ou conseils régionaux.

SE SPÉCIALISER DANS NOS FONTIONS SYNDICALES

- Vie syndicale locale**
 - Comment dynamiser nos syndicats ?
 - Évaluation des tâches 1
 - Relations avec les médias
 - Action syndicale en francisation
 - La diversité culturelle dans un contexte syndical
- Santé et sécurité du travail**
 - Actions en prévention :
l'analyse du travail et les contaminants dans le milieu de travail
- Retraite et assurances collectives**
 - Séminaire annuel sur la retraite
 - Perfectionnement annuel du réseau retraite et assurances
 - Comprendre pour agir en assurances collectives
 - Le financement des régimes de retraite à prestations déterminées
 - Le placement des actifs d'un régime de retraite
 - Négocier le RRFS-FTQ
 - Atelier sur les recours en assurances collectives
 - Pharmacies en ligne et assurances collectives: mesure de contrôle de coûts efficaces?
 - Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances
 - L'administration et la négociation de nos régimes de retraite
- Analyse de l'entreprise dans un contexte de négociation**
 - Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise
 - Analyse financière de mon entreprise
 - Le calcul des coûts dans le processus de négociation
 - Le calcul des coûts dans le processus de négociation: atelier d'introduction à Excel
 - La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise
- Syndicalisme et enjeux socioéconomiques**
 - Le développement socioéconomique local et régional
 - Syndicalistes : actrices et acteurs du développement socioéconomique des régions
 - Pour des emplois de qualité dans une économie mondialisée
 - Introduction aux mécanismes de l'assurance-emploi
- Droit du travail**
 - Règles de preuve et de procédure
 - Plaideurs et plaideuses au TAT
 - Le suivi de la jurisprudence en santé et sécurité du travail
 - Séminaire sur le droit du travail et l'arbitrage de griefs

Vie syndicale locale

Pour appuyer le travail syndical quotidien, il importe de mettre en place tous les moyens pour animer la vie syndicale. Pour y arriver, les militants et les militantes doivent développer des compétences et des attitudes favorisant le leadership et la communication. Cette thématique englobe les formations destinées à les outiller afin qu'ils et elles développent un leadership syndical permettant un engagement citoyen permanent. Différentes compétences sont de mise pour assurer une cohésion syndicale, favoriser la mobilisation au niveau local et faire passer notre message. De plus, ils et elles développeront des compétences et des habiletés en communication dans les instances syndicales, mais aussi avec les différents médias d'information.

Comment dynamiser nos syndicats?

SUR DEMANDE

La vie syndicale est parfois difficile. La plupart des militants et militantes qui s'engagent comme personne déléguée, membre d'un comité ou d'un exécutif le font bénévolement. Pour les soutenir, les syndicats offrent des formations pour initier aux complexités des conventions collectives, du traitement des griefs et des cas de santé et de sécurité du travail. Ce travail de défense et de représentation auprès de l'employeur est au cœur de la vie syndicale. Mais pour négocier et régler les problèmes, l'appui et l'engagement des membres sont essentiels.

Comment susciter la participation et la mobilisation des membres? De quels moyens disposons-nous pour maintenir et consolider notre pouvoir syndical? Les recherches effectuées au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) ont permis de dégager les pistes de succès des actions syndicales. Avec Christian Lévesque, codirecteur du CRIMT, nous explorerons concrètement les stratégies à notre portée pour que nos projets portent leurs fruits.

Responsables: Stéphane Hudon et Karine Crépeau

Invité: Christian Lévesque, HEC Montréal, codirecteur du CRIMT

Coût: 300\$ excluant les frais d'hébergement.

Évaluation des tâches 1

Cette session de cinq jours permet de connaître différents plans d'évaluation des tâches et de développer les habiletés nécessaires pour analyser les emplois en expérimentant les méthodes et les techniques qui permettent de décrire les emplois et d'évaluer les tâches qui y sont liées. La session vise aussi à sensibiliser à ce type d'action syndicale et à développer des stratégies sur ce dossier.

S'adresse à ceux et à celles qui négocient, qui sont membres d'un comité d'évaluation des tâches ou qui sont impliqué.e.s en équité salariale.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Karine Crépeau, en collaboration avec l'équipe d'évaluation des tâches du SFCP

Dates:

21 au 25 octobre 2024

27 au 31 janvier 2025

12 au 16 mai 2025

22 au 26 septembre 2025

En résidence

Coût: 1300\$

Relations avec les médias

SUR DEMANDE

Basée sur des préoccupations de plusieurs syndicats affiliés à la FTQ, cette session vise à améliorer notre compréhension des médias afin qu'ils accordent davantage de visibilité à nos actions et à nos luttes.

À la suite de ce cours de deux jours, les participants et les participantes seront en mesure de développer une stratégie face aux médias, de maîtriser les moyens d'information et de se donner une stratégie locale.

Responsable: Stéphane Hudon, en collaboration avec le service des communications de la FTQ

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.

Action syndicale en francisation

La francisation des milieux de travail est un objectif majeur de la Charte de la langue française. En adoptant la Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français, l'Assemblée nationale du Québec est venue réaffirmer le caractère français du Québec ainsi que la nécessité d'agir pour en assurer la prédominance dans les lieux de travail. Encore aujourd'hui, le droit de travailler en français demeure une revendication importante de la FTQ, puisqu'il influence les conditions de travail de nos membres et oblige les employeurs à appliquer diverses mesures de francisation.

La francisation figure donc parmi les enjeux qui concernent les syndicats dans leur travail de défense, de représentation et de mobilisation de leurs membres.

La session d'une journée permet aux personnes participantes de se familiariser avec le droit de travailler en français, de mieux saisir les enjeux des différentes étapes du processus de francisation, d'explorer notre rôle syndical dans un comité de francisation et d'aborder une réflexion sur les actions syndicales à développer pour que la francisation des milieux de travail soit une réussite.

Responsable: Karine Crépeau, en coanimation avec le service de la francisation de la FTQ

Date: 20 février 2025

Montréal

Coût: Aucun

Pour toute question concernant cette formation ou pour vous inscrire, veuillez communiquer avec l'adjointe administrative du service de la francisation, Jessica Trépanier St-Georges, au jtrepanier@ftq.qc.ca ou 514 383-8029.

La diversité culturelle dans un contexte syndical

SUR DEMANDE

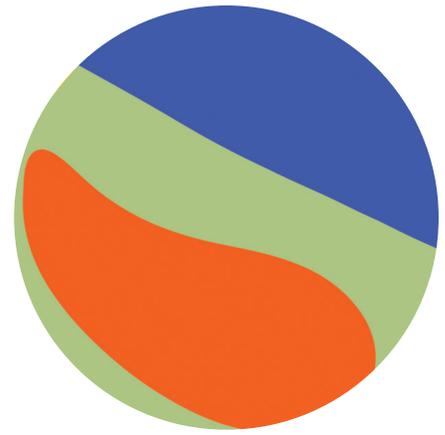
Le vieillissement de la population et le faible taux de natalité exposent le Québec, comme la majorité des pays industrialisés, à des défis liés au remplacement de la main-d'œuvre. Ainsi, le nombre de personnes immigrantes issues d'origines diverses que le Québec accueille pour combler ses besoins de main-d'œuvre est en hausse constante. Bon nombre de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes, une fois établi.e.s au Québec, se joignent à nos rangs. Cependant, l'intégration au milieu de travail peut poser certains défis. Les milieux syndiqués sont alors appelés à jouer un rôle qu'ils n'ont peut-être jamais joué avant.

Cette formation de deux jours s'adresse aux conseillers et aux conseillères, aux dirigeants et aux dirigeantes ainsi qu'à ceux et à celles qui sont responsables de divers aspects liés au déroulement du quotidien ou aux dynamiques de travail. Les participants et les participantes seront en mesure de mieux comprendre le contexte actuel de la diversité culturelle et de ses enjeux. La discrimination, les préjugés, la francisation et les demandes d'accommodements sont des sujets abordés dans le cadre de cette formation.

La formation permet aussi d'élaborer des stratégies syndicales pour l'accueil et l'inclusion des personnes immigrantes.

Responsables: Myriam Zaidi et Caroline Mallette

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.



