

## Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ)

### Modification n° 12

---

Le texte du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ) est modifié comme suit.

#### Article 1

L'article 8A.3 est ajouté :

« **8A.3 En date du 31 décembre 2019** – La rente mensuelle normale créditée au 31 décembre 2016 est multipliée par le ratio de l'indice des prix à la consommation de 2019 sur l'indice des prix à la consommation de 2016.

La rente mensuelle normale créditée au cours de chacune des années de 2017 et 2018 est multipliée par le ratio de l'indice des prix à la consommation de 2019 sur l'indice des prix à la consommation de l'année visée.


Cette indexation est conforme aux modalités prévues à l'article 17.4 et prend effet le 31 décembre 2019. »

#### Article 2

Les annexes I, II, III, IV, V et VI sont remplacées par les annexes jointes datées du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

#### Article 3

La présente modification entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020, sauf si spécifié autrement.

  
Président du comité de retraite  
Copie conforme

  
Date

## **Annexe I : Liste des employeurs et associations accréditées participants**

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 9400	2019-01-01
AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2014-01-01
ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval)	UNIFOR, section locale 4511	2018-01-01
Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée)	UNIFOR, section locale 299	2017-09-01
Alma Toyota inc. (Employés syndiqués de Alma Toyota inc.)	Union des opérateurs et employés de service du Québec	2016-05-30
Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80)	s/o	2011-07-01
Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 429	2011-07-01
Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.)	UNIFOR, section locale 28Q	2018-01-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux))	Syndicat des Métallos, section locale 6951	2014-08-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 6951	2015-01-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick)	Syndicat des Métallos, section locale 9399	2018-01-01
ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3792	2020-03-01
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	s/o	2013-02-23

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2923	2013-02-23
Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.)	UNIFOR, section locale 4511	2013-10-01
Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi)	Union des opérateurs et employés de service du Québec	2019-09-08
BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec)	UNIFOR, section locale 4511	2013-07-22
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction)	s/o	2011-09-05
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2011-09-05
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	UNIFOR, section locale 27Q	2010-03-09
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	UNIFOR, section locale 530	2010-03-09
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp. (nouveaux))	UNIFOR, section locale 414	2009-09-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	UNIFOR, section locale 414	2009-09-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	UNIFOR, section locale 841	2010-01-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	UNIFOR, section locale 291	2010-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue)	UNIFOR, section locale 4511	2015-10-01
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard)	UNIFOR, section locale 4511	2013-07-01
Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec)	s/o	2010-01-04
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	s/o	2010-01-01
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec	2010-01-01
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2017-04-01
Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir)	UNIFOR, section locale 299	2011-04-18
Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances)	Unifor, section locale 510 - unité Demers Manufacturier d'ambulances	2017-08-28
Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée)	UNIFOR, section locale 4511	2013-02-01
Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec)	s/o	2016-06-01
DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.)	UNIFOR, section locale 144	2015-06-01
Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée)	UNIFOR, section locale 160Q	2013-06-17
Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2017-06-05
Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami)	UNIFOR, section locale 3057	2013-01-01
Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie)	UNIFOR, section locale 299	2008-09-01
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami)	UNIFOR, section locale 3057	2010-07-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie)	UNIFOR, section locale 299	2008-09-01
Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or)	UNIFOR, section locale 3057	2010-01-01
eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2018-09-01
Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2056	2011-01-01
Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle)	Syndicat des Métallos, section locale 8964	2009-02-01
Fonds étudiant solidarité travail du Québec (Employés du Fonds étudiant solidarité travail du Québec)	s/o	2009-03-29
Forex inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex)	UNIFOR, section locale 3094	2012-06-17
Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica)	UNIFOR, section locale 140	2012-01-01
Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée)	UNIFOR, section locale 4511	2013-04-01
Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE)	s/o	2011-04-01
Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9)	Syndicat des employés et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2014-01-05
FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction)	UNIFOR, section locale 2018	2013-10-06
Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois)	UNIFOR, section locale 425	2014-12-01
Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche))	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2055	2011-01-01
Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle))	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2689	2020-01-01
Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter)	UNIFOR, sections locales 1225 et 1227	2012-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis)	UNIFOR, section locale 128	2018-01-01
Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.)	UNIFOR, section locale 4511	2013-02-18
Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
L.G. Automobile Ltée (Employés syndiqués de L.G. Automobile Ltée)	Union des opérateurs et employés de service du Québec	2016-05-30
Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.)	UNIFOR, section locale 4511	2013-06-01
Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles)	UNIFOR, section locale 4511	2017-02-01
Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.)	UNIFOR, section locale 698	2015-04-01
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2009-10-04
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.)	UNIFOR, section locale 698	2013-04-01
Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln)	UNIFOR, section locale 648	2011-12-11
Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers)	s/o	2020-02-01
Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée)	UNIFOR, section locale 4511	2013-01-01
Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle)	s/o	2009-12-20
Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3665	2009-12-20
Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2008-06-30
Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec)	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501	2015-01-05
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	UNIFOR, section locale 2004-Q	2020-01-01
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	UNIFOR, section locale 2004-Q	2020-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	s/o	2020-01-01
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco)	Syndicat des Métallos, section locale 6586-05	2014-01-05
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco)	Syndicat des Métallos, section locale 6586-06	2015-03-01
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco)	Syndicat des Métallos, section locale 6586-07	2014-01-05
Monaco Mode (Employés syndiqués de Monaco Mode)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Moulage sous pression AMT (Employés syndiqués de Moulage sous pression AMT inc.)	UNIFOR, section locale 1044	2018-05-21
MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3590	2018-01-01
MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4620	2013-01-01
MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4602	2009-07-06
MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2633	2018-07-01
MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	s/o	2013-05-19
MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2795	2013-05-19
MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches)	s/o	2019-10-06
MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3647	2019-06-01
MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3713	2019-08-25
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange- Gardien)	s/o	2017-03-01
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange- Gardien)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4394	2017-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie)	s/o	2010-01-01
Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie)	Syndicat canadien de la fonction publique, section local 4652	2010-01-01
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay)	s/o	2018-01-01
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5053	2018-01-01
Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable)	Syndicat canadien de la fonction publique, local 4873	2013-04-29
Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable)	Syndicat canadien de la fonction publique, local 4898	2013-04-29
Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4819	2018-05-27
Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3803	2018-06-15
Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	s/o	2018-01-01
Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5194	2018-01-01
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte)	s/o	2010-05-01
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1814	2010-05-01
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1814	2010-05-01
Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4979	2020-01-01
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	s/o	2019-03-01



<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5189	2019-01-01
Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4235	2017-01-01
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	s/o	2018-01-01
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4520	2018-01-01
Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5220	2019-01-27
Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3414	2009-09-01
Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1826	2016-10-02
Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3709	2009-10-05
Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec)	s/o	2013-01-01
Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1142	2013-01-01
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel)	s/o	2011-01-01
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2633	2011-01-01
Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception)	s/o	2017-01-01
Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2612	2016-08-01
Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	s/o	2009-04-01
Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3334	2009-04-01
Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.)	UNIFOR, section locale 636Q	2020-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft)	UNIFOR, section locale 1212	2019-11-04
Nova Bus St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache)	UNIFOR, section locale 1004	2012-09-30
Nova Bus St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac)	UNIFOR, section locale 1362	2012-11-01
O&M Cogénération (Employés syndiqués de O&M Cogénération)	UNIFOR, section locale 3000-Q	2019-11-17
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée)	UNIFOR, section locale 4511	2013-07-01
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée)	UNIFOR, section locale 4511	2013-04-01
Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags)	Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301)	2013-11-01
Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois)	s/o	2011-01-01
Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4718	2011-01-01
Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2010-09-01
PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon)	UNIFOR, section locale 3000Q-147	2017-01-01
Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco)	UNIFOR, section locale 1044	2012-08-01
Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture)	UNIFOR, section locale 299	2012-12-01
Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée)	UNIFOR, section locale 299	2009-09-07
Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.)	UNIFOR, section locale 299	2013-05-01
Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle)	UNIFOR, section locale 183	2020-05-03
Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire)	s/o	2016-10-17
Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides canadiens Inc.)	Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301)	2014-01-01
Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ)	s/o	2016-01-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2017-12-19
RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1965	2011-03-06
Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.)	AIMTA, section locale 1660	2015-01-01
Rocoto ltée (Employés syndiqués de Rocoto ltée)	Union des opérateurs et employés de service du Québec	2016-05-30
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée)	AIMTA, section locale 2468	2017-11-05
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée)	AIMTA, section locale 869	2017-10-29
S. Cohen Inc. (Employés syndiqués de S. Cohen)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric)	Syndicat des Métallos, section locale 6750	2015-01-01
Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec)	UNIFOR, section locale 184	2014-01-01
Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4405	2014-05-11
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM)	s/o	2012-06-18
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 429	2012-02-26
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM)	Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301)	2012-01-29
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM)	s/o	2012-02-26
Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau)	Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP, section locale 301)	2012-06-03

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Société Immobilière Courbec inc. (Employés syndiqués de Courbec)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2017-08-01
Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc)	Syndicat des Métallos, section locale 7625	2017-11-06
SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE)	s/o	2012-11-01
SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4287	2012-11-01
Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu)	Syndicat des Métallos, section locale 8830	2009-10-05
Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.)	UNIFOR, section locale 171	2013-06-01
Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones)	UNIFOR, section locale 122	2013-02-01
Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM)	Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec	2016-06-12
Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625)	Syndicat des Métallos, section locale 15377	2008-11-01
Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625)	s/o	2008-11-01
Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922)	Syndicat des Métallos, section locale 15377-12	2016-06-01
Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ, section locale 4250 SCFP-FTQ)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2009-09-01
Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP)	Syndicat des employées et employés de syndicats et des organismes collectifs du Québec	2018-06-04
Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa)	UNIFOR, section locale 299	2008-09-28
Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791)	s/o	2015-07-05

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791)	Teamsters, section locale 1791	2015-07-05
Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 9414	2009-03-16
Terminal et Cable TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.)	Syndicat des Métallos, section locale 9414	2013-01-01
Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar)	Syndicat des Métallos, local 9414	2016-07-04
Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier)	UNIFOR, section locale 299	2013-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	UNIFOR, section locale 1201	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens))	UNIFOR, section locale 1200	2013-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	UNIFOR, section locale 1200	2011-01-02
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens))	Teamsters, section locale 1999	2013-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires)	Teamsters, section locale 1999	2010-09-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens))	UNIFOR, section locale 3057	2013-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or)	UNIFOR, section locale 3057	2010-09-01
Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR)	s/o	2016-01-01
Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299)	s/o	2008-06-01
Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574	2008-06-01
Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section section localee 574	2018-08-20

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	L'Association des employés de syndicat du Québec (employées de bureau de la section locale 791 FTQ)	2011-01-01
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791)	s/o	2015-07-05
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	L'Association des employés de syndicat du Québec (employées de bureau de la section locale 791 FTQ)	2017-07-30
Vêtements Golden Brand (Employés syndiqués de Vêtements Golden Brand)	Union des employés et employées de service, section locale 800	2014-01-01
Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1862	2013-03-01
Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4634	2013-09-29
Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4634	2013-09-29
Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois)	Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Beauharnois	2014-10-01
Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville)	Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Blainville	2015-01-01
Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé)	s/o	2017-01-01
Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4287	2017-01-01
Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne)	s/o	2012-05-01
Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2930	2012-05-01
Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2930	2012-05-01
Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook)	s/o	2019-01-01
Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2811	2019-01-01
Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4813	2013-01-01
Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie)	s/o	2009-03-01

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Nom de l'association accréditée</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4294	2009-03-01
Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2129	2017-01-01
Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog)	Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Magog	2017-12-04
Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2425	2017-01-01
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	s/o	2018-04-08
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4273	2018-04-08
Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2473	2013-01-01
Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge)	s/o	2010-01-03
Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2867	2009-08-30
Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4795	2018-01-01
Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4367	2019-01-06
Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3795	2016-03-20
Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle)	Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Sainte-Adèle	2017-01-01
Ville de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Philippe)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4345	2016-01-01
Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5041	2016-01-04
Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache)	Syndicat des pompiers et pompières du Québec, section locale de Saint-Eustache	2015-01-01
Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton)	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3246	2014-01-01
Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota)	UNIFOR, section locale 4511	2013-11-01

## **Annexe II : Cotisations patronales et rentes créditées**

La date d'entrée en vigueur correspond à la date depuis laquelle la cotisation et la rente sont à ce niveau. L'âge de retraite sans réduction est applicable à la rente pour le service crédité à compter de la date d'entrée en vigueur indiquée correspondante.

