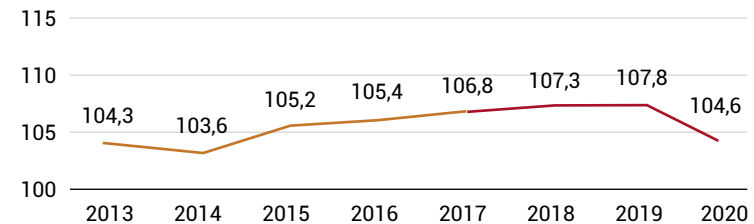


Indice de développement économique

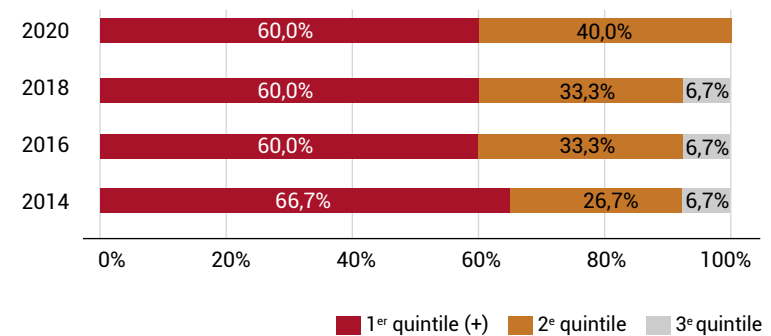
- L'indice de développement économique de Montréal demeure **supérieur à celui du Québec** (Québec = 100).
- Malgré la chute de l'indice entre 2019 et 2020, l'indice de Montréal demeure le plus élevé à travers la province et ce grâce à son **niveau de scolarité élevé**.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Indice de vitalité économique

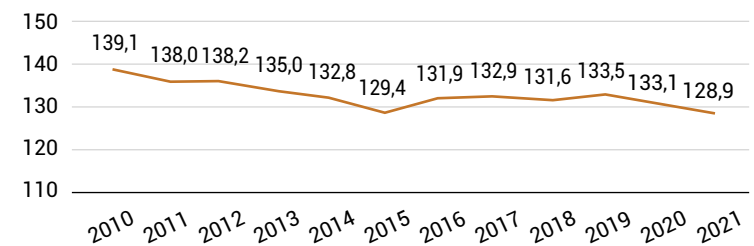
- **Le territoire de Montréal s'est revitalisé** au cours des dernières années.
- La proportion des localités dévitalisées du **3^e quintile a disparu** au profit des localités du 2^e quintile. Ce dernier a **augmenté de 13,3 points de %** entre 2014 et 2020.



Source : Institut de la statistique du Québec.

Remplacement de la main-d'oeuvre

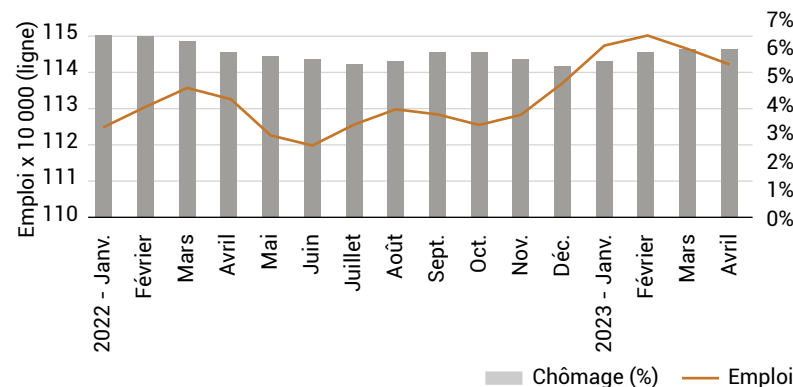
- Le renouvellement de la main-d'œuvre à Montréal est **positif mais suit une légère tendance à la baisse**.
- En 2021, pour 100 citoyens de 55 à 64 ans sur son territoire, Montréal comptait 128,9 personnes de 20-29 ans, ce qui **mettra sous pression la vitalité du territoire**.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Emploi et Chômage

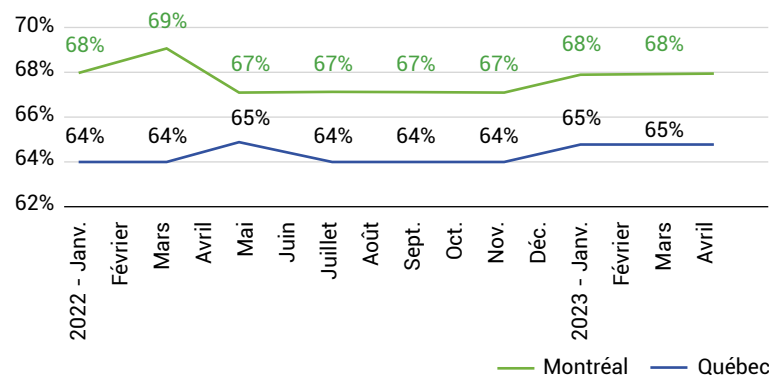
- Au cours de la dernière année, la région de Montréal a enregistré une augmentation du nombre d'emplois, passant d'environ 1 125 100 en janvier 2022 à 1 142 500 en avril 2023. Soit près de **17 400 emplois supplémentaires**.
- De plus, au cours de cette période, le **taux de chômage a connu une très légère diminution**, passant de 6,4 % en début d'année 2022 à 6 % actuellement, soit une diminution de 0,4 points de pourcentage.



