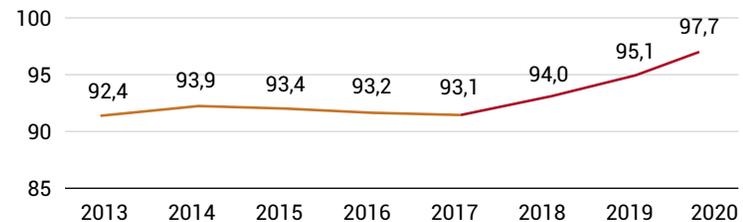


Indice de développement économique

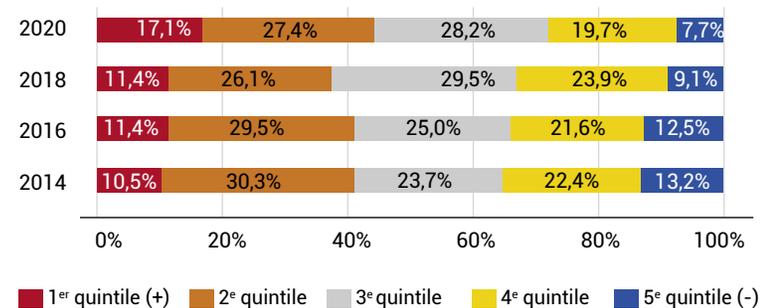
- L'indice de développement économique de l'Estrie demeure **inférieur à celui du Québec** (Québec = 100).
- Plus récemment, l'indice a augmenté, notamment à cause d'un **d'un gain au niveau de la démographie** entre 2019 et 2020.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Indice de vitalité économique

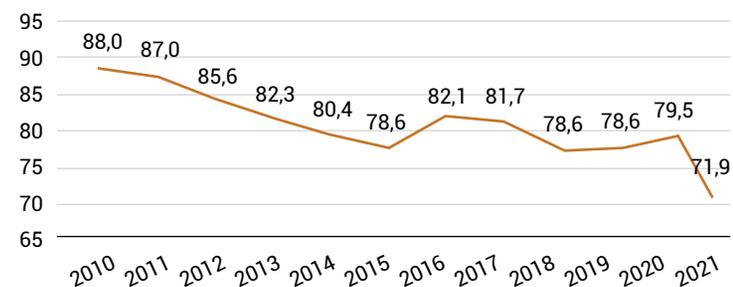
- **Le territoire de l'Estrie s'est revitalisé** au cours des dernières années.
- La proportion des localités fortement dévitalisées du 5^e quintile a diminué (**baisse de 5,5 points de %** entre 2014 et 2020).
- La proportion des localités du 1^{er} quintile a augmenté (**augmentation de 6,6 points de %** entre 2014 et 2020).



Source : Institut de la statistique du Québec.

Remplacement de la main-d'oeuvre

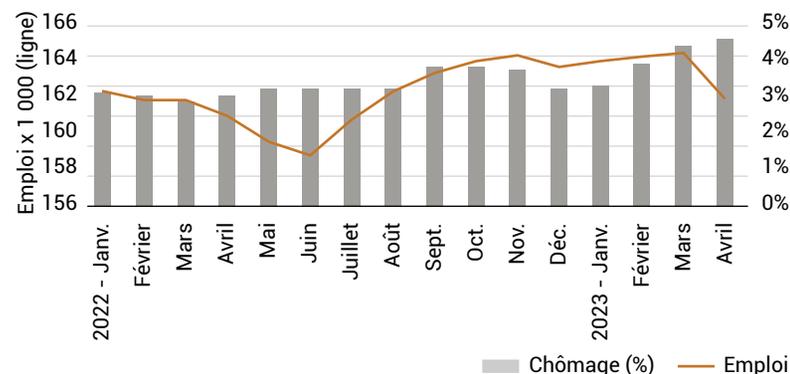
- Le renouvellement de la main-d'oeuvre en Estrie est **négatif et suit une tendance à la baisse**.
- En 2021, pour 100 citoyens de 55 à 64 ans sur son territoire, l'Estrie comptait 71,9 personnes de 20-29 ans, ce qui **accélérera la dévitalisation**.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Emploi et Chômage

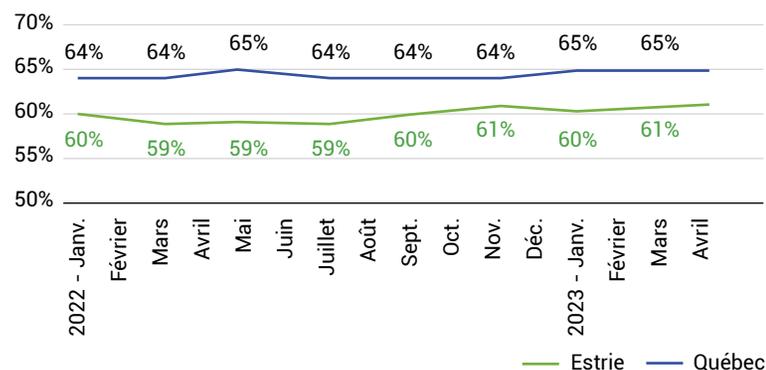
- Au cours de la dernière année, la région de l'Estrie a enregistré une faible diminution du nombre d'emplois, passant d'environ 162 400 en janvier 2022 à 162 100 en avril 2023. Soit une **perte nette de 300 emplois**.
- De plus, au cours de cette période, la région a connu une **hausse de son taux de chômage**, passant de 3,2 % en début d'année 2022 à 4,7 % actuellement, soit une augmentation de 1,5 points de pourcentage.