### **A) Employeurs dont la cotisation et la rente sont en fonction du salaire cotisable**

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.)	65	8,50%	1,15%	2019-01-01
ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval)	65	3,50%	0,49%	2018-01-01
Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée)	65	2,50%	0,55%	2017-09-01
Alma Toyota inc. (Employés syndiqués de Alma Toyota inc.)	65	10,50%	1,65%	2016-05-30
Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80)	65	7,00%	1,63%	2011-07-01
	65	7,25%	1,66%	2012-01-01
	65	7,50%	1,69%	2013-01-01
	65	7,50%	1,65%	2014-07-01
	65	8,00%	1,70%	2014-07-27
Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80)	65	7,00%	1,63%	2011-07-01
	65	7,25%	1,66%	2012-01-01
	65	7,50%	1,69%	2013-01-01
	65	7,50%	1,65%	2014-07-01
	65	8,00%	1,70%	2014-07-27



<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.)	65	4,00%	0,88%	2018-01-01
ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction)	65	5,00%	1,10%	2020-03-01
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	65	8,75%	1,33%	2013-02-23
	65	8,75%	1,33%	2014-07-01
	65	9,31%	1,33%	2015-01-01
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	65	8,75%	1,33%	2013-02-23
	65	8,75%	1,33%	2014-07-01
	65	9,31%	1,33%	2015-01-01
Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.)	65	3,50%	0,42%	2013-12-31
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi)	65	4,50%	0,88%	2019-09-08
BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec)	65	3,50%	0,42%	2013-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction)	65	11,50%	2,00%	2011-09-05
	65	11,50%	1,81%	2014-07-01
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction)	65	11,50%	2,00%	2011-09-05
	65	11,50%	1,81%	2014-07-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	65	4,00%	1,04%	2010-03-09
	65	4,00%	0,97%	2010-07-01
	65	4,00%	0,88%	2014-07-01
	65	7,50%	1,65%	2018-01-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	65	4,00%	1,04%	2010-03-09
	65	4,00%	0,97%	2010-07-01
	65	4,00%	0,88%	2014-07-01
	65	7,50%	1,65%	2018-01-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp. (nouveaux))	65	4,00%	1,04%	2009-09-01
	65	4,00%	0,97%	2010-07-01
	65	4,00%	0,88%	2014-07-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	65	5,00%	1,29%	2009-09-01
	65	5,00%	1,29%	2010-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	6,00%	1,45%	2011-05-01
	65	6,00%	1,32%	2014-07-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	65	4,00%	1,29%	2010-01-01
	65	4,00%	1,21%	2010-07-01
	65	4,00%	1,10%	2014-07-01
	65	4,00%	0,88%	2016-01-01
Compagnie WestRock du Canada Corp. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	65	4,00%	1,29%	2010-01-01
	65	4,00%	1,21%	2010-07-01
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue)	65	3,50%	0,38%	2015-10-01
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard)	65	3,50%	0,42%	2013-07-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	65	12,00%	1,81%	2010-01-01
	65	12,00%	1,69%	2010-07-01
	65	12,00%	1,81%	2011-04-02
	65	12,00%	1,81%	2014-07-01
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	65	12,00%	1,81%	2010-01-01
	65	12,00%	1,81%	2010-07-01
	65	12,00%	1,81%	2014-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	65	9,00%	1,98%	2017-04-01
	65	12,00%	1,98%	2019-01-01
Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir)	65	2,40%	0,58%	2011-04-18
	65	3,00%	0,65%	2012-01-01
	65	3,60%	0,73%	2013-01-01
	65	3,60%	0,73%	2014-07-01
	65	4,00%	0,77%	2016-01-01
	65	4,50%	0,83%	2018-01-01
Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances)	65	1,00%	0,22%	2017-08-28
	65	1,50%	0,33%	2018-04-01
	65	2,25%	0,49%	2019-04-01
	65	3,00%	0,66%	2020-04-01
Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée)	65	3,50%	0,42%	2013-01-28
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec)	65	2,50%	0,55%	2016-06-01
DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.)	65	6,50%	0,99%	2015-06-01
	65	7,00%	1,04%	2016-06-01
	65	7,20%	1,07%	2017-06-01
	65	7,40%	1,09%	2018-06-01
	65	7,60%	1,11%	2019-06-01
Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée)	65	3,75%	0,91%	2013-06-17

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	3,75%	0,82%	2014-07-01
Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak)	65	2,50%	0,49%	2017-06-05
	65	2,50%	0,55%	2019-04-19
Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami)	65	4,00%	0,97%	2013-01-01
	65	4,00%	0,88%	2014-07-01
Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie)	65	4,00%	0,90%	2008-09-01
	65	4,00%	0,85%	2009-07-01
	65	4,00%	0,80%	2010-07-01
	65	4,00%	0,73%	2014-07-01
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami)	65	4,00%	0,97%	2010-07-01
	65	4,50%	1,03%	2014-05-01
	65	4,50%	0,93%	2014-07-01
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie)	65	4,00%	0,90%	2008-09-01
	65	4,00%	0,85%	2009-07-01
	65	4,00%	0,80%	2010-07-01
	65	4,00%	0,73%	2014-07-01
Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or)	65	4,00%	1,04%	2010-01-01
	65	4,00%	1,04%	2010-07-01
	65	4,50%	1,10%	2014-05-01
	65	4,50%	1,00%	2014-07-01
eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.)	65	3,00%	0,66%	2018-09-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université)	65	8,00%	0,97%	2011-01-01
	65	8,00%	1,33%	2014-04-25
	65	8,00%	1,33%	2014-07-01
	65	8,75%	1,51%	2015-06-01
	65	8,75%	1,62%	2016-06-01
	65	8,75%	1,73%	2017-06-02
	65	9,00%	1,87%	2018-06-03
Fonds étudiant solidarité travail du Québec (Employés du Fonds étudiant solidarité travail du Québec)	65	14,50%	1,98%	2009-03-29
	65	14,50%	1,88%	2009-07-01
	65	14,50%	2,00%	2010-07-01
	63	14,50%	2,00%	2012-09-09
	63	14,50%	2,00%	2014-07-01
Forex inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex)	65	2,00%	0,48%	2012-06-17
	65	2,50%	0,61%	2013-05-01
	65	3,00%	0,73%	2014-05-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	3,00%	0,66%	2014-07-01
	65	3,50%	0,77%	2015-05-01
	65	5,00%	1,10%	2016-05-02
Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée)	65	3,50%	0,42%	2013-04-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE)	65	6,00%	1,00%	2011-04-01
	65	6,50%	1,06%	2012-04-01
	65	7,00%	1,12%	2013-03-31
	65	7,50%	1,18%	2014-04-01
	65	7,50%	1,18%	2014-07-01
	65	8,00%	1,23%	2015-04-01
	65	8,50%	1,29%	2016-04-01
	65	8,50%	1,40%	2016-07-01
	65	9,00%	1,45%	2017-04-01
Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9)	65	9,91%	1,56%	2014-01-05
	65	9,91%	1,42%	2014-07-01
FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction)	65	9,00%	1,81%	2013-10-06
	65	9,00%	1,81%	2014-07-01
	65	10,00%	1,81%	2014-11-30
Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal)	65	3,00%	0,36%	2014-01-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois)	65	1,00%	0,22%	2018-12-09

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	2,00%	0,44%	2019-05-26
	65	3,00%	0,66%	2022-04-24
Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche))	65	3,50%	0,85%	2011-01-01
	65	3,50%	0,77%	2014-07-01
Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle))	65	1,00%	0,22%	2020-01-01
	65	2,00%	0,44%	2021-01-01
	65	3,00%	0,66%	2022-01-01
Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis)	65	2,25%	0,44%	2018-01-01
	65	2,50%	0,49%	2018-04-01
	65	2,75%	0,55%	2019-04-01
	65	3,00%	0,60%	2021-04-01
Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.)	65	3,50%	0,42%	2013-02-18
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
L.G. Automobile ltée (Employés syndiqués de L.G. Automobile ltée)	65	10,50%	1,65%	2016-06-01
Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.)	65	3,50%	0,42%	2013-06-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01



<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles)	65	3,50%	0,38%	2017-02-01
Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln)	65	7,00%	1,21%	2011-12-11
	65	7,00%	1,21%	2014-07-01
Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers)	65	6,55%	1,44%	2020-02-01
Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée)	65	3,50%	0,42%	2013-01-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
	65	3,75%	0,41%	2017-12-01
Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle)	65	2,00%	0,52%	2009-12-20
	65	2,00%	0,52%	2010-07-01
	65	2,00%	0,47%	2014-07-01
	65	2,50%	0,53%	2017-04-01
Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle)	65	2,00%	0,52%	2009-12-20
	65	2,00%	0,48%	2010-07-01
	65	2,00%	0,44%	2014-07-01
	65	2,50%	0,49%	2017-04-01
Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome)	65	2,00%	0,54%	2008-06-30
	65	1,00%	0,27%	2009-05-17
	65	1,00%	0,26%	2009-07-01
	65	2,00%	0,52%	2010-04-01
	65	2,15%	0,52%	2010-07-01
	65	3,00%	0,73%	2011-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	3,25%	0,79%	2012-01-01
	65	3,50%	0,85%	2012-07-01
	65	3,50%	0,77%	2014-07-01
	65	3,75%	0,80%	2015-02-01
	65	4,00%	0,82%	2016-02-01
	65	4,15%	0,84%	2017-02-01
	65	4,20%	0,85%	2018-06-01
	65	4,25%	0,85%	2019-06-01
	65	4,30%	0,86%	2020-06-01
	65	4,35%	0,86%	2021-06-01
	65	4,40%	0,87%	2022-06-01
	65	4,45%	0,87%	2023-06-01
	65	4,50%	0,88%	2024-06-01
Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec)	65	10,50%	1,98%	2015-01-05
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	65	2,40%	0,53%	2020-01-01
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	65	2,40%	0,53%	2020-01-01
Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	65	2,40%	0,53%	2020-01-01
Monaco Mode (Employés syndiqués de Monaco Mode)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Moulage sous pression AMT (Employés syndiqués de Moulage sous pression AMT inc.)	65	3,00%	0,44%	2018-05-21

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan)	65	6,50%	1,10%	2018-01-01
MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est)	65	6,00%	1,45%	2013-01-01
	65	6,00%	1,32%	2014-07-01
MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie)	65	6,00%	1,29%	2009-07-06
	65	6,00%	1,29%	2010-07-01
	65	6,25%	1,35%	2014-01-01
	65	6,25%	1,22%	2014-07-01
	65	6,50%	1,27%	2015-01-02
	65	6,75%	1,32%	2016-01-02
	65	7,00%	1,37%	2017-01-03
	65	7,25%	1,42%	2018-01-03
	65	7,50%	1,47%	2019-01-03
MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan)	65	3,00%	0,55%	2018-07-01
MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	65	7,00%	1,69%	2013-05-19
	65	7,00%	1,54%	2014-07-01
MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	65	6,00%	1,45%	2013-05-19
	65	6,00%	1,32%	2014-07-01
MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches)	65	5,56%	1,22%	2019-10-06
MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches)	65	5,56%	1,22%	2019-06-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention)	65	7,50%	1,65%	2019-08-25
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien)	65	6,00%	1,10%	2017-03-01
	65	6,00%	1,21%	2018-01-01
	65	6,00%	1,32%	2019-01-01
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien)	65	6,00%	0,99%	2017-01-01
	65	6,00%	1,21%	2018-04-01
Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie)	65	5,50%	1,36%	2010-01-01
	65	5,50%	1,36%	2010-07-01
	65	5,50%	1,23%	2014-07-01
	65	6,00%	1,32%	2015-01-01
Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie)	65	5,50%	1,36%	2010-01-01
	65	5,50%	1,27%	2010-07-01
	65	5,50%	1,21%	2014-07-01
	65	6,00%	1,32%	2015-01-01
	65	6,50%	1,43%	2019-12-15
	65	7,00%	1,54%	2020-01-01
	65	7,50%	1,65%	2021-01-01
	65	8,00%	1,76%	2022-01-01
	65	8,50%	1,87%	2023-01-01
	65	9,00%	1,98%	2024-01-01
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay)	65	8,25%	1,81%	2018-01-01
	65	8,50%	1,87%	2020-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay)	65	8,25%	1,81%	2018-01-01
	65	8,50%	1,87%	2020-01-01
Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable)	65	6,50%	1,15%	2013-04-29
	65	6,75%	1,18%	2014-01-02
	65	6,75%	1,18%	2014-07-01
	65	7,00%	1,21%	2015-01-02
Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable)	65	6,50%	1,15%	2013-04-29
	65	6,75%	1,18%	2014-01-02
	65	7,00%	1,10%	2019-07-15
Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil)	65	5,00%	1,10%	2018-05-27
Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet)	65	5,00%	1,10%	2018-06-15
Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	65	3,00%	0,66%	2018-01-01
Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	65	3,00%	0,66%	2018-01-01
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte)	65	6,00%	1,42%	2010-05-01
	65	6,00%	1,33%	2010-07-01
	65	6,50%	1,45%	2014-01-01
	65	6,50%	1,32%	2014-07-01
	65	6,75%	1,37%	2015-01-01
	65	7,25%	1,48%	2016-01-03
	65	7,50%	1,54%	2017-01-03

