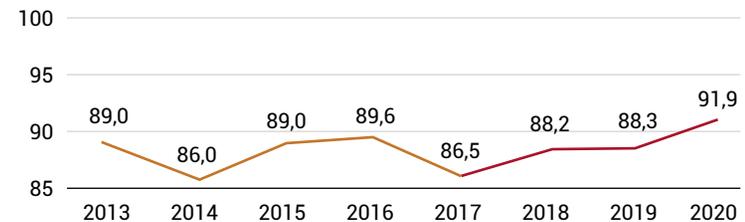


Indice de développement économique

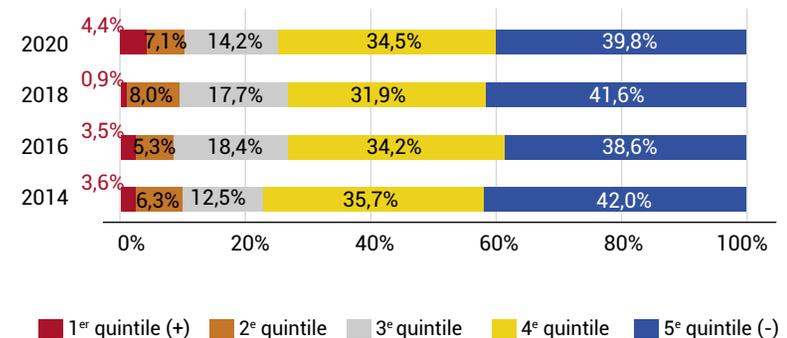
- L'indice de développement économique du Bas-Saint-Laurent demeure **inférieur à celui du Québec** (Québec = 100).
- L'indice dépasse finalement la barre des 90 points. Cette augmentation est dû à un gain au niveau de la scolarisation entre 2019 et 2020.



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Indice de vitalité économique

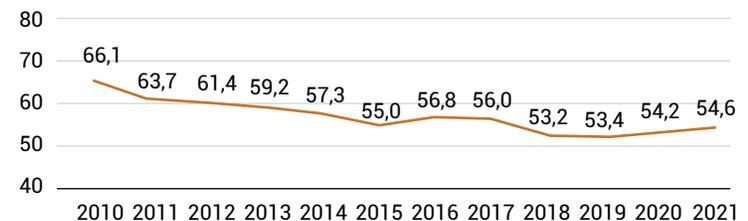
- **Le territoire du Bas-Saint-Laurent est grandement dévitalisé.**
- La tendance reste la même au cours des années. Les 4^e et 5^e quintiles occupent près de 70% du territoire.
- La part des localités fortement dévitalisées du 5^e quintile a cependant diminué (**baisse de 2,2 points de %** entre 2014 et 2020).



Source : Institut de la statistique du Québec.

Remplacement de la main-d'oeuvre

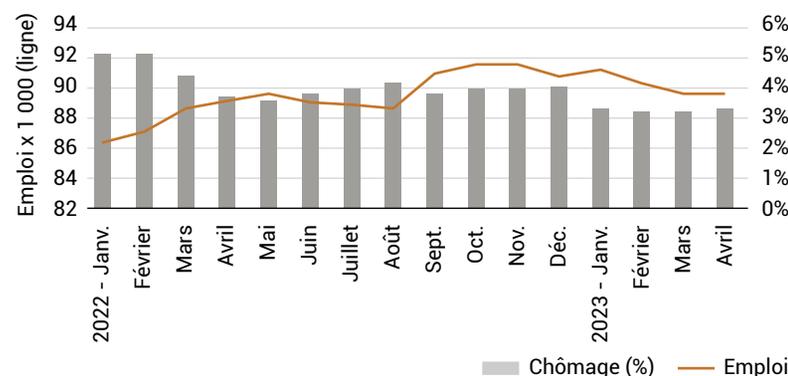
- Le renouvellement de la main-d'oeuvre au Bas-Saint-Laurent est **négatif et suit une tendance à la baisse.**
- En 2021, pour 100 citoyens de 55 à 64 ans sur son territoire, la Mauricie comptait 54,6 personnes de 20-29 ans, ce qui **accélérera la dévitalisation.**



Source : MEIE, adapté de Statistique Canada et de l'ISQ.

Emploi et Chômage

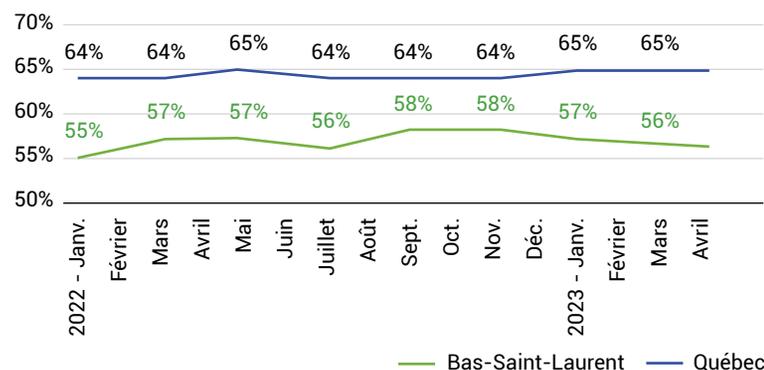
- Au cours de la dernière année, la région du Bas-Saint-Laurent a enregistré une augmentation du nombre d'emplois, passant d'environ 86 500 en janvier 2022 à 89 800 en avril 2023. Soit près de **3 300 emplois supplémentaires**.
- De plus, au cours de cette période, le **taux de chômage a connu une baisse significative**, passant de 6% en début d'année 2022 à 4% actuellement, soit une diminution de 2 points de pourcentage.



