

26  
27  
2024 Mars

# VERS UN SYNDICALISME ANTIRACISTE

De la réflexion à l'action!

PROGRAMME



Journées de réflexion sur le racisme systémique  
organisées par la  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

# COMMANDITAIRES DE L'ÉVÉNEMENT

Nous remercions la Fondation canadienne des relations raciales pour son soutien grâce au financement accordé par le gouvernement du Canada. Ce projet a également été possible grâce au soutien financier de la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis et du Fonds de solidarité FTQ.



Fondation  
canadienne des  
relations raciales

Canadian  
Race Relations  
Foundation



**Desjardins**

Caisse des Travailleuses  
et Travailleurs unis



**FONDS**  
de solidarité FTQ

Document imprimé  
au service de l'imprimerie de la FTQ

# ÉNONCÉ DE LA FTQ SUR LE RESPECT, L'ÉGALITÉ ET L'ABSENCE DE DISCRIMINATION

La solidarité syndicale est fondée sur l'égalité de toutes et tous, le respect mutuel, la coopération et la compréhension. En tant que syndicalistes, nous ne devrions ni excuser ni tolérer un comportement qui mine la dignité ou l'amour-propre de quelques personnes que ce soit ou des gestes et des discours qui créent un climat intimidant, hostile ou offensant. Ceux-ci nous divisent et nous affaiblissent.

La FTQ énonce que toute personne a droit à un environnement exempt de discrimination pour des raisons de couleur, de sexe, de grossesse, d'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, d'état civil, d'âge sauf dans les mesures prévues par la loi, de religion, de convictions politiques, de langue, d'origine ethnique ou nationale, de condition sociale, ou de handicap ou l'utilisation d'un moyen pour pallier ce handicap.

Dans le cadre des activités syndicales, les membres, le personnel et les personnes élues, ainsi que les politiques et pratiques syndicales, doivent à tout moment refléter notre engagement en faveur du respect des personnes, de leur égalité et de l'absence de discrimination.

# HORAIRE

Mardi 26 mars 2024

<b>9 h</b>	<b>Accueil</b> Mot de la présidente de la FTQ, Magali Picard Mot du président du Conseil régional FTQ Montréal Métropolitain, Marc-Édouard Joubert
<b>9 h 30</b>	<b>Le racisme systémique au Québec : comprendre son fonctionnement, afin de l'enrayer</b> Présentation de Myrlande Pierre, vice-présidente, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, responsable du mandat confié à la Commission par la Charte des droits et libertés de la personne
10 h 30	<i>Pause</i>
<b>10 h 45</b>	<b>Discrimination raciale à l'emploi au Québec</b> Présentation de Victor Armony, professeur de sociologie (UQAM) et membre de l'Observatoire des inégalités raciales
12 h	<i>Dîner</i>
<b>13 h 30</b>	<b>50 nuances de racisme : le cas de la Ville de Montréal</b> Présentation de Angelo Soares, professeur en organisation et ressources humaines (UQAM) et sociologue du travail
14 h 30	<i>Pause</i>
<b>14 h 45</b>	<b>Panel sur la santé et sécurité des travailleurs et des travailleuses racisé-e-s</b> Avec : <ul style="list-style-type: none"><li>• Rachel Cox, professeure en droit du travail (UQAM), spécialiste en santé et sécurité du travail</li><li>• Mostafa Henaway, organisateur communautaire au Centre des travailleuses et travailleurs immigrants (CTTI)</li><li>• Manuel Salamanca Cardona, organisateur communautaire au Centre des travailleuses et travailleurs immigrants (CTTI)</li><li>• Guillaume Lavoie, conseiller syndical et avocat, service de santé et sécurité de la FTQ</li></ul> Animé par : Marc-Édouard Joubert, président du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain et membre du comité permanent santé et sécurité de la FTQ
<b>16 h 15</b>	<b>Clôture de la première journée</b> Avec Neal Santamaria, directeur régional du Québec, Fondation canadienne des relations raciales

## Soirée 5 à 8 : Panel de discussion et réseautage – Salle Dahlia

<b>17 h</b>	<b>Panel sur le syndicalisme antiraciste avec des syndicalistes racisé-e-s</b> Avec : <ul style="list-style-type: none"><li>• Marie-France Fleurantin, Unifor</li><li>• Mamadou Ndiaye, AFPC</li><li>• Maryève Boyer, SEPB</li><li>• Othman Benlemoudden, TUAC 501</li></ul> Animé par : Rima Chaaban, directrice du Centre de formation économique et du Fonds étudiant
-------------	---