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	8,00%	1,65%	2018-01-03
	65	8,50%	1,70%	2019-01-03
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte)	65	6,00%	1,42%	2010-05-01
	65	6,00%	1,33%	2010-07-01
	65	6,50%	1,45%	2014-01-01
	65	6,50%	1,32%	2014-07-01
	65	6,75%	1,37%	2015-01-01
	65	7,25%	1,48%	2016-01-03
	65	7,50%	1,54%	2017-01-03
	65	8,00%	1,65%	2019-01-03
	65	8,50%	1,76%	2020-01-04
	65	9,00%	1,81%	2021-01-01
	65	9,50%	1,87%	2022-01-01
	65	10,00%	1,92%	2023-01-01
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte)	65	6,00%	1,42%	2010-05-01
	65	6,00%	1,33%	2010-07-01
	65	6,50%	1,45%	2014-01-01
	65	6,50%	1,32%	2014-07-01
	65	6,75%	1,37%	2015-01-01
	65	7,25%	1,48%	2016-01-03
	65	7,50%	1,54%	2017-01-03
	65	8,00%	1,65%	2019-01-03
	65	8,50%	1,76%	2020-01-04
	65	9,00%	1,81%	2021-01-01
	65	9,50%	1,87%	2022-01-01
	65	10,00%	1,92%	2023-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme)	65	1,00%	0,22%	2020-01-01
	65	2,00%	0,44%	2021-01-01
	65	2,50%	0,55%	2022-01-01
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	65	2,00%	0,44%	2019-03-01
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	65	2,00%	0,44%	2019-01-01
Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat)	65	7,00%	1,54%	2017-01-01
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	65	10,00%	1,32%	2018-01-01
	65	10,50%	1,48%	2019-01-01
	65	11,00%	1,65%	2020-01-01
	65	11,50%	1,81%	2021-01-01
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	65	10,00%	1,32%	2018-01-01
	65	10,50%	1,48%	2019-01-01
	65	11,00%	1,65%	2020-01-01
	65	11,50%	1,81%	2021-01-01
Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine)	65	9,00%	1,98%	2019-01-27
Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie)	65	11,00%	1,42%	2009-09-01
	65	11,50%	1,49%	2010-01-01
	65	11,50%	1,39%	2010-07-01
	65	12,50%	1,51%	2011-01-01
	65	12,50%	1,63%	2012-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	13,00%	1,76%	2013-01-01
	65	13,50%	1,88%	2014-01-01
	65	13,50%	1,77%	2014-07-01
	65	14,00%	1,82%	2015-01-01
	65	14,50%	1,88%	2017-01-01
Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte)	65	8,00%	1,70%	2016-10-02
Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac)	65	6,50%	1,62%	2009-10-05
	65	7,50%	1,75%	2010-01-01
	65	7,50%	1,63%	2010-07-01
	65	7,50%	1,75%	2010-09-01
	65	7,50%	1,59%	2014-07-01
	65	7,50%	1,65%	2015-01-01
Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec)	65	5,00%	1,09%	2013-01-01
	65	5,00%	1,09%	2014-07-01
	65	5,75%	1,17%	2018-01-01
Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec)	65	5,00%	1,09%	2013-01-01
	65	5,00%	1,09%	2014-07-01
	65	5,75%	1,17%	2018-01-01
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel)	65	6,00%	1,21%	2011-01-01
	65	6,00%	1,21%	2014-07-01
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel)	65	6,00%	1,21%	2011-01-01
	65	6,00%	1,21%	2014-07-01



<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception)	65	10,00%	1,98%	2017-01-01
Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception)	65	9,00%	1,98%	2016-08-01
Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	65	9,50%	1,98%	2009-03-22
	65	9,50%	1,98%	2009-07-01
	65	9,50%	1,98%	2010-07-01
	65	9,67%	2,00%	2011-04-01
	65	9,67%	2,00%	2014-07-01
Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	65	9,50%	1,98%	2009-03-22
	65	9,50%	1,98%	2009-07-01
	65	9,50%	1,98%	2010-07-01
	65	9,67%	2,00%	2011-04-01
	65	9,67%	2,00%	2014-07-01
Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.)	65	6,00%	1,21%	2020-01-01
	65	6,50%	1,26%	2021-01-01
	65	7,00%	1,32%	2022-01-01
Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft)	65	5,00%	1,10%	2019-11-04
	65	5,50%	1,21%	2022-05-01
	65	6,00%	1,32%	2024-05-01
	65	6,50%	1,43%	2025-05-01
	65	7,00%	1,54%	2026-05-01
	65	7,50%	1,65%	2027-05-01
	65	8,00%	1,76%	2028-05-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Nova Bus St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac)	65	4,50%	0,55%	2016-08-01
	65	5,00%	0,66%	2018-08-01
O&M Cogénération (Employés syndiqués de O&M Cogénération)	65	4,50%	0,99%	2019-11-17
	65	5,00%	1,10%	2020-01-03
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée)	65	3,50%	0,42%	2013-07-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée)	65	3,50%	0,42%	2013-04-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01
Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags)	65	7,00%	0,85%	2013-11-01
	65	7,00%	0,77%	2014-07-01
Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois)	65	3,00%	0,73%	2011-01-01
	65	3,00%	0,66%	2014-07-01
Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois)	65	3,00%	0,73%	2011-01-01
	65	3,00%	0,66%	2014-07-01
PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon)	65	4,50%	0,99%	2017-01-01
Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco)	65	3,50%	0,42%	2012-08-01
	65	3,75%	0,58%	2012-10-28
	65	3,75%	0,52%	2014-07-01
	65	4,15%	0,59%	2015-07-01
	65	4,25%	0,62%	2018-08-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	4,25%	0,73%	2019-07-01
Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture)	65	4,00%	0,77%	2012-12-01
	65	4,00%	0,77%	2014-07-01
Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée)	65	4,00%	0,83%	2009-09-07
	65	4,00%	0,83%	2010-07-01
	65	4,00%	0,83%	2014-07-01
Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.)	65	4,00%	0,80%	2013-05-01
	65	4,00%	0,80%	2014-07-01
Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle)	65	3,00%	0,66%	2020-05-03
Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire)	65	4,00%	0,88%	2016-10-17
	65	5,00%	1,10%	2019-01-03
Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides canadiens Inc.)	65	2,00%	0,27%	2014-01-01
	65	2,00%	0,25%	2014-07-01
	65	2,50%	0,36%	2015-01-01
	65	3,00%	0,47%	2016-01-01
	65	4,00%	0,69%	2017-01-01
	65	5,00%	0,91%	2018-01-01
Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ)	65	10,92%	2,00%	2016-01-01
Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ)	65	10,92%	2,00%	2017-12-19

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable)	65	8,25%	2,00%	2011-03-06
	65	9,00%	1,98%	2014-07-01
Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.)	65	3,50%	0,77%	2015-01-01
Rocoto ltée (Employés syndiqués de Rocoto ltée)	65	10,50%	1,65%	2016-05-30
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée)	65	6,00%	1,32%	2017-11-05
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée)	65	6,00%	1,32%	2017-10-29
S. Cohen Inc. (Employés syndiqués de S. Cohen)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec)	65	10,52%	1,88%	2014-01-01
	65	10,52%	1,88%	2014-07-01
	65	11,52%	2,00%	2016-01-01
Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis)	65	6,00%	1,09%	2014-05-11
	65	6,00%	0,99%	2014-07-01
	65	8,00%	1,32%	2018-07-09

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM)	65	10,00%	2,00%	2012-06-18
	65	10,00%	2,00%	2014-07-01
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM)	65	8,00%	1,69%	2012-02-26
	65	8,00%	1,69%	2014-07-01
	65	8,25%	1,72%	2018-01-01
	65	8,50%	1,75%	2019-01-01
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM)	65	8,00%	1,94%	2012-01-29
	65	8,00%	1,76%	2014-07-01
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM)	65	8,00%	1,69%	2012-02-26
	65	8,00%	1,69%	2014-07-01
Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau)	65	6,00%	1,21%	2012-06-03
	65	6,50%	1,27%	2013-01-01
	65	6,50%	1,15%	2014-07-01
	65	7,00%	1,21%	2015-01-02
Société Immobilière Courbec inc. (Employés syndiqués de Courbec)	65	9,00%	1,21%	2017-08-01
SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE)	65	2,00%	0,48%	2012-11-01
	65	2,20%	0,48%	2014-07-01
	65	2,45%	0,54%	2019-03-24
	65	2,70%	0,59%	2020-04-05
	65	2,95%	0,65%	2021-04-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE)	65	2,00%	0,48%	2012-11-01
	65	2,20%	0,48%	2014-07-01
	65	2,45%	0,54%	2019-03-24
	65	2,70%	0,59%	2020-04-05
	65	2,95%	0,65%	2021-04-01
Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.)	65	6,00%	0,85%	2013-06-01
	65	7,00%	1,09%	2014-01-02
	65	7,00%	1,09%	2014-07-01
	65	8,00%	1,33%	2015-01-02
	65	8,50%	1,38%	2018-01-03
	65	9,00%	1,48%	2019-01-03
	65	9,50%	1,59%	2020-01-03
Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones)	65	6,00%	1,21%	2013-01-27
	65	6,00%	1,21%	2014-07-01
	65	7,00%	1,32%	2017-02-26
Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM)	65	5,00%	1,10%	2016-06-12
Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625)	65	8,00%	1,76%	2008-11-01
	65	10,00%	1,91%	2009-05-01
	65	10,00%	1,91%	2009-07-01
	65	12,00%	1,91%	2010-05-01
	65	12,00%	1,91%	2010-07-01
	65	14,00%	1,91%	2011-05-01
	65	15,78%	1,91%	2012-05-01
	65	17,38%	1,91%	2014-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625)	65	8,00%	1,22%	2008-11-01
	65	8,00%	1,22%	2009-07-01
	65	15,45%	2,00%	2010-01-01
	65	16,52%	2,00%	2010-07-01
	65	18,20%	2,00%	2014-07-01
Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ , section locale 4250 SCFP-FTQ)	65	8,00%	1,68%	2009-09-01
	65	8,15%	1,72%	2010-01-01
	65	8,15%	1,61%	2010-07-01
	65	8,30%	1,65%	2011-01-01
	65	8,45%	1,68%	2012-01-01
	65	8,60%	1,72%	2013-01-01
	65	8,75%	1,76%	2014-01-01
	65	9,60%	1,76%	2014-07-01
Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP)	65	7,00%	1,54%	2018-06-04
	65	9,10%	2,00%	2019-06-01
Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa)	65	5,00%	1,09%	2008-09-28
	65	5,00%	1,04%	2009-07-01
	65	5,00%	0,97%	2010-07-01
	65	5,50%	1,03%	2012-11-10
	65	5,50%	1,33%	2013-04-07
	65	5,50%	1,21%	2014-07-01
	65	5,75%	1,24%	2019-09-24
	65	6,00%	1,26%	2020-09-24

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar)	65	1,50%	0,27%	2016-07-04
Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier)	65	7,70%	1,66%	2013-07-01
	65	7,70%	1,51%	2014-07-01
	65	7,80%	1,52%	2016-01-03
	65	7,20%	1,51%	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	65	7,20%	1,58%	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens))	65	7,70%	1,66%	2013-07-01
	65	7,70%	1,66%	2014-07-01
	65	7,80%	1,67%	2016-01-03
	65	7,20%	1,58%	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	65	4,25%	1,00%	2011-01-02
	65	4,25%	0,93%	2014-07-01
	65	7,20%	1,58%	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens))	65	7,70%	1,66%	2013-07-01
	65	7,70%	1,51%	2014-07-01
	65	7,80%	1,52%	2016-01-03
	65	7,20%	1,51%	2019-09-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires)	65	4,25%	1,00%	2010-09-01
	65	4,25%	0,91%	2014-07-01
	65	7,20%	1,51%	2019-09-01



