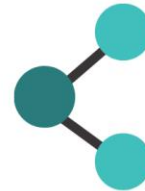




URGENCE-EMPLOI VOUS INFORME



LE BULLETIN D'INFORMATION DU SERVICE URGENCE-EMPLOI DU CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

VOL. 28, NO. 4, NOVEMBRE 2022

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE			
Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage			
	NOVEMBRE 2022	OCTOBRE 2022	VARIATION
EMPLOIS	1 124,0	1 124,9	-0,9
CHÔMEURS	62,7	68,9	-6,2
POPULATION ACTIVE	1 186,7	1 193,8	-7,1
TAUX DE CHÔMAGE	5,3	5,8	-0,5

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 900 personnes de moins sont en emploi et 6200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,5 % si on le compare avec les données de la période précédente.

CANADA GOOSE

Canada Goose, manufacturier de vêtements de sport haut de gamme, veut embaucher quelque 300 personnes à ses usines de Montréal et de Boisbriand où sont fabriqués des manteaux en duvet. L'entreprise a actuellement 700 employés au Québec.

(Source : La Presse, 20 septembre 2022)

CANEST TRANSIT

Le ministre fédéral des Transports, a annoncé un investissement de presque 8 millions de dollars pour améliorer les infrastructures de CanEst Transit, ce qui permettra à l'entreprise de doubler le volume de ses exportations de céréales par conteneurs, dans le port de Montréal. Pour sa part, l'entreprise investira 10 millions de dollars dans le projet, pour un total de 18 millions de dollars. L'investissement permettra à l'entreprise de créer 50 emplois à temps plein supplémentaires à l'usine et dans sa division des transports.

(Source : Radio-Canada, 12 octobre 2022)

COKE CANADA

L'entreprise de boissons gazeuses Coke Canada a annoncé un investissement de 34 millions de dollars dans son usine d'embouteillage de Lachine. Cet investissement servira à l'installation et à la mise en fonction d'ici un an d'une nouvelle chaîne de production de boissons en cannettes et d'emballages de 32 unités. Du côté des effectifs, dans la région de Montréal, Coke Canada emploie

150 personnes à son usine de Lachine et un peu plus de 400 personnes à son centre de vente et de distribution situé dans l'est de la ville. L'entreprise est en recrutement actif afin de pourvoir plusieurs postes vacants à Lachine et à Montréal, avant même l'ajout d'une quatrième ligne de production à l'usine de Lachine

(Source : La Presse, 7 septembre 2022)

CSSDM

Le Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM) cherche à pourvoir 100 postes d'enseignants à temps plein et 300 à temps partiel. Des postes de psychologues, d'orthophonistes et de techniciens en éducation spécialisée sont aussi à pourvoir.

(Source : Journal métro, 26 août 2022)

EXFO

EXFO, spécialisée en solutions et technologies, investit à Montréal pour y implanter une succursale où 50 postes en lien avec le réseau 5G seront à pourvoir. Le gouvernement du Canada participe financièrement au projet à hauteur de près de 16 millions de dollars.

(Source : <https://explorer-marche-travail.service.canada.ca/>)

MAXI

Maxi, chaîne d'alimentation de grande surface, annonce l'ouverture d'une nouvelle succursale dans l'arrondissement de Villeray-Saint-Michel–Parc-Extension. L'investissement de plusieurs millions de dollars permet la création de 45 emplois.

(Source : Journal métro, 8 septembre 2022)

POTLOC

Potloc, entreprise spécialisée dans les études de marché via les réseaux sociaux, accélère sa croissance à l'international grâce à une deuxième ronde de financement de 35 millions de dollars. L'entreprise montréalaise, prévoit également recruter 120 nouveaux professionnels (*Site d'Investissement Québec, 21 juin 2022*). En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes spécialisés étaient en recrutement sur le site de l'entreprise. <https://jobs.lever.co/Potloc/>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

RICARDO

La société d'experts-conseils en stratégie, en environnement et en génie, Ricardo, ouvrira un centre d'excellence en aérospatiale à Montréal qui accueillera environ 25 ingénieurs. La firme souhaite se concentrer sur la décarbonation du secteur des transports.

