

Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ)

Modification n° 15

Le texte du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ) est modifié comme suit.

Article 1

L'article 4.4 est modifié par l'ajout, après le paragraphe d), du paragraphe suivant :

« d.1) la date de prise d'effet de la décision d'une association accréditée ou d'un groupe de participants visés par une entente prévue à l'article 2.17 de cesser de participer au Régime. »

Article 2

L'article 8A.5 suivant est ajouté :

« **8A.5 En date du 31 décembre 2022** – La rente mensuelle normale créditée au 31 décembre 2021 est multipliée par le ratio de l'indice des prix à la consommation de 2022 sur l'indice des prix à la consommation de 2021 jusqu'à concurrence de 1,04.

Cette indexation est conforme aux modalités prévues à l'article 17.4 et prend effet le 31 décembre 2022. »

Article 3

L'article 8B.2 suivant est ajouté :

« **8B.2 En date du 31 décembre 2022** – La rente mensuelle normale créditée au 31 décembre 2021 est améliorée. Cette amélioration correspond à la hausse de l'indice des prix à la consommation entre 2021 et 2022. Doit toutefois être soustraite de cette amélioration l'indexation octroyée en vertu de l'article 8A.5.

Cette amélioration prend effet le 31 décembre 2022 et s'applique à tous les participants et bénéficiaires, le cas échéant, à cette date et n'ayant pas déjà été acquittés au moment de l'application de l'utilisation de l'excédent. »

Article 4

L'article 16.1 est modifié par le remplacement, chaque fois qu'il apparaît, de « 2019 » par « 2024 » et de « 2018 » par « 2023 ».

Article 5

Les annexes I, II, III, IV, V et VI sont remplacées par les annexes jointes datées du 1^{er} janvier 2023.

Article 6

La présente modification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023, sauf si spécifié autrement.



Président du comité de retraite
Copie conforme

Date

22 septembre 2023

Annexe I : Liste des employeurs et associations accréditées participants

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 9400 | 2019-01-01 |
| AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2014-01-01 |
| ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval) | UNIFOR, section locale 4511 | 2018-01-01 |
| Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée) | UNIFOR, section locale 299 | 2017-09-01 |
| Alma Ford Inc. (Employés syndiqués de Alma Ford inc.) | Union des opérateurs et employés de service du Québec | 2020-01-01 |
| AMT Moulage inc. (Employés syndiqués de AMT Moulage inc.) | UNIFOR, section locale 1044 | 2018-05-21 |
| Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80) | s/o | 2011-07-01 |
| Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 429 | 2011-07-01 |
| Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.) | UNIFOR, section locale 28Q | 2018-01-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux)) | Syndicat des Métallos, section locale 6951 | 2014-08-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 6951 | 2015-01-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick) | Syndicat des Métallos, section locale 9399 | 2018-01-01 |
| ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3792 | 2020-03-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | s/o | 2013-02-23 |
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2923 | 2013-02-23 |
| Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-10-01 |
| Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi) | Union des opérateurs et employés de service du Québec | 2019-09-08 |
| BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-07-22 |
| Bois Francs Bio Serra (Employés syndiqués de Bois Francs Bio Serra) | Unifor, section locale 501-Q | 2022-02-27 |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction) | s/o | 2011-09-05 |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2011-09-05 |
| Compagnie Howmet Canada (Employés syndiqués de Howmet Canada) | AIMTA, district 11 | 2023-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | UNIFOR, section locale 27Q | 2010-03-09 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | UNIFOR, section locale 530 | 2010-03-09 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp. (nouveaux)) | UNIFOR, section locale 414 | 2009-09-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | UNIFOR, section locale 414 | 2009-09-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | UNIFOR, section locale 841 | 2010-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | UNIFOR, section locale 291 | 2010-01-01 |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue) | UNIFOR, section locale 4511 | 2015-10-01 |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-07-01 |
| Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec) | s/o | 2010-01-04 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | s/o | 2010-01-01 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec | 2010-01-01 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2017-04-01 |
| Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir) | UNIFOR, section locale 299 | 2011-04-18 |
| Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Charlevoix) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 592 | 2021-01-04 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Saguenay) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 592 | 2021-01-04 |
| Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances) | Unifor, section locale 510 | 2017-08-28 |
| Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-02-01 |
| Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec) | s/o | 2016-06-01 |
| Développement Économique Matanie (Employés cadres de Développement Économique Matanie) | s/o | 2021-11-08 |
| Développement Économique Matanie (Employés syndiqués de Développement Économique Matanie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4602 | 2021-11-08 |
| DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.) | UNIFOR, section locale 1044 | 2015-06-01 |
| Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée) | UNIFOR, section locale 160Q | 2013-06-17 |
| Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak) | Syndicat des Métallos, section locale 7625 | 2017-06-05 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami) | UNIFOR, section locale 3057 | 2013-01-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie) | UNIFOR, section locale 3057 | 2008-09-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami) | UNIFOR, section locale 3057 | 2010-07-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie) | UNIFOR, section locale 3057 | 2008-09-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or) | UNIFOR, section locale 3057 | 2010-01-01 |
| eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 7625 | 2018-09-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Fédération des syndicats de l'action collective (Employés syndiqués de la Fédération des syndicats de l'action collective) | Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec | 2021-01-01 |
| Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2056 | 2011-01-01 |
| Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle) | Syndicat des Métallos, section locale 8964 | 2009-02-01 |
| Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica) | UNIFOR, section locale 140 | 2012-01-01 |
| Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-04-01 |
| FPIInnovations (Employés syndiqués de FPIInnovations) | Alliance de la fonction publique du Canada | 2022-01-01 |
| Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE) | s/o | 2011-04-01 |
| Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2014-01-05 |
| FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction) | UNIFOR, section locale 2018 | 2013-10-06 |
| Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Garage Carrey & Fils Ltée (Employés syndiqués de Garage Carrey & Fils Ltée) | Unifor, section locale 510 | 2021-04-05 |
| GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois) | UNIFOR, section locale 425 | 2014-12-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche)) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2055 | 2011-01-01 |
| Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle)) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2689 | 2020-01-01 |
| Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter) | UNIFOR, sections locales 1225 et 1227 | 2012-01-01 |
| Groupe Crête Ferme-Neuve Inc. (Employés syndiqués de Groupe Crête Ferme-Neuve Inc.) | UNIFOR, section locale 3094 | 2012-06-17 |
| Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle) | UNIFOR, section locale 183 | 2020-05-03 |
| Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis) | UNIFOR, section locale 128 | 2018-01-01 |
| Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-02-18 |
| Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| La Presse inc. (Employés syndiqués de La Presse inc.) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2022-07-31 |
| Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-06-01 |
| Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles) | UNIFOR, section locale 4511 | 2017-02-01 |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.) | UNIFOR, section locale 698 | 2015-04-01 |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 7625 | 2009-10-04 |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.) | UNIFOR, section locale 698 | 2013-04-01 |
| Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln) | UNIFOR, section locale 648 | 2011-12-11 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---------------------------------|
| Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers) | s/o | 2020-02-01 |
| Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-01-01 |
| Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle) | s/o | 2009-12-20 |
| Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3665 | 2009-12-20 |
| Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome) | Syndicat des Métallos, section locale 7625 | 2008-06-30 |
| Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec) | Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501 | 2015-01-05 |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | UNIFOR, section locale 2004-Q | 2020-01-01 |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | UNIFOR, section locale 2004-Q | 2020-01-01 |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | s/o | 2020-01-01 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco) | Syndicat des Métallos, section locale 6586-05 | 2014-01-05 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco) | Syndicat des Métallos, section locale 6586-06 | 2015-03-01 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco) | Syndicat des Métallos, section locale 6586-07 | 2014-01-05 |
| MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3590 | 2018-01-01 |
| MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4620 | 2013-01-01 |
| MRC de Joliette (Employés syndiqués de la MRC de Joliette) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5215 | 2020-11-15 |
| MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4602 | 2009-07-06 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2633 | 2018-07-01 |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | s/o | 2013-05-19 |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2795 | 2013-05-19 |
| MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches) | s/o | 2019-10-06 |
| MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3647 | 2019-06-01 |
| MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3713 | 2019-08-25 |
| Municipalité de La Minerve (Employés cadres de la Municipalité de La Minerve) | s/o | 2021-12-01 |
| Municipalité de La Minerve (Employés syndiqués de la Municipalité de La Minerve) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3365 | 2021-12-01 |
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | s/o | 2017-03-01 |
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4394 | 2017-01-01 |
| Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie) | s/o | 2010-01-01 |
| Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4652 | 2010-01-01 |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay) | s/o | 2018-01-01 |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5053 | 2018-01-01 |
| Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4873 | 2013-04-29 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4898 | 2013-04-29 |
| Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4819 | 2018-05-27 |
| Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3803 | 2018-06-15 |
| Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | s/o | 2018-01-01 |
| Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5194 | 2018-01-01 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte) | s/o | 2010-05-01 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5389 | 2010-05-01 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1814 | 2010-05-01 |
| Municipalité de Saint-Côme (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Côme) | s/o | 2020-01-01 |
| Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4979 | 2020-01-01 |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | s/o | 2019-03-01 |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5189 | 2019-01-01 |
| Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4235 | 2017-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4520 | 2018-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Julienne (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Julienne) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2021-10-04 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| Julienne) | | |
| Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5220 | 2019-01-27 |
| Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3414 | 2009-09-01 |
| Municipalité de Saint-Félix-de-Valois (Employés syndiqués de Saint-Félix-de-Valois) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4446 | 2022-06-27 |
| Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1826 | 2016-10-02 |
| Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés non syndiqués de la Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | s/o | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5370 | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3709 | 2009-10-05 |
| Municipalité de Saint-Mathieu (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Mathieu) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2020-01-01 |
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | s/o | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5261 | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5402 | 2021-04-25 |
| Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5253 | 2021-04-25 |
| Municipalité de Saint-Sulpice (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Sulpice) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4499 | 2021-04-19 |
| Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec) | s/o | 2013-01-01 |
| Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1142 | 2013-01-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel) | s/o | 2011-01-01 |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2633 | 2011-01-01 |
| Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception) | s/o | 2017-01-01 |
| Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2612 | 2016-08-01 |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5370 | 2009-04-01 |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3334 | 2009-04-01 |
| Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.) | Unifor, section locale 636-Q | 2020-01-01 |
| Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft) | UNIFOR, section locale 1212 | 2019-11-04 |
| Nova Bus Inc. - St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus Inc. - St-Eustache) | UNIFOR, section locale 1004 | 2012-09-30 |
| Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac) | UNIFOR, section locale 1362 | 2012-11-01 |
| Olymel S.E.C. (Employés syndiqués de Olymel, établissement St-Jean) | TUAC, section locale 501 | 2022-07-03 |
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-07-01 |
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-04-01 |
| Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags) | Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301) | 2013-11-01 |
| Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois) | s/o | 2011-01-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4718 | 2011-01-01 |
| Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon) | Syndicat des Métallos, section locale 7625 | 2010-09-01 |
| PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon) | UNIFOR, section locale 3000Q-147 | 2017-01-01 |
| Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco) | UNIFOR, section locale 1044 | 2012-08-01 |
| Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture) | UNIFOR, section locale 299 | 2012-12-01 |
| Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée) | UNIFOR, section locale 299 | 2009-09-07 |
| Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.) | UNIFOR, section locale 299 | 2013-05-01 |
| Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire) | s/o | 2016-10-17 |
| Régie du Service de Sécurité incendie de la Vallée de la Rouge (Employés non syndiqués de la RSSIVR) | s/o | 2021-01-01 |
| Régie Intermunicipale de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord (Employés syndiqués de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 308 | 2021-04-01 |
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ) | s/o | 2016-01-01 |
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2017-12-19 |
| Ricova RSC Inc. (Employés syndiqués de Ricova RSC Inc.) | Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301) | 2014-01-01 |
| RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1965 | 2011-03-06 |
| Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.) | AIMTA, section locale 1660 | 2015-01-01 |
| Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée) | AIMTA, section locale 2468 | 2017-11-05 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée) | AIMTA, section locale 869 | 2017-10-29 |
| Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn) | Union des employés et employées de service, section locale 800 | 2014-01-01 |
| Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric) | Syndicat des Métallos, section locale 6750 | 2015-01-01 |
| Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec) | UNIFOR, section locale 184 | 2014-01-01 |
| Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - La Tuque) | Unifor, section locale 299 | 2022-02-01 |
| Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - Roberval) | Unifor, section locale 1210 | 2022-02-01 |
| Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4405 | 2014-05-11 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM) | s/o | 2012-06-18 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 429 | 2012-02-26 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM) | Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301) | 2012-01-29 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM) | s/o | 2012-02-26 |
| Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau) | Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301) | 2012-06-03 |
| Somavrac Inc. (Employés syndiqués de Somavrac Inc.) | Unifor, section locale 124-Q | 2021-10-11 |
| Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc) | Syndicat des Métallos, section locale 7065 | 2017-11-06 |
| SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE) | s/o | 2012-11-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4287 | 2012-11-01 |
| Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu) | Syndicat des Métallos, section locale 8830 | 2009-10-05 |
| Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.) | UNIFOR, section locale 171 | 2013-06-01 |
| STELIA Aéronautique St-Laurent inc. (Employés syndiqués de STELIA Aéronautique St-Laurent inc.) | AIMTA, section locale 712 | 2022-10-01 |
| Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones) | UNIFOR, section locale 122 | 2013-02-01 |
| Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM) | Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec | 2016-06-12 |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625) | Syndicat des Métallos, section locale 15377 | 2008-11-01 |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625) | s/o | 2008-11-01 |
| Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | Syndicat des Métallos, section locale 15377-12 | 2016-06-01 |
| Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ, section locale 4250 SCFP-FTQ) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2009-09-01 |
| Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490 (Employés non syndiqués du Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490) | s/o | 2021-06-28 |
| Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes section locale de Montréal (Employés syndiqués du STTP section locale de Montréal) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2020-09-20 |
| Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP) | Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec | 2018-06-04 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa) | UNIFOR, section locale 299 | 2008-09-28 |
| Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791) | s/o | 2015-07-05 |
| Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791) | Syndicat des représentants du local 1791 Teamsters | 2015-07-05 |
| Technologies de Fibres Aikawa (AFT) inc. (Employés syndiqués de Technologies de Fibres Aikawa) | Syndicat des Métallos, section locale 7531 | 2020-09-22 |
| Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 9414 | 2009-03-16 |
| Terminal et Cable TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.) | Syndicat des Métallos, section locale 9414 | 2013-01-01 |
| Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar) | Syndicat des Métallos, section locale 9414 | 2016-07-04 |
| Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier) | UNIFOR, section locale 299 | 2013-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | UNIFOR, section locale 1201 | 2017-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens)) | UNIFOR, section locale 1200 | 2013-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | UNIFOR, section locale 1200 | 2011-01-02 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens)) | Teamsters, section locale 1999 | 2013-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires) | Teamsters, section locale 1999 | 2010-09-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens)) | UNIFOR, section locale 3057 | 2013-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or) | UNIFOR, section locale 3057 | 2010-09-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---------------------------------|
| Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR) | s/o | 2016-01-01 |
| Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299) | s/o | 2008-06-01 |
| Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2008-06-01 |
| Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510) | Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 | 2018-08-20 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | L'Association des employés de syndicat du Québec (employées de bureau de la section locale 791 FTQ) | 2011-01-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791) | s/o | 2015-07-05 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | L'Association des employés de syndicat du Québec (employées de bureau de la section locale 791 FTQ) | 2017-07-30 |
| Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1862 | 2013-03-01 |
| Ville d'Alma (Pompiers de la Ville d'Alma) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale d'Alma | 2022-02-27 |
| Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4634 | 2013-09-29 |
| Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4634 | 2013-09-29 |
| Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Beauharnois | 2014-10-01 |
| Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Blainville | 2015-01-01 |
| Ville de Bois-des-Filion (Employés syndiqués de la Ville de Bois-des-Filion) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4492 | 2022-01-01 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|--|---------------------------------|
| Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé) | s/o | 2017-01-01 |
| Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5234 | 2017-01-01 |
| Ville de Carignan (Employés syndiqués de la Ville de Carignan) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3508 | 2023-01-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne) | s/o | 2012-05-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2930 | 2012-05-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2930 | 2012-05-01 |
| Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook) | s/o | 2019-01-01 |
| Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2811 | 2019-01-01 |
| Ville de Deux-Montagnes (Pompiers de la Ville de Deux-Montagnes) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Deux-Montagnes | 2021-02-28 |
| Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4813 | 2013-01-01 |
| Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie) | s/o | 2009-03-01 |
| Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4294 | 2009-03-01 |
| Ville de Lorraine (Employés cols blancs de la Ville de Lorraine) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3134 | 2021-08-01 |
| Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2129 | 2017-01-01 |
| Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Magog | 2017-12-04 |