<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens))	65	7,70%	1,66%	2013-07-01
	65	7,70%	1,51%	2014-07-01
	65	7,80%	1,52%	2016-01-03
	65	7,20%	1,51%	2017-07-01
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or)	65	4,25%	1,00%	2010-09-01
	65	4,25%	0,91%	2014-07-01
	65	7,20%	1,51%	2017-07-01
Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR)	65	3,50%	0,49%	2016-01-01
	65	3,75%	0,52%	2017-12-03
	65	4,00%	0,55%	2018-07-16
	65	4,00%	0,66%	2019-01-01
	65	4,25%	0,69%	2019-07-16
Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510)	65	7,25%	1,00%	2018-08-20
	65	11,00%	1,21%	2020-06-01
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791)	65	6,00%	0,66%	2015-07-05
	65	11,00%	1,21%	2020-06-01
Vêtements Golden Brand (Employés syndiqués de Vêtements Golden Brand)	65	6,00%	0,73%	2014-01-01
	65	3,00%	0,36%	2014-02-01
	65	3,00%	0,33%	2014-07-01
Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale)	65	7,00%	1,45%	2013-03-01
	65	7,00%	1,45%	2014-07-01
	65	7,50%	1,51%	2020-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	8,00%	1,56%	2021-01-01
Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois)	65	7,00%	1,48%	2013-09-29
	65	7,50%	1,60%	2014-01-02
	65	7,50%	1,60%	2014-07-01
	65	7,50%	1,65%	2015-01-02
Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois)	65	7,00%	1,48%	2013-09-29
	65	7,50%	1,60%	2014-01-02
	65	7,50%	1,60%	2014-07-01
	65	7,50%	1,65%	2015-01-02
Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois)	65	1,50%	0,33%	2014-10-01
	65	3,00%	0,66%	2015-01-02
	65	4,50%	0,99%	2016-01-02
	65	6,00%	1,32%	2017-01-02
	65	7,50%	1,65%	2018-01-03
Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville)	60	2,00%	0,34%	2015-01-01
	60	3,00%	0,50%	2016-01-01
	60	4,00%	0,67%	2017-01-01
	60	9,00%	1,51%	2019-01-01
Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé)	65	8,55%	1,71%	2017-01-01
Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé)	65	8,55%	1,71%	2017-01-01
Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne)	65	8,00%	1,69%	2012-05-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	9,00%	1,82%	2013-01-02
	65	9,00%	1,82%	2014-07-01
	65	9,94%	1,82%	2015-01-02
Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne)	65	8,00%	1,69%	2012-05-01
	65	9,00%	1,82%	2013-01-02
	65	9,00%	1,82%	2014-07-01
	65	9,94%	1,82%	2015-04-01
Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne)	65	8,00%	1,69%	2012-05-01
	65	9,00%	1,82%	2013-01-02
	65	9,00%	1,82%	2014-07-01
	65	9,94%	1,82%	2015-04-01
Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook)	60	9,24%	1,55%	2019-01-01
Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook)	61	6,82%	1,21%	2019-01-01
Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie)	65	7,00%	1,69%	2013-01-01
	65	7,00%	1,54%	2014-07-01
Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie)	65	7,20%	1,63%	2009-03-01
	65	7,20%	1,63%	2009-07-01
	65	7,20%	1,53%	2010-07-01
	65	7,45%	1,56%	2012-01-02
	65	7,70%	1,59%	2013-01-02
	65	7,95%	1,62%	2014-01-01
	65	7,95%	1,62%	2014-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	8,20%	1,65%	2015-01-01
	65	8,45%	1,68%	2016-01-01
	65	8,70%	1,82%	2017-01-03
	65	8,95%	1,84%	2018-01-03
	65	9,20%	1,87%	2019-01-01
Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie)	65	7,20%	1,63%	2009-03-01
	65	7,20%	1,63%	2009-07-01
	65	7,20%	1,53%	2010-07-01
	65	7,20%	1,63%	2010-10-26
	65	7,45%	1,66%	2012-01-02
	65	7,70%	1,69%	2013-01-02
	65	7,95%	1,73%	2014-01-01
	65	7,95%	1,73%	2014-07-01
	65	8,20%	1,76%	2015-01-01
	65	8,45%	1,79%	2016-01-01
	65	8,70%	1,82%	2017-01-03
	65	8,95%	1,84%	2018-01-03
	65	9,20%	1,87%	2019-01-01
Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine)	65	8,50%	1,76%	2017-01-01
Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog)	60	4,00%	0,67%	2017-12-04
	60	5,00%	0,84%	2018-01-03
	60	6,00%	1,01%	2019-01-03
	60	7,00%	1,18%	2020-01-03
	60	8,00%	1,35%	2021-01-01
	60	9,00%	1,51%	2022-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire)	65	9,00%	1,98%	2017-01-01
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	65	7,00%	1,54%	2018-04-08
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	65	7,00%	1,54%	2018-04-08
Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook)	65	5,00%	1,21%	2013-06-02
	65	5,00%	1,10%	2014-07-01
Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge)	65	7,50%	1,81%	2010-01-03
	65	7,50%	1,69%	2010-07-01
	65	7,50%	1,65%	2014-07-01
	65	8,30%	1,82%	2020-01-03
	65	8,80%	1,93%	2021-01-01
Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge)	65	7,50%	1,55%	2009-08-30
	65	7,50%	1,55%	2010-07-01
	65	7,50%	1,55%	2014-07-01
	65	8,30%	1,64%	2020-01-03
	65	8,80%	1,69%	2021-01-01
Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures)	65	7,00%	1,54%	2018-01-01
Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée)	65	6,25%	1,37%	2019-01-06
	65	6,50%	1,43%	2020-01-01
Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban)	65	6,50%	1,43%	2016-03-20

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en % du salaire cotisable</i>	<i>Rente annuelle créditée en % du salaire cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle)	65	1,00%	0,22%	2017-01-01
	65	2,00%	0,44%	2018-01-03
	65	4,00%	0,88%	2019-01-03
	65	6,00%	1,32%	2020-01-03
Ville de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Philippe)	65	5,00%	1,10%	2016-01-01
Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur)	65	5,00%	0,88%	2017-01-03
	65	6,00%	1,04%	2018-01-03
	65	6,50%	1,15%	2019-01-03
	65	7,50%	1,32%	2020-01-03
	65	8,00%	1,43%	2021-01-01
	65	8,50%	1,54%	2022-01-01
	65	9,00%	1,65%	2023-01-01
Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache)	65	5,00%	1,10%	2015-01-01
	65	7,00%	1,54%	2017-01-01
	65	9,00%	1,98%	2019-01-01
Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton)	65	5,00%	1,21%	2014-01-01
	65	5,00%	1,10%	2014-07-01
	65	5,50%	1,21%	2018-01-03
	65	6,00%	1,32%	2020-01-03
Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota)	65	3,50%	0,42%	2013-11-01
	65	3,50%	0,38%	2014-07-01

**B) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ de l'heure cotisable et la rente est exprimées en \$ par 1000 heures cotisables**

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
AIMTA - Section locale 712	65	2,47 \$	37,42 \$	2014-01-01
(Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712)	65	2,47 \$	33,96 \$	2014-07-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux))	60	2,93 \$	20,49 \$	2014-08-01
	60	2,93 \$	20,54 \$	2018-01-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.)	60	1,52 \$	10,60 \$	2015-01-01
	60	0,89 \$	6,20 \$	2015-08-01
	60	0,91 \$	6,33 \$	2016-08-01
	60	0,93 \$	6,49 \$	2017-08-01
	60	0,93 \$	6,51 \$	2018-01-01
	60	0,99 \$	6,93 \$	2018-08-01
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick)	65	1,40 \$	15,11 \$	2018-01-01
	65	1,50 \$	16,03 \$	2019-01-01
	65	1,60 \$	16,94 \$	2020-01-01
	65	1,70 \$	17,86 \$	2021-01-01
	65	1,80 \$	18,77 \$	2022-01-01
Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec)	65	3,00 \$	53,93 \$	2010-01-04
	65	3,00 \$	53,93 \$	2010-07-01
	65	3,00 \$	53,93 \$	2014-07-01
Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co.(Employés syndiqués de Fonderie Laperle)	65	0,55 \$	11,35 \$	2009-02-01
	65	0,55 \$	11,35 \$	2009-08-01
	65	0,55 \$	11,35 \$	2010-07-01
	65	0,60 \$	11,90 \$	2011-01-01
	65	0,65 \$	12,41 \$	2012-01-01
	65	0,75 \$	13,42 \$	2014-01-01
	65	0,75 \$	12,82 \$	2014-07-01
	65	0,80 \$	13,28 \$	2016-01-02
	65	0,85 \$	13,74 \$	2019-01-03

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	0,90 \$	14,19 \$	2020-01-01
	65	0,95 \$	14,65 \$	2025-01-01
Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica)	65	1,45 \$	19,47 \$	2012-01-01
	65	1,68 \$	21,79 \$	2013-01-01
	65	1,92 \$	24,21 \$	2014-01-01
	65	1,92 \$	21,98 \$	2014-07-01
	65	2,16 \$	24,18 \$	2015-01-01
	65	2,40 \$	26,37 \$	2016-01-01
GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois)	65	0,24 \$	4,40 \$	2014-12-01
Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter)	65	1,44 \$	14,56 \$	2012-01-01
	65	1,56 \$	15,77 \$	2013-01-01
	65	1,68 \$	16,98 \$	2014-01-01
	65	1,68 \$	16,98 \$	2014-07-01
	65	1,80 \$	18,19 \$	2015-01-01
	65	1,92 \$	19,41 \$	2016-01-01
	65	1,95 \$	19,66 \$	2017-01-01
	65	2,00 \$	20,10 \$	2018-01-01
	65	2,04 \$	20,54 \$	2019-01-03
	65	2,09 \$	20,98 \$	2020-01-01
	65	2,14 \$	21,42 \$	2021-01-01
Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.)	65	1,05 \$	10,53 \$	2015-04-01
	65	1,10 \$	10,99 \$	2017-04-01
	65	1,15 \$	11,45 \$	2019-04-01
	65	1,20 \$	11,90 \$	2019-06-29
	65	1,25 \$	12,36 \$	2020-03-29
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.)	65	0,60 \$	6,47 \$	2009-10-04
	65	0,85 \$	9,17 \$	2010-04-01
	65	0,85 \$	8,58 \$	2010-07-01
	65	0,95 \$	9,58 \$	2012-04-01
	65	0,95 \$	8,70 \$	2014-07-01



<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
	65	1,05 \$	9,62 \$	2015-04-01
	65	1,10 \$	10,07 \$	2017-04-01
	65	1,15 \$	10,53 \$	2019-04-01
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.)	65	0,95 \$	9,58 \$	2013-04-01
	65	0,95 \$	9,58 \$	2014-07-01
	65	1,05 \$	10,53 \$	2015-05-01
	65	1,10 \$	10,99 \$	2017-04-01
	65	1,20 \$	11,90 \$	2019-01-01
	65	1,25 \$	12,36 \$	2020-03-29
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco)	65	0,60 \$	10,09 \$	2014-01-05
	65	0,60 \$	10,09 \$	2014-07-01
	65	0,70 \$	11,10 \$	2015-01-05
	65	0,90 \$	12,91 \$	2018-01-05
	65	1,02 \$	14,01 \$	2019-01-05
	65	1,14 \$	15,11 \$	2020-01-05
	65	1,29 \$	16,48 \$	2021-01-05
	65	1,44 \$	17,86 \$	2022-01-05
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco)	65	0,60 \$	10,09 \$	2015-03-01
	65	0,70 \$	10,99 \$	2016-03-01
	65	1,14 \$	15,11 \$	2020-08-31
	65	1,29 \$	16,48 \$	2021-01-05
	65	1,44 \$	17,86 \$	2022-01-05
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco)	65	0,60 \$	10,09 \$	2014-01-05
	65	0,60 \$	10,09 \$	2014-07-01
	65	0,70 \$	11,10 \$	2015-01-05
	65	0,90 \$	12,91 \$	2018-01-05
	65	1,02 \$	14,01 \$	2019-01-05
	65	1,14 \$	15,11 \$	2020-01-05
	65	1,29 \$	16,48 \$	2021-01-05
	65	1,44 \$	17,86 \$	2022-01-05

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Nova Bus St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache)	65	0,96 \$	9,71 \$	2014-01-05
	65	1,01 \$	10,22 \$	2014-07-01
	65	1,01 \$	9,27 \$	2015-01-05
	65	1,06 \$	9,73 \$	2018-01-05
	65	1,13 \$	10,30 \$	2019-01-05
	65	1,19 \$	10,87 \$	2020-01-05
	65	1,25 \$	11,45 \$	2021-01-05
	65	1,31 \$	12,02 \$	2022-01-05
Nova Bus St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac)	65	0,96 \$	9,71 \$	2012-11-01
	65	1,01 \$	10,22 \$	2013-08-01
	65	1,01 \$	9,27 \$	2014-07-01
	65	1,06 \$	9,73 \$	2014-08-01
	65	1,06 \$	10,72 \$	2015-01-01
	65	1,13 \$	11,35 \$	2015-08-01
Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon)	65	0,70 \$	9,88 \$	2010-09-01
	65	0,78 \$	10,95 \$	2011-03-01
	65	0,85 \$	12,00 \$	2012-03-01
	65	0,94 \$	13,21 \$	2013-06-01
	65	0,99 \$	13,96 \$	2014-03-01
	65	0,99 \$	12,67 \$	2014-07-01
	65	1,01 \$	12,95 \$	2015-03-01
	65	1,05 \$	13,68 \$	2016-03-01
	65	1,08 \$	14,14 \$	2017-03-01
	65	1,10 \$	14,60 \$	2018-03-04
Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric)	65	3,03 \$	27,75 \$	2015-01-01
	65	2,03 \$	18,59 \$	2015-02-01
	65	2,08 \$	19,05 \$	2019-01-01
	65	2,12 \$	19,41 \$	2020-01-01
	65	2,17 \$	19,87 \$	2021-01-01
	65	2,22 \$	20,33 \$	2022-01-01
	65	2,29 \$	20,97 \$	2023-01-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Soudo Technic Inc. (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc)	65	0,60 \$	9,16 \$	2017-11-06
Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu)	65	0,45 \$	4,86 \$	2009-10-05
	65	0,45 \$	4,54 \$	2010-07-01
	65	0,45 \$	4,12 \$	2014-07-01
	65	0,50 \$	4,58 \$	2018-03-01
Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922)	65	1,59 \$	17,22 \$	2016-06-01
	65	1,74 \$	18,59 \$	2017-01-01
	65	1,88 \$	19,87 \$	2018-01-01
Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791)	65	6,10 \$	55,86 \$	2015-07-05
	65	- \$	- \$	2017-05-28
	65	6,10 \$	55,86 \$	2018-04-29
Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791)	65	6,10 \$	55,86 \$	2015-07-05
	65	- \$	- \$	2017-05-28
	65	6,10 \$	55,86 \$	2018-04-29
Terminal et Câble TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Câble TC Inc.)	65	0,35 \$	6,80 \$	2009-03-16
	65	0,35 \$	6,80 \$	2009-07-01
	65	0,35 \$	6,80 \$	2010-07-01
	65	0,45 \$	7,77 \$	2013-03-19
	65	0,45 \$	7,77 \$	2014-07-01
	65	0,60 \$	9,16 \$	2018-03-18
Terminal et Câble TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Câble TC Inc.)	65	0,35 \$	3,53 \$	2013-01-01
	65	0,35 \$	3,21 \$	2014-07-01
	65	0,45 \$	6,41 \$	2015-10-18
Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299)	65	1,50 \$	28,37 \$	2008-06-01
	65	1,50 \$	28,37 \$	2009-07-01
	65	2,25 \$	40,45 \$	2010-03-01
	65	2,25 \$	40,45 \$	2010-07-01
	65	2,25 \$	40,45 \$	2014-07-01