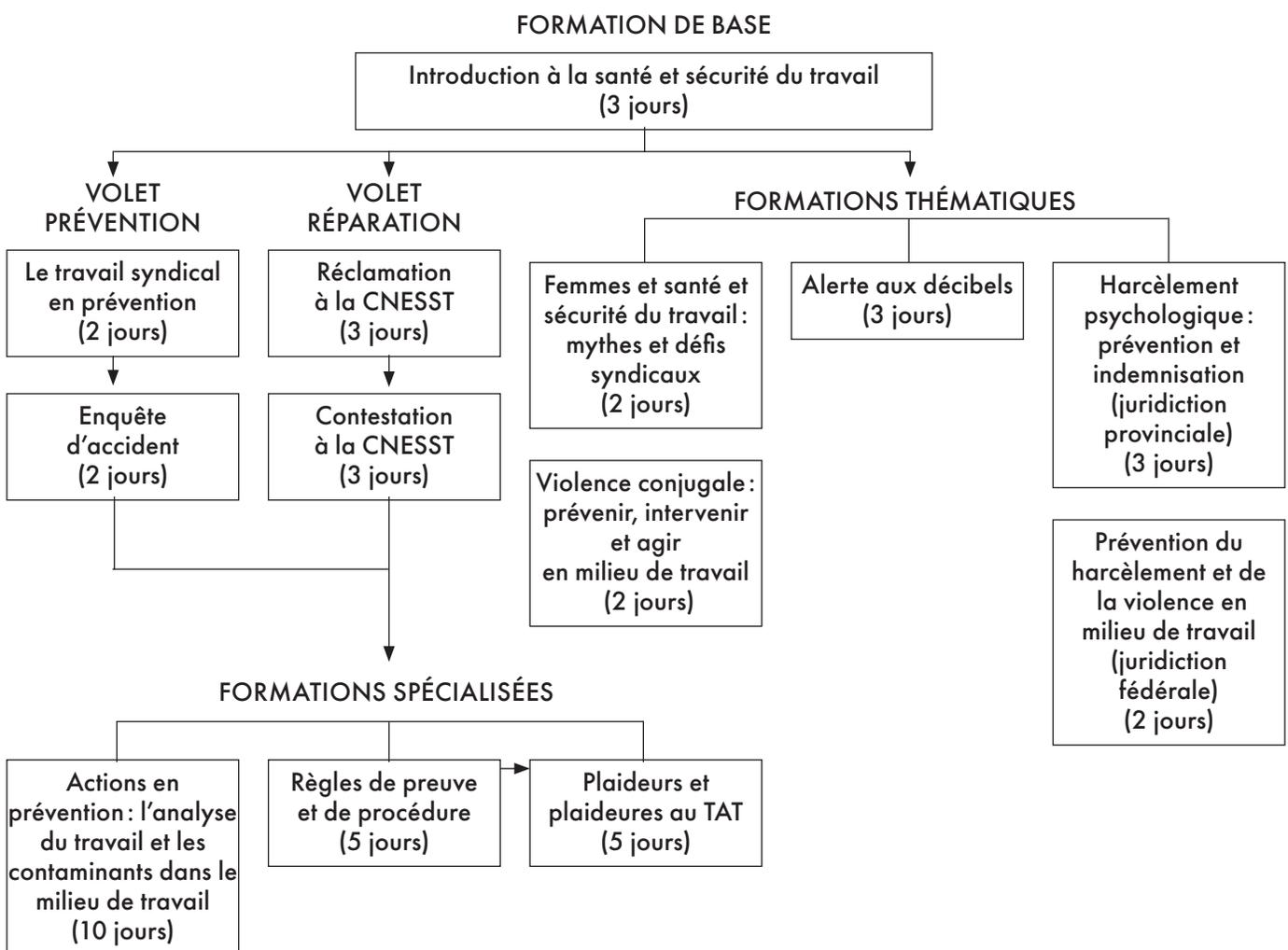
Santé et sécurité du travail

Les syndicats affiliés disposent d'un vaste réseau de formateurs et de formatrices qui peuvent dispenser la formation de base en santé et sécurité du travail ainsi que plusieurs formations spécialisées. Le schéma du plan de formation en santé et sécurité du travail à la FTQ qui suit présente le parcours de formation d'une personne militante impliquée dans ce dossier au niveau local.

Depuis toujours, la santé et la sécurité du travail ainsi que la prévention des lésions professionnelles sont intimement liées aux actions posées par les syndicats dans les milieux de travail. C'est pour cette raison qu'au fil des années, la FTQ a développé des formations ayant pour objectif d'outiller les militants et les militantes qui ont des fonctions syndicales dans ce domaine, tant en prévention qu'en réparation.

Les formations présentées dans ce schéma sont destinées aux militants et aux militantes de tous les niveaux: du débutant ou de la débutante jusqu'à celui ou celle qui effectue des représentations ou qui plaide devant les instances administratives de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et du Tribunal administratif du travail (TAT).

SCHÉMA DU PLAN DE FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL À LA FTQ



Actions en prévention : l'analyse du travail et les contaminants dans le milieu de travail

SUR DEMANDE

Cette session avancée de 10 jours, répartie sur deux semaines non consécutives, a été développée afin de permettre aux membres syndicaux des comités de santé et de sécurité du travail de relancer le dossier de la prévention et d'assumer un leadership syndical. On veut ainsi resituer le rôle syndical du représentant et de la représentante en santé et sécurité et des membres d'un comité de santé et de sécurité du travail dans le contexte d'une interrelation étroite de leur travail avec les membres des différents comités syndicaux.

La session vise à outiller les participants et les participantes à l'appropriation d'une démarche préventive en santé et sécurité du travail ainsi qu'à leur permettre d'analyser la situation dans leur milieu de travail et de développer des propositions correspondant à leurs besoins, visant l'élimination à la source des risques et des dangers.

À cet effet, on y fournit, sous une forme accessible, des connaissances scientifiques et techniques permettant aux personnes participantes de faire l'analyse de leurs conditions de travail et des effets de celles-ci sur le corps. On situe l'analyse du travail dans cette démarche préventive, notamment sur le travail réel et le travail prescrit.

La première semaine de formation vise à outiller les participants et les participantes sur les connaissances techniques afin de mieux analyser leur milieu de travail. Voici les grands thèmes abordés: le travail du représentant syndical et de la représentante syndicale en santé et sécurité; l'analyse du milieu et des effets des conditions de travail sur la santé; l'analyse du travail effectué par les travailleurs et travailleuses comme outil de prévention. Pour ce faire, il est demandé à toutes les personnes participantes de la formation de réaliser une courte vidéo d'environ cinq minutes d'un poste de travail dans leur milieu de travail afin d'en faire l'analyse en groupe. Il est essentiel d'expliquer au préalable à la personne filmée que l'objectif de la captation vidéo sera uniquement pour un objectif de formation et sera détruite à la fin du cours.

La deuxième semaine permet de faire le point sur les pistes de solution et certaines stratégies syndicales. Les grands thèmes sont: les principes généraux en hygiène industrielle; le rôle des intervenants et des intervenantes extérieures; les méthodes d'élaboration et d'évaluation des plans d'action préventifs.

Entre les deux semaines de cours, les participants et les participantes ont des petits travaux à réaliser à partir de leur milieu de travail en lien avec les connaissances acquises durant la formation.

S'adresse aux membres des comités de santé et de sécurité, aux représentants et aux représentantes en santé et sécurité du travail.

Exigence particulière: Avoir suivi les cours de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*, *Le travail syndical en prévention* et *Enquête d'accident*.

Responsable: Serge Beaulieu, avec la collaboration de personnes-ressources

Coût: À déterminer.

Le salaire des participants et des participantes est remboursé en fonction de l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST (voir p. 5).

Retraite et assurances collectives

Comme on a pu le constater lors des derniers congrès, les dossiers de la retraite et des assurances collectives sont aujourd'hui au cœur de nos négociations et constituent des enjeux majeurs alors que pour la retraite, les employeurs cherchent de plus en plus à réduire leur participation et à transformer les régimes de qualité qui ont été négociés dans le passé. Quand il est question des assurances collectives, l'augmentation faramineuse des coûts, dont le prix des médicaments, a amené le Congrès de la FTQ à réclamer la mise en place d'un régime public et universel d'assurance médicaments comme composante de notre système de santé gratuit et accessible à tous et à toutes.

Nos revendications en matière de régimes publics de qualité pour nos membres et pour l'ensemble de la population n'excluent pas notre responsabilité de nous assurer que les régimes complémentaires actuels que nous négocions répondent aux besoins et aux intérêts de nos membres. Ces questions étant fort complexes, une offre de formation spécialisée a été développée pour soutenir le travail des personnes impliquées dans ce dossier.

Quelques-unes de nos formations sont de natures introductives, certaines s'adressent à l'ensemble des membres de la FTQ alors que d'autres comportent des exigences particulières. Vous pourrez prendre connaissance de ces détails dans les pages qui suivent.