(Source : La Presse, 7 septembre 2022)

SUPER CENTRE WALMART

Les travaux viennent de démarrer pour la construction des magasins à grande surface « Super Centre Walmart » et « Decathlon » sur le terrain du Marché Central. Les travaux pour la construction du Walmart nécessiteront des investissements d'environ 20 millions de dollars. Le bâtiment de 140 000 pieds

carrés incluant un toit vert devrait ouvrir ses portes vers l'été 2023 et sa construction permettra la création de 300 nouveaux emplois.

(Bulletin du Marché du travail, octobre 2022)

WISK AERO

Wisk Aero, entreprise américaine spécialisée dans la conception d'aéronefs électriques, prévoit ouvrir un « pôle d'ingénierie » dans la région de Montréal. Une trentaine de postes hautement spécialisés devraient être créés d'ici la fin de l'année (*Journal de Montréal, Argent, 10 août 2022*). En date du 8 septembre 2022, quelques postes spécialisés étaient en recrutement en ingénierie électrique, en physique du vol et en génie mécanique. <https://wisk.aero/careers/>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

Montréal en bref

En 2022, Montréal a été élue troisième meilleure ville du Canada et première au Québec pour les startups, ou jeunes entreprises, selon le classement HelloSafe qui ne compte que trois villes québécoises.

Sur la base de données publiées par l'institut Startup Blink, le classement HelloSafe établit Montréal à la troisième place des villes canadiennes pour les jeunes entreprises. Québec se situe à la huitième place et Sherbrooke à la vingt-cinquième place.

Nationalement, le top trois est constitué de Toronto, Vancouver et Montréal. Avec seulement trois villes répertoriées, le Québec est largement sous-représenté, notamment face à l'Ontario qui compte 21 villes classées parmi les 41 villes canadiennes dans le top 1000 mondial.

Au niveau mondial, le Canada reste le quatrième meilleur pays pour les jeunes entreprises en 2022 derrière les États-Unis, le Royaume-Uni et Israël.

Ce classement actualisé chaque année est basé sur un ensemble de trois catégories de critères (quantité, qualité, environnement des affaires), elles-mêmes divisées en 22 sous-critères.

(Source : Agence QMI, 20 Octobre 2022)

LAVAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	NOVEMBRE 2022	OCTOBRE 2022	VARIATION
EMPLOIS	225,9	217,9	8,0
CHÔMEURS	10,5	10,5	0
POPULATION ACTIVE	236,4	228,5	7,9
TAUX DE CHÔMAGE	4,4	4,6	-0.2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 8000 personnes de plus sont en emploi et que le nombre de chômeurs est demeuré stable. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,2 % en comparaison avec les données de la période précédente.

BEDCOLAB LTÉE

Bedcolab Ltée, entreprise de fabrication et d'installation de mobiliers et d'équipements métalliques, prévoit agrandir son usine. Ce projet d'environ 2 millions de dollars permettra l'installation de nouveaux équipements automatisés (*L'Indicateur des projets au Québec, 31 août 2022*). En date du 8 septembre 2022, l'entreprise cherchait à pourvoir des postes d'opérateur/opératrice de presse plieuse, de journalier/journalière de production et de responsable technique.

<https://www.bedcolab.com/fr/carrieres/>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

MODERNA

L'entreprise biopharmaceutique Moderna prévoit investir environ 180 millions de dollars afin de construire une usine de fabrication du vaccin ARNm sur un terrain de la Cité de la Biotech. À terme, cette usine, qui devrait être opérationnelle en 2024, permettra la création de 75 nouveaux emplois.