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Nom de l'association accréditée</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|--|---------------------------------|
| Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2425 | 2017-01-01 |
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | s/o | 2018-04-08 |
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4273 | 2018-04-08 |
| Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2473 | 2013-01-01 |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge) | s/o | 2010-01-03 |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2867 | 2009-08-30 |
| Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4795 | 2018-01-01 |
| Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4367 | 2019-01-06 |
| Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3795 | 2016-03-20 |
| Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Sainte-Adèle | 2017-01-01 |
| Ville de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Philippe) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4345 | 2016-01-01 |
| Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5041 | 2016-01-04 |
| Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache) | Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Saint-Eustache | 2015-01-01 |
| Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton) | Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3246 | 2014-01-01 |
| Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota) | UNIFOR, section locale 4511 | 2013-11-01 |

Annexe II : Cotisations patronales et rentes créditées

La date d'entrée en vigueur correspond à la date depuis laquelle la cotisation et la rente sont à ce niveau. L'âge de retraite sans réduction est applicable à la rente pour le service crédité à compter de la date d'entrée en vigueur indiquée correspondante.

A) Employeurs dont la cotisation et la rente sont en fonction du salaire cotisable

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.) | 65 | 8,50% | 1,15% | 2019-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,30% | 2021-01-01 |
| ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval) | 65 | 3,50% | 0,49% | 2018-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,56% | 2021-01-01 |
| Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée) | 65 | 2,50% | 0,55% | 2017-09-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-09-03 |
| Alma Ford Inc. (Employés syndiqués de Alma Ford inc.) | 65 | 10,50% | 1,48% | 2020-01-01 |
| | 65 | 10,50% | 1,65% | 2020-04-19 |
| | 65 | 10,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| AMT Moulage inc. (Employés syndiqués de AMT Moulage inc.) | 65 | 3,00% | 0,44% | 2018-05-21 |
| | 65 | 3,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80) | 65 | 7,00% | 1,63% | 2011-07-01 |
| | 65 | 7,25% | 1,66% | 2012-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,69% | 2013-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,70% | 2014-07-27 |
| | 65 | 8,00% | 1,91% | 2021-01-01 |
| Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80) | 65 | 7,00% | 1,63% | 2011-07-01 |
| | 65 | 7,25% | 1,66% | 2012-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,69% | 2013-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,70% | 2014-07-27 |
| | 65 | 8,00% | 1,91% | 2021-01-01 |
| Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.) | 65 | 4,00% | 0,88% | 2018-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2021-01-01 |
| ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2020-03-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | 65 | 8,75% | 1,33% | 2013-02-23 |
| | 65 | 8,75% | 1,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,31% | 1,33% | 2015-01-01 |
| | 65 | 9,31% | 1,50% | 2021-01-01 |
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | 65 | 8,75% | 1,33% | 2013-02-23 |
| | 65 | 8,75% | 1,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,31% | 1,33% | 2015-01-01 |
| | 65 | 9,31% | 1,50% | 2021-01-01 |
| Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-12-31 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi) | 65 | 4,50% | 0,88% | 2019-09-08 |
| | 65 | 4,50% | 0,99% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction) | 65 | 11,50% | 2,00% | 2011-09-05 |
| | 65 | 11,50% | 1,81% | 2014-07-01 |
| | 65 | 11,50% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction) | 65 | 11,50% | 2,00% | 2011-09-05 |
| | 65 | 11,50% | 1,81% | 2014-07-01 |
| | 64 | 11,50% | 1,92% | 2021-01-01 |
| Compagnie Howmet Canada (Employés syndiqués de Howmet Canada) | 65 | 6,00% | 1,36% | 2023-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 65 | 4,00% | 1,04% | 2010-03-09 |
| | 65 | 4,00% | 0,97% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2018-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 65 | 4,00% | 1,04% | 2010-03-09 |
| | 65 | 4,00% | 0,97% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2018-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 65 | 5,00% | 1,29% | 2009-09-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,29% | 2010-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,45% | 2011-05-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2014-07-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp. (nouveaux)) | 65 | 4,00% | 1,04% | 2009-09-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,97% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2014-07-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 65 | 4,00% | 1,29% | 2010-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 1,21% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 1,10% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2016-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2021-01-01 |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 65 | 4,00% | 1,29% | 2010-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 1,21% | 2010-07-01 |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue) | 65 | 3,50% | 0,38% | 2015-10-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 65 | 12,00% | 1,81% | 2010-01-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,69% | 2010-07-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,81% | 2011-04-02 |
| | 65 | 12,00% | 1,81% | 2014-07-01 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 65 | 12,00% | 1,81% | 2010-01-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,81% | 2010-07-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,81% | 2014-07-01 |
| | 64 | 12,00% | 1,92% | 2021-01-01 |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 65 | 9,00% | 1,98% | 2017-04-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,98% | 2019-01-01 |
| | 65 | 12,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir) | 65 | 2,40% | 0,58% | 2011-04-18 |
| | 65 | 3,00% | 0,65% | 2012-01-01 |
| | 65 | 3,60% | 0,73% | 2013-01-01 |
| | 65 | 3,60% | 0,73% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,77% | 2016-01-01 |
| | 65 | 4,50% | 0,83% | 2018-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 5,00% | 0,99% | 2021-01-01 |
| Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Charlevoix) | 65 | 7,25% | 0,90% | 2021-01-04 |
| | 65 | 7,25% | 1,64% | 2021-05-10 |
| | 65 | 7,25% | 1,79% | 2022-01-01 |
| Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Saguenay) | 65 | 7,25% | 0,90% | 2021-01-04 |
| | 65 | 7,25% | 1,79% | 2021-05-10 |
| Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2017-08-28 |
| | 65 | 1,50% | 0,33% | 2018-04-01 |
| | 65 | 2,25% | 0,49% | 2019-04-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,66% | 2020-04-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,86% | 2022-04-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2023-04-01 |
| Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-01-28 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec) | 65 | 2,50% | 0,55% | 2016-06-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2021-01-01 |
| Développement Économique Matanie (Employés cadres de Développement Économique Matanie) | 65 | 7,50% | 1,65% | 2021-11-08 |
| | 65 | 7,75% | 1,70% | 2023-01-01 |
| Développement Économique Matanie (Employés syndiqués de Développement Économique Matanie) | 65 | 7,50% | 1,65% | 2021-11-08 |
| | 65 | 7,75% | 1,70% | 2023-01-01 |
| DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.) | 65 | 6,50% | 0,99% | 2015-06-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,04% | 2016-06-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,07% | 2017-06-01 |
| | 65 | 7,40% | 1,09% | 2018-06-01 |
| | 65 | 7,60% | 1,11% | 2019-06-01 |
| | 65 | 7,60% | 1,25% | 2021-01-01 |
| | 65 | 7,80% | 1,27% | 2021-06-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée) | 65 | 3,75% | 0,91% | 2013-06-17 |
| | 65 | 3,75% | 0,82% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,93% | 2021-01-01 |
| Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak) | 65 | 2,50% | 0,49% | 2017-06-05 |
| | 65 | 2,50% | 0,55% | 2019-04-19 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2021-01-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami) | 65 | 4,00% | 0,97% | 2013-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,10% | 2020-09-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2022-09-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2023-09-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie) | 65 | 4,00% | 0,90% | 2008-09-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,85% | 2009-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,80% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,73% | 2014-07-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami) | 65 | 4,00% | 0,97% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,50% | 1,03% | 2014-05-01 |
| | 65 | 4,50% | 0,93% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,21% | 2019-05-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-04-18 |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie) | 65 | 4,00% | 0,90% | 2008-09-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,85% | 2009-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,80% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,73% | 2014-07-01 |
| Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or) | 65 | 4,00% | 1,04% | 2010-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 1,04% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,50% | 1,10% | 2014-05-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 4,50% | 1,00% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,21% | 2019-05-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-04-25 |
| eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.) | 65 | 3,00% | 0,66% | 2018-09-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Fédération des syndicats de l'action collective (Employés syndiqués de la Fédération des syndicats de l'action collective) | 65 | 9,10% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université) | 65 | 8,00% | 0,97% | 2011-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,33% | 2014-04-25 |
| | 65 | 8,00% | 1,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,75% | 1,51% | 2015-06-01 |
| | 65 | 8,75% | 1,62% | 2016-06-01 |
| | 65 | 8,75% | 1,73% | 2017-06-02 |
| | 65 | 9,00% | 1,87% | 2018-06-03 |
| | 65 | 9,00% | 1,98% | 2019-06-01 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Forex inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex) | 65 | 2,00% | 0,48% | 2012-06-17 |
| | 65 | 2,50% | 0,61% | 2013-05-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,73% | 2014-05-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,66% | 2014-07-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 3,50% | 0,77% | 2015-05-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,10% | 2016-05-02 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-04-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| FPInnovations (Employés syndiqués de FPInnovations) | 65 | 7,00% | 1,73% | 2022-01-01 |
| Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE) | 65 | 6,00% | 1,00% | 2011-04-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,06% | 2012-04-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,12% | 2013-03-31 |
| | 65 | 7,50% | 1,18% | 2014-04-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,18% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,23% | 2015-04-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,29% | 2016-04-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,40% | 2016-07-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,45% | 2017-04-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,63% | 2021-01-01 |
| Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9) | 65 | 9,91% | 1,56% | 2014-01-05 |
| | 65 | 9,91% | 1,42% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,91% | 1,59% | 2021-01-01 |
| FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction) | 65 | 9,00% | 1,81% | 2013-10-06 |
| | 65 | 9,00% | 1,81% | 2014-07-01 |
| | 65 | 10,00% | 1,81% | 2014-11-30 |
| | 64 | 10,00% | 1,92% | 2021-01-01 |
| Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal) | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Garage Carrey & Fils Ltée (Employés syndiqués de Garage Carrey & Fils Ltée) | 65 | 1,00% | 0,25% | 2021-04-05 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2022-04-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2023-04-01 |
| GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2018-12-09 |
| | 65 | 2,00% | 0,44% | 2019-05-26 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2022-04-24 |
| Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche)) | 65 | 3,50% | 0,85% | 2011-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,77% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,86% | 2021-01-01 |
| Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle)) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2022-01-01 |
| Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle) | 65 | 3,00% | 0,66% | 2020-05-03 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2022-08-07 |
| Hyundai du Saguenay (Employés syndiqués de Hyundai du Saguenay) | 65 | 3,00% | 0,66% | 2020-03-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis) | 65 | 2,25% | 0,44% | 2018-01-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,49% | 2018-04-01 |
| | 65 | 2,75% | 0,55% | 2019-04-01 |
| | 65 | 2,75% | 0,62% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,68% | 2021-04-01 |
| | 65 | 3,25% | 0,71% | 2022-03-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,80% | 2024-04-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,83% | 2025-04-01 |
| Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-02-18 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| La Presse inc. (Employés syndiqués de La Presse inc.) | 65 | 7,50% | 1,85% | 2022-07-31 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2025-01-01 |
| Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-06-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles) | 65 | 3,50% | 0,38% | 2017-02-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln) | 65 | 7,00% | 1,21% | 2011-12-11 |
| | 65 | 7,00% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers) | 65 | 6,55% | 1,44% | 2020-02-01 |
| | 65 | 6,55% | 1,62% | 2021-01-01 |
| Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,41% | 2017-12-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,46% | 2021-01-01 |
| Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle) | 65 | 2,00% | 0,52% | 2009-12-20 |
| | 65 | 2,00% | 0,52% | 2010-07-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,47% | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,53% | 2017-04-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,59% | 2021-01-01 |
| Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle) | 65 | 2,00% | 0,52% | 2009-12-20 |
| | 65 | 2,00% | 0,48% | 2010-07-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,44% | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,49% | 2017-04-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,56% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome) | 65 | 2,00% | 0,54% | 2008-06-30 |
| | 65 | 1,00% | 0,27% | 2009-05-17 |
| | 65 | 1,00% | 0,26% | 2009-07-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,52% | 2010-04-01 |
| | 65 | 2,15% | 0,52% | 2010-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,73% | 2011-01-01 |
| | 65 | 3,25% | 0,79% | 2012-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,85% | 2012-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,77% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,80% | 2015-02-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,82% | 2016-02-01 |
| | 65 | 4,15% | 0,84% | 2017-02-01 |
| | 65 | 4,20% | 0,85% | 2018-06-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,85% | 2019-06-01 |
| | 65 | 4,30% | 0,86% | 2020-06-01 |
| | 65 | 4,30% | 0,96% | 2021-01-01 |
| | 65 | 4,35% | 0,97% | 2021-06-01 |
| 65 | 4,40% | 0,98% | 2022-06-01 | |
| 65 | 4,45% | 0,98% | 2023-06-01 | |
| 65 | 4,50% | 0,99% | 2024-06-01 | |
| Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec) | 65 | 10,50% | 1,98% | 2015-01-05 |
| | 63 | 10,50% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 65 | 2,40% | 0,53% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,40% | 0,59% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2022-05-20 |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 65 | 2,40% | 0,53% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,40% | 0,59% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2022-05-20 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 65 | 3,40% | 0,75% | 2020-01-01 |
| | 65 | 3,40% | 0,84% | 2021-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2022-05-20 |
| MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan) | 65 | 6,50% | 1,10% | 2018-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,23% | 2021-01-01 |
| MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est) | 65 | 6,00% | 1,45% | 2013-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,25% | 1,54% | 2021-07-19 |
| MRC de Joliette (Employés syndiqués de la MRC de Joliette) | 65 | 6,00% | 1,04% | 2020-11-15 |
| | 65 | 6,00% | 1,17% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,30% | 2022-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,42% | 2023-01-01 |
| MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie) | 65 | 6,00% | 1,29% | 2009-07-06 |
| | 65 | 6,00% | 1,29% | 2010-07-01 |
| | 65 | 6,25% | 1,35% | 2014-01-01 |
| | 65 | 6,25% | 1,22% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,27% | 2015-01-02 |
| | 65 | 6,75% | 1,32% | 2016-01-02 |
| | 65 | 7,00% | 1,37% | 2017-01-03 |
| | 65 | 7,25% | 1,42% | 2018-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,47% | 2019-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2021-01-01 |
| 65 | 7,75% | 1,70% | 2023-01-03 | |
| MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan) | 65 | 3,00% | 0,55% | 2018-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,62% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,74% | 2021-06-27 |
| | 65 | 4,00% | 0,86% | 2022-06-08 |
| | 65 | 4,50% | 0,99% | 2023-06-08 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 5,00% | 1,11% | 2024-06-08 |
| | 65 | 6,00% | 1,36% | 2025-06-08 |
| | 65 | 7,00% | 1,60% | 2026-06-08 |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | 65 | 7,00% | 1,69% | 2013-05-19 |
| | 65 | 7,00% | 1,54% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | 65 | 6,00% | 1,45% | 2013-05-19 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,10% | 1,49% | 2021-09-20 |
| | 65 | 6,20% | 1,51% | 2022-01-03 |
| | 65 | 6,30% | 1,52% | 2023-01-01 |
| | 65 | 6,40% | 1,53% | 2024-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,54% | 2025-01-01 |
| MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches) | 65 | 5,56% | 1,22% | 2019-10-06 |
| | 65 | 5,56% | 1,37% | 2021-01-01 |
| MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches) | 65 | 5,56% | 1,22% | 2019-06-01 |
| | 65 | 5,56% | 1,37% | 2021-01-01 |
| MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention) | 65 | 7,50% | 1,65% | 2019-08-25 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Municipalité de La Minerve (Employés cadres de la Municipalité de La Minerve) | 64 | 8,00% | 1,86% | 2021-12-01 |
| Municipalité de La Minerve (Employés syndiqués de la Municipalité de La Minerve) | 64 | 8,00% | 1,86% | 2021-12-01 |
| | 64 | 8,50% | 1,92% | 2022-01-01 |
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | 65 | 6,00% | 1,10% | 2017-03-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,21% | 2018-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2019-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | 65 | 6,00% | 0,99% | 2017-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,21% | 2018-04-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie) | 65 | 5,50% | 1,36% | 2010-01-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2010-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,23% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2015-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,43% | 2019-12-15 |
| | 65 | 7,00% | 1,54% | 2020-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,98% | 2022-01-01 |
| | 64 | 8,50% | 1,98% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie) | 65 | 5,50% | 1,36% | 2010-01-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,27% | 2010-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2015-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,43% | 2019-12-15 |
| | 65 | 7,00% | 1,54% | 2020-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,98% | 2022-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 2,00% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay) | 65 | 8,25% | 1,81% | 2018-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,87% | 2020-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,87% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay) | 65 | 8,25% | 1,81% | 2018-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,87% | 2020-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,87% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable) | 65 | 6,50% | 1,15% | 2013-04-29 |
| | 65 | 6,75% | 1,18% | 2014-01-02 |
| | 65 | 6,75% | 1,18% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,21% | 2015-01-02 |
| | 65 | 7,00% | 1,35% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable) | 65 | 6,50% | 1,15% | 2013-04-29 |
| | 65 | 6,75% | 1,18% | 2014-01-02 |
| | 65 | 7,00% | 1,10% | 2019-07-15 |
| | 65 | 7,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2018-05-27 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2018-06-15 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | 65 | 3,00% | 0,66% | 2018-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-07-30 |
| Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | 65 | 3,00% | 0,66% | 2018-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2022-09-01 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte) | 65 | 6,00% | 1,42% | 2010-05-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,33% | 2010-07-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,45% | 2014-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,32% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,75% | 1,37% | 2015-01-01 |
| | 65 | 7,25% | 1,48% | 2016-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,54% | 2017-01-03 |
| | 65 | 8,00% | 1,65% | 2018-01-03 |
| | 65 | 8,50% | 1,70% | 2019-01-03 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 9,00% | 1,81% | 2020-01-03 |
| | 64 | 9,50% | 1,98% | 2021-01-01 |
| | 64 | 10,00% | 1,94% | 2022-01-01 |
| | 63 | 10,00% | 2,00% | 2022-01-09 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte) | 65 | 6,00% | 1,42% | 2010-05-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,33% | 2010-07-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,45% | 2014-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,32% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,75% | 1,37% | 2015-01-01 |
| | 65 | 7,25% | 1,48% | 2016-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,54% | 2017-01-03 |
| | 65 | 8,00% | 1,65% | 2019-01-03 |
| | 65 | 8,50% | 1,76% | 2020-01-03 |
| | 65 | 9,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| | 65 | 9,50% | 2,00% | 2022-01-01 |
| | 65 | 10,00% | 2,00% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte) | 65 | 6,00% | 1,42% | 2010-05-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,33% | 2010-07-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,45% | 2014-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,32% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,75% | 1,37% | 2015-01-01 |
| | 65 | 7,25% | 1,48% | 2016-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,54% | 2017-01-03 |
| | 65 | 8,00% | 1,65% | 2019-01-03 |
| | 65 | 8,50% | 1,76% | 2020-01-03 |
| | 65 | 9,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| | 65 | 9,50% | 2,00% | 2022-01-01 |
| | 65 | 10,00% | 2,00% | 2023-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Municipalité de Saint-Côme (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Côme) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | 65 | 2,00% | 0,44% | 2019-03-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | 65 | 2,00% | 0,44% | 2019-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,49% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat) | 65 | 7,00% | 1,54% | 2017-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | 65 | 10,00% | 1,32% | 2018-01-01 |
| | 65 | 10,50% | 1,48% | 2019-01-01 |
| | 65 | 11,00% | 1,65% | 2020-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | 65 | 10,00% | 1,32% | 2018-01-01 |
| | 65 | 10,50% | 1,48% | 2019-01-01 |
| | 65 | 11,00% | 1,65% | 2020-01-01 |
| | 64 | 11,50% | 1,92% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Julienne (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Julienne) | 65 | 5,00% | 0,99% | 2021-10-04 |
| Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine) | 65 | 9,00% | 1,98% | 2019-01-27 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie) | 65 | 11,00% | 1,42% | 2009-09-01 |
| | 65 | 11,50% | 1,49% | 2010-01-01 |
| | 65 | 11,50% | 1,39% | 2010-07-01 |
| | 65 | 12,50% | 1,51% | 2011-01-01 |
| | 65 | 12,50% | 1,63% | 2012-01-01 |
| | 65 | 13,00% | 1,76% | 2013-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 13,50% | 1,88% | 2014-01-01 |
| | 65 | 13,50% | 1,77% | 2014-07-01 |
| | 65 | 14,00% | 1,82% | 2015-01-01 |
| | 65 | 14,50% | 1,88% | 2017-01-01 |
| | 64 | 14,50% | 1,99% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Félix-de-Valois (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Félix-de-Valois) | 65 | 5,50% | 1,36% | 2022-06-27 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2023-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2024-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2025-01-01 |
| Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte) | 65 | 8,00% | 1,70% | 2016-10-02 |
| | 65 | 8,00% | 1,91% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,25% | 1,94% | 2021-11-21 |
| Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés non syndiqués de la municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | 65 | 4,00% | 0,99% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | 65 | 3,00% | 0,74% | 2023-01-01 |
| Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac) | 65 | 6,50% | 1,62% | 2009-10-05 |
| | 65 | 7,50% | 1,75% | 2010-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,63% | 2010-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,75% | 2010-09-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,59% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2015-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Saint-Mathieu (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Mathieu) | 65 | 2,00% | 0,44% | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,62% | 2021-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2022-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2023-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | 65 | 5,60% | 1,38% | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | 65 | 5,60% | 1,38% | 2022-01-01 |
| Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-04-25 |
| Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | 65 | 6,50% | 1,57% | 2021-04-25 |
| | 65 | 7,00% | 1,67% | 2022-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,76% | 2023-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,85% | 2024-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,94% | 2025-01-01 |
| Municipalité de Saint-Sulpice (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Sulpice) | 65 | 5,50% | 1,36% | 2021-04-19 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2022-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2023-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2024-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2025-01-01 |
| Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec) | 65 | 5,00% | 1,09% | 2013-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,09% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,17% | 2018-01-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,32% | 2021-01-01 |
| Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec) | 65 | 5,00% | 1,09% | 2013-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,09% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,17% | 2018-01-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,32% | 2021-01-01 |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel) | 65 | 6,00% | 1,21% | 2011-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,36% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel) | 65 | 6,00% | 1,21% | 2011-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception) | 65 | 10,00% | 1,98% | 2017-01-01 |
| | 64 | 10,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception) | 65 | 9,00% | 1,98% | 2016-08-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | 65 | 9,50% | 1,98% | 2009-03-22 |
| | 65 | 9,50% | 1,98% | 2009-07-01 |
| | 65 | 9,50% | 1,98% | 2010-07-01 |
| | 65 | 9,67% | 2,00% | 2011-04-01 |
| | 65 | 9,67% | 2,00% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,67% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | 65 | 9,50% | 1,98% | 2009-03-22 |
| | 65 | 9,50% | 1,98% | 2009-07-01 |
| | 65 | 9,50% | 1,98% | 2010-07-01 |
| | 65 | 9,67% | 2,00% | 2011-04-01 |
| | 65 | 9,67% | 2,00% | 2014-07-01 |
| | 63 | 9,67% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.) | 65 | 6,00% | 1,21% | 2020-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,42% | 2021-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,48% | 2022-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2023-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,73% | 2024-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,85% | 2025-01-01 |
| Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2019-11-04 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2022-05-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2024-05-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2025-05-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2026-05-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2027-05-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,98% | 2028-05-01 |
| Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac) | 65 | 4,50% | 0,55% | 2016-08-01 |
| | 65 | 5,00% | 0,66% | 2018-08-01 |
| | 65 | 5,50% | 0,77% | 2020-08-01 |
| | 65 | 5,50% | 0,86% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 0,99% | 2021-08-01 |
| | 65 | 6,5% | 1,11% | 2023-08-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,23% | 2024-08-01 |
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-04-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |
| Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags) | 65 | 7,00% | 0,85% | 2013-11-01 |
| | 65 | 7,00% | 0,77% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 0,86% | 2021-01-01 |
| Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois) | 65 | 3,00% | 0,73% | 2011-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,66% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois) | 65 | 3,00% | 0,73% | 2011-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,66% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon) | 65 | 4,50% | 0,99% | 2017-01-01 |
| | 65 | 4,50% | 1,11% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2012-08-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,58% | 2012-10-28 |
| | 65 | 3,75% | 0,52% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,15% | 0,59% | 2015-07-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,62% | 2018-08-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,73% | 2019-07-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,81% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,00% | 2021-11-28 |
| Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture) | 65 | 4,00% | 0,77% | 2012-12-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,77% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,87% | 2021-01-01 |
| Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée) | 65 | 4,00% | 0,83% | 2009-09-07 |
| | 65 | 4,00% | 0,83% | 2010-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,83% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,93% | 2021-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,99% | 2021-11-21 |
| Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.) | 65 | 4,00% | 0,80% | 2013-05-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,80% | 2014-07-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,90% | 2021-01-01 |
| Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire) | 65 | 4,00% | 0,88% | 2016-10-17 |
| | 65 | 5,00% | 1,10% | 2019-01-03 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Régie du Service de Sécurité incendie de la Vallée de la Rouge (Employés non syndiqués de la RSSIVR) | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Régie Intermunicipale de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord (Employés syndiqués de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord) | 65 | 3,00% | 0,74% | 2021-04-01 |
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ) | 65 | 10,92% | 2,00% | 2016-01-01 |
| | 63 | 10,92% | 2,00% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ) | 65 | 10,92% | 2,00% | 2017-12-19 |
| | 65 | 10,92% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ricova RSC Inc. (Employés syndiqués de Ricova RSC Inc.) | 65 | 2,00% | 0,27% | 2014-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,25% | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,50% | 0,36% | 2015-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,47% | 2016-01-01 |
| | 65 | 4,00% | 0,69% | 2017-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 0,91% | 2018-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,02% | 2021-01-01 |
| RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable) | 65 | 8,25% | 2,00% | 2011-03-06 |
| | 65 | 9,00% | 1,98% | 2014-07-01 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.) | 65 | 3,50% | 0,77% | 2015-01-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,86% | 2021-01-01 |
| Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée) | 65 | 6,00% | 1,32% | 2017-11-05 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn) | 65 | 6,00% | 0,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,36% | 2014-02-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,33% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,37% | 2021-01-01 |
| Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec) | 65 | 10,52% | 1,88% | 2014-01-01 |
| | 65 | 10,52% | 1,88% | 2014-07-01 |
| | 65 | 11,52% | 2,00% | 2016-01-01 |
| | 63 | 11,52% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - La Tuque) | 65 | 6,50% | 1,60% | 2022-02-01 |
| Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - Roberval) | 65 | 6,50% | 1,60% | 2022-02-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis) | 65 | 6,00% | 1,09% | 2014-05-11 |
| | 65 | 6,00% | 0,99% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,32% | 2018-07-09 |
| | 65 | 8,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM) | 65 | 10,00% | 2,00% | 2012-06-18 |
| | 65 | 10,00% | 2,00% | 2014-07-01 |
| | 65 | 10,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM) | 65 | 8,00% | 1,69% | 2012-02-26 |