Séminaire annuel sur la retraite

Ce séminaire annuel permet aux participants et aux participantes d'échanger et de mettre à jour leurs connaissances dans le dossier de la retraite. Selon la conjoncture, les thèmes abordés incluent les changements législatifs, les initiatives syndicales en matière de sécurité financière à la retraite ainsi que les enjeux de placement, de financement et de gouvernance.

Le contenu détaillé du séminaire est publié vers le mois de janvier.

Responsable: Marie-Josée Naud

Dates: 1^{er} et 2 avril 2025

Laval

Coût: 175\$ excluant les frais d'hébergement.



Perfectionnement annuel du réseau retraite et assurances

Nous vivons une période de grande effervescence quant aux politiques publiques entourant notre système de retraite et de santé au Canada. Ce perfectionnement se veut un lieu de ressourcement pour les personnes formatrices et autres intervenants et intervenantes du milieu syndical afin de mieux comprendre les impacts des dernières modifications législatives ainsi que celles à venir en lien avec ces deux dossiers.

Exigence particulière: Être formateur ou formatrice du cours *L'administration et la négociation de nos régimes de retraite* ou du cours *Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances* ou être membre du comité retraite et assurances de la FTQ ou du comité RRFS-FTQ (Régime de retraite par financement salarial de la FTQ).

Responsable: Marie-Josée Naud

Dates: 11 au 13 novembre 2024

En résidence

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Comprendre pour agir en assurances collectives

Depuis quelques années, les régimes d'assurances collectives subissent de fortes pressions en négociation à la suite de l'augmentation substantielle des coûts. Selon les prévisions, ces coûts continueront à augmenter, entre autres avec l'arrivée de nouveaux médicaments, de nouvelles technologies et du vieillissement de la population. Nos régimes représentent donc une part grandissante de l'enveloppe monétaire lors des négociations. Nous ne pourrions plus négocier ceux-ci comme nous le faisons auparavant. Les dirigeants et les dirigeantes doivent mieux comprendre le fonctionnement de leur régime d'assurances collectives et les coûts qui y sont associés afin d'en assurer la pérennité et de bien défendre leurs membres dans les dossiers problématiques.

Cette session de trois jours s'adresse aux conseillères syndicales et aux conseillers syndicaux ainsi qu'à toutes les personnes ayant à négocier ou à comprendre le fonctionnement de la négociation et de la tarification des assurances collectives.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Dates: 26 au 28 novembre 2024

Montréal

Coût: Aucun



LA RETRAITE: UNE APPROCHE SYNDICALE

Le financement des régimes de retraite à prestations déterminées

Avec la crise financière de 2008, la problématique du financement des régimes de retraite à prestations déterminées est devenue un enjeu central. De 2014 à 2016, à la suite des recommandations du Rapport D'Amours, le gouvernement s'est affaibli à modifier le cadre légal qui encadre le financement des régimes des différents secteurs (municipal, universitaire et privé) pour le meilleur et pour le pire.

Pratiquement tous les régimes à prestations déterminées ont eu ou auront à se restructurer d'une façon ou d'une autre au plan de leur financement. Il devient donc essentiel de mieux s'outiller dans ce domaine afin de tirer son épingle du jeu. Comment proposer des solutions qui seront dans l'intérêt des travailleurs et des travailleuses et en lien avec nos principes et nos valeurs syndicales ?

Ce cours de trois jours vise donc à vous permettre d'évaluer la situation financière de votre régime de retraite à prestations déterminées, en utilisant les outils disponibles à cette fin, ainsi qu'à vous permettre d'identifier les options permettant d'assurer la pérennité de ce régime, et ce, dans l'intérêt des membres.

Exigence particulière: Siéger à un comité de retraite ou en négociateur.

Responsable: Marie-Josée Naud

Dates: 28 au 30 janvier 2025

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



LA RETRAITE: UNE APPROCHE SYNDICALE

Le placement des actifs d'un régime de retraite

Les membres siégeant à un comité de retraite, que ce soit pour un régime à prestations déterminées (PD) ou à cotisation déterminée (CD), sont interpellés sur un jour ou l'autre par la question des placements des caisses de retraite.

Il est important pour les fiduciaires d'avoir une compréhension suffisante des enjeux des caisses de retraite afin que ces dernières soient investies dans l'intérêt des travailleurs et des travailleuses.

Cette formation de deux jours vise donc à développer une compréhension en matière de placement dans les caisses de retraite afin de permettre aux personnes participantes de jouer un rôle actif au sein de leur comité de retraite et de leur comité de placement.

Les thématiques suivantes seront abordées:

- ▼ Identification des différents types de placements et de leurs rôles;
- ▼ Reconnaître l'importance d'une politique de placement efficace et de son suivi rigoureux;
- ▼ Déterminer les principes permettant de choisir les gestionnaires de portefeuilles et d'assurer leur suivi;
- ▼ Perspective syndicale en matière de placement et d'exercice de droit de vote.

Exigence particulière: Être membre d'un comité de retraite pour des régimes PD ou CD, ou membre d'un comité de placement.

Responsable: Marie-Josée Naud

Dates: 11 et 12 février 2025

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



WEBINAIRE

Négocier le RRFS-FTQ

La FTQ et le RRFS-FTQ organisent un webinaire afin de mieux expliquer le mode de fonctionnement de ce régime ainsi que ses modalités de négociation.

Les régimes de retraite qui garantissent des rentes sont ceux que les travailleuses et les travailleurs privilégient. Or, dans un grand nombre d'entreprises, ces régimes ne sont pas accessibles, notamment parce que le nombre de personnes salariées est insuffisant pour que le régime soit viable.

À l'initiative de la FTQ, un régime multiemployeur d'un tout nouveau genre a été créé en 2008 grâce à un règlement de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite. Ce régime d'accumulation de rentes, dont la FTQ est le promoteur, accueille les groupes, petits et grands, issus de ses syndicats affiliés.

Ce webinaire permet à la conseillère syndicale et au conseiller syndical ou toute autre personne qui négocie, de se familiariser avec les caractéristiques du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ) pour négocier son implantation là où il n'y a pas de régime à prestations déterminées.

S'adresse à toutes les personnes intéressées à négocier et à implanter le RRFS-FTQ.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Date: 25 février 2025

En ligne

Coût: Aucun



WEBINAIRE

Atelier sur les recours en assurances collectives

En tant que militant ou militante, représentant syndical ou représentante syndicale ou membre d'un comité d'assurances, il nous arrive d'avoir recours aux griefs ou aux tribunaux civils afin de contester une décision de l'employeur ou de l'assureur lorsqu'un ou une membre fait face à un refus de la reconnaissance de son invalidité. Afin de faire valoir les droits de nos membres, il est important de bien comprendre les recours appropriés, les outils à notre disposition ainsi que nos obligations. Cet atelier est une occasion de faire le point sur les différents recours en matière d'assurances collectives et permet de déterminer quelles sont les actions que votre organisation syndicale peut entreprendre afin de soutenir les membres tout au long du processus de contestation.

Cette session est offerte en collaboration avec des personnes expertes dans le domaine qui sauront partager leur expertise et expérience.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Date: 19 février 2025

En ligne (9h à midi)

Coût: Aucun

WEBINAIRE

Pharmacies en ligne et assurances collectives : mesure de contrôle de coûts efficaces ?

Webinaire conçu pour mieux comprendre le modèle d'affaires et le fonctionnement des pharmacies en ligne afin d'évaluer si cette option est une mesure utile pour réduire le coût du volet médicaments de nos assurances collectives.

Le fonctionnement du mode de rémunération et des honoraires des pharmaciens et des pharmaciennes dans les régimes privés seront notamment abordés.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Date: 30 septembre 2024

En ligne (11h30 à 13h30)

Coût: Aucun

Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances

La retraite et les assurances représentent une part importante des avantages sociaux négociés. Ces derniers assurent la sécurité financière de nos membres, avant comme pendant la retraite. Depuis plusieurs années déjà, nous assistons à l’explosion de leurs coûts et, conséquemment, ils prennent une plus grande importance à la table de négociation. Nous avons tout intérêt à ce qu’un plus grand nombre de nos militants et militantes en connaissent davantage sur le sujet pour pouvoir comprendre les enjeux et prendre des décisions éclairées.

Cette formation d’une journée, organisée en collaboration avec les syndicats affiliés, permet aux participants et aux participantes de distinguer les régimes d’accumulation de rentes de ceux d’accumulation de capital et de se familiariser avec les assurances collectives.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Cette formation est offerte dans chaque région selon les besoins. Veuillez communiquer avec votre conseil régional ou votre syndicat afin de connaître les dates et lieux.