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ de l'heure cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 1000 heures cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299)	65	1,00 \$	19,01 \$	2008-06-01
	65	1,00 \$	19,01 \$	2009-07-01
	65	1,00 \$	19,01 \$	2010-07-01
	65	1,88 \$	19,01 \$	2012-06-01
	65	1,88 \$	25,22 \$	2012-10-01
	65	1,88 \$	25,22 \$	2014-07-01
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	65	2,76 \$	27,86 \$	2011-01-01
	65	2,83 \$	28,50 \$	2011-06-01
	65	2,89 \$	29,15 \$	2012-06-01
	65	2,95 \$	29,79 \$	2013-07-28
	65	3,02 \$	30,43 \$	2014-06-01
	65	3,02 \$	27,62 \$	2014-07-01
	65	3,08 \$	28,20 \$	2015-06-01
	65	3,14 \$	28,78 \$	2016-06-01
	65	3,18 \$	29,07 \$	2017-07-30
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	65	3,82 \$	34,97 \$	2017-07-30
	65	4,04 \$	36,96 \$	2018-06-01
Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur)	65	1,27 \$	18,52 \$	2016-01-04
	65	1,29 \$	18,84 \$	2016-07-01

**C) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ par semaine cotisable et la rente est exprimées en \$ par 52 semaines cotisables**

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ par semaine cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 52 semaines cotisables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
ArcelorMittal Produits Longs Canada	60	39,56 \$	14,41 \$	2019-01-01
(Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.)	60	39,90 \$	14,54 \$	2019-08-01
Nova Bus St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache)	65	52,50 \$	25,00 \$	2019-01-01
	65	55,50 \$	26,43 \$	2019-08-01
	65	58,50 \$	27,86 \$	2020-08-01
	65	61,50 \$	29,29 \$	2021-08-01
Permacon, division de Les Matériaux de Construction	65	44,00 \$	30,37 \$	2019-01-01
Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon)	65	45,00 \$	30,84 \$	2019-03-01
	65	46,00 \$	31,31 \$	2020-03-01
Syndicat des Métallos Local 8922	65	70,00 \$	38,11 \$	2019-01-01
(Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922)	65	75,00 \$	40,41 \$	2020-01-01
Teamsters Local 1791	65	244,00 \$	116,19 \$	2019-01-01
(Employés non syndiqués Teamsters Local 1791)				
Teamsters Local 1791	65	244,00 \$	116,19 \$	2019-01-01
(Employés syndiqués Teamsters Local 1791)				
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ	65	101,00 \$	48,10 \$	2019-01-01
(Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	65	102,00 \$	48,57 \$	2019-06-01
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ	65	111,00 \$	52,86 \$	2019-01-01
(Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	65	117,00 \$	55,71 \$	2019-06-01

**D) Employeurs dont la cotisation est exprimée en \$ par mois cotisable et la rente est exprimées en \$ par 12 mois cotisables**

<i>Employeur (groupe)</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>	<i>Cotisations patronales en \$ par mois cotisable</i>	<i>Rente mensuelle créditée en \$ par 12 mois cotisable</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712)	65	375,00 \$	61,81 \$	2019-01-01

### **Annexe III : Liste des régimes liés avec le RRFS-FTQ**

---

Régime de retraite applicable aux employés syndiqués de EACOM Timber Corporation à certaines divisions au Québec / Pension Plan for Union Employees of EACOM Timber Corporation at some division in Quebec depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2008  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 32163).

Régime de retraite des employés syndiqués d'Emballages Smurfit-Stone Canada, S.E.C.. – Division La Tuque, Matane, Pointe-aux-Trembles et Burlington, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2009  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31388).

Régime de retraite de Formica Canada Inc., depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 29455).

Régime de retraite pour le personnel de Duchesne et Fils ltée, depuis le 17 juin 2013  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 29877).

Régime de rentes pour les employés syndiqués de Silicium Québec société en commandite, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 32160).

Pension Plan for Employees of Robco Inc et filiales, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 04276).

Régime complémentaire de retraite des salariés de production et d'entretien de la division Sayabec, Mont Laurier et Val D'Or de Uniboard Canada Inc., depuis le 3 janvier 2016  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31431).

Régime complémentaire de retraite des employés syndiqués de Uniboard Canada Inc, division Unires, depuis le 3 janvier 2016  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec: 31460).

Régime complémentaire de retraite des employés réguliers de la Ville de Coaticook, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019  
(Numéro d'enregistrement à Retraite Québec : 21077).

## **Annexe IV : Employeurs qui se sont retirés du régime**

---

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Date effective du retrait</i>
Thunder Bay Fashion (Employés syndiqués de Thunder Bay Fashion)	2015-04-08
Fortress Global Cellulose Ltd (Employés syndiqués de Fortress Global Cellulose)	2016-12-31
Comité d'adaptation de la main d'œuvre pour personnes handicapées (Employés non syndiqués de CAMO et Employés syndiqués de CAMO)	2016-12-31
Solutions Oldcastle Enclosure, Division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada, Inc. (Employés syndiqués de Solutions Oldcastle)	2016-12-31
Association des policières et policiers provinciaux du Québec (Employés syndiqués de l'Association des policières et policiers provinciaux du Québec)	2018-12-31
Fabnor Inc. (Employés syndiqués de Fabnor inc.)	2018-12-31
Sport Maska Inc. - St-Laurent (Employés syndiqués de Sport Maska St-Laurent)	2018-12-31
Vêtements Paragon (Employés syndiqués de Vêtements Paragon)	2018-12-31
Vêtements S&F Ltée (Employés syndiqués de S&F)	2018-12-31

---



## **Annexe V : Dispositions spécifiques à certains employeurs**

<i>Numéro de groupe</i>	<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>No de l'article</i>	<i>Dispositions spécifiques applicables</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>
1	AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que l'employé maintienne le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour une période maximale de 2 ans;</li> <li>• Lors du congé de maternité pour une période maximale de 18 semaines;</li> <li>• Lorsqu'un employé reçoit des indemnités hebdomadaires de l'assurance invalidité de courte durée et ce, jusqu'à un maximum de 17 semaines;</li> <li>• Lorsqu'un employé reçoit des indemnités hebdomadaires de l'assurance invalidité de longue durée.</li> </ul>	
2	Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80)			
3	Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2011-07-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt sur le revenu : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Les absences pour congés de maternité, de paternité ou parental.</li> </ul>	
4	ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de Arcelor Mittal Montréal inc.)			

4-B	ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2018-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par les lois en vigueur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi;</li> <li>• congé sans solde accordé lors de fermeture temporaire;</li> <li>• accident du travail ou maladie professionnelle (maximum 2 ans);</li> <li>• accident ou maladie non relié au travail (maximum 2 ans);</li> <li>• libération pour activité syndicale à l'exception de l'employé élu ou travaillant à temps plein comme agent du syndicat.</li> </ul>	
5	Association des policières et policiers provinciaux du Québec (Employés syndiqués de l'Association des policières et policiers provinciaux du Québec)	9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi;</li> <li>• accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• libération pour activité syndicale;</li> <li>• tous les congés parentaux.</li> </ul> Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	2011-01-01
6	Association sectorielle services automobiles (Employés non syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)			
7	Association sectorielle services automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail</li> <li>• Libération pour activité syndicale</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	2013-02-23

8	Automobile E. Lauzon inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-12-15
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
9	Ballin Inc. (Employés syndiqués de Ballin Inc.)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
10	Ballin Manufacturing Co. Inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
11	BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2013-07-22
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

12	Chatel automobiles Ltée (Employés syndiqués de Chatel automobiles)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-01-04
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne régulièrement le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle selon les dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
13	Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction)			
14	Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2011-09-05
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied d'une durée inférieure à un (1) mois;</li> <li>• Tous les congés parentaux;</li> <li>• Les congés pour raisons familiales.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
15	Comité d'adaptation de la main d'œuvre pour personnes handicapées (Employés non syndiqués de CAMO)			

16	Comité d'adaptation de la main d'œuvre pour personnes handicapées (Employés syndiqués de CAMO)	4.2 9.2	Admissibilité dès l'embauche.  Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne régulièrement le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Congé de maternité ou congé parental jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	2013-01-14
17	Compagnie Westrock du Canada Inc. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie Westrock du Canada Inc.)	4.2	Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-03-09
18	Compagnie Westrock du Canada Inc. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie Westrock du Canada Inc.)	4.2	Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-03-09
19	Compagnie Westrock du Canada Inc. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie Westrock du Canada Inc. (nouveaux))	4.2	Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2009-09-01
20	Compagnie Westrock du Canada Inc. - Matane (Employés syndiqués de Matane de la Compagnie Westrock du Canada Inc.)	4.2	Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé.	2009-09-01

21	Compagnie Westrock du Canada Inc. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie Westrock du Canada Inc.)	4.2	Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-01-01
22	Compagnie Westrock du Canada Inc. - St-Laurent (Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie Westrock du Canada Inc.)	4.2	Admissibilité 6 mois après la date d'embauche ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-01-01
23	Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-10-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
24	Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-07-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
25	Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec)			

26	Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)			
27	Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2010-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Congés accordés en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
27-B	Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2017-04-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: • Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi; • Congés accordés en vertu de la convention collective; • Accident du travail ou maladie professionnelle; • Accident ou maladie non relié au travail; • Libération pour activité syndicale. Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
28	Contre-Plaqué St- Casimir inc. (Employés syndiqués de Contre- Plaqué St-Casimir)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2011-04-18
		9.2	Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même. • Absence due à un accident du travail; • Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire. Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de 12 mois consécutifs : • D'une libération syndicale.	

29	Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-02-01
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérés en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
30	DK-Spec Inc. (Employés syndiqués de DK-Spec)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-06-01
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Les autres périodes d'absence avec droit au maintien de la participation au régime de retraite en vertu de la Loi sur les normes du travail, et ce, jusqu'à concurrence de la durée prévue;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
31	Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée)			



32	Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-01-01
		9.2	<p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés;</li> <li>• D'une libération syndicale;</li> <li>• Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées.</li> </ul>	
33	Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2008-09-01
		9.2	<p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire.</li> </ul> <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Libération syndicale.</li> </ul>	

34	Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2010-07-01
		9.2	<p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés;</li> <li>• D'une libération syndicale;</li> <li>• Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées.</li> </ul>	
35	Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2008-09-01
		9.2	<p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire.</li> </ul> <p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Libération syndicale.</li> </ul>	

36	Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2010-01-01
		9.2	<p>Lors d'absence de l'employé pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même pour une période de douze (12) mois consécutifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire offert dans le cadre du programme d'assurance collective des employés;</li> <li>• D'une libération syndicale;</li> <li>• Pour toute période d'absence devant être accordée en vertu de la loi à titre de congé de maternité ou d'un congé parental, à condition que le participant continue de verser les cotisations obligatoires durant son absence. Sinon, les autres absences non rémunérées autorisée par la Société ainsi que les absences en raison de grève ou de mise à pied comportant un droit de rappel ne sont pas considérées.</li> </ul>	
37	Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
38	Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
39	Fabnor Inc. (Employés syndiqués de Fabnor Inc.)	4.2	Admissibilité dès la période d'essai complétée.	2015-04-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle*;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail*;</li> <li>• Libération pour activité syndicale*.</li> </ul> <p>*Conditionnel à ce que le salarié cotise sa part. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
40	Fédération Québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2011-01-01
		9.2	Toutes périodes d'absence rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi sur les Accidents du travail ou maladie professionnelle.	

41	Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2009-02-01
		9.2	Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les accidents ou maladies non reliés au travail à condition que le salarié effectue le paiement de sa cotisation à l'intérieur du premier mois suivant son retour au travail, sinon il ne perd son droit de cotisation pour la période de référence, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.	
42	Fonds étudiant solidarité travail du Québec (Employés du Fonds étudiant solidarité travail du Québec)			
43	Forex Inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex)			
44	Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2012-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi;</li> <li>• Congé sans solde ou absence accordé en vertu de la convention collective (ex : raison personnelle ou maladie une journée);</li> <li>• Lésion professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Formation.</li> </ul> Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence.	