| | 65 | 8,00% | 1,69% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,25% | 1,72% | 2018-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,75% | 2019-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,97% | 2021-01-01 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM) | 65 | 8,00% | 1,94% | 2012-01-29 |
| | 65 | 8,00% | 1,76% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM) | 65 | 8,00% | 1,69% | 2012-02-26 |
| | 65 | 8,00% | 1,69% | 2014-07-01 |
| | 65 | 10,00% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau) | 65 | 6,00% | 1,21% | 2012-06-03 |
| | 65 | 6,50% | 1,27% | 2013-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,15% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,21% | 2015-01-02 |
| | 65 | 7,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| Somavrac Inc. (Employés syndiqués de Somavrac Inc.) | 65 | 4,75% | 1,02% | 2021-10-11 |
| | 65 | 5,25% | 1,14% | 2022-01-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,27% | 2023-01-01 |
| SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE) | 65 | 2,00% | 0,48% | 2012-11-01 |
| | 65 | 2,20% | 0,48% | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,45% | 0,54% | 2019-03-24 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 2,70% | 0,59% | 2020-04-05 |
| | 65 | 2,70% | 0,67% | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,95% | 0,73% | 2021-04-04 |
| | 65 | 3,20% | 0,79% | 2022-04-01 |
| | 65 | 3,45% | 0,85% | 2023-04-01 |
| | 65 | 3,70% | 0,91% | 2024-04-01 |
| | 65 | 3,95% | 0,98% | 2025-04-01 |
| | 65 | 4,20% | 1,04% | 2026-04-01 |
| SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE) | 65 | 2,00% | 0,48% | 2012-11-01 |
| | 65 | 2,20% | 0,48% | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,45% | 0,54% | 2019-03-24 |
| | 65 | 2,70% | 0,59% | 2020-04-05 |
| | 65 | 2,70% | 0,67% | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,95% | 0,73% | 2021-04-04 |
| | 65 | 3,20% | 0,79% | 2022-04-01 |
| | 65 | 3,45% | 0,85% | 2023-04-01 |
| | 65 | 3,70% | 0,91% | 2024-04-01 |
| | 65 | 3,95% | 0,98% | 2025-04-01 |
| | 65 | 4,20% | 1,04% | 2026-04-01 |
| Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.) | 65 | 6,00% | 0,85% | 2013-06-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,09% | 2014-01-02 |
| | 65 | 7,00% | 1,09% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,33% | 2015-01-02 |
| | 65 | 8,50% | 1,38% | 2018-01-03 |
| | 65 | 9,00% | 1,48% | 2019-01-03 |
| | 65 | 9,50% | 1,59% | 2020-01-03 |
| | 65 | 9,50% | 1,79% | 2021-01-01 |
| STELIA Aéronautique St-Laurent inc. (Employés syndiqués de STELIA Aéronautique St-Laurent inc.) | 60 | 10,73% | 1,70% | 2022-10-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones) | 65 | 6,00% | 1,21% | 2013-01-27 |
| | 65 | 6,00% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,32% | 2017-02-26 |
| | 65 | 7,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,48% | 2021-04-25 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2022-03-01 |
| Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2016-06-12 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625) | 65 | 8,00% | 1,76% | 2008-11-01 |
| | 65 | 10,00% | 1,91% | 2009-05-01 |
| | 65 | 10,00% | 1,91% | 2009-07-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,91% | 2010-05-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,91% | 2010-07-01 |
| | 65 | 14,00% | 1,91% | 2011-05-01 |
| | 65 | 15,78% | 1,91% | 2012-05-01 |
| | 65 | 17,38% | 1,91% | 2014-07-01 |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625) | 63 | 17,38% | 1,91% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,22% | 2008-11-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,22% | 2009-07-01 |
| | 65 | 15,45% | 2,00% | 2010-01-01 |
| | 65 | 16,52% | 2,00% | 2010-07-01 |
| | 65 | 18,20% | 2,00% | 2014-07-01 |
| | 63 | 18,20% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | 65 | 8,00% | 0,96% | 2020-03-15 |
| | 65 | 8,00% | 1,07% | 2021-01-01 |
| Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ , section locale 4250 SCFP-FTQ) | 65 | 8,00% | 1,68% | 2009-09-01 |
| | 65 | 8,15% | 1,72% | 2010-01-01 |
| | 65 | 8,15% | 1,61% | 2010-07-01 |
| | 65 | 8,30% | 1,65% | 2011-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 8,45% | 1,68% | 2012-01-01 |
| | 65 | 8,60% | 1,72% | 2013-01-01 |
| | 65 | 8,75% | 1,76% | 2014-01-01 |
| | 65 | 9,60% | 1,76% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,60% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490 (Employés non syndiqués du Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490) | 65 | 4,00% | 0,99% | 2021-06-28 |
| Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes section locale de Montréal (Employés syndiqués du STTP section locale de Montréal) | 65 | 14,00% | 1,54% | 2020-09-20 |
| | 65 | 14,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP) | 65 | 7,00% | 1,54% | 2018-06-04 |
| | 65 | 9,10% | 2,00% | 2019-06-01 |
| | 63 | 9,10% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa) | 65 | 5,00% | 1,09% | 2008-09-28 |
| | 65 | 5,00% | 1,04% | 2009-07-01 |
| | 65 | 5,00% | 0,97% | 2010-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,03% | 2012-11-10 |
| | 65 | 5,50% | 1,33% | 2013-04-07 |
| | 65 | 5,50% | 1,21% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,75% | 1,24% | 2019-09-24 |
| | 65 | 6,00% | 1,26% | 2020-09-24 |
| | 65 | 6,00% | 1,42% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,25% | 1,45% | 2024-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,48% | 2025-01-01 |
| Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar) | 65 | 1,50% | 0,27% | 2016-07-04 |
| | 65 | 1,50% | 0,31% | 2021-01-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier) | 65 | 7,70% | 1,66% | 2013-07-01 |
| | 65 | 7,70% | 1,51% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,80% | 1,52% | 2016-01-03 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 7,20% | 1,51% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,69% | 2021-01-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | 65 | 7,20% | 1,58% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,78% | 2021-01-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens)) | 65 | 7,70% | 1,66% | 2013-07-01 |
| | 65 | 7,70% | 1,66% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,80% | 1,67% | 2016-01-03 |
| | 65 | 7,20% | 1,58% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,78% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,90% | 2023-05-21 |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | 65 | 4,25% | 1,00% | 2011-01-02 |
| | 65 | 4,25% | 0,93% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,58% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,78% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,90% | 2023-05-21 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens)) | 65 | 7,70% | 1,66% | 2013-07-01 |
| | 65 | 7,70% | 1,51% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,80% | 1,52% | 2016-01-03 |
| | 65 | 7,20% | 1,51% | 2019-09-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,69% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,81% | 2022-12-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires) | 65 | 4,25% | 1,00% | 2010-09-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,91% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,51% | 2019-09-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,69% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,81% | 2022-12-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens)) | 65 | 7,70% | 1,66% | 2013-07-01 |
| | 65 | 7,70% | 1,51% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,80% | 1,52% | 2016-01-03 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 7,20% | 1,51% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,69% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,81% | 2021-07-01 |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or) | 65 | 4,25% | 1,00% | 2010-09-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,91% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,51% | 2017-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,69% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,81% | 2021-07-01 |
| Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR) | 65 | 3,50% | 0,49% | 2016-01-01 |
| | 65 | 3,75% | 0,52% | 2017-12-03 |
| | 65 | 4,00% | 0,55% | 2018-07-16 |
| | 65 | 4,00% | 0,66% | 2019-01-01 |
| | 65 | 4,25% | 0,69% | 2019-07-16 |
| | 65 | 4,25% | 0,77% | 2021-01-01 |
| Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510) | 65 | 7,25% | 1,00% | 2018-08-20 |
| | 65 | 7,25% | 1,12% | 2021-01-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 11,00% | 1,21% | 2020-06-01 |
| | 65 | 11,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,48% | 2021-08-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791) | 65 | 6,00% | 0,66% | 2015-07-05 |
| | 65 | 6,00% | 0,74% | 2021-01-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 11,00% | 1,21% | 2020-06-01 |
| | 65 | 11,00% | 1,36% | 2021-01-01 |
| | 65 | 12,00% | 1,48% | 2021-08-01 |
| Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale) | 65 | 7,00% | 1,45% | 2013-03-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,45% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,51% | 2020-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,76% | 2021-01-01 |
| Ville d'Alma (Pompiers de la Ville d'Alma) | 63 | 9,00% | 1,98% | 2022-02-27 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois) | 65 | 7,00% | 1,48% | 2013-09-29 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2014-01-02 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2015-01-02 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois) | 65 | 7,00% | 1,48% | 2013-09-29 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2014-01-02 |
| | 65 | 7,50% | 1,60% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2015-01-02 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois) | 65 | 1,50% | 0,33% | 2014-10-01 |
| | 65 | 3,00% | 0,66% | 2015-01-02 |
| | 65 | 4,50% | 0,99% | 2016-01-02 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2017-01-02 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2018-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2021-01-01 |
| Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville) | 60 | 2,00% | 0,34% | 2015-01-01 |
| | 60 | 3,00% | 0,50% | 2016-01-01 |
| | 60 | 4,00% | 0,67% | 2017-01-01 |
| | 60 | 9,00% | 1,51% | 2019-01-01 |
| | 60 | 9,00% | 1,68% | 2021-01-01 |
| Ville de Bois-des-Filion (Employés syndiqués de la Ville de Bois-des-Filion) | 65 | 7,00% | 1,36% | 2022-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,48% | 2023-01-01 |
| | 65 | 7,75% | 1,54% | 2024-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,60% | 2025-01-01 |
| | 65 | 8,25% | 1,67% | 2026-01-01 |
| Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé) | 65 | 8,55% | 1,71% | 2017-01-01 |
| | 65 | 8,55% | 1,92% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé) | 65 | 8,55% | 1,71% | 2017-01-01 |
| | 65 | 8,55% | 1,92% | 2021-01-01 |
| Ville de Carignan (Employés syndiqués de la Ville de Carignan) | 65 | 8,00% | 1,73% | 2023-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,69% | 2012-05-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne) | 65 | 9,00% | 1,82% | 2013-01-02 |
| | 65 | 9,00% | 1,82% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,94% | 1,82% | 2015-01-02 |
| | 65 | 9,94% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne) | 65 | 8,00% | 1,69% | 2012-05-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,82% | 2013-01-02 |
| | 65 | 9,00% | 1,82% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,94% | 1,82% | 2015-04-01 |
| | 65 | 9,94% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne) | 65 | 8,00% | 1,69% | 2012-05-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,82% | 2013-01-02 |
| | 65 | 9,00% | 1,82% | 2014-07-01 |
| | 65 | 9,94% | 1,82% | 2015-04-01 |
| | 65 | 9,94% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook) | 60 | 9,24% | 1,55% | 2019-01-01 |
| | 60 | 9,24% | 1,73% | 2021-01-01 |
| Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook) | 61 | 6,82% | 1,21% | 2019-01-01 |
| | 61 | 6,82% | 1,35% | 2021-01-01 |
| Ville de Deux-Montagnes (Pompiers de la Ville de Deux-Montagnes) | 60 | 5,00% | 0,93% | 2021-02-28 |
| | 60 | 6,00% | 1,12% | 2023-01-01 |
| | 60 | 7,00% | 1,31% | 2024-01-01 |
| | 60 | 9,00% | 1,68% | 2025-01-01 |
| Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie) | 65 | 7,00% | 1,69% | 2013-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,54% | 2014-07-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie) | 65 | 7,20% | 1,63% | 2009-03-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,63% | 2009-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,53% | 2010-07-01 |
| | 65 | 7,45% | 1,56% | 2012-01-02 |
| | 65 | 7,70% | 1,59% | 2013-01-02 |
| | 65 | 7,95% | 1,62% | 2014-01-01 |
| | 65 | 7,95% | 1,62% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,65% | 2015-01-01 |
| | 65 | 8,45% | 1,68% | 2016-01-01 |
| | 65 | 8,70% | 1,82% | 2017-01-03 |
| | 65 | 8,95% | 1,84% | 2018-01-03 |
| | 65 | 9,20% | 1,87% | 2019-01-01 |
| | 64 | 9,38% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie) | 65 | 7,20% | 1,63% | 2009-03-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,63% | 2009-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,53% | 2010-07-01 |
| | 65 | 7,20% | 1,63% | 2010-10-26 |
| | 65 | 7,45% | 1,66% | 2012-01-02 |
| | 65 | 7,70% | 1,69% | 2013-01-02 |
| | 65 | 7,95% | 1,73% | 2014-01-01 |
| | 65 | 7,95% | 1,73% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,20% | 1,76% | 2015-01-01 |
| | 65 | 8,45% | 1,79% | 2016-01-01 |
| | 65 | 8,70% | 1,82% | 2017-01-03 |
| | 65 | 8,95% | 1,84% | 2018-01-03 |
| | 65 | 9,20% | 1,87% | 2019-01-01 |
| | 64 | 9,38% | 2,00% | 2021-01-01 |
| Ville de Lorraine (Employés cols blancs de la Ville de Lorraine) | 65 | 8,50% | 1,85% | 2021-08-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine) | 65 | 8,50% | 1,76% | 2017-01-01 |
| | 65 | 8,50% | 1,87% | 2020-08-31 |
| | 64 | 8,50% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog) | 60 | 4,00% | 0,67% | 2017-12-04 |
| | 60 | 5,00% | 0,84% | 2018-01-03 |
| | 60 | 6,00% | 1,01% | 2019-01-03 |
| | 60 | 7,00% | 1,18% | 2020-01-03 |
| | 60 | 7,00% | 1,31% | 2021-01-01 |
| | 60 | 8,00% | 1,50% | 2021-01-03 |
| | 60 | 9,00% | 1,68% | 2022-01-01 |
| Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire) | 65 | 9,00% | 1,98% | 2017-01-01 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | 65 | 7,00% | 1,54% | 2018-04-08 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,10% | 2,00% | 2022-01-01 |
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | 65 | 7,00% | 1,54% | 2018-04-08 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,10% | 2,00% | 2022-01-01 |
| Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook) | 65 | 5,00% | 1,21% | 2013-06-02 |
| | 65 | 5,00% | 1,10% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge) | 65 | 7,50% | 1,81% | 2010-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,69% | 2010-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,65% | 2014-07-01 |
| | 65 | 8,30% | 1,82% | 2020-01-03 |
| | 63 | 8,80% | 1,93% | 2021-01-01 |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge) | 65 | 7,50% | 1,55% | 2009-08-30 |
| | 65 | 7,50% | 1,55% | 2010-07-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,55% | 2014-07-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 8,30% | 1,64% | 2020-01-03 |
| | 65 | 8,80% | 1,90% | 2021-01-01 |
| Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures) | 65 | 7,00% | 1,54% | 2018-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2021-01-01 |
| Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée) | 65 | 6,25% | 1,37% | 2019-01-06 |
| | 65 | 6,50% | 1,43% | 2020-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2021-01-01 |
| Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban) | 65 | 6,50% | 1,43% | 2016-03-20 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2021-01-01 |
| Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle) | 65 | 1,00% | 0,22% | 2017-01-01 |
| | 65 | 2,00% | 0,44% | 2018-01-03 |
| | 65 | 4,00% | 0,88% | 2019-01-03 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2020-01-03 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| Ville de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Philippe) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2016-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,23% | 2021-01-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,36% | 2022-01-01 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2023-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2024-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2025-01-01 |
| | 65 | 7,50% | 1,85% | 2026-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,98% | 2027-01-01 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2028-01-01 |
| Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur) | 65 | 5,00% | 0,88% | 2017-01-03 |
| | 65 | 6,00% | 1,04% | 2018-01-03 |
| | 65 | 6,50% | 1,15% | 2019-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,32% | 2020-01-03 |
| | 65 | 7,50% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 8,00% | 1,60% | 2021-01-03 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i> | <i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| | 65 | 8,50% | 1,73% | 2022-01-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,85% | 2023-01-01 |
| Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache) | 65 | 5,00% | 1,10% | 2015-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,54% | 2017-01-01 |
| | 65 | 9,00% | 1,98% | 2019-01-01 |
| | 63 | 9,00% | 1,98% | 2021-01-01 |
| Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton) | 65 | 5,00% | 1,21% | 2014-01-01 |
| | 65 | 5,00% | 1,10% | 2014-07-01 |
| | 65 | 5,50% | 1,21% | 2018-01-03 |
| | 65 | 6,00% | 1,32% | 2020-01-03 |
| | 65 | 6,00% | 1,48% | 2021-01-01 |
| | 65 | 6,50% | 1,60% | 2022-01-01 |
| | 65 | 7,00% | 1,73% | 2024-01-01 |
| Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota) | 65 | 3,50% | 0,42% | 2013-11-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,38% | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,50% | 0,43% | 2021-01-01 |

B) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ de l'heure cotisable et la rente est exprimées en \$ par 1000 heures cotisables

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|--|--|---------------------------------|
| AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712) | 65 | 2,47 \$ | 37,42 \$ | 2014-01-01 |
| | 65 | 2,47 \$ | 33,96 \$ | 2014-07-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux)) | 60 | 2,93 \$ | 20,49 \$ | 2014-08-01 |
| | 60 | 2,93 \$ | 20,54 \$ | 2018-01-01 |
| | 60 | 3,40 \$ | 23,83 \$ | 2020-08-01 |
| | 60 | 3,40 \$ | 26,48 \$ | 2021-01-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.) | 60 | 1,52 \$ | 10,60 \$ | 2015-01-01 |
| | 60 | 0,89 \$ | 6,20 \$ | 2015-08-01 |
| | 60 | 0,91 \$ | 6,33 \$ | 2016-08-01 |
| | 60 | 0,93 \$ | 6,49 \$ | 2017-08-01 |
| | 60 | 0,93 \$ | 6,51 \$ | 2018-01-01 |
| | 60 | 0,99 \$ | 6,93 \$ | 2018-08-01 |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick) | 65 | 1,40 \$ | 15,11 \$ | 2018-01-01 |
| | 65 | 1,50 \$ | 16,03 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 1,60 \$ | 16,94 \$ | 2020-01-01 |
| | 65 | 1,70 \$ | 17,86 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,80 \$ | 18,77 \$ | 2022-01-01 |
| Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec) | 65 | 3,00 \$ | 53,93 \$ | 2010-01-04 |
| | 65 | 3,00 \$ | 53,93 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 3,00 \$ | 53,93 \$ | 2014-07-01 |
| Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle) | 65 | 0,55 \$ | 11,35 \$ | 2009-02-01 |
| | 65 | 0,55 \$ | 11,35 \$ | 2009-08-01 |
| | 65 | 0,55 \$ | 11,35 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 0,60 \$ | 11,90 \$ | 2011-01-01 |
| | 65 | 0,65 \$ | 12,41 \$ | 2012-01-01 |
| | 65 | 0,75 \$ | 13,42 \$ | 2014-01-01 |
| | 65 | 0,75 \$ | 12,82 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 0,80 \$ | 13,28 \$ | 2016-01-02 |
| | 65 | 0,85 \$ | 13,74 \$ | 2019-01-03 |
| | 65 | 0,90 \$ | 14,19 \$ | 2020-01-01 |
| | 65 | 0,90 \$ | 15,95 \$ | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|--|--|---------------------------------|
| | 65 | 0,95 \$ | 16,46 \$ | 2025-01-01 |
| Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica) | 65 | 1,45 \$ | 19,47 \$ | 2012-01-01 |
| | 65 | 1,68 \$ | 21,79 \$ | 2013-01-01 |
| | 65 | 1,92 \$ | 24,21 \$ | 2014-01-01 |
| | 65 | 1,92 \$ | 21,98 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,16 \$ | 24,18 \$ | 2015-01-01 |
| | 65 | 2,40 \$ | 26,37 \$ | 2016-01-01 |
| | 65 | 2,40 \$ | 29,63 \$ | 2021-01-01 |
| GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois) | 65 | 0,24 \$ | 4,40 \$ | 2014-12-01 |
| Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter) | 65 | 1,44 \$ | 14,56 \$ | 2012-01-01 |
| | 65 | 1,56 \$ | 15,77 \$ | 2013-01-01 |
| | 65 | 1,68 \$ | 16,98 \$ | 2014-01-01 |
| | 65 | 1,68 \$ | 16,98 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,80 \$ | 18,19 \$ | 2015-01-01 |
| | 65 | 1,92 \$ | 19,41 \$ | 2016-01-01 |
| | 65 | 1,95 \$ | 19,66 \$ | 2017-01-01 |
| | 65 | 2,00 \$ | 20,10 \$ | 2018-01-01 |
| | 65 | 2,04 \$ | 20,54 \$ | 2019-01-03 |
| | 65 | 2,09 \$ | 20,98 \$ | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,14 \$ | 24,06 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,26 \$ | 25,30 \$ | 2022-01-01 |
| | 65 | 2,38 \$ | 26,53 \$ | 2023-01-01 |
| | 65 | 2,50 \$ | 27,78 \$ | 2024-01-01 |
| | 65 | 2,62 \$ | 29,01 \$ | 2025-01-01 |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.) | 65 | 1,05 \$ | 10,53 \$ | 2015-04-01 |
| | 65 | 1,10 \$ | 10,99 \$ | 2017-04-01 |
| | 65 | 1,15 \$ | 11,45 \$ | 2019-04-01 |
| | 65 | 1,20 \$ | 11,90 \$ | 2019-06-29 |
| | 65 | 1,25 \$ | 12,36 \$ | 2020-03-29 |
| | 65 | 1,25 \$ | 13,89 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,40 \$ | 15,43 \$ | 2022-04-01 |
| | 65 | 1,50 \$ | 16,46 \$ | 2023-04-01 |
| | 65 | 1,60 \$ | 17,49 \$ | 2024-04-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|--|--|---------------------------------|
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.) | 65 | 0,60 \$ | 6,47 \$ | 2009-10-04 |
| | 65 | 0,85 \$ | 9,17 \$ | 2010-04-01 |
| | 65 | 0,85 \$ | 8,58 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 0,95 \$ | 9,58 \$ | 2012-04-01 |
| | 65 | 0,95 \$ | 8,70 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,05 \$ | 9,62 \$ | 2015-04-01 |
| | 65 | 1,10 \$ | 10,07 \$ | 2017-04-01 |
| | 65 | 1,15 \$ | 10,53 \$ | 2019-04-01 |
| | 65 | 1,15 \$ | 11,83 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,30 \$ | 13,37 \$ | 2022-04-01 |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.) | 65 | 0,95 \$ | 9,58 \$ | 2013-04-01 |
| | 65 | 0,95 \$ | 9,58 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,05 \$ | 10,53 \$ | 2015-05-01 |
| | 65 | 1,10 \$ | 10,99 \$ | 2017-04-01 |
| | 65 | 1,20 \$ | 11,90 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 1,25 \$ | 12,36 \$ | 2020-03-29 |
| | 65 | 1,25 \$ | 13,89 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,40 \$ | 15,43 \$ | 2021-11-11 |
| | 65 | 1,50 \$ | 16,46 \$ | 2022-04-01 |
| | 65 | 1,60 \$ | 17,49 \$ | 2023-04-01 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco) | 65 | 0,60 \$ | 10,09 \$ | 2014-01-05 |
| | 65 | 0,60 \$ | 10,09 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 0,70 \$ | 11,10 \$ | 2015-01-05 |
| | 65 | 0,90 \$ | 12,91 \$ | 2018-01-05 |
| | 65 | 1,02 \$ | 14,01 \$ | 2019-01-05 |
| | 65 | 1,14 \$ | 15,11 \$ | 2020-01-05 |
| | 65 | 1,29 \$ | 18,52 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,44 \$ | 20,06 \$ | 2022-01-05 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco) | 65 | 0,60 \$ | 10,09 \$ | 2015-03-01 |
| | 65 | 0,70 \$ | 10,99 \$ | 2016-03-01 |
| | 65 | 1,14 \$ | 15,11 \$ | 2020-08-31 |
| | 65 | 1,29 \$ | 18,52 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,44 \$ | 20,06 \$ | 2022-01-05 |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco) | 65 | 0,60 \$ | 10,09 \$ | 2014-01-05 |
| | 65 | 0,60 \$ | 10,09 \$ | 2014-07-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|--|--|---------------------------------|
| | 65 | 0,70 \$ | 11,10 \$ | 2015-01-05 |
| | 65 | 0,90 \$ | 12,91 \$ | 2018-01-05 |
| | 65 | 1,02 \$ | 14,01 \$ | 2019-01-05 |
| | 65 | 1,14 \$ | 15,11 \$ | 2020-01-05 |
| | 65 | 1,29 \$ | 18,52 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 1,44 \$ | 20,06 \$ | 2022-01-05 |
| Nova Bus Inc. - St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus Inc. - St-Eustache) | 65 | 0,96 \$ | 9,71 \$ | 2012-09-30 |
| | 65 | 1,01 \$ | 10,22 \$ | 2013-07-28 |
| | 65 | 1,01 \$ | 9,27 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,06 \$ | 9,73 \$ | 2014-08-01 |
| | 65 | 1,13 \$ | 10,30 \$ | 2015-08-01 |
| | 65 | 1,19 \$ | 10,87 \$ | 2016-08-01 |
| | 65 | 1,25 \$ | 11,45 \$ | 2017-08-01 |
| | 65 | 1,31 \$ | 12,02 \$ | 2018-08-01 |
| Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac) | 65 | 0,96 \$ | 9,71 \$ | 2012-11-01 |
| | 65 | 1,01 \$ | 10,22 \$ | 2013-08-01 |
| | 65 | 1,01 \$ | 9,27 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,06 \$ | 9,73 \$ | 2014-08-01 |
| | 65 | 1,06 \$ | 10,72 \$ | 2015-01-01 |
| | 65 | 1,13 \$ | 11,35 \$ | 2015-08-01 |
| Olymel S.E.C. (Employés syndiqués de Olymel, établissement St-Jean) | 65 | 0,40 \$ | 4,12 \$ | 2022-07-03 |
| Permacon, division de Les Matériaux de Construction | 65 | 0,70 \$ | 9,88 \$ | 2010-09-01 |
| Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon) | 65 | 0,78 \$ | 10,95 \$ | 2011-03-01 |
| | 65 | 0,85 \$ | 12,00 \$ | 2012-03-01 |
| | 65 | 0,94 \$ | 13,21 \$ | 2013-06-01 |
| | 65 | 0,99 \$ | 13,96 \$ | 2014-03-01 |
| | 65 | 0,99 \$ | 12,67 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,01 \$ | 12,95 \$ | 2015-03-01 |
| | 65 | 1,05 \$ | 13,68 \$ | 2016-03-01 |
| | 65 | 1,08 \$ | 14,14 \$ | 2017-03-01 |
| | 65 | 1,10 \$ | 14,60 \$ | 2018-03-04 |
| Schneider-Electric | 65 | 3,03 \$ | 27,75 \$ | 2015-01-01 |
| (Employés syndiqués de Schneider-Electric) | 65 | 2,03 \$ | 18,59 \$ | 2015-02-01 |
| | 65 | 2,08 \$ | 19,05 \$ | 2019-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|--|--|---------------------------------|
| | 65 | 2,12 \$ | 19,41 \$ | 2020-01-01 |
| | 65 | 2,17 \$ | 22,33 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 2,22 \$ | 22,84 \$ | 2022-01-01 |
| | 65 | 2,29 \$ | 23,56 \$ | 2023-01-01 |
| Soudo Technic Inc. (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc) | 65 | 0,60 \$ | 9,16 \$ | 2017-11-06 |
| | 65 | 0,60 \$ | 10,29 \$ | 2021-01-01 |
| Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu) | 65 | 0,45 \$ | 4,86 \$ | 2009-10-05 |
| | 65 | 0,45 \$ | 4,54 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 0,45 \$ | 4,12 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 0,50 \$ | 4,58 \$ | 2018-03-01 |
| | 65 | 0,50 \$ | 5,14 \$ | 2021-01-01 |
| Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | 65 | 1,59 \$ | 17,22 \$ | 2016-06-01 |
| | 65 | 1,74 \$ | 18,59 \$ | 2017-01-01 |
| | 65 | 1,88 \$ | 19,87 \$ | 2018-01-01 |
| Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791) | 65 | 6,10 \$ | 55,86 \$ | 2015-07-05 |
| | 65 | - \$ | - \$ | 2017-05-28 |
| | 65 | 6,10 \$ | 55,86 \$ | 2018-04-29 |
| Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791) | 65 | 6,10 \$ | 55,86 \$ | 2015-07-05 |
| | 65 | - \$ | - \$ | 2017-05-28 |
| | 65 | 6,10 \$ | 55,86 \$ | 2018-04-29 |
| Technologies de Fibres Aikawa (AFT) inc. (Employés syndiqués de Technologies de Fibres Aikawa) | 65 | 0,65 \$ | 7,33 \$ | 2020-09-22 |
| | 65 | 0,65 \$ | 8,23 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 0,75 \$ | 12,86 \$ | 2021-09-22 |
| Terminal et Câble TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Câble TC Inc.) | 65 | 0,35 \$ | 6,80 \$ | 2009-03-16 |
| | 65 | 0,35 \$ | 6,80 \$ | 2009-07-01 |
| | 65 | 0,35 \$ | 6,80 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 0,45 \$ | 7,77 \$ | 2013-03-19 |
| | 65 | 0,45 \$ | 7,77 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 0,60 \$ | 9,16 \$ | 2018-03-18 |
| | 65 | 0,60 \$ | 10,29 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 0,70 \$ | 11,32 \$ | 2022-09-01 |
| Terminal et Câble TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Câble TC Inc.) | 65 | 0,35 \$ | 3,53 \$ | 2013-01-01 |
| | 65 | 0,35 \$ | 3,21 \$ | 2014-07-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|--|--|---------------------------------|
| | 65 | 0,45 \$ | 6,41 \$ | 2015-10-18 |
| | 65 | 0,55 \$ | 8,24 \$ | 2020-08-10 |
| | 65 | 0,55 \$ | 9,26 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 0,70 \$ | 10,80 \$ | 2021-10-17 |
| Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299) | 65 | 1,50 \$ | 28,37 \$ | 2008-06-01 |
| | 65 | 1,50 \$ | 28,37 \$ | 2009-07-01 |
| | 65 | 2,25 \$ | 40,45 \$ | 2010-03-01 |
| | 65 | 2,25 \$ | 40,45 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 2,25 \$ | 40,45 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 2,25 \$ | 45,47 \$ | 2021-01-01 |
| Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299) | 65 | 1,00 \$ | 19,01 \$ | 2008-06-01 |
| | 65 | 1,00 \$ | 19,01 \$ | 2009-07-01 |
| | 65 | 1,00 \$ | 19,01 \$ | 2010-07-01 |
| | 65 | 1,88 \$ | 19,01 \$ | 2012-06-01 |
| | 65 | 1,88 \$ | 25,22 \$ | 2012-10-01 |
| | 65 | 1,88 \$ | 25,22 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 1,88 \$ | 28,29 \$ | 2021-01-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 2,76 \$ | 27,86 \$ | 2011-01-01 |
| | 65 | 2,83 \$ | 28,50 \$ | 2011-06-01 |
| | 65 | 2,89 \$ | 29,15 \$ | 2012-06-01 |
| | 65 | 2,95 \$ | 29,79 \$ | 2013-07-28 |
| | 65 | 3,02 \$ | 30,43 \$ | 2014-06-01 |
| | 65 | 3,02 \$ | 27,62 \$ | 2014-07-01 |
| | 65 | 3,08 \$ | 28,20 \$ | 2015-06-01 |
| | 65 | 3,14 \$ | 28,78 \$ | 2016-06-01 |
| | 65 | 3,18 \$ | 29,07 \$ | 2017-07-30 |
| | 65 | 3,21 \$ | 29,36 \$ | 2018-06-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 3,82 \$ | 34,97 \$ | 2017-07-30 |
| | 65 | 4,04 \$ | 36,96 \$ | 2018-06-01 |
| Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur) | 65 | 1,27 \$ | 18,52 \$ | 2016-01-04 |
| | 65 | 1,29 \$ | 18,84 \$ | 2016-07-01 |

C) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ par semaine cotisable et la rente est exprimées en \$ par 52 semaines cotisables

