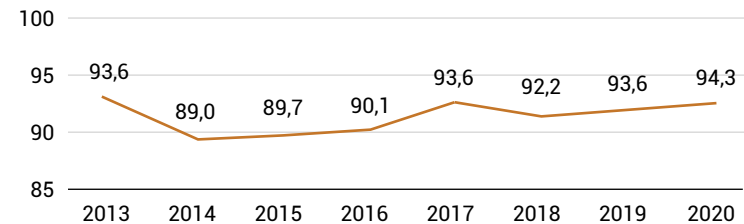


Indice de développement économique

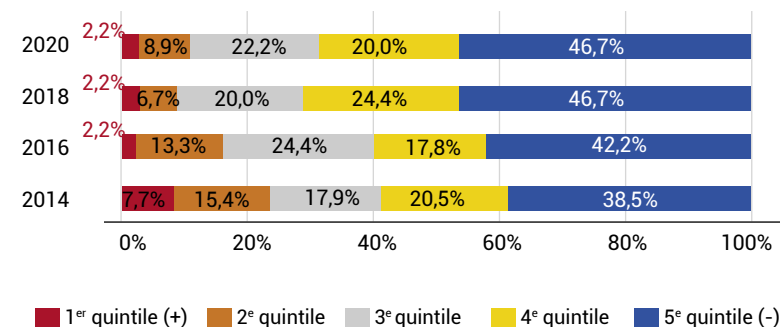
- L'indice de développement économique de la Côte-Nord demeure **inférieur à celui du Québec** (Québec = 100).
- L'indice poursuit sa hausse. Cette dernière s'explique notamment par des **gains en ce qui concerne la démographie**.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Indice de vitalité économique

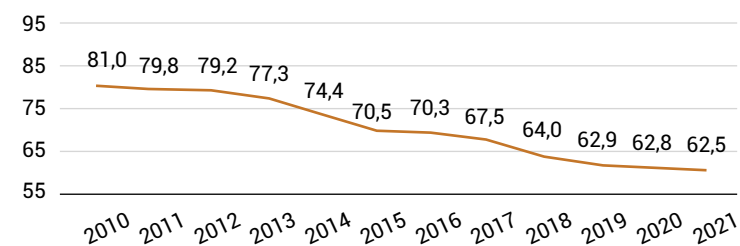
- **Le territoire de la Côte-Nord s'est dévitalisé** au cours des dernières années.
- La proportion des localités du 2^e quintile a diminué (**baisse de 6,5 points de %** entre 2014 et 2020).
- La proportion des localités fortement dévitalisées du 5^e quintile a augmenté (**augmentation de 8,2 points de %** entre 2014 et 2020).



Source : Institut de la statistique du Québec.

Remplacement de la main-d'oeuvre

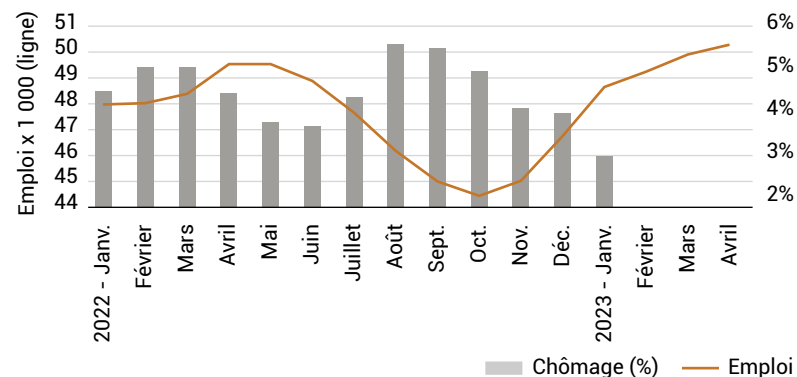
- Le renouvellement de la main-d'œuvre de la Côte-Nord est **négatif et suit une tendance à la baisse**.
- En 2021, pour 100 citoyens de 55 à 64 ans sur son territoire, la Côte-Nord comptait 62,5 personnes de 20-29 ans, ce qui **accélérera la dévitalisation**.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Emploi et Chômage

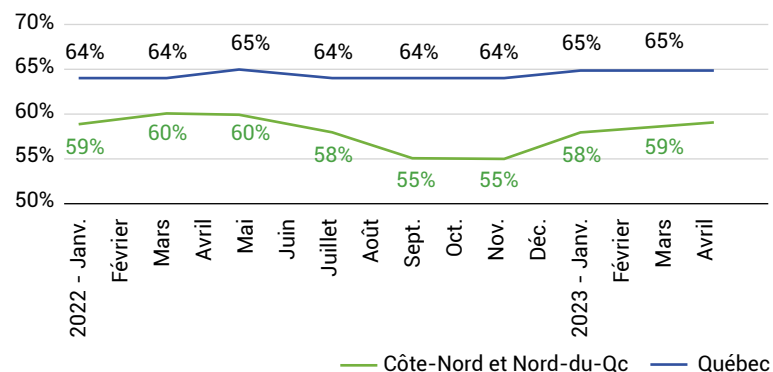
- Au cours de la dernière année, les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont enregistré une augmentation du nombre d'emplois, passant d'environ 47 900 en janvier 2022 à 50 300 en avril 2023. Soit près de **2 400 emplois supplémentaires**.
- De plus, au cours de cette période, le **taux de chômage a connu une diminution**, passant de 4,5 % en début d'année 2022 à 3 % en janvier 2023, soit une baisse de 1,5 points de pourcentage.