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Taux d'activité

- Le taux d'activité au Bas-Saint-Laurent **est inférieur à celui du Québec** de plusieurs points de pourcentage.
- Le phénomène de rareté de main-d'œuvre provient de facteurs économiques (bas salaires, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de pénurie de main-d'œuvre provient de facteurs démographiques (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

Caractéristiques du marché du travail

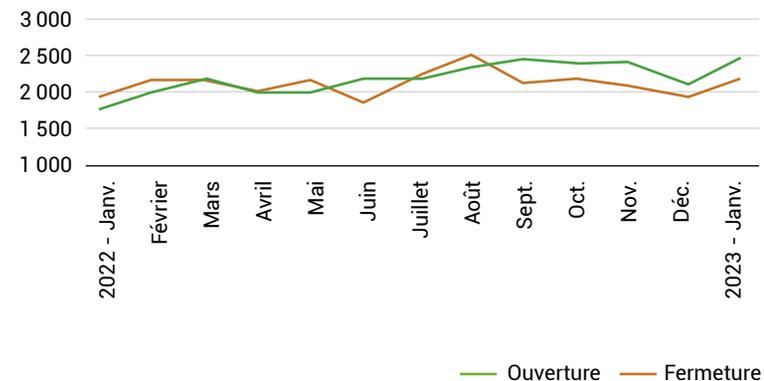
- Le nombre de postes vacants dans la région du Bas-Saint-Laurent a connu une baisse de 1 305 postes par rapport au 4^e trimestre de l'année 2021. Toutefois, il reste en deçà du niveau enregistré à la fin de la première année de la pandémie. Au 4^e trimestre de 2022, ce taux s'établissait à 4,6%, en baisse par rapport à 5,6% à la fin de l'année 2021.
- Malgré cette baisse, le salaire horaire moyen pour les postes vacants continue de progresser dans la région (+2,5\$ par rapport à 2020). Cela est dû à combinaison de facteurs dont l'inflation.

	4 ^e tri. 2020	4 ^e tri. 2021	4 ^e tri. 2022
Nombre de postes vacants affichés	2 704	5 094	3 789
Salaire horaire moyen des postes vacants	19,31 \$	20,04 \$	21,81 \$
Taux de postes vacants	3,4 %	5,6 %	4,6 %

Source : ISQ, adapté de Statistique Canada.

Situation des entreprises

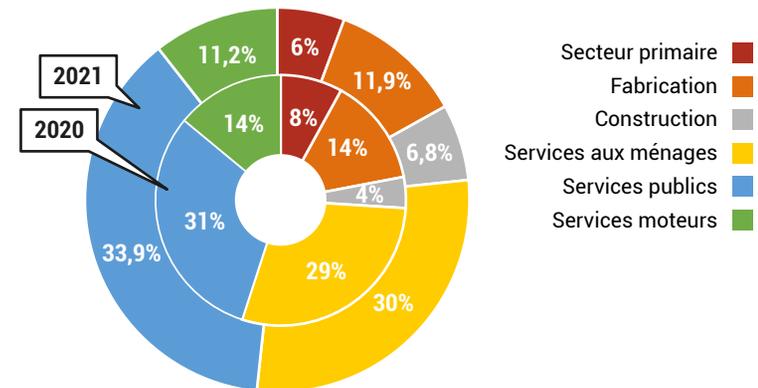
- Les fermetures d'entreprises n'appartenant pas à une Région Métropolitaine de Recensement (RMR) sont relativement stables au cours de la période. Cependant, nous observons une augmentation des fermetures entre les mois de juin et août, passant ainsi de 1871 à 2547, ceci pourrait en partie être expliqué par la forte inflation à cette période.
- Les ouvertures d'entreprises suivent quant à elles une tendance à la hausse passant de 1757 à 2481 au cours de la période.
- Cette tendance s'applique à l'ensemble des régions qui ne sont pas incluses dans cette unité de comptabilisation.



Source : Statistique Canada. Tableau 33-10-0270-01

Emploi par secteurs d'activités

- En l'espace d'une année, les emplois au Bas-Saint-Laurent se sont notamment détournés des services moteurs (- 2,8 %).
- À l'opposé, on observe une augmentation de la part des emplois dans le domaine des services publics (+ 3 %).



Source : Statistique Canada, compilation spéciale du MEIE