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ par semaine cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 52 semaines cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.) | 60 | 39,56 \$ | 14,41 \$ | 2019-01-01 |
| | 60 | 39,90 \$ | 14,54 \$ | 2019-08-01 |
| | 60 | 39,80 \$ | 14,50 \$ | 2020-08-01 |
| | 60 | 39,80 \$ | 16,12 \$ | 2021-01-01 |
| | 60 | 40,91 \$ | 16,57 \$ | 2021-08-01 |
| | 60 | 37,64 \$ | 15,24 \$ | 2022-08-01 |
| Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec) | 65 | 108,00 \$ | 113,44 \$ | 2021-01-01 |
| Nova Bus Inc. - St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus Inc. - St-Eustache) | 65 | 52,50 \$ | 25,00 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 55,50 \$ | 26,43 \$ | 2019-08-01 |
| | 65 | 58,50 \$ | 33,43 \$ | 2020-08-01 |
| | 65 | 58,50 \$ | 37,56 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 61,50 \$ | 39,48 \$ | 2021-08-01 |
| | 65 | 67,00 \$ | 43,01 \$ | 2022-08-01 |
| | 65 | 72,50 \$ | 46,54 \$ | 2023-08-01 |
| | 65 | 78,00 \$ | 50,07 \$ | 2024-08-01 |
| Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon) | 65 | 44,00 \$ | 30,37 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 45,00 \$ | 30,84 \$ | 2019-03-01 |
| | 65 | 46,00 \$ | 31,31 \$ | 2020-03-01 |
| | 65 | 46,00 \$ | 35,18 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 47,00 \$ | 35,72 \$ | 2021-03-01 |
| | 65 | 47,00 \$ | 36,79 \$ | 2021-11-27 |
| | 65 | 48,00 \$ | 38,39 \$ | 2022-03-01 |
| | 65 | 49,00 \$ | 40,00 \$ | 2023-03-01 |
| | 65 | 51,00 \$ | 41,07 \$ | 2024-03-01 |
| Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | 65 | 70,00 \$ | 38,11 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 75,00 \$ | 40,41 \$ | 2020-01-01 |
| Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791) | 65 | 244,00 \$ | 116,19 \$ | 2019-01-01 |
| | 65 | 244,00 \$ | 130,53 \$ | 2021-01-01 |

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ par semaine cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 52 semaines cotisables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| Teamsters Local 1791 | 65 | 244,00 \$ | 116,19 \$ | 2019-01-01 |
| (Employés syndiqués Teamsters Local 1791) | 65 | 244,00 \$ | 130,53 \$ | 2021-01-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ | 65 | 101,00 \$ | 48,10 \$ | 2019-01-01 |
| (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 102,00 \$ | 48,57 \$ | 2019-06-01 |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ | 65 | 111,00 \$ | 52,86 \$ | 2019-01-01 |
| (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 65 | 117,00 \$ | 55,71 \$ | 2019-06-01 |

D) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ par mois cotisable et la rente est exprimées en \$ par 12 mois cotisables

| <i>Employeur (groupe)</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> | <i>Cotisations patronales en \$ par mois cotisable</i> | <i>Rente mensuelle créditée en \$ par 12 mois cotisable</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|---|---|--|---|---------------------------------|
| AIMTA - Section locale 712 | 65 | 375,00 \$ | 61,81 \$ | 2019-01-01 |
| (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712) | 65 | 375,00 \$ | 69,44 \$ | 2021-01-01 |
| | 65 | 525,00 \$ | 97,22 \$ | 2022-10-01 |
| | 65 | 550,00 \$ | 101,85 \$ | 2024-01-01 |

Annexe III : Liste des régimes liés avec le RRFS-FTQ

Régime de retraite applicable aux employés syndiqués de EACOM Timber Corporation à certaines divisions au Québec / Pension Plan for Union Employees of EACOM Timber Corporation at some division in Quebec depuis le 1^{er} septembre 2008
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 32163).

Régime de retraite des employés syndiqués d'Emballages Smurfit-Stone Canada, S.E.C.. – Division La Tuque, Matane, Pointe-aux-Trembles et Burlington, depuis le 1^{er} septembre 2009
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31388).

Régime de retraite de Formica Canada Inc., depuis le 1^{er} janvier 2012
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 29455).

Régime de retraite pour le personnel de Duchesne et Fils ltée, depuis le 17 juin 2013
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 29877).

Régime de rentes pour les employés syndiqués de Silicium Québec société en commandite, depuis le 1^{er} janvier 2014
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 32160).

Pension Plan for Employees of Robco Inc et filiales, depuis le 1^{er} janvier 2015
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 04276).

Régime complémentaire de retraite des salariés de production et d'entretien de la division Sayabec, Mont Laurier et Val D'Or de Uniboard Canada Inc., depuis le 3 janvier 2016
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31431).

Régime complémentaire de retraite des employés syndiqués de Uniboard Canada Inc, division Unires, depuis le 3 janvier 2016
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31460).

Régime complémentaire de retraite des employés de la Corporation municipale de Cap-Santé, depuis le 1^{er} janvier 2017
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 26516).

Régime complémentaire de retraite des employés réguliers de la Ville de Coaticook, depuis le 1^{er} janvier 2019
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 21077).

Régime de retraite de FPIInnovations, depuis le 1^{er} janvier 2022
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 24877).

Régime complémentaire de retraite des employés de La Presse Inc. assujettis à une convention collective de travail, depuis le 31 juillet 2022
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 32287).

Régime de retraite des employés de Stelia, depuis le 1^{er} octobre 2022
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 32310).

Annexe IV : Employeurs qui se sont retirés du régime

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Date effective du retrait</i> |
|---|----------------------------------|
| Thunder Bay Fashion (Employés syndiqués de Thunder Bay Fashion) | 2015-04-08 |
| Fortress Global Cellulose Ltd (Employés syndiqués de Fortress Global Cellulose) | 2016-12-31 |
| Comité d'adaptation de la main d'œuvre pour personnes handicapées (Employés non syndiqués de CAMO et Employés syndiqués de CAMO) | 2016-12-31 |
| Solutions Oldcastle Enclosure, Division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada, Inc. (Employés syndiqués de Solutions Oldcastle) | 2016-12-31 |
| Association des policières et policiers provinciaux du Québec (Employés syndiqués de l'Association des policières et policiers provinciaux du Québec) | 2018-12-31 |
| Fabnor Inc. (Employés syndiqués de Fabnor inc.) | 2018-12-31 |
| Sport Maska Inc. - St-Laurent (Employés syndiqués de Sport Maska St-Laurent) | 2018-12-31 |
| Vêtements Paragon (Employés syndiqués de Vêtements Paragon) | 2018-12-31 |
| Vêtements S&F Ltée (Employés syndiqués de S&F) | 2018-12-31 |
| Monaco Mode (Employés syndiqués de Monaco Mode) | 2020-12-31 |
| S. Cohen Inc. (Employés syndiqués de S. Cohen) | 2020-12-31 |
| Société Immobilière Courbec inc. (Employés syndiqués de Courbec) | 2020-12-31 |
| Vêtements Golden Brand (Employés syndiqués de Vêtements Golden Brand) | 2020-12-31 |
| Hyundai du Saguenay (Employés syndiqués de Hyundai du Saguenay) | 2021-12-31 |
| O&M Cogénération (Employés syndiqués de O&M Cogénération) | 2021-12-31 |
| Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée) | 2021-12-31 |
| Fonds étudiant solidarité travail du Québec (Employés du Fonds étudiant solidarité travail du Québec) | 2022-12-31 |
| Alma Toyota inc. (Employés syndiqués de Alma Toyota inc.) | 2022-12-31 |

| | |
|--|------------|
| Centre de villégiature Dam-en-Terre (Employés syndiqués de Dam-en-Terre) | 2022-12-31 |
| L.G. Automobile ltée (Employés syndiqués de L.G. Automobile ltée) | 2022-12-31 |
| Rocoto ltée (Employés syndiqués de Rocoto ltée) | 2022-12-31 |

Annexe V : Dispositions spécifiques à certains employeurs

| <i>Numéro de groupe</i> | <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>No de l'article</i> | <i>Dispositions spécifiques applicables</i> | <i>Date d'entrée en vigueur</i> |
|-------------------------|--|------------------------|---|---------------------------------|
| 1 | AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que l'employé maintienne le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle pour une période maximale de 2 ans; • Lors du congé de maternité pour une période maximale de 18 semaines; • Lorsqu'un employé reçoit des indemnités hebdomadaires de l'assurance invalidité de courte durée et ce, jusqu'à un maximum de 17 semaines; • Lorsqu'un employé reçoit des indemnités hebdomadaires de l'assurance invalidité de longue durée. | |
| 2 | Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80) | | | |
| 3 | Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2011-07-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt sur le revenu : <ul style="list-style-type: none"> • Les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Les absences pour congés de maternité, de paternité ou parental. | |
| 4 | ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de Arcelor Mittal Montréal inc.) | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 4-B | ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par les lois en vigueur: <ul style="list-style-type: none"> • absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • congé sans solde accordé lors de fermeture temporaire; • accident du travail ou maladie professionnelle (maximum 2 ans); • accident ou maladie non relié au travail (maximum 2 ans); • libération pour activité syndicale à l'exception de l'employé élu ou travaillant à temps plein comme agent du syndicat. | |
| 6 | Association sectorielle services automobiles (Employés non syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | | | |
| 7 | Association sectorielle services automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi • Accident du travail ou maladie professionnelle • Accident ou maladie non relié au travail • Libération pour activité syndicale Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | 2013-02-23 |
| 8 | Automobile E. Lauzon inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-12-15 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |

| | | | | |
|----|--|-----|--|------------|
| 9 | Ballin Inc. (Employés syndiqués de Ballin Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| 10 | Ballin Manufacturing Co. Inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| 11 | BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2013-07-22 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 12 | Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-01-04 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne régulièrement le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle selon les dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 13 | Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction) | | | |

| | | | | |
|----|--|-----|--|------------|
| 14 | Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2011-09-05 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied d'une durée inférieure à un (1) mois; • Tous les congés parentaux; • Les congés pour raisons familiales. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 17 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie Westrock du Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-03-09 |
| 18 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie Westrock du Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-03-09 |
| 19 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie Westrock du Canada Inc. (nouveaux)) | 4.2 | Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2009-09-01 |
| 20 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie Westrock du Canada Inc.) | 4.2 | Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé. | 2009-09-01 |

| | | | | |
|----|---|-----|--|------------|
| 21 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie Westrock du Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-01-01 |
| 22 | Compagnie Westrock du Canada Inc. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie Westrock du Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-01-01 |
| 23 | Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-10-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 24 | Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-07-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 25 | Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec) | | | |

| | | | | |
|------|--|-----|--|------------|
| 26 | Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | | | |
| 27 | Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2010-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Congés accordés en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 27-B | Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2017-04-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Congés accordés en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 28 | Contre-Plaqué St- Casimir inc. (Employés syndiqués de Contre- Plaqué St-Casimir) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2011-04-18 |
| | | 9.2 | Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même. • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire. Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de 12 mois consécutifs : • D'une libération syndicale. | |

| | | | | |
|----|---|-----|--|------------|
| 29 | Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-02-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérés en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 30 | DK-Spec Inc. (Employés syndiqués de DK-Spec) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-06-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Les autres périodes d'absence avec droit au maintien de la participation au régime de retraite en vertu de la Loi sur les normes du travail, et ce, jusqu'à concurrence de la durée prévue; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 31 | Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée) | | | |

| | | | | |
|----|---|-----|--|------------|
| 32 | Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés; • D'une libération syndicale; • Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées. | |
| 33 | Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2008-09-01 |
| | | 9.2 | <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire. <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libération syndicale. | |

| | | | | |
|----|--|-----|--|------------|
| 34 | Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2010-07-01 |
| | | 9.2 | <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés; • D'une libération syndicale; • Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées. | |
| 35 | Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2008-09-01 |
| | | 9.2 | <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire. <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libération syndicale. | |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 36 | Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2010-01-01 |
| | | 9.2 | Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs : <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés; • D'une libération syndicale; • Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées. | |
| 37 | Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| 38 | Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| 40 | Fédération Québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2011-01-01 |
| | | 9.2 | Toutes périodes d'absence rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi sur les Accidents du travail ou maladie professionnelle. | |

| | | | | |
|----|---|-----|--|------------|
| 41 | Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2009-02-01 |
| | | 9.2 | Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les accidents ou maladies non reliés au travail à condition que le salarié effectue le paiement de sa cotisation à l'intérieur du premier mois suivant son retour au travail, sinon il ne perd son droit de cotisation pour la période de référence, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt. | |
| 43 | Forex Inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex) | | | |
| 44 | Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2012-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Congé sans solde ou absence accordé en vertu de la convention collective (ex : raison personnelle ou maladie une journée); • Lésion professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale; • Formation. Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence. | |
| 45 | Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-04-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale; Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |

| | | | | |
|----|---|-----|--|------------|
| 47 | Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2011-04-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 48 | Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers (Employés syndiqués de la FNCM local 9) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2014-01-05 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eût été son absence.</p> | |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 49 | FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. Leur admission est alors faite rétroactivement à la date de leur embauche. | 2013-10-06 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle, jusqu'à concurrence de la durée prévu par la Loi pour le droit au maintien de la participation au régime de retraite et à condition que le salarié maintienne sa contribution; • Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée prévu par la Loi pour le droit au maintien de la participation au régime de retraite et à condition que le salarié maintienne sa contribution. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 50 | Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal) | 4.2 | Admissibilité dès 3 mois de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| | | 9.2 | Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental). | |
| 51 | GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Les autres absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite. <p>Les semaines cotisables sont celles que le salarié admissible aurait travaillées n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|----|--|-----|---|------------|
| 52 | Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche)) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2011-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 53 | Glatfelter Gatineau Ltée (Employés syndiqués de Glatfelter) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2012-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Absences où l'employé est indemnisé par la CSST; • Absences où l'employé est indemnisé par l'assurance salaire; • Libération pour activité syndicale. <p>Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait fait n'eut été de son absence.</p> | |
| 54 | Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-02-18 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|----|--|-----|--|------------|
| 55 | Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| | | 9.2 | Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental). | |
| 56 | Lallier Automobile (Montréal) inc (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-06-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 57 | Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2009-10-04 |
| | | 9.2 | Toutes les périodes d'absence pour accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations si applicable. Les heures cotisables du participant sont celles qu'il a faites ou aurait faites n'eut été de son absence. | |
| 58 | Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.) | | | |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 59 | Les Emballages Mitchel-Lincoln Ltée (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2011-12-11 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la loi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées ci-après prévues à la convention collective, soient: congés fériés, décès, mariage, naissance ou adoption, convocation de la cour, libération pour activité syndicale, excluant la libération prévue à l'article 6.09 pour occuper une fonction syndicale à temps plein; • Absence pour accident du travail ou maladie professionnelle; • Absence pour maladie ou accident pour laquelle le salarié reçoit les prestations d'assurance salaire prévue à la convention collective ou toute autre indemnité de remplacement de revenu en vertu d'un programme gouvernemental. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 60 | Lombardi Auto (Honda) Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 61 | Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle) | | | |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 62 | Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2009-12-20 |
| | | 9.2 | La personne salariée absente pour cause de maladie ou accident non relié au travail ou d'accident du travail ou de maladie professionnelle se doit de continuer de participer au régime. Sous réserve du paiement régulier des cotisations exigibles, dans ces cas, la personne salariée et l'employeur maintiennent leur contribution habituelle, comme s'il n'y avait pas d'absence. | |
| 63 | Mecachrome Canada inc. (Employés syndiqués de Mecachrome) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2008-06-30 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations; • Accident ou maladie non relié au travail ou congés de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les Normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 64 | Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-05 |
| | | 9.2 | Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt. | |

| | | | | |
|----|--|-----|---|------------|
| 65 | Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-03-01 |
| | | 9.2 | Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt. | |
| 66 | Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2014-01-05 |
| | | 9.2 | Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt. | |
| 68 | MRC Charlevoix est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix- Est) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 69 | MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2009-07-06 |
| 70 | MRC de Rivière-du- Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | | | |
| 71 | MRC de Rivière-du- Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-05-19 |
| 72 | Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie) | | | |