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Taux d'activité

- Le taux d'activité dans les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec est **inférieur à celui du Québec** de plusieurs points de pourcentage. L'écart semble se creuser depuis le mois de mai 2022.
- Le phénomène de rareté de main-d'œuvre provient de facteurs économiques (bas salaires, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de pénurie de main-d'œuvre provient de facteurs démographiques (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Caractéristiques du marché du travail

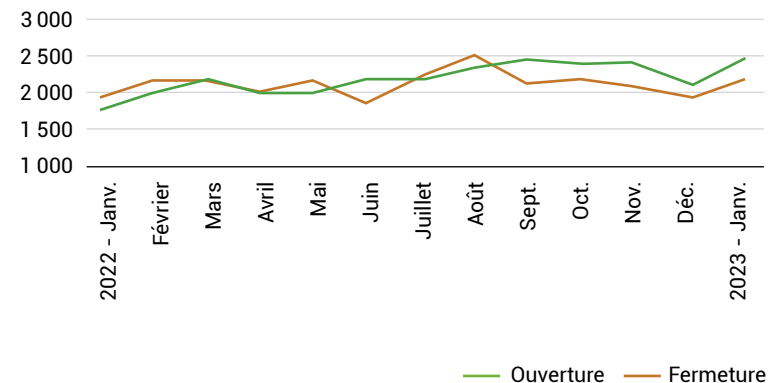
- Le nombre de postes vacants dans les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec a connu une baisse de 283 postes par rapport au 4^e trimestre de l'année 2021. Toutefois, il reste en deçà du niveau enregistré à la fin de la première année de la pandémie. Au 4^e trimestre de 2022, ce taux s'établissait à 5,8%, en baisse par rapport à 6,9% à la fin de l'année 2021.
- Malgré cette baisse, le salaire horaire moyen pour les postes vacants continue de progresser dans la région (+3,37\$ par rapport à 2020). Cela est dû à combinaison de facteurs dont l'inflation.

	4 ^e tri. 2020	4 ^e tri. 2021	4 ^e tri. 2022
Nombre de postes vacants affichés	2 506	4 278	3 995
Salaire horaire moyen des postes vacants	22,07 \$	23,48 \$	25,44 \$
Taux de postes vacants	4,2 %	6,9 %	5,8 %

Source : ISQ, adapté de Statistique Canada.

Situation des entreprises

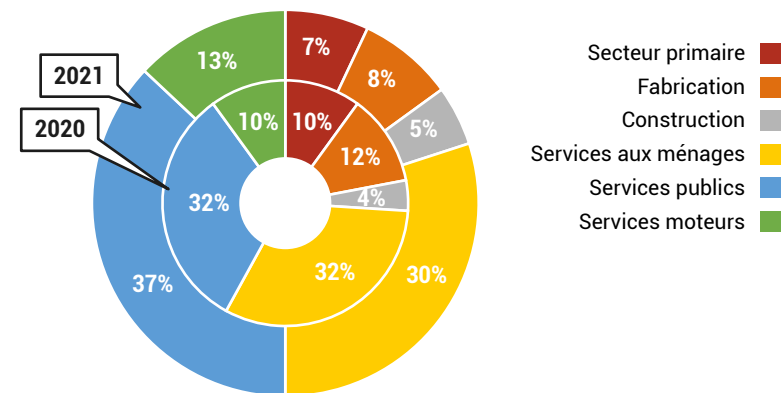
- Les fermetures d'entreprises n'appartenant pas à une Région Métropolitaine de Recensement (RMR) sont relativement stables au cours de la période. Cependant, nous observons une augmentation des fermetures entre les mois de juin et août, passant ainsi de 1871 à 2547, ceci pourrait en partie être expliqué par la forte inflation à cette période.
- Les ouvertures d'entreprises suivent quant à elles une tendance à la hausse passant de 1757 à 2481 au cours de la période.
- Cette tendance s'applique à l'ensemble des régions qui ne sont pas incluses dans cette unité de comptabilisation.



Source : Statistique Canada. Tableau 33-10-0270-01

Emploi par secteurs d'activités

- En l'espace d'une année, les emplois à la Côte-Nord se sont notamment détournés de la fabrication (-4%), du secteur primaire (-3%) et des services aux ménages (-2%).
- À l'opposé, on observe une augmentation de la part des emplois dans le domaine des services publics (+ 5 %), des services moteurs (+3%).



Source : Statistique Canada, compilation spéciale du MEIE