## Mercredi 27 mars 2024

<b>9 h</b>	<b>Mot d'ouverture</b> Larry Rousseau, vice-président exécutif du Congrès du travail du Canada
<b>9 h 30</b>	<b>Réaliser et soutenir l'équité en matière d'emploi</b> Présentation de Adelle Blackett, professeure en droit du travail (McGill) et présidente du Groupe de travail sur l'examen de la loi sur l'équité en matière d'emploi
10 h 45	<i>Pause</i>
<b>11 h</b>	<b>État des lieux sur la montée de l'extrême droite</b> Présentation de Colin L'Ériger, directeur du service de la recherche de la FTQ <b>Syndicalisme antiraciste : état des lieux et bonnes pratiques</b> Présentation de Myriam Zaidi, directrice du service de l'éducation de la FTQ
12 h	<i>Dîner</i>
<b>13 h 30</b>	<b>Syndicalisme antiraciste : de la réflexion à l'action</b> Activité de consultation des personnes participantes
14 h 45	<i>Pause</i>
<b>15 h</b>	<b>Bilan de la consultation</b>
<b>15 h 30</b>	<b>Mot de la fin</b> Adil Archtal, B.A.A., directeur général, Caisse Desjardins des Travailleuses et travailleurs unis Hans Marotte, conseiller politique de la FTQ



Balayez ce code QR pour continuer la création  
d'un mouvement syndical inclusif et fort!

# PERSONNES CONFÉRENCIÈRES ET PANÉLISTES



**ADIL ARCHTAL**  
B.A.A.

Directeur général, Caisse Desjardins des Travailleuses et travailleurs unis



**VICTOR ARMONY**

Professeur de sociologie (UQAM) et membre de l'Observatoire des inégalités raciales au Québec (OIRQ)

Victor Armony est Professeur titulaire au Département de sociologie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), où il dirige les programmes de maîtrise et doctorat, et chercheur du Centre de recherches interdisciplinaires sur la diversité et la démocratie (CRIDAQ). Il a produit de nombreuses études sur l'immigration, les inégalités ethniques et le racisme systémique, s'intéressant entre autres aux barrières à l'intégration au marché de travail, et il est l'un des membres fondateurs de l'Observatoire des inégalités raciales au Québec (OIRQ). Il est l'un des auteurs des rapports sur les services de police de Montréal (2019 et 2023) et de Repentigny (2021) en lien avec le profilage racial dans les interpellations policières. Il a été le codirecteur du Laboratoire interdisciplinaire d'études latino-américaines et le rédacteur en chef de la Revue canadienne d'études latino-américaines et caraïbes.



**OTHMAN**  
**BENLEMOUDDEN**

Représentant syndical, TUAC 501

Issu d'une immigration de deux parents marocains en 1981, Othman est arrivé en sol canadien, plus précisément dans le quartier Montréal-Nord. Il a vite été mis au cœur de la diversité culturelle. Il parle aujourd'hui couramment 4 langues, soit le français, l'anglais, l'arabe et le créole. Il est entré sur le marché du travail en 1999 en tant qu'électrotechnicien en système automatisé au sein de l'entreprise Piazza Tomasso, qui était à ce moment fraîchement syndiquée. De par son leadership, il a été proposé par son équipe de maintenance pour être le délégué syndical de la maintenance. C'est ainsi que l'aventure du militant syndical débutera. Après avoir occupé différentes fonctions syndicales de 1999 à 2008, il a reçu une offre du local des TUAC 501 pour venir porter main forte à l'équipe de recrutement. Il a été embauché officiellement en 2010 en tant que représentant syndical au sein des TUAC CANADA. Travaillant avec ses collègues du reste du Canada et des É.-U., il a vite remarqué l'ouverture sur la diversité par rapport au Québec, là où il considère le mouvement syndical très limité sur la représentativité de la diversité culturelle au niveau des dirigeant-e-s ainsi qu'au niveau de l'implication des membres issu-e-s des communautés culturelles. Membre du comité des droits de la personne équité et diversité des TUAC CANADA, il a par la suite joint le comité de racisme systémique de la FTQ depuis son implantation. Militant et dédié à la cause, il veut faire la différence et aider les membres issu-e-s des communautés à avoir leur voix dans le milieu syndical et être convenablement représenté-e-s par leurs pairs. Il est décidé à faciliter le terrain pour les générations futures.