Dates:

Conseil régional FTQ
Montréal métropolitain
22 novembre 2024

SCFP

Montréal: 21 janvier 2025
Gatineau: 5 mars 2025
Montréal: 19 juin 2025

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s’applique (voir p. 6).

LA RETRAITE: UNE APPROCHE SYNDICALE

L’administration et la négociation de nos régimes de retraite

Les régimes de retraite sont parmi les avantages sociaux les plus importants de nos conditions de travail. La conjoncture économique ainsi que les attaques répétées contre nos régimes mettent en péril leur avenir et la sécurité financière de nos membres à la retraite.

Cette session de trois jours s’adresse aux personnes qui négocient les régimes de retraite et aux membres des comités de retraite. Elle vise à outiller les participants et les participantes afin de mieux comprendre l’organisation financière et législative des régimes et de leur permettre de faire face aux enjeux en matière de retraite.

La formation a aussi pour but de développer des liens entre les membres des comités de retraite et l’organisation syndicale pour une meilleure action concertée dans l’intérêt de nos membres.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Marie-Josée Naud

Cette formation est offerte dans chaque région selon les besoins. Veuillez communiquer avec votre conseil régional ou votre syndicat afin de connaître les dates et lieux.

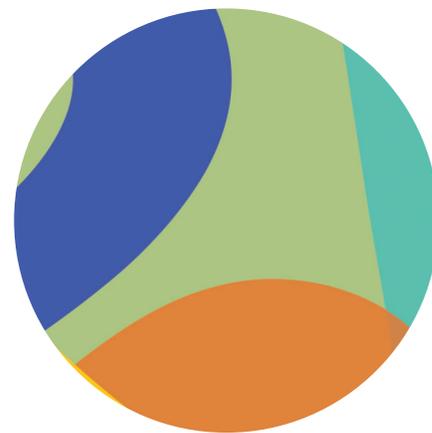
Dates:

Conseil régional FTQ
Montréal métropolitain
27 au 29 novembre 2024

SCFP

Montréal: 10 au 12 décembre 2024
Montréal: 25 au 27 mars 2025
Québec: 1^{er} au 3 octobre 2024
Sherbrooke: 6 au 8 mai 2025

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s’applique (voir p. 6).



Analyse de l'entreprise dans un contexte de négociation

Les entreprises, privées comme publiques, sont soumises aux aléas d'une économie en perpétuelle évolution. Ces changements constants que nous vivons ou subissons dans nos milieux de travail, impliquent très souvent de nouvelles façons de travailler et le travail syndical nécessite davantage de connaissances pour être en mesure de négocier et de défendre les intérêts des travailleurs et des travailleuses.

Les nouvelles réalités du marché du travail font en sorte qu'il ne suffit plus de connaître l'entreprise où l'on intervient et l'employeur; il faut aussi comprendre son environnement économique et politique global, de même que celui de ses fournisseurs et de ses clients. Il en est de même pour les dirigeants et les dirigeantes des syndicats locaux qui ne peuvent pas faire abstraction de ce qui se passe dans les autres entreprises du secteur d'activité, que ces dernières soient présentes dans la région, ailleurs au Québec ou même à l'échelle mondiale.

C'est entre autres pour répondre à ces nouvelles réalités et à ces nouveaux besoins que la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ ont décidé de mettre en commun leur expertise et de s'associer pour développer une offre de formation permettant de comprendre et d'agir sur la situation financière, organisationnelle et économique de l'entreprise.

FORMATIONS OFFERTES PAR LES SYNDICATS AFFILIÉS ET LES CONSEILS RÉGIONAUX

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise

Cette session de deux jours permet aux personnes participantes de comprendre le fonctionnement d'une entreprise en contexte de préparation à la négociation collective ou pour mieux agir syndicalement au quotidien dans la défense, la protection et le maintien des emplois. Elles apprennent aussi à reconnaître et à analyser les signes permettant de faire le diagnostic de l'entreprise et ainsi mesurer sa santé économique. De plus, elles sont amenées à réfléchir sur l'importance d'impliquer la structure syndicale locale pour réaliser ce travail d'analyse de manière régulière.

Pour vous inscrire, veuillez communiquer avec votre conseil régional ou votre syndicat.

Exigence particulière: Aucune

Responsable: Stéphane Hudon

Dates:

Conseil régional FTQ
Montréal métropolitain
28 et 29 octobre 2024
10 et 11 février 2025
28 et 29 avril 2025

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Analyse financière de mon entreprise

Dans cette session de deux jours, les personnes participantes approfondiront leurs connaissances de la santé économique de l'entreprise en examinant particulièrement la santé financière d'une entreprise en contexte de préparation à la négociation collective ou pour mieux agir syndicalement au quotidien dans la protection et le maintien des emplois. Elles apprendront entre autres à évaluer l'impact de divers signes présents dans l'entreprise sur la santé financière de celle-ci. Cette formation les amènera à réfléchir à leur rôle syndical vis-à-vis les finances de l'entreprise.

Exigence particulière: Avoir suivi la formation *Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise*.

Responsable: Stéphane Hudon, en collaboration avec le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ

Dates: 3 et 4 avril 2025

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Le calcul des coûts dans le processus de négociation

La négociation, qu'elle soit dans le cadre du renouvellement de la convention collective ou d'une demande de l'employeur pendant la durée de la convention, nous amène à revoir certaines conditions de travail. Cela implique un travail d'analyse et d'évaluation des coûts liés aux emplois. Salaires, masse salariale, coûts de la convention collective ou encore coûts de main-d'œuvre; ce sont tous des termes qui réfèrent à des réalités différentes et à une facture globale souvent invisible pour la travailleuse et le travailleur.

Ces concepts doivent toutefois être maîtrisés, car les coûts de la convention collective ne se limitent pas aux salaires et l'employeur considère le tout lorsqu'il nous présente ses offres, à la hausse ou à la baisse, ou lorsqu'il réagit à nos demandes. Il faut être en mesure de calculer l'impact de nos demandes monétaires dans le contexte de la vie et de la durée d'une convention collective.

À partir d'un exemple concret constitué d'exercices pratiques, cette formation de deux jours vise à permettre aux dirigeantes et aux dirigeants de développer des astuces permettant de calculer les coûts liés à la masse salariale afin de faire les bons choix stratégiques durant le processus de négociation.

S'adresse aux dirigeantes et aux dirigeants de sections locales.

Exigences particulières:

- ▼ Avoir suivi la formation de base en négociation ainsi que les formations Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise et Analyse financière de mon entreprise ou la version précédente Comprendre le fonctionnement de mon entreprise et sa situation financière;
- ▼ Avoir une expérience syndicale d'au moins trois ans.

Responsable: Stéphane Hudon

Dates: 21 et 22 janvier 2025

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Le calcul des coûts dans le processus de négociation : atelier d'introduction à Excel

Cette formation d'une journée est une **introduction** au logiciel Excel dans une perspective de l'utiliser afin de calculer les coûts de la rémunération associée à la convention collective, le tout dans le but de bien se préparer à la négociation.

Si l'on peut parfois arriver à calculer «à la mitaine» les coûts associés à une convention collective, lorsqu'il y a peu de membres dans notre unité de négociation, il peut vite devenir difficile et compliqué de le faire avec un groupe de plus de 50 personnes.

Comme Excel est le logiciel installé par les services informatiques sur les ordinateurs de la plupart des personnes représentantes syndicales, il a été choisi pour créer les outils de calcul permettant de chiffrer les coûts de la rémunération globale d'une convention collective.

Exigences particulières:

- ▼ Avoir suivi la formation Le calcul des coûts dans le processus de négociation ou La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise;
- ▼ Disposer d'un ordinateur portable et d'une souris. Les modèles de type «tablette» ne fonctionnent pas avec ce type de logiciel;
- ▼ Répondre à un questionnaire pour situer le niveau d'expérience, la motivation à suivre cette formation et leur niveau de maîtrise du logiciel Excel.

Responsable: Stéphane Hudon, en collaboration avec une personne-ressource

Dates:

7 mai 2025 ou
8 mai 2025

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise

La négociation, qu'elle soit dans le cadre du renouvellement de la convention collective ou en cours de convention, exige de maîtriser de nombreuses compétences. Elle implique un important travail de préparation technique et «politique» afin de bien évaluer la situation économique et financière de l'entreprise de même que l'état des relations du travail avec l'employeur. Les coûts de main-d'œuvre font généralement l'objet d'une négociation serrée, qui permettra ou non de s'entendre avec l'employeur. Il est donc important que le négociateur ou la négociatrice soit en mesure de calculer les coûts de la rémunération de la convention actuelle afin de préparer les demandes pour la prochaine convention ou de calculer le coût des demandes de l'employeur en cours de convention.