| | | | | |
|----|--|-----|---|------------|
| 73 | Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie) | | | |
| 74 | Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-04-29 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à la période de 24 mois prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à la période de 26 semaines prévue à la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 75 | Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-04-29 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à la période de 24 mois prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à la période de 26 semaines prévue à la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 76 | Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte) | | | |

| | | | | |
|----|--|-----|--|------------|
| 77 | Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2010-05-01 |
| | | 9.2 | L'Accumulation de rentes continue durant les absences suivantes si l'employé assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas, la Municipalité doit verser la cotisation patronale : <ul style="list-style-type: none"> • Les absences pour cause de maladie ou d'accident prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée; • Les absences et les congés pour raisons familiales et parentales prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée; • Les absences en raison de lésion professionnelle prévues à la section V de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, pour la période y étant visée. | |
| 78 | Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2010-05-01 |
| | | 9.2 | L'Accumulation de rentes continue durant les absences suivantes si l'employé assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas, la Municipalité doit verser la cotisation patronale : <ul style="list-style-type: none"> • Les absences pour cause de maladie ou d'accident prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée; • Les absences et les congés pour raisons familiales et parentales prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée; • Les absences en raison de lésion professionnelle prévues à la section V de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, pour la période y étant visée. | |
| 79 | Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie) | | | |
| 80 | Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac) | | | |

| | | | | |
|----|--|-----|---|------------|
| 81 | Municipalité de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Philippe) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2016-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail et absence avec maintien de la participation tel que prévue à la Loi sur les normes du travail. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 82 | Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec) | | | |
| 83 | Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail et absence avec maintien de la participation tel que prévue à la Loi sur les normes du travail. <p>La personne salariées, pour participer au régime pendant les périodes d'absence ci-décrites doit continuer de verser sa cotisation.</p> <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt si la personne salariée accepte d'assumer, en plus de sa part, celle de l'employeur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 84 | Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel) | | | |
| 85 | Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2011-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salaire admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 86 | Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | | | |
| 87 | Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2009-04-01 |
| 88 | Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus Inc. - St-François-du-Lac) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation | 2012-11-01 |
| 89 | Nova Bus Inc. - St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus Inc. - St-Eustache) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation | 2012-09-30 |
| 90 | Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags) | | | |
| 91 | Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois) | | | |
| 92 | Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2011-01-01 |

| | | | | |
|----|---|-----|---|------------|
| 93 | PE Boisvert Auto (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-07-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 94 | PE Boisvert Auto (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-04-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 95 | Permacon, division de Les matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-09-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective (exception faite des congés sans solde) ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail compensé par le régime d'assurance salaire; • Libération pour activité syndicale en vertu de la convention collective. <p>Les semaines cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 96 | Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation, à ce moment le salaire cotisable est reconnu dès le premier jour d'embauche du salarié. | 2012-08-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence du droit du retour au travail de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale pour laquelle l'employeur poursuit la rémunération du salarié pour cette fonction; • Pour toutes autres absences reconnues au sens de la Loi sur les normes du travail où la contribution au fonds de pension est obligatoire. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 97 | Premier Horticulture Ltée (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture) | 9.2 | Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même pour une période de 12 mois consécutifs. | 2012-12-01 |
| 98 | Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2009-09-07 |
| | | 9.2 | Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même pour une période de 12 mois consécutifs. | |
| 99 | Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2013-05-01 |
| | | 9.2 | Lors d'absence du salarié pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même: <ul style="list-style-type: none"> • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire. | |
| 100 | Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2014-01-01 |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 101 | RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable) | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Lésions professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activités syndicales. <p>Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence. L'employeur ne verse pas au régime la cotisation patronale si l'employé ne verse pas, dans le régime, la cotisation salariale. L'employeur doit verser au régime la cotisation patronale si l'employé verse au régime la cotisation salariale.</p> | 2011-03-06 |
| 102 | Robco Inc (Employés syndiqués de Robco Inc.) | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Libération pour activité syndicale; • Les absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite. <p>Le salaire cotisable est celui que le salarié admissible aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | 2015-01-01 |
| 104 | Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn) | 4.2 | Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2014-01-01 |
| | | 9.2 | Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental). | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 105 | Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2015-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé avec ou sans solde accordé en vertu de la convention collective ou des lois applicables; • Invalidité due à un accident du travail ou une maladie professionnelle; • Invalidité due à un accident du travail ou une maladie non reliés au travail indemnisable en vertu du régime d'assurance collective; • Libération pour activités syndicales; • En outre, les heures de congé d'invalidité seront limitées à 18 mois par période d'invalidité, à l'exception des employés qui participaient au Régime de retraite des employés syndiqués de Schneider Electric Canada inc. au 31 décembre 2014 pour qui les heures de congé d'invalidité ne seront pas limitées. | |
| 106 | Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec) | 4.2 | Adhésion au 1er janvier ou au 1er juillet qui suit la date d'embauche. | 2014-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congés sociaux accordés en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activités syndicales; • Congé parental. <p>Pendant ces absences, le salarié continue de payer sa cotisation au RRFS-FTQ et l'employeur continue de payer sa cotisation au RRFS-FTQ.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 107 | Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2014-05-11 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences pour activités syndicales; • Fêtes chômées et payées; • Vacances annuelles; • Congés sociaux; • Congé de maladie; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail. <p>Le salaire cotisable du salarié est celui qu'il aurait reçu, n'eut été de son absence.</p> | |
| 108 | Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM) | | | |
| 109 | Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2012-02-26 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi dont notamment : <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail (assurance salaire); • Libération pour activité syndicale; • Absences pour congés parentaux. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 110 | Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2012-01-29 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi dont notamment : <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail (assurance salaire); • Libération pour activité syndicale; • Absences pour congés parentaux. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eût été de son absence.</p> | |
| 111 | Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM) | | | |
| 112 | Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau) | 9.2 | <p>En cas d'absence en raison d'une maladie due à un accident du travail couvert par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, l'Employeur continuera à verser sa contribution de cotisation au RRFS-FTQ dans la mesure où le salarié continue à verser ses cotisations exigibles par le RRFS FTQ. Le salaire cotisable sera le salaire régulier normalement gagné (35 heures).</p> <p>En cas d'absence en raison d'une maladie autre qu'un accident du travail couvert par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, l'Employeur continuera à verser sa contribution de cotisation au RRFS-FTQ dans la mesure où le salarié continue à verser ses cotisations exigibles par le RRFS FTQ. Le salaire cotisable sera le salaire régulier normalement gagné (35 heures). Cet avantage sera maintenu pour une durée maximale de 26 semaines. Par la suite, l'Employeur cessera de verser ses cotisations.</p> <p>Il est entendu que le versement de la cotisation de l'Employeur est conditionnel au paiement préalable par le salarié, par chèque postdaté, des sommes dues au titre de sa cotisation au RRFS-FTQ. A défaut, l'Employeur cessera de verser sa cotisation.</p> | 2012-06-03 |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 114 | SPHERE-QUEBEC (Employés non syndiqués de SPHERE) | | | |
| 115 | SPHERE-QUEBEC (Employés syndiqués de SPHERE) | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution; • Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution; • Libération pour activité syndicale; • Congé de maternité ou congé parental jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | 2012-11-01 |
| 116 | Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2009-10-05 |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 118 | Stablex Canada Inc (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-06-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail tel que prévu et jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les normes du travail; • Raison familiale ou parentale tel que prévues et jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les normes du travail. <p>Dans tous les cas d'absences, le salarié doit maintenir régulièrement sa cotisation pour que l'employeur maintienne la sienne et qu'il accumule du service dans le régime.</p> | |
| 119 | Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2013-02-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié s'acquitte de ses cotisations sur une base régulière durant son absence:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi; • Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi; • Libération pour activité syndicale; • Congé maternité et paternité jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi. <p>Le salaire cotisable du salarié est celui qu'il aurait reçu, n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 120 | Syndicat des Métallos, section locale 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2008-11-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations; • Accident ou maladie non relié au travail ou congé de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations. <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 121 | Syndicat des Métallos, section locale 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2008-11-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations; • Accident ou maladie non relié au travail ou congé de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations. <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 122 | Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ, section locale 4250 SCFP-FTQ) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2009-09-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 123 | Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa) | | | |
| 124 | Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués de Teamsters Local 1791) | | | |
| 125 | Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791) | 4.2 | Admissibilité dès le premier jour de leur embauche. | 2015-07-05 |
| 126 | Terminal & Câbles Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.) | | | |
| 127 | Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2009-03-16 |
| | | 9.2 | Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les accidents ou maladies non reliés au travail, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt. | |
| 129 | Uniboard Canada Inc - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier) | | | |
| 130 | Uniboard Canada Inc - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens)) | 4.2 | Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé. | 2013-07-01 |
| 131 | Uniboard Canada Inc - Division Val-d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens)) | 4.2 | Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé. | 2013-07-01 |

| | | | | |
|-------|---|-----|--|------------|
| 132 | Uniboard Canada Inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2011-01-02 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> • Absences pour maladie et invalidité de courte durée - incluses si les cotisations salariales sont versées; • Invalidité de longue durée - incluses sans cotisations salariales versées; • Congé de maternité/paternité/parental - incluses si les cotisations salariales sont versées; • Accident de travail ou maladie professionnelle - incluses si les cotisations salariales sont versées pour la période y étant visée en fonction des maximums applicables par la Loi. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il recevait au début de son absence. | |
| 132-B | Uniboard Canada Inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | | | |
| 133 | Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2010-09-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> • Absences pour maladie et invalidité de courte durée - incluses si les cotisations salariales sont versées; • Invalidité de longue durée - incluses sans cotisations salariales versées; • Congé de maternité/paternité/parental - incluses si les cotisations salariales sont versées; • Accident de travail ou maladie professionnelle - incluses si les cotisations salariales sont versées pour la période y étant visée en fonction des maximums applicables par la Loi. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il recevait au début de son absence. | |
| 134 | Unifor local 4511 (Employés non- syndiqués d'Unifor 4511) | | | |
| 135 | Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299) | | | |

| | | | | |
|-------|--|-----|---|------------|
| 136 | Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de la période de probation. | 2008-06-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable de l'employée admissible est celui qu'elle aurait reçu, n'eut été de son absence.</p> | |
| 137 | Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2011-01-01 |
| 137-B | Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2017-07-30 |
| 138 | Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 142 | Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2013-03-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé personnel sauf un congé sans solde; • Congé de maternité ou autre; • Accident du travail ou maladie professionnelle. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence jusqu'à concurrence d'une contribution de l'employeur au régime de cinq cent dollars (500 \$) annuellement par employé, et d'une contrepartie de sa part de 357,14 \$.</p> | |
| 143 | Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-09-29 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail et congé de maternité et parental pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 144 | Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-09-29 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail et congé de maternité et parental pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 145 | Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois) | | | |
| 146 | Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Congés prévus à la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 147 | Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne) | | | |
| 148 | Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2012-05-01 |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 149 | Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2012-05-01 |
| 150 | Ville de la Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2013-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. | |
| 151 | Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie) | | | |
| 152 | Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2009-03-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective à l'exclusion des périodes compensées par le régime d'assurance invalidité; • Absences rémunérées en vertu du régime de C.S.S.T.; • Absences pour libération syndicale. | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 153 | Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2013-06-02 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle et à condition que le salarié paie sa contribution; • Accident ou maladie non relié au travail, jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi sur les normes du travail pour les fins du maintien de la participation à un régime de retraite et à condition que le salarié paie sa contribution; • Libération pour activité syndicale; • Congés de maternité ou parentaux, jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi sur les normes du travail pour les fins du maintien de la participation à un régime de retraite et à condition que le salarié paie sa contribution. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 154 | Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge) | | | |
| 155 | Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2009-08-30 |
| 156 | Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint- Sauveur) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2016-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Les absences autorisées par la convention de même que les absences autorisées par l'employeur; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite. | |

| | | | | |
|-------|--|-----|--|------------|
| 157 | Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2015-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Congés prévus à la Loi sur les normes du travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 158 | Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période d'essai. | 2014-01-01 |
| 159 | Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2013-11-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 160 | Régime de retraite par financement salarial – FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ) | | | |
| 160-B | Régime de retraite par financement salarial – FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ) | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 164 | Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2016-06-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non professionnelle; • Libération pour activité syndicale. <p>Les heures cotisables sont celles que l'employée admissible aurait fait n'eut été de son absence.</p> | |
| 165 | Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec) | | | |
| 166 | Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2016-06-12 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 167 | Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2016-07-04 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou d'une loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Libération pour activités syndicales. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 168 | Municipalité de La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité de La Conception) | | | |
| 169 | Municipalité de La Conception (Employés cadres de la Municipalité de La Conception) | | | |
| 170 | Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte) | | | |
| 171 | Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire) | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 172 | Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle (jusqu'à concurrence de 24 mois); • Accident ou maladie non relié au travail (jusqu'à concurrence de 6 mois); • Les autres absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activités syndicales. <p>Le salaire cotisable du salarié à temps plein admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 173 | PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu- Camp Vermillon) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 174 | Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 175 | Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle, selon les dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 176 | Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | | | |
| 177 | Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 178 | Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 179 | Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2017-02-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 180 | Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de Ville de Cap-Santé) | | | |
| 181 | Ville de Cap-Santé (Employés cadres de Ville de Cap-Santé) | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 182 | Dyne-A-Pak (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-06-05 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie personnelle; Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite <ul style="list-style-type: none"> • Libération pour activité syndicale. Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait fait n'eut été de son absence (travail en temps régulier). | |
| 184 | Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances) | 4.2 | Admissibilité dès la prochaine paie suivant la fin de leur période de probation. | 2017-08-28 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; <ul style="list-style-type: none"> • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 185 | Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2017-09-01 |
| | | 9.2 | Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, maladie ou accident de travail, l'Employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même. | |
| 187 | Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée) | 4.2 | Admissibilité limitée à un certain nombre de participants selon un critère de date d'embauche. | 2017-11-05 |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 188 | Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc) | 4.2 | Admissibilité lorsque la période d'essai est complétée. | 2017-11-06 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle* • Accident ou maladie non relié(e) au travail* • Libération pour activité syndicale* <p>*Conditionnel à ce que le salarié cotise sa part Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 189 | Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2017-12-04 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans traitement accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non reliés au travail; • Absences prévues à la loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 190 | Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 191 | Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay) | | | |
| 192 | Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 193 | Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 194 | Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. | |
| 195 | Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | | | |
| 196 | Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 197 | MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan) | | | 2018-01-01 |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 198 | ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2018-01-01 |
| 199 | Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| 200 | Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis) | | | 2018-01-01 |
| 201 | AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-01-01 |
| 202 | Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-09-08 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 203 | Kraft Nordic S.E.C. (Employés syndiqués de Kraft Nordic) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-11-04 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 204 | MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches) | | | |
| 205 | MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-06-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 206 | MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-08-25 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé annuel (vacances); • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 207 | Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | | | |
| 208 | Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2018-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 209 | Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 210 | Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 211 | Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-01-27 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Congé parental; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absence prévue à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 213 | Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook) | | | |
| 214 | Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-01-01 |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 215 | Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2019-01-06 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absence prévue à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale avec maintien de la rémunération par l'Employeur. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 216 | Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle)) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2020-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail pour la durée prévue à la loi sur les normes du travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 217 | Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou dès le jour de son embauche pour un participant déjà actif dans le régime. | 2020-01-01 |