### **ADELLE BLACKETT**

Professeure en droit du travail (McGill) et présidente du Groupe de travail sur l'examen de la loi sur l'équité en matière d'emploi

La professeure Adelle Blackett est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en droit transnational du travail à la Faculté de droit de l'Université McGill, et la directrice fondatrice du Laboratoire de recherche sur le droit du travail et le développement. Elle a publié de nombreux ouvrages dans le domaine du droit transnational du travail, mettant l'accent sur les approches décoloniales. La professeure Blackett possède une vaste expérience en matière de droits de la personne et de droits du travail, tant au niveau international qu'au Québec et au Canada. Au niveau international, elle a été l'experte principale de l'OIT dans le cadre d'un processus d'élaboration de la convention no 189 et la recommandation no 201 sur les travailleuses et travailleurs domestiques, et a préparé un avant-projet de code du travail haïtien. Au Québec, elle a siégé pendant 7 ans à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. Elle a également présidé le groupe d'experts fédéral sur les droits de la personne pour le Programme de contestation judiciaire. Elle est la principale rédactrice de la Charte de Scarborough sur la lutte contre le racisme et l'intégration des Noirs dans l'enseignement supérieur canadien et membre de son comité directeur interinstitutionnel. En 2021, elle a été nommée par le ministre fédéral du Travail pour présider le nouveau groupe de travail sur l'examen de la Loi sur l'équité en matière d'emploi du Canada, dont le rapport a été publié en décembre 2023. Les contributions de la professeure Blackett ont été reconnues entre autres par le prix du mérite Christine Tourigny du Barreau du Québec et le statut d'avocat émérite, le prix Pathfinder de l'Association canadienne des juristes noirs, des doctorats honorifiques en droit de l'Université Queen's, de l'Université catholique de Louvain et de l'Université Simon Fraser et le prix Bob Hepple pour l'ensemble de ses réalisations en droit du travail.



### **MARYÈVE BOYER**

Vice-présidente représentant les femmes (FTQ), vice-présidente (COPE-SEPB) et représentante des femmes (SEPB-QC)

En 2023, Maryève Boyer a été élue au poste de vice-présidente représentant les femmes au Bureau de direction de la FTQ. Cette reconnaissance est la plus récente d'un long parcours de militance. Originnaire de l'île de la Réunion, elle a choisi le Québec à l'âge de 21 ans pour poursuivre ses études, et c'est dans ce contexte qu'elle a connu sa première expérience syndicale. Éluée déléguée en 2013, elle débute sa militance au SEPB-QC via le Comité de condition de vie et de travail des femmes, et elle participe à la cocréation du comité des jeunes du même syndicat. Depuis, elle ne cesse de s'y illustrer par son implication pleine et entière en assumant, entre autres, les postes de représentante des femmes à l'exécutif du SEPB-QC et de vice-présidente au syndicat national, le COPE-SEPB. Elle milite pour les droits et la justice sociale, l'égalité et l'équité pour toutes et tous. Féministe, elle croit fermement en l'interdépendance des droits et elle s'implique depuis 2020 sur le conseil d'administration de la Ligue des droits et libertés du Québec.



### **RIMA CHAABAN**

Directrice du Centre de formation économique et du Fonds étudiant du Fonds de solidarité FTQ

Rima Chaaban est directrice du Centre de formation économique et du Fonds étudiant du Fonds de solidarité FTQ. Avant de rejoindre l'équipe du Fonds, Rima travaillait à la FTQ à titre de directrice du service des communications. Elle a passé plus de 15 ans au sein de la centrale où elle a également occupé le poste de conseillère au service de l'éducation de la FTQ. Elle était responsable de la filière éducative « vie syndicale et engagement citoyen » dans laquelle on retrouve notamment les cours de communication, de leadership et de mobilisation. Elle a également travaillé au service de la francisation et de l'intégration des personnes immigrantes au travail. S'intéressant aux enjeux de diversités et d'inclusion, Rima s'est impliquée auprès d'organismes d'intégration, d'équité et de luttes à la pauvreté au cours des dernières années. Rima Chaaban est diplômée de l'UQAM en communications.