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Taux d'activité

- Le taux d'activité en Estrie est **inférieur à celui du Québec** de plusieurs points de pourcentage.
- Le phénomène de rareté de main-d'œuvre provient de facteurs économiques (bas salaires, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de pénurie de main-d'œuvre provient de facteurs démographiques (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Caractéristiques du marché du travail

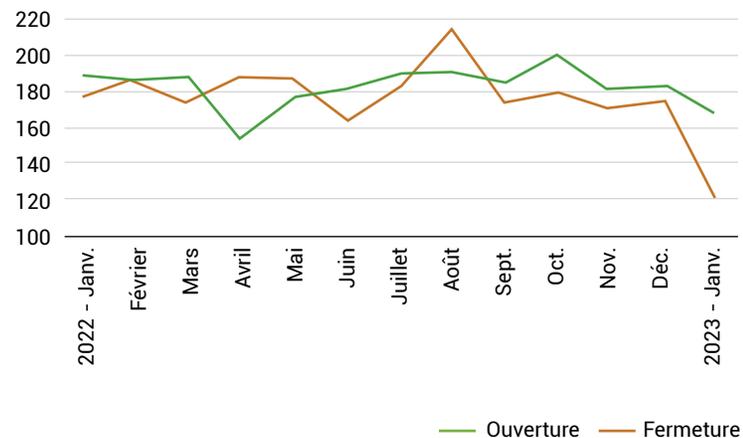
- Le nombre de postes vacants dans la région de l'Estrie a connu une augmentation de 81 postes par rapport au 4^e trimestre de l'année 2021. Cependant, au 4^e trimestre de 2022, ce taux s'établissait à 5,3%, très faiblement en baisse par rapport à 5,4% à la fin de l'année 2021.
- De plus, le salaire horaire moyen pour les postes vacants continue de progresser dans la région (+2,31\$ par rapport à 2020). Cela est dû à combinaison de facteurs dont l'inflation.

	4 ^e tri. 2020	4 ^e tri. 2021	4 ^e tri. 2022
Nombre de postes vacants affichés	6 728	8 015	8 096
Salaire horaire moyen des postes vacants	20,11 \$	20,67 \$	22,42 \$
Taux de postes vacants	4,7 %	5,4 %	5,3 %

Source : ISQ, adapté de Statistique Canada.

Situation des entreprises

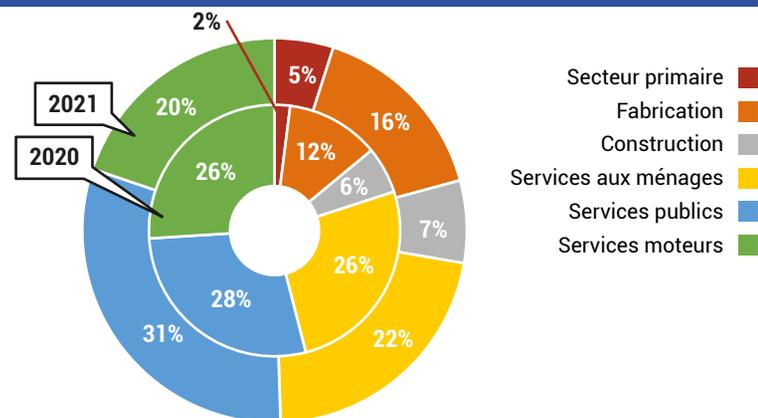
- Les fermetures d'entreprises de la RMR de Sherbrooke¹ semblent être assez stables. Cependant, durant l'été près d'une quarantaine d'entreprises supplémentaires ont fermé. Enfin, depuis le mois de décembre ces dernières sont à la baisse. Ceci pourrait en partie être expliqué par la forte inflation à cette période.
- Les ouvertures d'entreprises sont quant à elles assez stables, avec cependant une baisse au cours des mois de mars et d'avril.



Source : Statistique Canada. Tableau 33-10-0270-01

Emploi par secteurs d'activités

- En l'espace d'une année, les emplois en Estrie se sont notamment détournés des services moteurs (- 6 %), des services aux ménages (- 4 %).
- À l'opposé, on observe une augmentation de la part des emplois dans le domaine de la fabrication (+ 4 %) et des services publics (+3%).



Source : Statistique Canada, compilation spéciale du MEIE

¹ Comprend les villes de Sherbrooke, Magog, Orford, Saint-Denis-de-Brompton, Compton, Ascot Corner, Stoke, Waterville, Hatley, Val-Joli et North Hatley.