Enfin, le travail de négociation nécessite une maîtrise de différentes stratégies pour en arriver à conclure la négociation de façon satisfaisante pour les deux parties puisque ces dernières auront à vivre avec le résultat du contenu, mais aussi du climat de la négociation.

D'une durée de deux semaines, avec une pause d'une ou de quelques semaines entre les deux, la formation est dispensée en résidence, sous le mode d'une expérimentation pratique à partir d'un cas concret où le groupe sera divisé en deux parties, l'une représentant l'employeur et l'autre, le syndicat.

Durant la première semaine, on y aborde les différentes dimensions du travail de préparation d'une négociation. On y expérimente une démarche permettant de connaître et d'évaluer le fonctionnement d'une entreprise en faisant le diagnostic de ses grandes fonctions à partir des signes internes et des facteurs externes qui influencent ses décisions.

La deuxième semaine est essentiellement centrée sur la négociation. À partir d'un cas concret, les personnes participantes vont préparer la négociation, tant au niveau du calcul du coût des demandes que des stratégies et tactiques qu'elles utiliseront dans le cadre de la négociation qui se déroulera ensuite. On se retrouve donc directement en action dans le cadre d'un jeu de rôle de négociation où les deux parties défendent leur position et tentent de convaincre l'autre partie.

S'adresse aux conseillères et aux conseillers des syndicats affiliés ou aux personnes dirigeantes des sections locales ayant suivi la totalité du parcours thématique de formation *Analyse de l'entreprise dans un contexte de négociation*.

Les participantes et les participants seront choisis parmi les personnes proposées par les syndicats affiliés.

Exigence particulière:

Pour les personnes qui ne sont pas conseillères ou conseillers, le syndicat devra s'assurer de démontrer que la personne proposée a suffisamment d'expérience.

Responsable: Stéphane Hudon, en collaboration avec une personne de l'équipe du Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ

Dates:

Pour l'ensemble de la formation:

SEMAINE 1:

12 (soirée) au 17 janvier 2025

SEMAINE 2:

9 (soirée) au 14 février 2025

En résidence

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).

Le nombre de places étant limité, les personnes responsables à l'éducation des syndicats affiliés sont invitées à transmettre la fiche d'inscription le plus tôt possible.



Syndicalisme et enjeux socioéconomiques

Comme syndicalistes, nous sommes aussi très préoccupé.e.s par ce qui se passe dans la société, tant sur le plan local que national et même international. Nous vivons depuis longtemps les effets d'une mondialisation qui affecte nos entreprises et nos emplois. Dans plusieurs secteurs d'activité, on a vu les emplois se déplacer à l'autre bout de la planète, avec pour conséquence de nombreuses fermetures d'entreprises et des régions qui en subissaient un impact direct puisque cela entraînait souvent la fermeture de commerces et de services. Nous nous sommes engagé.e.s à travailler pour protéger nos emplois et en créer dans toutes les régions du Québec, notamment avec le Fonds de solidarité FTQ.

Nous avons des militantes et des militants impliqués dans toutes les structures où l'emploi est au cœur des préoccupations, tant sur le plan régional que sectoriel et national. Avec cette offre de formation, nous voulons donc qu'ils et elles puissent poursuivre leur réflexion et mieux connaître les enjeux socioéconomiques qui nous confrontent.

DOSSIERS EN ÉVALUATION POUR L'ANNÉE 2024-2025

Le développement socioéconomique local et régional

Le développement régional est un processus par lequel un milieu se prend en charge, se mobilise et améliore sa qualité de vie. C'est un processus sans fin: on n'atteint pas un niveau de développement; on le poursuit sans cesse. Le développement régional doit être envisagé dans une perspective globale qui intègre les dimensions économique, sociale, culturelle et environnementale. Ce développement vise certes une croissance économique, mais cette croissance doit tendre vers une amélioration durable des revenus, de la qualité de vie et de la protection sociale.

C'est pour soutenir les militants et les militantes qui s'impliquent syndicalement dans le développement de leur région que la FTQ a développé une offre de formation socioéconomique en développement local et régional. Il s'agit d'une tournée régionale de formation pour les responsables socioéconomiques et les militantes et les militants intéressés par le développement socioéconomique de leur région.

Cette session est organisée avec chacune des régions. Pour connaître les dates, communiquez avec le Conseil régional FTQ de votre région.

S'adresse aux militantes et aux militants impliqués dans le développement local et régional.



Syndicalistes: actrices et acteurs du développement socioéconomique des régions

DOSSIER EN ÉVALUATION POUR L'ANNÉE 2024-2025

Il est facile de constater, quand on s'y attarde, que sans les travailleuses et les travailleurs, il n'y aurait pas de régions, encore moins d'économie locale et régionale. Le territoire s'est développé parce que les ressources s'y trouvaient, que des emplois y ont été créés, que la main-d'œuvre est venue s'y installer pour y travailler, mais aussi pour y vivre, y habiter, y consommer, y élever ses enfants, y installer les services publics nécessaires à la population, etc. Sans la main-d'œuvre, il n'y aurait point de régions.

Dans cette formation, nous constaterons comment les travailleurs et les travailleuses façonnent l'économie et comment l'économie façonne nos régions. Cette formation nous permettra aussi de voir quel est notre rôle dans ce développement socioéconomique.

Nous aborderons l'économie de nos régions dans le but de:

- ▼ Comprendre son fonctionnement;
- ▼ Réfléchir au rôle que nous y jouons concrètement;
- ▼ Identifier comment l'économie peut traduire nos préoccupations de développement pour nos régions;
- ▼ Consolider un esprit critique face à l'approche actuelle du développement économique.

En maîtrisant mieux ces connaissances sur l'économie, nous serons plus en mesure de déterminer quel type de développement nous voulons pour nos régions et quel rôle nous voulons y jouer. Parce que nous sommes des actrices et des acteurs du développement socioéconomique de l'ensemble du territoire québécois.



Pour des emplois de qualité dans une économie mondialisée

SUR DEMANDE

Cette session de formation vise à mieux comprendre le phénomène de la mondialisation néolibérale, ses conséquences sur nos emplois et sur notre action syndicale. Ce cours est généralement de deux jours, mais il peut être aménagé en fonction du temps dont on dispose.

Responsable: Karine Crépeau

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.

Introduction aux mécanismes de l'assurance-emploi

SUR DEMANDE

Cette session de deux jours permet aux participants et aux participantes de bien comprendre les mécanismes d'admissibilité à l'assurance-emploi afin de prendre en charge les dossiers d'assurance-emploi dans les milieux de travail et d'aider leurs membres en cas de perte d'emploi. La formation permet aussi de sensibiliser les participants et les participantes à la nécessité d'agir dans leur milieu de travail et dans leur communauté afin de revendiquer un meilleur régime d'assurance-emploi.

Plus particulièrement, elle permet de se familiariser avec le contenu du cours qui traite, entre autres, des critères d'admissibilité, du calcul du nombre de semaines de prestations, des critères d'exclusion, du calcul déterminant le montant des prestations et de l'effet du travail sur celles-ci et, enfin, du processus de contestation.

Responsable: Sylvie Majeau

Coût: 200\$ excluant les frais d'hébergement.

Droit du travail

La défense des membres devant les divers tribunaux administratifs constitue une facette incontournable du travail syndical. Avec la judiciarisation de plus en plus importante du monde du travail et de l'action syndicale, les aspects légaux prennent de plus en plus de place dans le travail syndical pour défendre les travailleuses et les travailleurs.

Le bloc de formation proposé ici s'adresse aux militantes et aux militants ainsi qu'aux conseillères syndicales et aux conseillers syndicaux. Il a pour but de leur permettre d'agir avec confiance devant les tribunaux administratifs et de connaître certains aspects juridiques généraux pour mieux remplir leurs devoirs et obligations dans ce vaste domaine qu'est le droit du travail.

Règles de preuve et de procédure

Cette session permet d'apprendre les bases de la procédure ainsi que les règles de preuve en usage dans le domaine du travail et de développer les habiletés nécessaires à la pratique du plaideur ou de la plaideuse.

On y aborde les éléments de procédure devant les divers tribunaux administratifs, comme le tribunal d'arbitrage de griefs ou le Tribunal administratif du travail (TAT). On y expérimente aussi différentes règles de preuve, comme l'objection préliminaire, le fardeau et le degré de preuve, les moyens de preuve, l'interrogatoire et le contre-interrogatoire des témoins ainsi que la plaidoirie.

S'adresse à ceux et celles qui ont comme fonction de plaider des dossiers devant un arbitre de griefs ou devant des tribunaux administratifs.