### **RACHEL COX**

Professeure en droit du travail (UQAM), spécialiste en santé et sécurité du travail

M<sup>re</sup> Rachel Cox, professeure au Département des sciences juridiques de l'UQAM, a pour domaine d'expertise le droit de la santé et de sécurité au travail au carrefour du droit à l'égalité au travail. Elle s'intéresse plus particulièrement à la réglementation du harcèlement et des violences. Elle privilégie des approches interdisciplinaires et partenariales pour mener ses recherches. Chercheuse affiliée à l'équipe de recherche interdisciplinaire SAGE (Santé, Égalité, Genre), en 2022, elle a présidé les travaux du Comité chargé d'analyser les recours en matière de harcèlement sexuel au travail du MTESS.



**MARIE-FRANCE  
FLEURANTIN**

2<sup>e</sup> vice-présidente de la section locale 62 d'Unifor et 5<sup>e</sup> directrice du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain

Marie-France Fleurantin est une Québécoise haïtienne, mère d'une jeune femme de 27 ans. Son goût pour le changement lui vient principalement de sa fille, toujours petite à ses yeux. Elle est militante pour Unifor Québec. Venant de la section locale 62, dont elle est la 2<sup>e</sup> vice-présidente, elle travaille chez Bombardier aéronautique depuis 14 ans en tant que finisseuse de meuble en aéronautique. Voulant toujours s'impliquer dans ce mouvement collectif, elle devient la présidente du comité autochtone et de couleur pour Unifor Québec. Découlant de cette position, elle porte d'autres chapeaux, en autres celui d'animatrice de discussion pour le service d'éducation d'Unifor et le comité PTET. De plus, Marie-France siège sur deux groupes de travail à la FTQ, soit Racisme systémique et Premières nations, Métis et Inuits. Trouvant qu'elle peut encore donner de son militantisme, elle est également la 5<sup>e</sup> directrice du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain, ce qui lui a permis d'être nommée comme déléguée pour les Conseil généraux de la FTQ. Grâce à ce que Unifor Québec et sa section locale lui ont permis d'accomplir, elle a été sélectionnée pour être l'agente de liaison en justice raciale pour le Québec, rôle qui lui a vraiment permis de trouver sa voie dans ce à quoi elle a envie de se consacrer encore plus en profondeur. Pour elle, le combat qu'on perd est celui qu'on ne mène pas !



**MOSTAFA  
HENAWAY**

Organisateur communautaire au Centre des travailleuses et travailleurs immigrants (CTTI)

Mostafa Henaway est un organisateur communautaire de longue date au Centre des travailleuses et travailleurs immigrés de Montréal, qui s'organise avec les travailleurs immigrés précaires, quel que soit leur statut, qu'il s'agisse de travailleurs sans statut, de travailleurs étrangers temporaires ou de personnes vivant avec un statut précaire, et qui lutte pour la justice sur le lieu de travail et pour la justice des migrants. Mostafa s'est concentré sur l'organisation des travailleurs d'entrepôts qui travaillent pour des agences de placement temporaire. Actuellement, Mostafa est candidat au doctorat à l'Université Concordia et se concentre sur la géographie économique des opérations logistiques d'Amazon et sur le rôle de la main-d'œuvre au sein du réseau de distribution d'Amazon. Il écrit également sur les luttes des travailleurs immigrés et sur le travail précaire. Il vient de publier *Essential Work, Disposable Workers : Migration, Capitalism and Class* (Fernwood Publishing) en juillet 2023.



**MARC-ÉDOUARD  
JOUBERT**

Président du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain et membre du comité permanent santé et sécurité de la FTQ

Fils aîné de parents haïtiens ayant immigré à Montréal en 1966, Marc-Édouard a été confronté à un très jeune âge à l'apprentissage de la différence et au poids qu'elle constitue parfois. Engagé chez Postes Canada, il a profité de l'exemple de délégué-e-s syndicaux d'expérience qui lui ont insufflé le désir de représenter les membres efficacement. De 2004 à 2016, il a occupé diverses fonctions au Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes. Après avoir patiemment gravi les différents échelons de la structure syndicale. Marc-Édouard fut élu par acclamation président du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en 2016, 2019 et 2022, où il s'est impliqué à partir de 2010. Ses nombreuses fonctions lui ont appris que la défense des intérêts du groupe majoritaire ne doit jamais se faire au détriment des préoccupations des membres les plus vulnérables ou revendiquant l'équité au sein de l'unité syndicale. À ce titre, il s'active en tant que militant anti-raciste depuis deux décennies. Ses champs d'intérêt sont multiples et incluent notamment la théologie, la sociologie et la philosophie. De plus, la déconstruction des rapports de domination et l'exercice de la solidarité ouvrière constituent ses sujets de réflexion favoris. « Nous échouerons lorsque nous cesserons d'essayer. » - Rosa Parks