45	Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-04-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eût été de son absence.</p>	
46	Fortress Global Cellulose Ltd (Employés syndiqués de Fortress Global Cellulose)			
47	Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE)	4.2	Admissibilité dès la fin de de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2011-04-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il aurait reçu n'eût été de son absence.</p>	
48	Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers (Employés syndiqués de la FNCM local 9)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2014-01-05
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eût été son absence.</p>	

49	FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité. Leur admission est alors faite rétroactivement à la date de leur embauche.	2013-10-06
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle, jusqu'à concurrence de la durée prévu par la Loi pour le droit au maintien de la participation au régime de retraite et à condition que le salarié maintienne sa contribution;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée prévu par la Loi pour le droit au maintien de la participation au régime de retraite et à condition que le salarié maintienne sa contribution.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
50	Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal)	4.2	Admissibilité dès 3 mois de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
51	GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Les autres absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite.</li> </ul> <p>Les semaines cotisables sont celles que le salarié admissible aurait travaillées n'eut été de son absence.</p>	

52	Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche))	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2011-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
53	Glatfelter Gatineau Ltée (Employés syndiqués de Glatfelter)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2012-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Absences où l'employé est indemnisé par la CSST;</li> <li>• Absences où l'employé est indemnisé par l'assurance salaire;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait fait n'eut été de son absence.	
54	Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-02-18
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	

55	Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
56	Lallier Automobile (Montréal) inc (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-06-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
57	Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2009-10-04
		9.2	<p>Toutes les périodes d'absence pour accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations si applicable.</p> <p>Les heures cotisables du participant sont celles qu'il a faites ou aurait faites n'eut été de son absence.</p>	
58	Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.)			



59	Les Emballages Mitchel-Lincoln Ltée (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2011-12-11
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la loi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées ci-après prévues à la convention collective, soient: congés fériés, décès, mariage, naissance ou adoption, convocation de la cour, libération pour activité syndicale, excluant la libération prévue à l'article 6.09 pour occuper une fonction syndicale à temps plein;</li> <li>• Absence pour accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Absence pour maladie ou accident pour laquelle le salarié reçoit les prestations d'assurance salaire prévue à la convention collective ou toute autre indemnité de remplacement de revenu en vertu d'un programme gouvernemental.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
60	Lombardi Auto (Honda) Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
61	Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle)			

62	Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2009-12-20
		9.2	La personne salariée absente pour cause de maladie ou accident non relié au travail ou d'accident du travail ou de maladie professionnelle se doit de continuer de participer au régime. Sous réserve du paiement régulier des cotisations exigibles, dans ces cas, la personne salariée et l'employeur maintiennent leur contribution habituelle, comme s'il n'y avait pas d'absence.	
63	Mecachrome Canada inc. (Employés syndiqués de Mecachrome)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2008-06-30
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail ou congés de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les Normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations.</li> </ul> Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence.	
64	Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-05
		9.2	Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.	

65	Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-03-01
		9.2	Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.	
66	Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2014-01-05
		9.2	Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.	
67	Monaco Mode (Employés syndiqués de Monaco Mode)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
68	MRC Charlevoix est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix- Est)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
69	MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2009-07-06

70	MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)			
71	MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-05-19
72	Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie)			
73	Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie)			
74	Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable)	4.2 9.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.  Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à la période de 24 mois prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à la période de 26 semaines prévue à la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	2013-04-29

75	Municipalité de Saint-Amable (Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-04-29
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à la période de 24 mois prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à la période de 26 semaines prévue à la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
76	Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte)			
77	Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2010-05-01
		9.2	<p>L'Accumulation de rentes continue durant les absences suivantes si l'employé assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas, la Municipalité doit verser la cotisation patronale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les absences pour cause de maladie ou d'accident prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée;</li> <li>• Les absences et les congés pour raisons familiales et parentales prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée;</li> <li>• Les absences en raison de lésion professionnelle prévues à la section V de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, pour la période y étant visée.</li> </ul>	

78	Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2010-05-01
		9.2	<p>L'Accumulation de rentes continue durant les absences suivantes si l'employé assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas, la Municipalité doit verser la cotisation patronale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les absences pour cause de maladie ou d'accident prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée;</li> <li>• Les absences et les congés pour raisons familiales et parentales prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée;</li> <li>• Les absences en raison de lésion professionnelle prévues à la section V de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, pour la période y étant visée.</li> </ul>	
79	Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie)			
80	Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac)			
81	Municipalité de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Philippe)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2016-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail et absence avec maintien de la participation tel que prévue à la Loi sur les normes du travail.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
82	Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec)			

83	Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail et absence avec maintien de la participation tel que prévue à la Loi sur les normes du travail.</li> </ul> <p>La personne salariées, pour participer au régime pendant les périodes d'absence ci-décrites doit continuer de verser sa cotisation.</p> <p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt si la personne salariée accepte d'assumer, en plus de sa part, celle de l'employeur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
84	Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel)			
85	Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2011-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salaire admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
86	Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)			

87	Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2009-04-01
88	NOVA BUS, Division de le Groupe VOLVO Canada Inc - St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation	2012-11-01
89	NOVA BUS, Division de le Groupe VOLVO Canada Inc. - St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation	2012-09-30
90	Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags)			
91	Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois)			
92	Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2011-01-01
93	PE Boisvert Auto (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-07-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	



94	PE Boisvert Auto (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-04-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
95	Permacon, division de Les matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-09-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective (exception faite des congés sans solde) ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail compensé par le régime d'assurance salaire;</li> <li>• Libération pour activité syndicale en vertu de la convention collective.</li> </ul> <p>Les semaines cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence.</p>	

96	Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation, à ce moment le salaire cotisable est reconnu dès le premier jour d'embauche du salarié.	2012-08-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence du droit du retour au travail de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale pour laquelle l'employeur poursuit la rémunération du salarié pour cette fonction;</li> <li>• Pour toutes autres absences reconnues au sens de la Loi sur les normes du travail où la contribution au fonds de pension est obligatoire. Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</li> </ul>	
97	Premier Horticulture Ltée (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture)	9.2	Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même pour une période de 12 mois consécutifs.	2012-12-01
98	Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2009-09-07
		9.2	Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même pour une période de 12 mois consécutifs.	
99	Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2013-05-01
		9.2	Lors d'absence du salarié pour une des raisons énumérées ci-après, l'employeur maintient le paiement de sa contribution si l'employé fait de même: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence due à un accident du travail;</li> <li>• Absence due à une maladie compensée par le régime d'assurance salaire.</li> </ul>	
100	Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2014-01-01

101	RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable)	9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Lésions professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activités syndicales.</li> </ul> <p>Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence. L'employeur ne verse pas au régime la cotisation patronale si l'employé ne verse pas, dans le régime, la cotisation salariale. L'employeur doit verser au régime la cotisation patronale si l'employé verse au régime la cotisation salariale.</p>	2011-03-06
102	Robco Inc (Employés syndiqués de Robco Inc.)	9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Les absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable est celui que le salarié admissible aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	2015-01-01
103	S. Cohen Inc. (Employés syndiqués de S. Cohen)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
104	Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	

105	Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2015-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congé avec ou sans solde accordé en vertu de la convention collective ou des lois applicables;</li> <li>• Invalidité due à un accident du travail ou une maladie professionnelle;</li> <li>• Invalidité due à un accident du travail ou une maladie non reliés au travail indemnisable en vertu du régime d'assurance collective;</li> <li>• Libération pour activités syndicales;</li> <li>• En outre, les heures de congé d'invalidité seront limitées à 18 mois par période d'invalidité, à l'exception des employés qui participaient au Régime de retraite des employés syndiqués de Schneider Electric Canada inc. au 31 décembre 2014 pour qui les heures de congé d'invalidité ne seront pas limitées.</li> </ul>	
106	Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec)	4.2	Adhésion au 1er janvier ou au 1er juillet qui suit la date d'embauche.	2014-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congés sociaux accordés en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activités syndicales;</li> <li>• Congé parental.</li> </ul> <p>Pendant ces absences, le salarié continue de payer sa cotisation au RRFS-FTQ et l'employeur continue de payer sa cotisation au RRFS-FTQ.</p>	

107	Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2014-05-11
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences pour activités syndicales;</li> <li>• Fêtes chômées et payées;</li> <li>• Vacances annuelles;</li> <li>• Congés sociaux;</li> <li>• Congé de maladie;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié est celui qu'il aurait reçu, n'eut été de son absence.</p>	
108	Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM)			
109	Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2012-02-26
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi dont notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail (assurance salaire);</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Absences pour congés parentaux.</li> </ul> </li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

110	Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2012-01-29
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi dont notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail (assurance salaire);</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Absences pour congés parentaux.</li> </ul> </li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
111	Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés non syndiqués de la SHDM)			
112	Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau)	9.2	<p>En cas d'absence en raison d'une maladie due à un accident du travail couvert par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, l'Employeur continuera à verser sa contribution de cotisation au RRFS-FTQ dans la mesure où le salarié continue à verser ses cotisations exigibles par le RRFS FTQ. Le salaire cotisable sera le salaire régulier normalement gagné (35 heures).</p> <p>En cas d'absence en raison d'une maladie autre qu'un accident du travail couvert par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, l'Employeur continuera à verser sa contribution de cotisation au RRFS-FTQ dans la mesure où le salarié continue à verser ses cotisations exigibles par le RRFS FTQ. Le salaire cotisable sera le salaire régulier normalement gagné (35 heures). Cet avantage sera maintenu pour une durée maximale de 26 semaines. Par la suite, l'Employeur cessera de verser ses cotisations.</p> <p>Il est entendu que le versement de la cotisation de l'Employeur est conditionnel au paiement préalable par le salarié, par chèque postdaté, des sommes dues au titre de sa cotisation au RRFS-FTQ. A défaut, l'Employeur cessera de verser sa cotisation.</p>	2012-06-03

113	Solutions Oldcastle Enclosure, Division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada, Inc. (Employés syndiqués de Solutions Oldcastle)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2009-08-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vacances;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail.</li> </ul>	
114	Soutien à la personne handicapée en route vers l'emploi Québec SPHERE-QUEBEC (Employés non syndiqués de SPHERE)			
115	Soutien à la personne handicapée en route vers l'emploi Québec SPHERE-QUEBEC (Employés syndiqués de SPHERE)	9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Congé de maternité ou congé parental jusqu'à concurrence de la durée obligatoire prévue par la Loi et à condition que le salarié paie sa contribution.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	2012-11-01
116	Sport Maska Inc. - St- Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St- Jean-sur-Richelieu)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2009-10-05

117	Sport Maska Inc. - St-Laurent (Employés syndiqués de Sport Maska St-Laurent)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective (exception faite des congés sans solde) ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail compensé par le régime d'assurance salaire;</li> <li>• Libération pour activités syndicales en vertu de la convention collective.</li> </ul> <p>Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait faites n'eut été de son absence.</p>	
118	Stablex Canada Inc (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-06-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail tel que prévu et jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Raison familiale ou parentale tel que prévues et jusqu'à concurrence de la durée prévue à la Loi sur les normes du travail.</li> </ul> <p>Dans tous les cas d'absences, le salarié doit maintenir régulièrement sa cotisation pour que l'employeur maintienne la sienne et qu'il accumule du service dans le régime.</p>	



119	Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2013-02-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié s'acquitte de ses cotisations sur une base régulière durant son absence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Congé maternité et paternité jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié est celui qu'il aurait reçu, n'eut été de son absence.</p>	
120	Syndicat des Métallos, section locale 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2008-11-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail ou congé de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

121	Syndicat des Métallos, section locale 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2008-11-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle à condition que le salarié assume sa part des cotisations;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail ou congé de maternité ou parentaux, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail et à condition que le salarié assume sa part des cotisations.</li> </ul> Le salaire cotisable du participant est celui qu'il a reçu ou aurait reçu n'eut été de son absence.	
122	Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ, section locale 4250 SCFP-FTQ)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2009-09-01
		9.2	Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul>	
123	Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa)			
124	Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués de Teamsters Local 1791)			
125	Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791)	4.2	Admissibilité dès le premier jour de leur embauche.	2015-07-05
126	Terminal & Câbles Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.)			

127	Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2009-03-16
		9.2	Les heures cotisables comprennent les heures travaillées à taux régulier, les heures travaillées en surtemps, les congés fériés, les accidents du travail ou maladies professionnelles, les accidents ou maladies non reliés au travail, les absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.	
128	Thunder Bay Fashion (Employés syndiqués de Thunder Bay Fashion)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
129	Uniboard Canada Inc - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier)			
130	Uniboard Canada Inc - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens))	4.2	Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé.	2013-07-01
131	Uniboard Canada Inc - Division Val-d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens))	4.2	Tous les salariés en date d'adhésion du groupe au RRFS-FTQ sont admissibles. Groupe fermé.	2013-07-01

132	Uniboard Canada Inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2011-01-02
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences pour maladie et invalidité de courte durée - incluses si les cotisations salariales sont versées;</li> <li>• Invalidité de longue durée - incluses sans cotisations salariales versées;</li> <li>• Congé de maternité/paternité/parental - incluses si les cotisations salariales sont versées;</li> <li>• Accident de travail ou maladie professionnelle - incluses si les cotisations salariales sont versées pour la période y étant visée en fonction des maximums applicables par la Loi.</li> </ul> Le salaire cotisable du participant est celui qu'il recevait au début de son absence.	
132-B	Uniboard Canada Inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec)			
133	Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2010-09-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences pour maladie et invalidité de courte durée - incluses si les cotisations salariales sont versées;</li> <li>• Invalidité de longue durée - incluses sans cotisations salariales versées;</li> <li>• Congé de maternité/paternité/parental - incluses si les cotisations salariales sont versées;</li> <li>• Accident de travail ou maladie professionnelle - incluses si les cotisations salariales sont versées pour la période y étant visée en fonction des maximums applicables par la Loi.</li> </ul> Le salaire cotisable du participant est celui qu'il recevait au début de son absence.	
134	Unifor local 4511 (Employés non- syndiqués d'Unifor 4511)			
135	Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299)			

136	Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299)	4.2	Admissibilité dès la fin de la période de probation.	2008-06-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable de l'employée admissible est celui qu'elle aurait reçu, n'eut été de son absence.	
137	Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2011-01-01
137-B	Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2017-07-30
138	Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)			
139	Vêtements Golden Brand (Employés syndiqués Vêtements Golden Brand)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	

140	Vêtements Paragon (Employés syndiqués de vêtements Paragon)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
141	Vêtements S&F Ltée (Employés syndiqués de S&F)	4.2	Admissibilité dès 60 jours de travail ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2014-01-01
		9.2	Le salaire cotisable des salariés incluant les salariés absents pour des raisons autorisées par la convention collective ou par la loi (congé de maternité, congé parental).	
142	Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale)	4.2	Admissibilité dès l'embauche.	2013-03-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congé personnel sauf un congé sans solde;</li> <li>• Congé de maternité ou autre;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence jusqu'à concurrence d'une contribution de l'employeur au régime de cinq cent dollars (500 \$) annuellement par employé, et d'une contrepartie de sa part de 357,14 \$.	