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

Laval et les environs

Le gouvernement du Québec et Investissement Québec octroient 20 millions de dollars au **Groupe ADF** pour l'implantation d'une chaîne de production automatisée, incluant un robot soudeur, des équipements numériques ainsi que la modernisation des systèmes informatiques et des logiciels. Au coût total de 31,5 millions de dollars, ce projet devrait permettre de réduire de 80 % le temps des

activités liées à l'assemblage de poutres d'acier simple, incluant le soudage. Situé à Terrebonne, le Groupe ADF se spécialise dans la fabrication et l'installation de charpentes métalliques complexes, de composants assemblés lourds en acier et de métaux ouvrés et architecturaux (*Site d'Investissement Québec, 28 juin 2022*). En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes étaient affichés sur le site de l'entreprise.

<https://adfgroup.com/carrieres/postes-disponibles/>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

Kinova, entreprise de Boisbriand spécialisée dans la robotique et l'automatisation industrielle et médicale a reçu un soutien financier de 25 millions de dollars pour son projet de développement de robots collaboratifs à des fins industrielles et médicales (*Journal de Montréal, Argent, 28 juillet 2022*). Plusieurs emplois spécialisés sont en recrutement sur le site de l'entreprise.

<https://www.kinovarobotics.com/fr/carriere>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

En croissance, **STC Acoustique 2015**, entreprise spécialisée en revêtement intérieur, investit 10 millions de dollars afin d'emménager dans de nouvelles installations en septembre au CentrOparc de Mascouche. En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes étaient en recrutement sur le site de l'entreprise.

<https://www.stcacoustique.ca/carrieres/>

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

Douze entreprises dont le siège social est situé à Laval se retrouvent au **classement des 300 plus grandes entreprises du Québec en 2022** du journal Les Affaires. Les entreprises y sont classées en fonction du nombre déclaré d'employés à temps plein au Québec au 31 décembre de l'année précédente. Il s'agit de : Alimentation Couche-Tard, Groupe Sélection, Groupe TCI, Cima+, Nordia, Groupe St-Hubert, Uniboard Canada, Omega II, Pelican International, Altsciences, GSF Canada et Santé Bausch Canada.

(Source : Bulletin d'IMT de services Québec Laval, volume 18, numéro 3, août-septembre 2022)

MONTÉRÉGIE

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	NOVEMBRE 2022	OCTOBRE 2022	VARIATION
EMPLOI	848,4	849,2	-0,8
CHÔMEURS	30,0	30,5	-0,5
POPULATION ACTIVE	878,4	879,7	-1,3
TAUX DE CHÔMAGE	3,4	3,5	-0,1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 800 personnes de moins sont en emploi et que 500 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,1 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

ABB INC.

ABB Inc. à Iberville : Agrandissement de l'usine de produits d'installation pour augmenter la capacité de production. Investissement de 18 millions de dollars. La création de 20 emplois est prévue.

(Source : Le Canada Français, 7 oct. 2022)

CMP

Un sous-traitant d'une filiale d'Hydro-Québec, qui a tenu bon face à la compétition chinoise ces dernières années, vient d'obtenir un investissement de 50 millions de dollars du Fonds de solidarité FTQ. L'usine réglée au quart de tour prend les feuilles de métal et en fait des armatures de divers produits, comme ceux des unités de stockage d'énergie d'EVLO, une filiale d'Hydro-Québec, qui ont l'apparence de gros conteneurs. Aujourd'hui, CMP recherche une quarantaine de travailleurs. D'ici quelques années, elle espère créer plus de 250 emplois.

(Source : Journal de Montréal, 17 octobre 2022)

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT BERTONE

Située à Salaberry-de-Valleyfield, la Corporation construit un complexe immobilier résidentiel avec une section commerciale, dont une station d'essence avec dépanneur. Plusieurs emplois seront créés.