**GUILLAUME LAVOIE**

Conseiller syndical et avocat, service de santé et sécurité de la FTQ

Guillaume Lavoie est conseiller au service de la santé et de la sécurité du travail de la FTQ et responsable du dossier de l'immigration. Titulaire d'une maîtrise en droit du travail de l'UQAM, et avocat depuis 2011, il a travaillé pendant les dernières années à la défense des droits des personnes non syndiquées, en tant que procureur pour le secteur Normes du travail de la CNESST. Depuis l'automne dernier, il enseigne les aspects juridiques des relations industrielles à l'Université de Montréal. Guillaume détient aussi un certificat en action communautaire et dans le cadre de ses études, il s'est impliqué auprès de différents organismes de défense des droits des chômeuses et chômeurs et des locataires.





### **COLIN L'ÉRIGER**

Directeur du service de la recherche de la FTQ

Colin L'Ériger est conseiller au service de la recherche de la FTQ depuis février 2014. Il détient un baccalauréat en journalisme de l'UQAM ainsi qu'une maîtrise en administration publique et en politiques publiques de l'Université Concordia.



### **HANS MAROTTE**

Conseiller politique de la FTQ

Hans Marotte a été responsable des services juridiques au Mouvement Action-Chômage de Montréal entre 1996 et 2016. Cet organisme communautaire a pour mission d'informer et de défendre les travailleurs, les travailleuses et les sans-emploi en matière d'assurance-chômage. Il y a pratiqué le droit social et le droit du travail. Il a été conseiller syndical au Syndicat canadien de la fonction publique de 2016 à 2021. Dans le cadre de cet emploi, il a notamment été conseiller principal au Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal et a mené à bien la négociation de la convention collective avec la Ville de Montréal. Il est depuis décembre 2021, conseiller politique à la direction de la FTQ. Il a parfois été appelé à commenter l'actualité dans différents médias, notamment sur les questions sociales et politiques. Il a été chroniqueur à l'émission Médium Large sur ICI Radio-Canada Première. Il s'est notamment fait connaître en 1988 alors qu'il escaladait la Croix du mont Royal pour y accrocher une banderole appuyant la Loi 101.



### **MAMADOU NDIAYE**

Directeur des groupes d'équité (AFPC-Québec)

Mamadou est directeur des groupes d'équité AFPC-Québec. En plus d'une formation universitaire en communication organisationnelle et en relations publiques, il possède une vaste expérience syndicale au niveau de l'AFPC, du CTC et du FTQ. En tant que directeur des groupes d'équité de l'AFPC-Québec, il a fait plusieurs lobbyings et actions politiques pour la justice sociale et les droits des membres issus.e.s des groupes d'équité. Mamadou participe au front de justice sociale de Québec Chaudière Appalaches (accès au logement, lutte contre les messages haineux diffusés dans les radios poubelles, lutte contre le racisme, la promotion de l'inclusivité, etc.). Au niveau international, il a effectué un stage d'un mois au Mexique avec le CISO (Centre international de solidarité ouvrière) pour la protection des travailleurs miniers, des maquiladoras, des travailleuses domestiques et des peuples autochtones. En tant que minorité visible, il a lui-même vécu la discrimination. Comme directeur des groupes d'équité, il a acquis une large expérience sur les recours, les lois et procédés en matière de discrimination. Il a organisé plusieurs conférences et webinaires sur la discrimination, la diversité et l'inclusion.