Exigence particulière: Avoir suivi le cours de base *Le délégué syndical et la déléguée syndicale* ainsi que le cours *Dossier de griefs* ou les cours de base en santé et sécurité du travail, le cours *Contestation à la CNESST* ou posséder une formation équivalente.

Responsables: Serge Beaulieu et Stéphane Hudon, avec la collaboration de personnes-ressources

Dates: 23 (soirée) au 28 mars 2025

En résidence

Coût: 1500\$

Plaideurs et plaideuses au TAT

Cette session permet d'apprendre les particularités des procédures de recours propres aux lois en santé et sécurité du travail, d'approfondir ses connaissances sur les tendances de la jurisprudence ainsi que de développer des habiletés à plaider devant les tribunaux administratifs en santé et sécurité du travail.

On y aborde donc la loi ainsi que la jurisprudence générale sur les thèmes principaux. On se familiarise avec les procédures du Tribunal administratif du travail (TAT) et les particularités liées aux témoins expert.e.s. On examine aussi notre relation avec les personnes victimes de lésions professionnelles, etc.

S'adresse à ceux et celles qui ont comme fonction de plaider des dossiers devant le Tribunal administratif du travail en matière de santé et sécurité du travail.

Exigence particulière: Avoir suivi les cours *Réclamation à la CNESST*, *Contestation à la CNESST* ainsi que *Règles de preuve et de procédure* ou son équivalent.

Responsable: Serge Beaulieu, avec la collaboration de personnes-ressources

Dates: 6 (soirée) au 11 avril 2025

En résidence

Coût: 1500\$

Le suivi de la jurisprudence en santé et sécurité du travail

SUR DEMANDE

Le responsable de la thématique sur la santé et la sécurité du travail du service de l'éducation de la FTQ visite plusieurs régions afin de faire le point sur l'état de la jurisprudence du Tribunal administratif du travail (TAT) et des tribunaux supérieurs en matière d'indemnisation des victimes de lésions professionnelles.

Cette session d'une journée s'organise avec chacune des régions. Pour connaître les dates, veuillez vous informer auprès du bureau de la FTQ de votre région.

Responsable: Serge Beaulieu

Coût: Variable et fixé par le Conseil régional FTQ qui organise la journée de formation. Cependant, le salaire des participants et des participantes est remboursé en fonction de l'aide financière de la FTQ à ses affiliés en SST (voir p. 5).

Séminaire sur le droit du travail et l'arbitrage de griefs

Le séminaire se veut un lieu d'échanges, de ressourcement et de formation pour les personnes qui plaident les griefs en arbitrage. Ce cours de deux jours permet aux plaideurs et aux plaideuses d'enrichir leurs pratiques en arbitrage en échangeant sur leurs expériences et en prenant connaissance de différents sujets d'actualité reliés à l'arbitrage. Ces sujets sont présentés par des personnes-ressources qui font le point sur l'étude jurisprudentielle et doctrinale des problématiques retenues. Ce séminaire, reconnu par le Barreau du Québec en vertu du Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats, permet aussi d'approfondir les techniques de travail en arbitrage.

Le contenu détaillé du séminaire est publié vers le mois de mars.

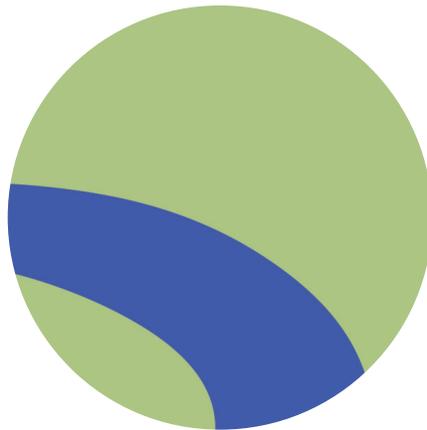
Exigence particulière: Il est idéalement recommandé d'avoir suivi le cours *Règles de preuve et de procédure* et de posséder une certaine expérience comme plaideur ou plaideuse en arbitrage de griefs ou devant un tribunal administratif.

Responsable: Serge Beaulieu

Dates: 20 (13h) et 21 mai 2025

Longueuil

Coût: 175\$ excluant les frais d'hébergement.



4. LE COLLÈGE FTQ-FONDS

OUVRIER DE NOUVEAUX HORIZONS

Créé en 1999, le Collège FTQ-Fonds est l'un des moyens dont la FTQ s'est dotée pour agir plus efficacement devant les politiques économiques mondialisées qui menacent les droits et les conditions de travail de l'ensemble de la population. Il a été mis sur pied dans un contexte de mondialisation néolibérale et de mutation économique pour développer un leadership syndical fort et articulé, pour donner du poids aux revendications sociales de notre mouvement et renforcer la présence syndicale dans la société québécoise.

Le Collège fait partie intégrante du projet éducatif de la FTQ. Il repose sur la conviction qu'il faut mettre l'économie au service du social; que la justice, la solidarité et la démocratie sont les fondements d'un monde plus humain. L'environnement du Collège se veut propice à la réflexion, à l'échange et aux débats. Il offre un ressourcement pour se donner un nouvel élan et contrer le sentiment d'impuissance. Le Collège ouvre aux idées nouvelles, suscite une remise en question des idées reçues et stimule l'élaboration de pistes de solution novatrices et créatives pour répondre aux défis syndicaux actuels.

Session intensive de réflexion et d'approfondissement

La session intensive du Collège est offerte aux personnes élues et aux conseillers et conseillères.

Cette session vise à accroître les compétences de leadership des participants et des participantes, tout comme leurs connaissances, pour mieux influencer les transformations sociales, économiques et politiques du Québec. Elle contribue également à développer leur pensée critique ainsi que leurs habiletés de communication et d'analyse stratégique. Des personnes-ressources issues du milieu universitaire y contribuent en apportant leur expertise sur les principaux enjeux qui touchent les syndicats: renouveau syndical, relations du travail, démocratie et politique, diversité, économie, environnement et mondialisation.

L'expérience du Collège permet de prendre du recul et de repartir avec plus d'énergie et de confiance. Elle offre aux syndicalistes l'occasion de s'outiller pour faire face aux défis complexes du monde actuel.

Responsables: Caroline Mallette et Myriam Zaidi

Dates: 27 avril au 30 mai 2025

Le Collège s'étale sur cinq semaines. Trois semaines se dérouleront en résidence, une semaine à Montréal et une semaine à domicile.

Coût: Aucun. Les frais de séjour sont assumés par le Fonds de solidarité FTQ.

Frais inclus: Les remboursements des salaires (75%), les frais de déplacement, les repas, les pauses-café, l'hébergement et le stationnement.

Frais exclus: Dépenses personnelles



Session thématique sur les finances publiques

Cette session thématique permettra d'aborder l'état des finances publiques à la suite de l'exercice des budgets provincial et fédéral. Les personnes participantes seront appelées à interroger les choix politiques préconisés par les gouvernements et de mesurer leurs impacts sur les ménages et les services publics. Elles seront également en mesure d'identifier les alternatives fiscales qui favorisent l'accroissement de la richesse collective et de s'approprier les pistes proposées pour agir syndicalement dans leur milieu.

Responsables: Karine Crépeau et Myriam Zaidi

Dates: 29 et 30 avril 2025

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



Le discours de la droite et son impact sur le développement socioéconomique

Il ne fait pas bon être progressiste aujourd'hui. Les options politiques qui revendiquent la justice sociale n'ont pas la cote. Il semble que beaucoup d'hommes et de femmes politiques, une frange importante des médias et même le grand public adhèrent aux idées économiques conservatrices prônant la réduction du rôle de l'État et l'austérité budgétaire. Plusieurs des membres de la FTQ sont sensibles aux discours qui font miroiter des baisses d'impôts et de taxes. Comment faire face à ce discours? Ce module de formation abordera les thèmes suivants :

- ▼ Comprendre les concepts et les idéologies;
- ▼ Les politiques néolibérales;
- ▼ Comment expliquer l'attrait des politiques néolibérales auprès de la population, y compris chez certains militants syndicaux et militantes syndicales?
- ▼ Que reste-t-il de la sociale démocratie, chez nous et ailleurs dans le monde?
- ▼ Les syndicats, la solution pour la «classe moyenne»?

Responsable : Myriam Zaidi

Dates : 4 et 5 décembre 2024

Montréal

Coût: Aucun. La Politique de remboursement pour les cours et autres activités de formation organisés par la FTQ et le Centre de formation économique du Fonds de solidarité FTQ s'applique (voir p. 6).