| | | | | |
|-------|--|-----|--|------------|
| 218 | Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | | | |
| 219 | Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou dès le jour de son embauche pour un participant déjà actif dans le régime. | 2020-01-01 |
| 220 | Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.) | 4.2 | Admissibilité limitée à un certain nombre de participants selon un critère de date d'embauche | 2020-01-01 |
| 221 | Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2020-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 221-B | Municipalité de Saint-Côme (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Côme) | | | |
| 222 | Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers) | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 223 | ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2020-03-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences pour cause de maladie, accident, congés pour raisons familiales et parentales prévues dans la Loi sur les normes du travail; • Absences en raison de lésions professionnelles prévues à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Absences rémunérées en vertu de la convention collective. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 224 | Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Groupe Lebel inc. - Usine Nouvelle) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2020-05-03 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 227 | Hyundai du Saguenay (Employés syndiqués de Hyundai du Saguenay) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2020-03-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accoré en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale; • Mise à pied. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 228 | Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes section locale de Montréal (Employés syndiqués du STTP section locale de Montréal) | | | 2020-09-20 |
| 229 | Technologies de Fibres Aikawa (AFT) inc. (Employés syndiqués de Technologies de Fibres Aikawa) | 4.2 | Admissibilité après 3 mois de travail continu. | 2020-09-22 |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 230 | MRC de Joliette (Employés syndiqués de la MRC de Joliette) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2020-11-15 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail pour la durée prévue à Loi sur les normes du travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 231 | Municipalité de Saint-Mathieu (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Mathieu) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail pour la durée prévue à Loi sur les normes du travail; <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 232 | Régie du Service de Sécurité incendie de la Vallée de la Rouge (Employés non syndiqués de la RSSIVR) | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------|
| 233 | Fédération des syndicats de l'action collective (Employés syndiqués de la Fédération des syndicats de l'action collective) | | | |
| 234 | Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Charlevoix) | | | |
| 235 | Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec (Employés syndiqués de la CTAQ - Région de Saguenay) | | | |
| 236 | Ville de Deux-Montagnes (Pompiers de la Ville de Deux-Montagnes) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-02-28 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle • Accident ou maladie non relié au travail • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite • Libération pour activité syndicale <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 237 | Régie Intermunicipale de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord (Employés syndiqués de l'Aréna Régional de la Rivière-du-Nord) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-04-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée avec droit de participation prévue à la loi; • Accident ou maladie non relié au travail pour la durée avec droit de participation prévue à la loi; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 238 | Garage Carrey & Fils Ltée (Employés syndiqués de Garage Carrey & Fils Ltée) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2021-04-05 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 239 | Municipalité de Saint-Sulpice (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Sulpice) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-04-19 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 240 | Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-04-25 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 241 | Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-04-25 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 242 | Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490 (Employés non syndiqués du Syndicat des travailleurs de l'Aluminium d'Alma, Métallos local 9490) | | | |
| 243 | Ville de Lorraine (Employés cols blancs de la Ville de Lorraine) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-08-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 244 | Municipalité de Sainte-Julienne (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Julienne) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-10-04 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 245 | Somavrac Inc. (Employés syndiqués de Somavrac Inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2021-10-11 |
| 246 | Développement Économique Matanie (Employés cadres de Développement Économique Matanie) | | | |
| 247 | Développement Économique Matanie (Employés syndiqués de Développement Économique Matanie) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2021-11-08 |
| 248 | Municipalité de La Minerve (Employés cadres de la Municipalité de La Minerve) | | | |
| 249 | Municipalité de La Minerve (Employés syndiqués de la Municipalité de La Minerve) | | | |
| 250 | FPIInnovations (Employés syndiqués de FPIInnovations) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche (salariés permanents) ou selon l'article 34 de la Loi RCR (employés temporaires). | 2022-01-01 |
| 251 | Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | | | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|------------|
| 252 | Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 253 | Ville de Bois-des-Filion (Employés syndiqués de la Ville de Bois-des-Filion) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 254 | Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - La Tuque) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2022-02-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé férié; • Congé mobile; • Congé de maladie (banque de maladie); • Reprise de temps de la banque de temps supplémentaire accumulé; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 255 | Société de protection des forêts contre le feu (Employés syndiqués de la SOPFEU - Roberval) | 4.2 | Admissibilité dès l'embauche. | 2022-02-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congé férié; • Congé mobile; • Congé de maladie (banque de maladie); • Reprise de temps de la banque de temps supplémentaire accumulé; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 256 | Ville d'Alma (Pompier de la Ville d'Alma) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|---|------------|
| 257 | Bois Francs Bio Serra (Employés syndiqués de Bois Francs Bio Serra) | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | 2022-02-27 |
| 258 | Municipalité de Saint-Félix-de-Valois (Employés syndiqués de Saint-Félix-de-Valois) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-06-27 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 259 | Olymel S.E.C. (Employés syndiqués de Olymel, établissement St-Jean) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-07-03 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libérations pour activités syndicales. Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait travaillées n'eut-été de son absence. | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| 260 | La Presse inc. (Employés syndiqués de La Presse inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation (employé à régulier à temps plein) ou selon l'article 34 de la Loi RCR (employés à temps partiel ou employés temporaires). | 2022-07-31 |
| 261 | STELIA Aéronautique St-Laurent inc. (Employés syndiqués de STELIA Aéronautique St-Laurent inc.) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2022-10-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence. | |
| 262 | Compagnie Howmet Canada (Employés syndiqués de Howmet Canada) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation. | 2023-01-01 |
| 263 | Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés non syndiqués de la Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | | | |
| 264 | Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2023-01-01 |
| | | 9.2 | Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite; | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|------------|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> • Mise à pied temporaire; • Libération pour activité syndicale. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |
| 265 | Ville de Carignan (Employés syndiqués de la Ville de Carignan) | 4.2 | Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. | 2023-01-01 |
| | | 9.2 | <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absences rémunérées par l'employeur en vertu de la convention collective ou de la Loi; • Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activités syndicales. <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p> | |

Annexe VI : Taux d'accumulation de rente pour le rachat de service passé

| <i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i> | <i>Taux d'accumulation de rente pour le rachat de service passé</i> | <i>Premier âge de retraite sans réduction</i> |
|---|---|---|
| AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.) | 1,15% du salaire | 65 ans |
| AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712) | 5,15 \$ par mois (pour 1 mois cotisé) | 65 ans |
| ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval) | 0,49% du salaire | 65 ans |
| Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée) | 0,55% du salaire | 65 ans |
| Alma Ford inc. (Employés syndiqués de Alma Ford inc.) | 1,85% du salaire | 65 ans |
| Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80) | 1,70% du salaire | 65 ans |
| Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80) | 1,70% du salaire | 65 ans |
| Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.) | 0,88% du salaire | 65 ans |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick) | 18,77 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux)) | 20,49 \$ par mois (par 1000 heures) | 60 ans |
| ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.) | 0,28 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée) | 60 ans |
| ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction) | 1,23 % du salaire | 65 ans |
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | 1,33% du salaire | 65 ans |
| Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles) | 1,33% du salaire | 65 ans |
| Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.) | 0,38% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|-------------------------------------|--------|
| Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi) | 0,88% du salaire | 65 ans |
| BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Bois Francs Bio Serra (Employés syndiqués de Bois Francs Bio Serra) | 0,74% du salaire | 65 ans |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.) | 0,88% du salaire | 65 ans |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec) | 53,93 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir) | 0,83% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|-------------------------------------|--------|
| Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec) | 0,55% du salaire | 65 ans |
| DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.) | 1,11% du salaire | 65 ans |
| Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée) | 0,82% du salaire | 65 ans |
| Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak) | 0,55% du salaire | 65 ans |
| Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or) | 1% du salaire | 65 ans |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie) | 0,73% du salaire | 65 ans |
| Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami) | 0,93% du salaire | 65 ans |
| Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie) | 0,73% du salaire | 65 ans |
| Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami) | 0,88% du salaire | 65 ans |
| eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle) | 13,74 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Forex inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex) | 1,1% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|-------------------------------------|--------|
| Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica) | 26,37 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| FPIinnovations (Employés syndiqués de FPIinnovations) | 1,73% du salaire | 65 ans |
| Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE) | 1,45% du salaire | 65 ans |
| Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9) | 1,42% du salaire | 65 ans |
| FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois) | 0,22% du salaire | 65 ans |
| Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche)) | 0,77% du salaire | 65 ans |
| Gestion Walter-Vanier (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle)) | 0,74% du salaire | 65 ans |
| Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter) | 21,42 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis) | 0,6% du salaire | 65 ans |
| Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| La Presse inc. (Employés syndiqués de La Presse inc.) | 1,85% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|-------------------------------------|--------|
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.) | 10,99 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.) | 10,53 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.) | 11,45 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers) | 1,62 % du salaire | 65 ans |
| Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée) | 0,41% du salaire | 65 ans |
| Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle) | 0,49% du salaire | 65 ans |
| Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle) | 0,53% du salaire | 65 ans |
| Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome) | 0,84% du salaire | 65 ans |
| Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 0,59 % du salaire | 65 ans |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 0,59 % du salaire | 65 ans |
| Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée) | 0,84 % du salaire | 65 ans |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco) | 17,86 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco) | 10,99 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco) | 17,86 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Moulage sous pression AMT (Employés syndiqués de Moulage sous pression AMT inc.) | 0,44 % du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|-------------------|--------|
| MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| MRC de Joliette (Employés syndiqués de la MRC de Joliette) | 1,42 % du salaire | 65 ans |
| MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie) | 1,47 % du salaire | 65 ans |
| MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan) | 0,55% du salaire | 65 ans |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches) | 1,22% du salaire | 65 ans |
| MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches) | 1,22% du salaire | 65 ans |
| MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay) | 1,87% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay) | 1,87% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable) | 1,21% du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|-------------------|--------|
| Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme) | 0,62 % du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Côme (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Côme) | 0,62 % du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | 0,44% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert) | 0,44% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth) | 1,81% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie) | 1,88% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Félix-de-Valois (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Félix-de-Valois) | 1,73% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte) | 1,70% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac) | 1,65% du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|---|--------|
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | 1,38% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Michel-des-Saints (Employés cadres de la municipalité de Saint-Michel-des-Saints) | 1,38% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Philippe) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec) | 1,17% du salaire | 65 ans |
| Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec) | 1,17% du salaire | 65 ans |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | 2% du salaire | 65 ans |
| Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet) | 2% du salaire | 65 ans |
| Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.) | 1,48 % du salaire | 65 ans |
| Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft) | 1,76% du salaire | 65 ans |
| Nova Bus St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache) | 25,00 \$ par mois (par 52 semaines cotisables) | 65 ans |
| Nova Bus St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Olymel S.E.C. (Employés syndiqués de Olymel, établissement St-Jean) | 4,12 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 0,38% du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|---|--------|
| P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée) | 0,38% du salaire | 65 ans |
| Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags) | 0,77% du salaire | 65 ans |
| Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon) | 0,58 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée) | 65 ans |
| PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon) | 0,99% du salaire | 65 ans |
| Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco) | 0,62% du salaire | 65 ans |
| Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture) | 0,77% du salaire | 65 ans |
| Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée) | 0,83% du salaire | 65 ans |
| Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.) | 0,8% du salaire | 65 ans |
| Produits forestiers Temrex (Employés syndiqués de Produits forestiers Temrex – Usine Nouvelle) | 0,74 % du salaire | 65 ans |
| Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire) | 0,88% du salaire | 65 ans |
| Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides canadiens Inc.) | 0,91% du salaire | 65 ans |
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ) | 2% du salaire | 65 ans |
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ) | 2% du salaire | 65 ans |
| RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.) | 0,77% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|--|--------|
| Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn) | 0,33% du salaire | 65 ans |
| Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider- Electric) | 18,59 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec) | 2% du salaire | 65 ans |
| Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM) | 1,76% du salaire | 65 ans |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM) | 1,75% du salaire | 65 ans |
| Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM) | 2% du salaire | 65 ans |
| Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| SOPFEU (Employés syndiqués de la SOPFEU – La Tuque) | 1,60% du salaire | 65 ans |
| SOPFEU (Employés syndiqués de la SOPFEU – Roberval) | 1,60% du salaire | 65 ans |
| Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc) | 9,16 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE) | 0,65% du salaire | 65 ans |
| SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE) | 0,48% du salaire | 65 ans |
| Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu) | 4,58 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.) | 1,59% du salaire | 65 ans |
| STELIA Aéronautique St-Laurent inc. (Employés syndiqués de STELIA Aéronautique St-Laurent inc.) | 1,70% du salaire | 60 ans |

| | | |
|---|---|--------|
| Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625) | 2% du salaire | 65 ans |
| Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625) | 1,91% du salaire | 65 ans |
| Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922) | 0,78 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée) | 65 ans |
| Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ , section locale 4250 SCFP-FTQ) | 1,76% du salaire | 65 ans |
| Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes section locale de Montréal (Employés syndiqués du STTP section locale de Montréal) | 1,73 % du salaire | 65 ans |
| Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP) | 2% du salaire | 65 ans |
| Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791) | 2,23 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée) | 65 ans |
| Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791) | 2,23 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée) | 65 ans |
| Technologies de Fibres Aikawa (AFT) inc. (Employés syndiqués de Technologies de Fibres Aikawa) | 12,86 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Terminal et Cable TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.) | 6,41 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.) | 7,77 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar) | 0,27% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier) | 1,51% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens)) | 1,58% du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|-------------------------------------|--------|
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | 1,58% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec) | 1,58% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens)) | 1,51% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or) | 1,51% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens)) | 1,52% du salaire | 65 ans |
| Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires) | 0,91% du salaire | 65 ans |
| Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR) | 0,69% du salaire | 65 ans |
| Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299) | 25,22 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299) | 40,45 \$ par mois (par 1000 heures) | 65 ans |
| Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510) | 1% du salaire | 65 ans |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791) | 0,66% du salaire | 65 ans |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ) | 1,21% du salaire | 65 ans |
| Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale) | 1,45% du salaire | 65 ans |
| Ville d'Alma (Pompiers de la Ville d'Alma) | 1,98% du salaire | 63 ans |
| Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois) | 1,65% du salaire | 65 ans |

| | | |
|--|-------------------|--------|
| Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville) | 1,51% du salaire | 60 ans |
| Ville de Bois-des-Filion (Employés syndiqués de la Ville de Bois-des-Filion) | 1,67% du salaire | 65 ans |
| Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé) | 1,71% du salaire | 65 ans |
| Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé) | 1,71% du salaire | 65 ans |
| Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne) | 1,82% du salaire | 65 ans |
| Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne) | 1,82% du salaire | 65 ans |
| Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne) | 1,82% du salaire | 65 ans |
| Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook) | 1,55 % du salaire | 60 ans |
| Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook) | 1,21 % du salaire | 61 ans |
| Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie) | 1,87% du salaire | 65 ans |
| Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie) | 1,87% du salaire | 65 ans |
| Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine) | 1,76% du salaire | 65 ans |
| Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog) | 1,51% du salaire | 60 ans |
| Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | 1,54% du salaire | 65 ans |

| | | |
|---|-------------------|--------|
| Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook) | 1,1% du salaire | 65 ans |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge) | 1,69% du salaire | 65 ans |
| Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures) | 1,54% du salaire | 65 ans |
| Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée) | 1,43% du salaire | 65 ans |
| Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban) | 1,43 % du salaire | 65 ans |
| Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur) | 1,65% du salaire | 65 ans |
| Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache) | 1,98% du salaire | 65 ans |
| Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton) | 1,32 % du salaire | 65 ans |
| Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota) | 0,38% du salaire | 65 ans |