### **MAGALI PICARD**

Présidente de la FTQ

Magali Picard a été élue au poste de présidente lors du 33e Congrès de la FTQ, en janvier 2023, après avoir été vice-présidente de la FTQ et du Fonds de solidarité FTQ, vice-présidente nationale exécutive de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) et présidente du Conseil québécois de l'AFPC. Magali Picard est une fière membre de la nation Wendat et militante pour les droits des peuples autochtones et des femmes. Tout au long de sa carrière, elle lutte pour une plus grande justice sociale pour les travailleurs et travailleuses afin que tous et toutes puissent vivre dans la dignité. Elle amorce sa carrière de militante syndicale dès 1999 comme présidente de la section locale 10042 du Syndicat des employés et employées des anciens combattants (SEAC) affiliée à l'AFPC. Ses grandes compétences et son enthousiasme sont vite remarqués et rapidement elle gravit les échelons de l'AFPC, affilié à la FTQ. Magali Picard est première vice-présidente du conseil d'administration et membre du comité exécutif du Fonds de solidarité FTQ. Elle siège également au Conseil canadien et au comité exécutif du Congrès du travail du Canada (CTC) et au Conseil général de la Confédération syndicale internationale (CSI). De plus, elle est membre du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) et siège au conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).



### **MYRLANDE PIERRE**

Vice-présidente, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, responsable du mandat confié à la Commission par la Charte des droits et libertés de la personne

En juin 2019, Myrlande Pierre a été nommée à l'unanimité par l'Assemblée nationale du Québec à titre de vice-présidente de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. Elle est responsable du mandat confié à la Commission par la Charte des droits et libertés de la personne et la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Les dossiers du racisme et de discrimination comprenant le profilage racial sont également sous sa responsabilité. Elle contribue activement aux positionnements et orientations stratégiques de la Commission sur divers sujets et enjeux cruciaux. Madame Pierre est une experte reconnue à l'échelle nationale et internationale dans le domaine de l'immigration et de l'intégration socioéconomique et plus particulièrement de l'intégration socioéconomique des minorités racisées. Les questions de racisme et de discrimination systémiques, les enjeux touchant les femmes des minorités ethnoculturelles et racisées constituent la pierre angulaire de ses travaux. Elle a, à son actif, plusieurs publications sur ces questions. Elle a participé régulièrement, à titre de conférencière invitée, à de nombreux forums à l'échelle nationale et internationale. Sociologue de formation, sa carrière est également marquée par son engagement social. À cet égard, Mme Pierre fut nommée présidente de la Table sur la Diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations par la Mairesse de Montréal (mars 2018 à juin 2019). Elle a été appelée par Statistique Canada à siéger à titre de membre d'un comité d'experts sur les communautés noires du Canada à (2018 - 2019), comité appelé à définir des orientations et politiques relativement à la réalité et enjeux socioéconomiques des communautés noires du Québec et du Canada. En mars 2017, elle fut nommée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion sur un comité d'experts chargé de conseiller le ministère sur les enjeux d'une consultation sur le racisme et de la discrimination systémique.



### **MANUEL SALAMANCA CARDONA**

Organisateur communautaire au Centre des travailleuses et travailleurs immigrants (CTTI)

Manuel Salamanca Cardona est organisateur communautaire du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (CTTI) de Montréal et membre du GIREPS. Il travaille sur les questions d'immigration, de droit du travail, d'éducation populaire et de production de connaissances dans les mouvements sociaux. Il détient un doctorat en éducation de l'Université McGill et il a participé à plusieurs recherches dans les domaines mentionnés.



### **ANGELO SOARES**

Professeur en organisation et ressources humaines (UQAM) et sociologue du travail

Angelo Soares est professeur titulaire au Département d'Organisation et ressources humaines de l'École des Sciences de la Gestion à l'Université du Québec à Montréal - UQAM. Il conduit des recherches sur le harcèlement psychologique au travail, sur les émotions, la santé mentale au travail et le travail du Care. Il est sociologue du travail et il a complété son stage de postdoctorat à l'UQAM. Il est chercheur associé au laboratoire GTM – Genre, Travail, Mobilités du CNRS – Centre National de la Recherche Scientifique à Paris, France. En 2001, il a été invité à titre d'expert au Comité interministériel sur le harcèlement psychologique au travail (Ministère du Travail, Québec) et en 2005 il a été invité au Sénat par le Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie – la santé mentale, la maladie mentale et la toxicomanie (Sénat, Ottawa). Il est membre de l'Institut Santé et Société (ISS), du Centre de recherche en prévention du suicide (CRISE) et de l'Institut de recherches et d'études féministes à l'UQAM.