(Source : Indicateur des projets au Québec, 30 sept. 2022)

CSS MARIE-VICTORIN

L'École Lemoyne-d'Iberville, située à Longueuil, procède à des travaux de démolition pour construire un établissement primaire de 22 salles de classe. L'investissement de 27,9 millions de dollars permettra la création d'emplois.

(Source : Indicateur des projets au Québec, 15 oct. 2022)

CSS DES PATRIOTES

Le Centre de services scolaire des Patriotes, plus précisément l'École secondaire de Chambly agrandit ses installations pour doubler sa superficie. L'investissement totalisera 158,4 millions de dollars et permettra la création de plusieurs emplois. (Source : Journal de Chambly, 26 oct. 2022)

GOODLEAF FARM

GoodLeaf Farm, chef de file en agriculture verticale au Canada, compte inaugurer une ferme intérieure à climat contrôlé à Longueuil, d'ici au mois de juin 2023. Le projet devrait créer plus de 70 emplois, dont plusieurs postes spécialisés en technologies de pointe. L'entreprise va générer des retombées économiques supplémentaires à Longueuil puisque GoodLeaf fait appel aux fournisseurs locaux pour de nombreux composants utilisés dans la construction et l'exploitation de la ferme.

(Source : Communiqué Montréal Internationale, 29 novembre 2022)

GROUPE SUPERTECK

Le Groupe Superteck à Longueuil inaugurera son siège social où sera regroupé les bureaux, l'usine et l'entrepôt qui permettront d'augmenter la capacité de production. La compagnie prévoit la création prévue d'emplois.

(Source : Portail Constructo, 24 oct. 2022)

MR. PUFFS

Mr. Puffs fondé en 2004 à Montréal ouvrira, cette fois-ci à Châteauguay, une autre succursale où vous trouverez ses délicieuses boules de beigne. La construction est en cours et la création d'emplois est prévue.

(Source : Le Soleil de Châteauguay, 19 oct. 2022)

WALMART

Le géant Walmart bâtira son premier centre de traitement des commandes québécois de 100 millions de dollars à Vaudreuil-Dorion, Plus de 225 emplois seront créés, en plus des travailleurs nécessaires pour sa construction.

(Source : Journal de Montréal, 20 septembre 2022)

Montérégie et les environs

Freshii, une chaîne de restaurants d'aliments sains, ouvrira une franchise à Sorel-Tracy au printemps 2023 et est à la recherche de personnel.

(Source : les2rives.com, 20 septembre 2022)

Rio Tinto Fer et Titane, une entreprise d'extraction de minerai basée à Sorel-Tracy, injecte 737 millions de dollars sur 8 ans pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre. Le gouvernement fédéral contribue pour 222 millions à ce projet, qui devrait créer jusqu'à 150 emplois. (Source : Les2rives.com, 11 octobre 2022)

L'entreprise française **Soprema**, qui se spécialise dans les produits d'étanchéité et d'isolation, a annoncé qu'elle construira une nouvelle usine à Drummondville. Ce projet sera rendu possible grâce à un investissement de 30 millions de dollars et à un soutien remboursable d'un million de dollars de la part du gouvernement fédéral. L'objectif de l'entreprise est ainsi de bâtir sa propre chaîne d'approvisionnement, tout en réduisant son empreinte écologique. Dix emplois seront créés avec ces investissements.

(Source : Radio-Canada, 14 octobre 2022)

Le ministère de la Défense nationale a annoncé l'attribution d'un contrat de 3,7 milliards de dollars à l'entreprise **Logistik Unicorp** de Saint-Jean-sur-Richelieu pour la fourniture de vêtements et de chaussures opérationnels aux membres des Forces armées canadiennes sur une période de 20 ans.

(Source : La Presse, 21 octobre 2022)

QUÉBEC (province)

Manufacturiers et Exportateurs du Québec (MEQ) a demandé aux partis politiques de s'attaquer rapidement à la problématique de pénurie de main-d'œuvre. Deux actions clés sont espérées soit la hausse des seuils d'immigration, en facilitant notamment l'arrivée des travailleurs étrangers temporaires, et l'automatisation des entreprises.