5. AUTRES ACTIVITÉS DE FORMATION

Plusieurs activités sont organisées chaque année pour des groupes particuliers. La plupart de ces activités découlent de décisions du Congrès de la FTQ et reviennent à une fréquence régulière. C'est ainsi que chaque année, un camp de formation pour les jeunes est organisé. Aux trois ans, c'est l'École féministe qui constitue un arrêt important pour traiter des problématiques et thématiques particulières pour les femmes. La Triennale des femmes se déroule aux trois ans et est une occasion privilégiée offerte aux militantes et travailleuses des syndicats affiliés de réfléchir et d'échanger sur les enjeux touchant les femmes. Enfin, à la suite d'une résolution de congrès de la FTQ, il a été décidé de tenir aux trois ans un séminaire sur la formation syndicale.

Le Camp de formation annuel des jeunes

Le Camp de formation des jeunes FTQ est un lac-à-l'épaule de trois jours qui a lieu une fois par année et auquel sont convi.e.s les jeunes membres FTQ de 35 ans et moins de tous les secteurs d'activité. Moment exceptionnel d'échanges, de débats, de conférences et autres, le Camp vise à approfondir des dossiers syndicaux et sociopolitiques au gré de l'actualité et des préoccupations syndicales. Il se veut ultimement un moteur de mobilisation pour les jeunes membres.

Pour la 22^e édition, les activités se regrouperont autour de ces thématiques:

- ▼ Inégalités sociales, salaire minimum et revenu viable, précarité, emploi, logement;
- ▼ Solutions syndicales aux inégalités, nos revendications et notre projet de société, discussion sur les élections fédérales 2025;
- ▼ Discours de la droite, médias sociaux et rôle des influenceur. euse.s;
- ▼ Montée des politiques de droite;
- ▼ Les dessous des entreprises du textile;
- ▼ Les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires.

Nous vous invitons à vous inscrire dès que possible, au plus tard le 19 août 2024, puisque les places sont limitées. <https://ftq.qc.ca/camp-de-formation-des-jeunes-2024/>

S'adresse aux militantes et aux militants de 35 ans et moins.

Responsable: Sylvie Majeau

Dates: 24 au 26 septembre 2024

Le Grand Lodge – Mont-Tremblant

Coût: 635 \$

La Triennale des femmes

La Triennale des femmes est une rencontre de deux jours où les militantes et travailleuses des syndicats affiliés et des conseils régionaux échangent et réfléchissent aux enjeux d'importance pour le mouvement féministe syndical. Cette activité en condition féminine a lieu tous les trois ans sur un thème différent. La rencontre triennale de réflexion en condition féminine, c'est deux journées riches en échanges, en réflexions et en solidarité qui améliorent notre compréhension collective des enjeux féministes et qui nous donnent le goût de nous mettre en action!

Responsables: Jessica Olivier-Nault et Marie-Lise Drapeau-Bisson, du service d'actions féministes et d'équité salariale de la FTQ, et Myriam Zaidi

Dates: 4 et 5 novembre 2024

Coût: 250 \$ incluant un lunch et quatre pauses santé.

Pour plus d'information et pour vous inscrire: <https://ftq.qc.ca/triennale-feministe/>

École féministe

L'École féministe de la FTQ est une occasion de formation unique pour les féministes du mouvement syndical. Cette formation permettra d'explorer plusieurs thématiques dans le but de s'approprier le féminisme intersectionnel et inclusif, notamment les violences sexuelles dans une perspective antiraciste, le féminisme trans-inclusif, les liens entre lutte féministe et lutte des classes, etc. Les participantes seront également amenées à réfléchir aux façons d'incarner ces perspectives militantes dans l'action syndicale, et la mobilisation des membres. Et ce, afin de contribuer à ce que les milieux de travail soient inclusifs des diversités, et ainsi participer à une société juste et ouverte.

La session s'adresse à toutes les personnes s'identifiant comme femmes ou non-binaires. La session de formation se déroule en résidence, du lundi au vendredi.

Exigence particulière: Aucune

Responsables: Myriam Zaidi avec Jessica Olivier-Nault et Caroline Mallette du service d'actions féministes et d'équité salariale de la FTQ

Dates: 2026-2027

En résidence

Coût: À déterminer

Séminaire sur la formation syndicale

Ce séminaire de deux jours auquel sont conviés les formateurs et les formatrices des syndicats affiliés et des conseils régionaux, de même que les directions syndicales, se veut un lieu d'échange et de formation sur les pratiques de formation syndicale et sur les grands enjeux qui nous interpellent en formation.

Les thématiques du séminaire seront déterminées en cours d'année par le comité d'éducation de la FTQ.

Responsables: Myriam Zaidi, Isabelle Coulombe et le service de l'éducation de la FTQ

Dates: Printemps 2026

Lieu à confirmer

Coût: À déterminer

Des dates et événements à retenir

Tout au long de l'année, la FTQ et les syndicats affiliés soulignent des événements ou organisent des activités spéciales sur des thématiques en lien avec nos pratiques syndicales. La liste qui suit présente les principales activités, mais d'autres sont aussi annoncées sur la page d'accueil du site ftq.qc.ca.

Rencontres annuelles

SEMAINE DU FRANÇAIS

Surveiller les événements prévus du 17 au 21 mars 2025.

SEMAINE DE LA RELÈVE SYNDICALE

Cette semaine est constituée d'activités locales et nationales visant à augmenter la participation syndicale des jeunes. Ces activités peuvent également être un moyen de créer des ponts entre les générations, des ouvertures pour l'inclusion d'un plus grand nombre de jeunes dans les instances syndicales. La prochaine édition aura lieu du 21 au 25 avril 2025. Pour plus d'information: ftq.qc.ca/semaine-de-la-releve-syndicale

RENCONTRES DES COMITÉS DE FRANCISATION

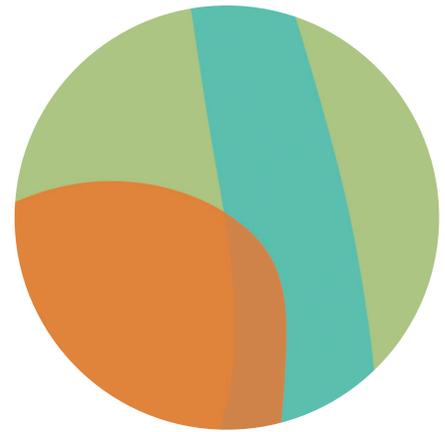
21 mars 2025

COLLOQUE FTQ EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

16 et 17 octobre 2024
Trois-Rivières

N'oubliez pas

- ▼ Journée de reconnaissance du travail des délégués sociaux et des déléguées sociales
14 février
- ▼ Journée internationale des droits des femmes
8 mars
- ▼ Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale
21 mars
- ▼ Jour commémoratif des personnes décédées ou blessées au travail
28 avril
- ▼ Fête internationale des travailleurs et des travailleuses
1^{er} mai
- ▼ Semaine québécoise des personnes handicapées
1^{er} au 7 juin
- ▼ Célébrations de la Fierté Montréal
2^e semaine complète d'août
- ▼ Journée internationale de l'alphabétisation
8 septembre
- ▼ Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
30 septembre
- ▼ Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
6 décembre



Documents audiovisuels et outils vidéo complémentaires

La liste des documents audiovisuels disponibles au service de l'éducation ou au Centre de documentation de la FTQ se trouve sur notre site Internet: ftq.qc.ca/formation-syndicale-documents-audiovisuels.

Vous trouverez sur la même page la liste des outils vidéo complémentaires.

Bureaux de la FTQ en région

La liste complète incluant le nom des conseillères régionales et conseillers régionaux et leur adresse postale se trouve sur notre site Internet: ftq.qc.ca

Abitibi-Témiscamingue – Nord-du-Québec

819 762-1354

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-abitibi-nordqc/>

Bas Saint-Laurent – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine

418 722-8232

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-bsl-gaspesie/>

Côte-Nord

418 962-3551

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-cote-nord/>

Estrie

819 562-3922

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-estrie/>

Laurentides – Lanaudière

450 431-6659

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-ftql/>

Mauricie et Centre-du-Québec

819 378-4049

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-mauricie-centreqc/>

Montréal

450 926-6200

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-monteregie/>

Montréal métropolitain

514 383-8014

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-montrealmetro/>

Outaouais

819 777-5441

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-outaouais/>

Québec et Chaudière-Appalaches

418 623-8713

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-quebec-chaudiereappalaches/>

Saguenay – Lac-Saint-Jean – Chibougamau-Chapais

418 699-0199

<https://ftq.qc.ca/tout-savoir-saglac-chibougamauchapais/>

Liste des membres du comité d'éducation

RESPONSABLES POLITIQUES

Denis Bolduc
Secrétaire général de la FTQ
514 383-8000

David Chartrand
Vice-président de la FTQ, AIMTA
514 956-1578

Anouk Collet
Vice-présidente de la FTQ, TUAC
514 326-8822

CONSEILLER POLITIQUE

Jean Binet
514 383-8012

Le comité d'éducation est composé de l'ensemble des responsables de l'éducation de chaque syndicat et conseils régionaux et des conseillers et des conseillères du service de l'éducation.