### LARRY ROUSSEAU

Vice-président exécutif du Congrès du travail du Canada (CTC)

Larry Rousseau a été élu à la vice-présidence exécutive en mai 2017 et sa réélection la plus récente à ce poste a eu lieu en mai 2023. Son implication dans les mouvements pour les droits des 2SLGBTQIA+, la lutte contre le racisme et pour la paix font partie intégrante de son engagement à l'égard de la justice sociale. Larry a, en étroite collaboration avec la présidente du CTC Bea Bruske, joué un important rôle dans la promotion des droits des travailleurs et travailleuses qui a permis de remporter plusieurs victoires dont bénéficient toutes les personnes travaillant au Canada : des 10 jours de congé de maladie payé pour le personnel sous réglementation fédérale à la loi permettant de rendre prioritaires les créances des travailleurs et travailleuses quand leur employeur fait faillite, entre autres. La prochaine victoire sera l'adoption de la Loi canadienne sur les emplois durables. Avant le CTC, Larry était vice-président exécutif régional de l'Alliance de la fonction publique du Canada pour la région de la capitale nationale et auparavant, vice-président régional du Syndicat des employées et employés nationaux (SEN). Il a obtenu un certificat en droit civil de l'Université d'Ottawa, Faculté de droit, Section droit civil, et une maîtrise en administration publique de l'École nationale d'administration publique au Québec.



### NEAL SANTAMARIA

Directeur régional du Québec, Fondation canadienne des relations raciales (FCRR)

Neal Santamaria est titulaire d'une maîtrise en anthropologie et a fait des études doctorales en sociologie à l'École des Hautes Études en Sciences Sociales à Paris, France. Il a une solide expérience de la recherche, notamment en matière de diversité et d'équité en emploi. Lorsqu'il était à l'Institut de recherche pour l'intégration socio-professionnelle des immigrants (IRIPI), il a mené des recherches sur l'emploi des immigrants, aussi bien du point de vue des employeurs, que des demandeurs d'emploi immigrants. Il a ainsi effectué une recherche conjointe avec HEC Montréal sur les différentes perceptions des employeurs à travers le Québec, concernant les employés immigrants. Neal Santamaria a également travaillé à la Table de concertation pour les organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), un regroupement d'organismes d'aide aux migrants. Il a développé des projets avec des réfugiés parrainés, des organisations et des groupes de parrains. Neal a également plaidé en faveur d'une sensibilisation du grand public et du gouvernement aux enjeux touchant aux réfugiés du Québec. Aujourd'hui directeur Québec de la Fondation Canadienne des Relations Raciales, Neal soutient, à travers le Fond National de Lutte Anti Raciste, les initiatives d'organisations contre la discrimination et le racisme. Il est fier de soutenir ainsi ces Journées de réflexion de la FTQ et l'extraordinaire travail entrepris par Myriam Zaidi. Il a par ailleurs travaillé sur des enjeux de Réconciliation avec l'ONF, sur l'histoire des joueurs noirs dans la LNH et avec les municipalités québécoises souhaitant mettre en place un plan d'action en diversité et inclusion.



### MYRIAM ZAIDI

Directrice du service de l'éducation de la FTQ

Myriam Zaidi est directrice du service de l'éducation à la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Québec (FTQ). À la FTQ, en plus de coordonner le service de l'éducation, elle conçoit et anime des formations sur la diversité et l'inclusion, la pédagogie, l'action syndicale en violence conjugale et l'organisation du travail, entre autres. Elle est aussi responsable du dossier de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les milieux de travail et du racisme systémique en contexte syndical. Passionnée par l'éducation populaire, elle détient une maîtrise en éducation des adultes où sa recherche portait sur l'utilisation de l'éducation populaire par des centres de femmes de Montréal pour mobiliser et agir contre les politiques d'austérité. Elle milite pour la justice sociale à Montréal depuis plus de 15 ans, notamment par son implication dans les mouvements étudiants, féministes et pour les droits humains.

















# ÉVALUATION

Balayez ce code QR pour répondre au court questionnaire d'évaluation de l'événement :





## Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

---

# FTQ

[ftq.qc.ca](http://ftq.qc.ca)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 12100

Montréal (Québec) H2M 2W3

Téléphone : 514 383-8000

Sans frais : 1 877 897-0057

Courriel, service de l'éducation : [education@ftq.qc.ca](mailto:education@ftq.qc.ca)



Fondation  
canadienne des  
relations raciales

Canadian  
Race Relations  
Foundation



**Desjardins**

Caisse des Travailleuses  
et Travailleurs unis



**FONDS**  
de solidarité FTQ

Nous remercions la Fondation canadienne des relations raciales pour son soutien grâce au financement accordé par le gouvernement du Canada.