Des régions manufacturières fortes n'échappent pas à la situation puisque 6550 des postes vacants ont été répertoriés en Montérégie, 6040 à Montréal et 4430 en Chaudière-Appalaches. Ce sont d'ailleurs 37 % des postes vacants dans le secteur manufacturier au Canada qui se trouvent dans la Belle Province.

Rappelons que les pertes pour le Québec dans ce secteur auraient atteint 18 milliards de dollars sur deux ans en raison de la pénurie de main-d'œuvre dans le manufacturier, selon un sondage réalisé l'an passé par MEQ. Le secteur manufacturier représente 12,6 % du PIB québécois et 86,1 % des exportations.

(Source : Agence QMI, 30 septembre 2022)

Votre salaire est peut-être sur le point d'être bonifié : selon la 12^e *Enquête sur les augmentations salariales*, une hausse globale de 3,8 % est prévue pour 2023 par les organisations canadiennes.

Rappelons aussi qu'en juillet dernier, Statistique Canada évaluait que la rémunération hebdomadaire moyenne était en hausse de 2,5 % sur un an pour atteindre 1159 \$. C'est un petit ralentissement puisqu'en avril, cette même augmentation était de 3,2 %.

Bref, les salaires sont assurément à la hausse.

« La tendance à l'accélération de la croissance des salaires n'est pas étonnante considérant le marché du travail serré dans lequel on se retrouve actuellement (nombre de travailleurs disponibles faible par rapport au nombre de postes à pourvoir dans les entreprises), et également parce qu'on évolue depuis quelques mois avec de l'inflation élevée », note Simon Savard, économiste principal à l'Institut du Québec.

Il faut comprendre que les entreprises, dans un contexte où le marché est très serré, dit-il, doivent répondre aux demandes de leurs employés. « Ça offre beaucoup d'opportunités aux travailleurs », précise Simon Savard.

« Dans (...) un contexte où les gens ont déjà perdu beaucoup de leur pouvoir d'achat, il faudrait offrir de 7 % à 8 % juste pour permettre un rattrapage. », de l'avis de Stephen Gordon, directeur du département d'économique de l'Université Laval.

Le Québec plus généreux

Les employés québécois risquent de voir leurs salaires faire un bond un peu plus important, en proportion, puisque les budgets moyens d'augmentation atteignent ici 4,1 % pour 2023. « La tendance à la hausse se confirme une fois de plus. La pénurie de main-d'œuvre, les effets de la guerre en Ukraine et la fragilité des chaînes d'approvisionnement créent une conjoncture parfaite pour de telles augmentations salariales, note Norma Kozhaya, économiste en chef du Conseil du patronat du Québec. « Dans un marché aussi serré, les employeurs n'hésitent pas à se servir de la rémunération comme levier pour retenir et attirer les talents. Cependant, leur marge de manœuvre sur le plan salarial connaît des limites. Il ne faudrait pas que cette surenchère mine leur croissance et leur compétitivité à terme. »

Parmi les organisations que songent à augmenter les salaires de leurs employés, notons le secteur des technologies de l'information, où la rareté du personnel fait monter les moyennes de 4,2 % et 5,8 %. Les entreprises de moins de 50 employés prévoient un budget de 4,5 %; celles de 50 à 99 employés de 4,1 % et celles de 100 à 199 employés, de 4,0 %. Il s'agit d'une situation conjoncturelle. Les organisations, toutes grandeurs confondues, n'offriront pas des hausses salariales de cette ampleur encore très longtemps.

L'enquête a été menée auprès de 750 organisations représentant 1,8 million d'employés à l'été 2022.
(Source : Enquête Normandin Beaudry, 8 septembre 2022)