AFPC – Alliance de la Fonction publique du Canada
Marie Malchelosse
514 875-7100
malchem@psac-afpc.com

AIMTA – Association internationale des machinistes et des travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale
Stéphane Paré
514 956-1578
spare@aimtadistrict11.org

AMI – Association des manœuvres interprovinciaux
514 381-8780
ami@ami-ftqc.com

CRFTQE – Conseil régional FTQ Estrie
819 562-3922
crftqestrie@ftq.qc.ca

CRFTQHdLSJCC – Conseil régional FTQ Haut du Lac-Saint-Jean – Chibougamau-Chapais
418 699-0199
ftqsaglac@ftq.qc.ca

CRFTQLL – Conseil régional FTQ Laurentides – Lanaudière
Éric Blondin
450 275-9020
eblondin@hotmail.com

CRFTQM – Conseil régional FTQ Montérégie
Stéphane Brin
514 793-7900
sbrin@ftq.qc.ca

CRFTQMM – Conseil régional FTQ Montréal métropolitain
Hélène Simard
514 387-3666, poste 2510
hsimard@ftq.qc.ca

CRFTQO – Conseil régional FTQ Outaouais
819 771-4473
crftqo@ftq.qc.ca

CRFTQQCA – Conseil régional FTQ Québec et Chaudière-Appalaches
Steeve Poulin
418 622-4941
secretariacrqca@ftq.qc.ca

CRFTQSLSJ – Conseil régional FTQ Saguenay – Lac-Saint-Jean
Annie Desbiens
418 699-0199
adesbiens@ftq.qc.ca

FIPOE – Fraternité interprovinciale des ouvriers en électricité Benjamin Otis
514 385-2051
benjamin.otis@fipoe.org

FNCM – Fraternité nationale des charpentiers-menuisiers
514 374-5871
info@local9.quebec

FTQ-Construction
Raphaël Lavoie
514 381-7300
rlavoie@ftqconstruction.org

IPFPC – Institut professionnel de la fonction publique du Canada
Lyne Larocque
418 878-8686
lynelarocque@pipsc.ca

Métallos
Maude Raïche
514 850-2248
mraiche@metallos.ca

SCFP – Syndicat canadien de la fonction publique
Julie Handfield
514 384-9681
gtwigg@scfp.ca

SEPB – Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau
Loïc Breton
514 522-6511
lbreton@sepb.qc.ca

SITBCTM – Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie
Jean-François Gaudreau
581 983-7831
arashta@hotmail.com

SPQ – Syndicat des pompiers et pompières du Québec
514 383-4698

SQEEs-298 – Syndicat québécois des employées et employés de service
Antonin Bergeron-Bossé
514 727-1696, poste 7123
a.bergeronbosse@sqees.ca

STTP – Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes
Judith Nadeau
438 622-3838
jnadeau@cupw-sttp.org

Teamsters Canada
Nathaly Guillemette
450 682-5521
nguillemette@teamsters.ca

TUAC – Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce
Mathilde Lefebvre
438 397-3340
mlefebvre@tuac500.ca

UES 800 – Union des employés et employées de service
Thao Dao
514 385-1717
t.dao@ues800.org

Unifor Québec
Annie Audet
514 850-2532
annie.audet@unifor.org

IATSE-AIEST
Marie-Joëlle Bédard
514 515-0283
mjbedard@aqtis514iatse.com

Calendrier des formations

Septembre 2024

Le Camp de formation annuel des jeunes
24 au 26 septembre 2024

Pharmacies en ligne et assurances collectives: mesures de contrôle de coût efficaces?
30 septembre 2024

Octobre 2024

Évaluation des tâches 1
21 au 25 octobre 2024

Novembre 2024

La Triennale des femmes
4 et 5 novembre 2024

Perfectionnement annuel du réseau retraite et assurances
11 (soirée) au 13 novembre 2024

Introduction à la santé et sécurité du travail
17 (soirée) au 22 novembre 2024

Comprendre pour agir en assurances collectives
26 au 28 novembre 2024

Décembre 2024

Le discours de la droite et son impact sur le développement socioéconomique
4 et 5 décembre 2024

Janvier 2025

La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise (semaine 1)
12 (soirée) au 17 janvier 2025

Inclusion des personnes en situation de handicap en contexte syndical
20 au 23 janvier 2025

Le calcul des coûts dans le processus de négociation
21 et 22 janvier 2025

Évaluation des tâches 1
27 au 31 janvier 2025

Le financement des régimes de retraite à prestations déterminées
28 au 30 janvier 2025

Février 2025

Équité, diversité et inclusion dans un contexte syndical
4 au 6 février 2025

La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise (semaine 2)
9 (soirée) au 14 février 2025

Le placement des actifs d'un régime de retraite
11 et 12 février 2025

Atelier sur les recours en assurances collectives
19 février 2025

Action syndicale en francisation
20 février 2025

Négocier le RRFS-FTQ
25 février 2025

Mars 2025

Règles de preuve et de procédure
23 (soirée) au 28 mars 2025

Séminaire de perfectionnement pédagogique sur les enjeux socioéconomiques
24 au 27 mars 2025

Avril 2025

Séminaire sur la retraite et les assurances
1^{er} et 2 avril 2025

Analyse financière de l'entreprise dans son contexte économique
3 et 4 avril 2025

Plaideurs et plaideuses au TAT
6 (soirée) au 11 avril 2025

Collège FTQ-Fonds
27 avril au 30 mai 2025

Session thématique sur les finances publiques
29 et 30 avril 2025

Mai 2025

Le calcul des coûts dans le processus de négociation: atelier d'introduction à Excel
7 mai 2025

Le calcul des coûts dans le processus de négociation: atelier d'introduction à Excel
8 mai 2025

Évaluation des tâches 1
12 au 16 mai 2025

Séminaire sur le droit du travail et l'arbitrage de griefs
20 (13h) et 21 mai 2025

Septembre 2025

Évaluation des tâches 1
22 au 26 septembre 2025

Inscription

BALAYEZ LE CODE QR OU COPIEZ L'HYPERLIEN CI-DESSOUS DANS LA BARRE D'ADRESSE DE VOTRE NAVIGATEUR WEB.



<https://forms.office.com/r/rNOLYHLFDx>

Paiement par dépôt direct

Nos informations bancaires se trouvent sur le spécimen de chèque suivant :



FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU QUÉBEC (FTQ)
565 BOUL CREMAZIE E BUREAU 12100
MONTREAL, QC
H2M2W3

DATE 2 0 A A M M J J
A A A A M M J J

PAYER À L'ORDRE DE _____ \$

100 DOLLARS Caractéristiques de sécurité intégrées. Détails au verso.

Desjardins TRAVAILLEURS UNIS
565, BOULEVARD CREMAZIE EST
BUREAU 2800
MONTREAL, QC
H2M 2V6 514-255-2973

POUR _____ MI

⑆ 9 2 1 5 4 ⑆ 8 1 5 ⑆ 0 5 0 ⑆ 2 5 0 ⑆ 0 ⑆ ⑆

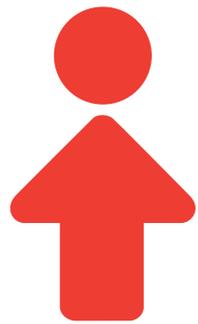
Après avoir effectué votre dépôt direct, vous devez envoyer à facturation@ftq.qc.ca les informations suivantes :

- ▼ Date du paiement
- ▼ Montant du paiement
- ▼ Nom du syndicat, du conseil régional ou de l'entreprise qui fait le paiement
- ▼ Description du montant payé (ex. : le nom de la formation et le nom de la ou des personnes participantes)

Pour toute question au sujet du paiement par dépôt direct, vous pouvez communiquer avec le service de la comptabilité de la FTQ, au 514 383-8042 ou facturation@ftq.qc.ca.

Paiement par chèque

Postez un chèque postdaté à la date de début de la formation, libellé à l'ordre du Fonds d'éducation FTQ, à l'adresse suivante: 565, boulevard Crémazie Est, bureau 12100, Montréal (Québec) H2M 2W3



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