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Taux d'activité

- Le taux d'activité à Montréal est **supérieur à celui du Québec** de plusieurs points de pourcentage.
- Le phénomène de rareté de main-d'œuvre provient de facteurs économiques (bas salaires, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de pénurie de main-d'œuvre provient de facteurs démographiques (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Caractéristiques du marché du travail

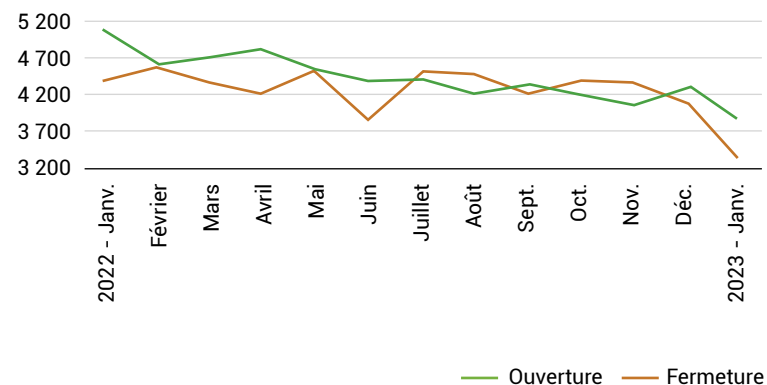
- Le nombre de postes vacants dans la région de Montréal a connu une baisse de 9 587 postes par rapport au 4^e trimestre de l'année 2021. Toutefois, il reste en deçà du niveau enregistré à la fin de la première année de la pandémie. Au 4^e trimestre de 2022, ce taux s'établissait à 4,7%, en baisse par rapport à 5,5% à la fin de l'année 2021.
- Malgré cette baisse, le salaire horaire moyen pour les postes vacants continue de progresser dans la région (+1,65\$ par rapport à 2020). Cela est dû à combinaison de facteurs dont l'inflation.

	4 ^e tri. 2020	4 ^e tri. 2021	4 ^e tri. 2022
Nombre de postes vacants affichés	49 045	73 601	64 014
Salaire horaire moyen des postes vacants	24,31 \$	23,37 \$	25,96 \$
Taux de postes vacants	3,9 %	5,5 %	4,7 %

Source : ISQ, adapté de Statistique Canada.

Situation des entreprises

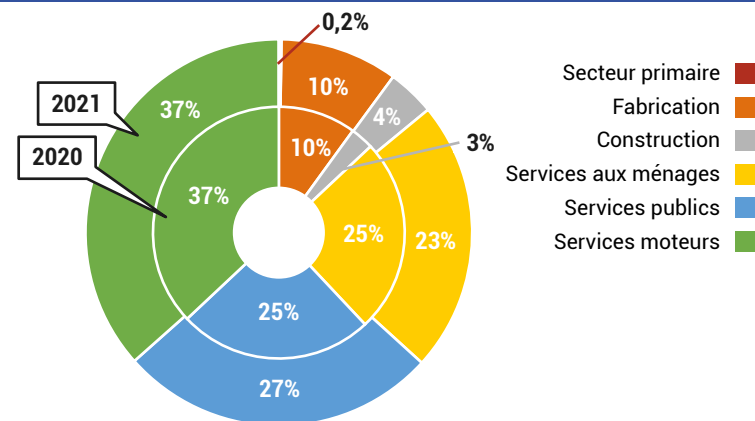
- Les fermetures d'entreprises de la RMR de Montréal¹ semblent être assez stables, avec cependant une baisse au cours des mois de mai et juin. Enfin, depuis le mois de novembre ces dernières sont à la baisse.
- Les ouvertures d'entreprises suivent quant à elles une tendance à la baisse passant de 5107 (janvier 2022) à 3931 (janvier 2023).



Source : Statistique Canada. Tableau 33-10-0270-01

Emploi par secteurs d'activités

- En l'espace d'une année, les emplois à Montréal se sont notamment détournés des services aux ménages (- 2 %).
- À l'opposé, on observe une augmentation de la part des emplois dans le domaine des services publics (+ 2 %) et de la construction (+1%).



Source : Statistique Canada, compilation spéciale du MEIE

¹ Comprend plus de 100 villes réparties dans les régions administratives de Montréal, Laval, Montérégie, Lanaudière et Laurentides.