143	Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-09-29
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail et congé de maternité et parental pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
144	Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-09-29
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail et congé de maternité et parental pour une durée maximale égale à celle prévue par la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
145	Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois)			

146	Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt, à condition que le salarié maintienne sa contribution sur une base régulière :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Congés prévus à la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
147	Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne)			
148	Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2012-05-01
149	Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2012-05-01
150	Ville de la Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2013-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul>	
151	Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie)			



152	Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2009-03-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective à l'exclusion des périodes compensées par le régime d'assurance invalidité;</li> <li>• Absences rémunérées en vertu du régime de C.S.S.T.;</li> <li>• Absences pour libération syndicale.</li> </ul>	
153	Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2013-06-02
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle et à condition que le salarié paie sa contribution;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail, jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi sur les normes du travail pour les fins du maintien de la participation à un régime de retraite et à condition que le salarié paie sa contribution;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Congés de maternité ou parentaux, jusqu'à concurrence de la durée prévue par la Loi sur les normes du travail pour les fins du maintien de la participation à un régime de retraite et à condition que le salarié paie sa contribution.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
154	Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge)			
155	Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2009-08-30

156	Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint- Sauveur)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2016-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Les absences autorisées par la convention de même que les absences autorisées par l'employeur;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite.</li> </ul>	
157	Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2015-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Congés prévus à la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
158	Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période d'essai.	2014-01-01

159	Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2013-11-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
160	Régime de retraite par financement salarial – FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ)			
160-B	Régime de retraite par financement salarial – FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ)			
161	Rocoto ltée (Employés syndiqués de Rocoto ltée)			
162	L.G. Automobile ltée (Employés syndiqués de L.G. Automobile ltée)			
163	Alma Toyota inc. (Employés syndiqués de Alma Toyota inc.)			
164	Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2016-06-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non professionnelle;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Les heures cotisables sont celles que l'employée admissible aurait fait n'eut été de son absence.	
165	Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec)			

166	Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2016-06-12
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
167	Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2016-07-04
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou d'une loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Libération pour activités syndicales.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
168	Municipalité de La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité de La Conception)			
169	Municipalité de La Conception (Employés cadres de la Municipalité de La Conception)			
170	Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte)			

171	Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire)			
172	Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle (jusqu'à concurrence de 24 mois);</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail (jusqu'à concurrence de 6 mois);</li> <li>• Les autres absences prévues à la Loi sur les normes du travail avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activités syndicales.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié à temps plein admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
173	PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu- Camp Vermillon)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
174	Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01

175	Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle, selon les dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail, selon les dispositions de la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
176	Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien)			
177	Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

178	Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
179	Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2017-02-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
180	Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de Ville de Cap-Santé)			
181	Ville de Cap-Santé (Employés cadres de Ville de Cap-Santé)			

182	Dyne-A-Pak (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-06-05
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie personnelle;</li> </ul> <p>Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Les heures cotisables sont celles que le salarié admissible aurait fait n'eut été de son absence (travail en temps régulier).</p>	
183	Société Immobilière Courbec inc. (Employés syndiqués de Courbec)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-08-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> </ul> <p>Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Libération pour activité syndicale (maximum de 5 jours pour les membres de l'exécutif syndical exclusivement).</li> </ul>	



184	Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances)	4.2	Admissibilité dès la prochaine paie suivant la fin de leur période de probation.	2017-08-28
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> </ul> <p>Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
185	Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2017-09-01
		9.2	<p>Lors d'absence du salarié pour une libération syndicale rémunérée, maladie ou accident de travail, l'Employeur maintient le paiement de sa contribution si le salarié fait de même.</p>	
186	Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée)	4.2	Admissibilité limitée à un certain nombre de participants selon un critère de date d'embauche.	2017-10-29
187	Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée)	4.2	Admissibilité limitée à un certain nombre de participants selon un critère de date d'embauche.	2017-11-05
188	Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc)	4.2	Admissibilité lorsque la période d'essai est complétée.	2017-11-06
		9.2	<p>Les périodes d'absences ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle*</li> <li>• Accident ou maladie non relié(e) au travail*</li> <li>• Libération pour activité syndicale*</li> </ul> <p>*Conditionnel à ce que le salarié cotise sa part</p> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

189	Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2017-12-04
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans traitement accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non reliés au travail;</li> <li>• Absences prévues à la loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
190	Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
191	Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay)			

192	Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
193	Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy)			
194	Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul>	
195	Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)			

196	Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
197	MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan)			
198	ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2018-01-01
199	Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
200	Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis)			
201	AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-01-01

202	Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-09-08
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
203	Kraft Nordic S.E.C. (Employés syndiqués de Kraft Nordic)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-11-04
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
204	MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches)			

205	MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-06-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
206	MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-08-25
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congé annuel (vacances);</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
207	Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Barthélemy)			

208	Municipalité de Saint-Barthélemy (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Barthélemy)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2018-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
209	Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert)			
210	Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	

211	Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-01-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Congé sans solde accordé en vertu de la convention collective;</li> <li>• Congé parental;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absence prévue à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale;</li> <li>• Mise à pied.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
212	O&M Cogénération (Employés syndiqués de O&M Cogénération)			
213	Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook)			
214	Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2019-01-01



215	Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absence prévue à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale avec maintien de la rémunération par l'Employeur.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
216	Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle) (Employés syndiqués de Gestion Walter-Vanier (Résidence de la Salle))	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2020-01-01
		9.2	Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle pour la durée prévue à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail pour la durée prévue à la loi sur les normes du travail;</li> <li>• Autres absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	
217	Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés de bureau de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou dès le jour de son embauche pour un participant déjà actif dans le régime.	2020-01-01

218	Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés non syndiqués de Mercier, Industries en mécanique Ltée)			
219	Mercier, Industries en mécanique Ltée (Employés d'usine de Mercier, Industries en mécanique Ltée)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou dès le jour de son embauche pour un participant déjà actif dans le régime.	2020-01-01
220	Nexans Canada Inc. (Employés syndiqués de Nexans Canada Inc.)	4.2	Admissibilité limitée à un certain nombre de participants selon un critère de date d'embauche	2020-01-01
221	Municipalité de Saint-Côme (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Côme)	4.2  9.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.  Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle;</li> <li>• Accident ou maladie non relié au travail;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.	2020-01-01
222	Local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers (Employés non syndiqués du local 135 des Monteurs Mécaniciens Vitriers)			

223	ASP Construction (Employés syndiqués de ASP Construction)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation ou selon l'article 34 de la Loi RCR, selon la première éventualité.	2020-03-01
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences pour cause de maladie, accident, congés pour raisons familiales et parentales prévues dans la Loi sur les normes du travail;</li> <li>• Absences en raison de lésions professionnelles prévues à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;</li> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	
224	Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle (Employés syndiqués de Produits forestiers Temrex - Usine Nouvelle)	4.2	Admissibilité dès la fin de leur période de probation.	2020-05-03
		9.2	<p>Les périodes d'absence ci-après prévues sont réputées avoir été travaillées, jusqu'à concurrence de la durée maximale permise par la convention collective ou par la Loi de l'impôt à condition que le salarié maintienne le paiement de sa cotisation salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absences rémunérées en vertu de la convention collective ou de la Loi;</li> <li>• Absences prévues à la Loi avec droit au maintien de la participation au régime de retraite;</li> <li>• Libération pour activité syndicale.</li> </ul> <p>Le salaire cotisable du salarié admissible est celui qu'il aurait reçu n'eut été de son absence.</p>	

## **Annexe VI : Taux d'accumulation de rente pour le rachat de service passé**

<i>Nom de l'employeur (nom du groupe)</i>	<i>Taux d'accumulation de rente pour le rachat de service passé</i>	<i>Premier âge de retraite sans réduction</i>
AerRienta International (Amérique du Nord) Inc. (Employés syndiqués de AerRienta International (Amérique du Nord) Inc.)	1,15% du salaire	65 ans
AIMTA - Section locale 712 (Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712)	5,15 \$ par mois (pour 1 mois cotisé)	65 ans
ALBI Hyundai Vimont Laval (Employés syndiqués d'ALBI Hyundai Vimont Laval)	0,49% du salaire	65 ans
Alexandre Côté Ltée (Employés syndiqués de Alexandre Côté Ltée)	0,55% du salaire	65 ans
Alma Toyota inc. (Employés syndiqués de Alma Toyota inc.)	1,65% du salaire	65 ans
Anjou 80 (Employés syndiqués d'Anjou 80)	1,70% du salaire	65 ans
Anjou 80 (Employés cadres d'Anjou 80)	1,70% du salaire	65 ans
Arbec, Bois d'oeuvre inc. (Employés syndiqués d'Arbec, Bois d'oeuvre inc.)	0,88% du salaire	65 ans
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal St-Patrick)	18,77 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc. (nouveaux))	20,49 \$ par mois (par 1000 heures)	60 ans
ArcelorMittal Produits Longs Canada (Employés syndiqués de ArcelorMittal Montréal Inc.)	0,28 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	60 ans
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	1,33% du salaire	65 ans
Association Sectorielle Services Automobiles (Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles)	1,33% du salaire	65 ans
Automobile E. Lauzon Inc. (Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.)	0,38% du salaire	65 ans
Ballin inc. (Employés syndiqués de Ballin inc.)	0,33% du salaire	65 ans

Ballin Manufacturing inc. (Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.)	0,33% du salaire	65 ans
Beauce Mitsubishi (Employés syndiqués de Beauce Mitsubishi)	0,88% du salaire	65 ans
BMW Canbec (Employés syndiqués de BMW Canbec)	0,38% du salaire	65 ans
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction)	1,81% du salaire	65 ans
Comité Conjoint des matériaux de construction (Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction)	1,81% du salaire	65 ans
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	1,65% du salaire	65 ans
Compagnie WestRock du Canada Corp. - La Tuque (Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	1,65% du salaire	65 ans
Compagnie WestRock du Canada Corp. - Mont-Royal (Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Corp.)	0,88% du salaire	65 ans
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de Mini Brossard)	0,38% du salaire	65 ans
Complexe de l'auto Park Avenue inc. (Employés syndiqués de BMW Park Avenue)	0,38% du salaire	65 ans
Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec)	53,93 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués UES 800 du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	1,98% du salaire	65 ans
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	1,81% du salaire	65 ans
Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)	1,81% du salaire	65 ans
Contre-Plaqué St-Casimir (Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir)	0,83% du salaire	65 ans
Demers Manufacturier d'ambulances (Employés syndiqués de Demers Manufacturier d'ambulances)	0,66% du salaire	65 ans
Denis Breton Chevrolet Ltée (Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée)	0,38% du salaire	65 ans

Détail Québec (Employés non syndiqués de Détail Québec)	0,55% du salaire	65 ans
DK-Spec inc. (Employés syndiqués de DK-Spec inc.)	1,11% du salaire	65 ans
Duchesne et Fils Ltée (Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée)	0,82% du salaire	65 ans
Dyne-A-Pak Inc. (Employés syndiqués de Dyne-A-Pak)	0,55% du salaire	65 ans
Eacom Timber Corporation (Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or)	1% du salaire	65 ans
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Ste-Marie)	0,73% du salaire	65 ans
Eacom Timber Corporation (Employés de sciage de Eacom Matagami)	0,93% du salaire	65 ans
Eacom Timber Corporation (Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie)	0,73% du salaire	65 ans
Eacom Timber Corporation (Employés de foresterie de Eacom Matagami)	0,88% du salaire	65 ans
eCycle Solutions inc. (Employés syndiqués de eCycle Solutions inc.)	0,66% du salaire	65 ans
Empire Clothing Manufacturing Co. Inc (Employés syndiqués de Empire Clothing)	0,33% du salaire	65 ans
Entoilages Interforme (Employés syndiqués de Entoilages Interforme)	0,33% du salaire	65 ans
Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (Employés syndiqués de la Fédération des professeures et professeurs d'université)	1,98% du salaire	65 ans
Fonderie Laperle div. Canada Pipe Co. (Employés syndiqués de Fonderie Laperle)	13,74 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Fonds étudiant solidarité travail du Québec (Employés du Fonds étudiant solidarité travail du Québec)	2% du salaire	63 ans
Forex inc., Division Ferme-Neuve (Employés syndiqués de Forex)	1,1% du salaire	65 ans
Formica Canada Inc. (Employés syndiqués de Formica)	26,37 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans

Fortier Auto Montréal Ltée (Employés syndiqués de Fortier Auto Montréal Ltée)	0,38% du salaire	65 ans
Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (Employés non syndiqués de la FIPOE)	1,45% du salaire	65 ans
Fraternité Nationale des Charpentiers Menuisiers, local 9 (Employés syndiqués de la FNCM local 9)	1,42% du salaire	65 ans
FTQ-Construction (Employés de bureau de la FTQ-Construction)	1,81% du salaire	65 ans
Galvan Métal (Employés syndiqués de Galvan Métal)	0,33% du salaire	65 ans
GDS Valoribois (Employés syndiqués de GDS Valoribois)	0,22% du salaire	65 ans
Gestion Soroma (Mascouche) Inc. (Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche))	0,77% du salaire	65 ans
Glatfelter Gatineau (Employés syndiqués de Glatfelter)	21,42 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Industries John Lewis (Employés syndiqués d'Industries John Lewis)	0,6% du salaire	65 ans
Infiniti Laval Inc. (Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.)	0,38% du salaire	65 ans
Jack Victor (Employés syndiqués de Jack Victor)	0,33% du salaire	65 ans
L.G. Automobile Ltée (Employés syndiqués de L.G. Automobile Ltée)	1,65% du salaire	65 ans
Lallier Automobile Montréal Inc. (Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc.)	0,38% du salaire	65 ans
Landry Automobiles (Employés syndiqués de Landry Automobiles)	0,38% du salaire	65 ans
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.)	10,99 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Les Aliments Multibar Inc. (Employés syndiqués de Multibar Inc.)	10,53 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Les Aliments Multibar Inc. (Employés de conciergerie de Multibar inc.)	11,45 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans

Les Emballages Mitchel-Lincoln (Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln)	1,21% du salaire	65 ans
Lombardi Autos Ltée (Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée)	0,41% du salaire	65 ans
Maison l'Intervalle (Employés syndiqués de Maison l'Intervalle)	0,49% du salaire	65 ans
Maison l'Intervalle (Employés cadres de Maison l'Intervalle)	0,53% du salaire	65 ans
Mecachrome Canada Inc. (Employés syndiqués de Mecachrome)	0,84% du salaire	65 ans
Mercedes-Benz de Québec (Employés syndiqués de Mercedes-Benz de Québec)	1,98% du salaire	65 ans
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco)	17,86 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco)	10,99 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Minéraux Harsco (Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco)	17,86 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Monaco Mode (Employés syndiqués de Monaco Mode)	0,33% du salaire	65 ans
Moulage sous pression AMT (Employés syndiqués de Moulage sous pression AMT inc.)	0,44 % du salaire	65 ans
MRC de Beauce-Sartigan (Employés syndiqués de la MRC de Beauce-Sartigan)	1,1% du salaire	65 ans
MRC de Charlevoix-Est (Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est)	1,32 % du salaire	65 ans
MRC de La Matanie (Employés syndiqués de la MRC de La Matanie)	1,47 % du salaire	65 ans
MRC de Manicouagan (Employés syndiqués de la MRC de Manicouagan)	0,55% du salaire	65 ans
MRC de Rivière-du-Loup (Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	1,32 % du salaire	65 ans
MRC de Rivière-du-Loup (Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup)	1,54% du salaire	65 ans



MRC des Appalaches (Employés cadres de la MRC des Appalaches)	1,22% du salaire	65 ans
MRC des Appalaches (Employés syndiqués de la MRC des Appalaches)	1,22% du salaire	65 ans
MultiPrévention (Employés syndiqués de MultiPrévention)	1,65% du salaire	65 ans
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien)	1,21% du salaire	65 ans
Municipalité de L'Ange-Gardien (Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien)	1,32 % du salaire	65 ans
Municipalité de Lanoraie (Employés syndiqués de Lanoraie)	1,32 % du salaire	65 ans
Municipalité de Lanoraie (Employés cadres de Lanoraie)	1,32 % du salaire	65 ans
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés syndiqués de la Municipalité de Petit-Saguenay)	1,87% du salaire	65 ans
Municipalité de Petit-Saguenay (Employés cadres de la Municipalité de Petit-Saguenay)	1,87% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Amable (Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable)	1,21% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-André-d'Argenteuil (Employés syndiqués de Saint-André-d'Argenteuil)	1,1% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Anicet (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Anicet)	1,1% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte)	1,54% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte)	1,54% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	0,44% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Cuthbert (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Cuthbert)	0,44% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Calixte (Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte)	1,54% du salaire	65 ans

Municipalité de Saint-Donat (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat)	1,54% du salaire	65 ans
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	1,81% du salaire	65 ans
Municipalité de Sainte-Élisabeth (Employés cadres de la Municipalité de Sainte-Élisabeth)	1,81% du salaire	65 ans
Municipalité de Sainte-Martine (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Martine)	1,98% du salaire	65 ans
Municipalité de Sainte-Sophie (Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie)	1,88% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Hippolyte (Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte)	1,70% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac (Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac)	1,65% du salaire	65 ans
Municipalité de Saint-Philippe (Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Philippe)	1,1% du salaire	65 ans
Municipalité de Sayabec (Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec)	1,17% du salaire	65 ans
Municipalité de Sayabec (Employés cadres de la municipalité de Sayabec)	1,17% du salaire	65 ans
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés syndiqués de Pointe-Lebel)	1,21% du salaire	65 ans
Municipalité du Village de Pointe-Lebel (Employés cadres de Pointe-Lebel)	1,21% du salaire	65 ans
Municipalité La Conception (Employés syndiqués de la Municipalité La Conception)	1,98% du salaire	65 ans
Municipalité La Conception (Employés cadres de la Municipalité La Conception)	1,98% du salaire	65 ans
Municipalité Pointe-Calumet (Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	2% du salaire	65 ans
Municipalité Pointe-Calumet (Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet)	2% du salaire	65 ans
Nordic Kraft S.E.C. (Employés syndiqués de Nordic Kraft)	1,76% du salaire	65 ans

Nova Bus St-Eustache (Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache)	0,48 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	65 ans
Nova Bus St-François-du-Lac (Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac)	0,66% du salaire	65 ans
O&M Cogénération (Employés syndiqués de O&M Cogénération)	1,1% du salaire	65 ans
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée)	0,38% du salaire	65 ans
P.E. Boisvert Auto Ltée (Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée)	0,38% du salaire	65 ans
Parc Six Flags (Employés syndiqués de Parc Six Flags)	0,77% du salaire	65 ans
Parti Québécois (Employés syndiqués du Parti Québécois)	0,66% du salaire	65 ans
Parti Québécois (Employés cadres du Parti Québécois)	0,66% du salaire	65 ans
Permacon, division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada Inc. (Employés syndiqués de Permacon)	0,58 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	65 ans
PF Résolu Canada inc. (Employés syndiqués de PF Résolu - Camp Vermillon)	0,99% du salaire	65 ans
Prelco Inc. (Employés syndiqués de Prelco)	0,62% du salaire	65 ans
Premier Horticulture Ltée - Laboratoire (Employés syndiqués de laboratoire de Premier Horticulture)	0,77% du salaire	65 ans
Premier Tech Technologies Ltée (Employés syndiqués de Premier Tech Technologies Ltée)	0,83% du salaire	65 ans
Prestolam inc. (Employés syndiqués de Prestolam inc.)	0,8% du salaire	65 ans
Québec Solidaire (Employés non syndiqués de Québec Solidaire)	0,88% du salaire	65 ans
Rebuts solides canadiens Inc. (Employés syndiqués de Rebuts solides canadiens Inc.)	0,91% du salaire	65 ans
Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés syndiqués du RRFS-FTQ)	2% du salaire	65 ans

Régime de retraite par financement salarial - FTQ (Employés non syndiqués du RRFS-FTQ)	2% du salaire	65 ans
RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable (Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable)	1,98% du salaire	65 ans
Robco Inc. (Employés syndiqués de Robco Inc.)	0,77% du salaire	65 ans
Rocoto ltée (Employés syndiqués de Rocoto ltée)	1,65% du salaire	65 ans
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés d'usine de Rolls-Royce Canada Ltée)	1,32 % du salaire	65 ans
Rolls-Royce Canada Ltée (Employés de bureau de Rolls-Royce Canada Ltée)	1,32 % du salaire	65 ans
S. Cohen Inc. (Employés syndiqués de S. Cohen)	0,33% du salaire	65 ans
Samuelsohn (Employés syndiqués de Samuelsohn)	0,33% du salaire	65 ans
Schneider-Electric (Employés syndiqués de Schneider-Electric)	18,59 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Silicium Québec (Employés syndiqués de Silicium Québec)	2% du salaire	65 ans
Société de transport de Lévis (Employés de bureau de la Société de transport de Lévis)	1,32 % du salaire	65 ans
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols bleus de la SHDM)	1,76% du salaire	65 ans
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cols blancs de la SHDM)	1,75% du salaire	65 ans
Société d'habitation et de développement de Montréal (Employés cadres de la SHDM)	2% du salaire	65 ans
Société du Parc Jean-Drapeau (Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau)	1,21% du salaire	65 ans
Société Immobilière Courbec inc. (Employés syndiqués de Courbec)	1,21% du salaire	65 ans
Soudo Technic Inc (Employés syndiqués de Soudo Technic Inc)	9,16 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans

SPHERE-QUÉBEC (Employés syndiqués de SPHERE)	0,65% du salaire	65 ans
SPHERE-QUÉBEC (Employés non syndiqués de SPHERE)	0,48% du salaire	65 ans
Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu (Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu)	4,58 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Stablex Canada Inc. (Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.)	1,59% du salaire	65 ans
Stella Jones (Employés syndiqués de Stella Jones)	1,32 % du salaire	65 ans
Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal (Employés syndiqués du SÉRUM)	1,1% du salaire	65 ans
Syndicat des Métallos local 7625 (Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625)	2% du salaire	65 ans
Syndicat des Métallos local 7625 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625)	1,91% du salaire	65 ans
Syndicat des Métallos Local 8922 (Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922)	0,78 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	65 ans
Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ (Employés syndiqués du SSPHQ , section locale 4250 SCFP-FTQ)	1,76% du salaire	65 ans
Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'Université Laval (Employés syndiqués du STEP)	2% du salaire	65 ans
Tafisa Canada Inc. (Employés syndiqués de Tafisa)	1,21% du salaire	65 ans
Teamsters Local 1791 (Employés syndiqués de Teamsters Local 1791)	2,23 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	65 ans
Teamsters Local 1791 (Employés non syndiqués Teamsters Local 1791)	2,23 \$ par mois (pour 1 semaine cotisée)	65 ans
Terminal et Cable TC Inc. (Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.)	6,41 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Terminal et Cable TC Inc. (Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.)	7,77 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Tremcar (Employés syndiqués de Tremcar)	0,27% du salaire	65 ans

Uniboard Canada inc. - Division Mont-Laurier (Employés syndiqués d'Uniboard - Mont-Laurier)	1,51% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec (anciens))	1,58% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	1,58% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Sayabec (Employés de bureau syndiqués d'Uniboard - Sayabec)	1,58% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or (anciens))	1,51% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Val d'Or)	1,51% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires (anciens))	1,52% du salaire	65 ans
Uniboard Canada inc. - Division Val d'Or (Employés syndiqués d'Uniboard - Unires)	0,91% du salaire	65 ans
Unifor local 4511 (Employés non syndiqués du local 4511 d'UNIFOR)	0,69% du salaire	65 ans
Unifor section locale 299 (Employés syndiqués de Unifor section locale 299)	25,22 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Unifor section locale 299 (Employés non syndiqués de Unifor section locale 299)	40,45 \$ par mois (par 1000 heures)	65 ans
Unifor section locale 510 (Employés syndiqués de Unifor section locale 510)	1% du salaire	65 ans
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés responsables de l'informatique de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	1,21% du salaire	65 ans
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés non syndiqués du Local 791)	0,66% du salaire	65 ans
Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ (Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ)	1,21% du salaire	65 ans
Vêtements Golden Brand (Employés syndiqués de Vêtements Golden Brand)	0,33% du salaire	65 ans
Vêtements Paragon (Employés syndiqués de Vêtements Paragon)	0,33% du salaire	65 ans

Vêtements S&F Ltée (Employés syndiqués de S&F)	0,33% du salaire	65 ans
Ville d'Acton Vale (Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale)	1,45% du salaire	65 ans
Ville de Beauharnois (Pompiers de la Ville de Beauharnois)	1,65% du salaire	65 ans
Ville de Beauharnois (Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois)	1,65% du salaire	65 ans
Ville de Beauharnois (Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois)	1,65% du salaire	65 ans
Ville de Blainville (Pompiers de la Ville de Blainville)	1,51% du salaire	60 ans
Ville de Cap-Santé (Employés syndiqués de la Ville de Cap-Santé)	1,71% du salaire	65 ans
Ville de Cap-Santé (Employés cadres de la Ville de Cap-Santé)	1,71% du salaire	65 ans
Ville de Charlemagne (Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne)	1,82% du salaire	65 ans
Ville de Charlemagne (Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne)	1,82% du salaire	65 ans
Ville de Charlemagne (Employés cadres de la Ville de Charlemagne)	1,82% du salaire	65 ans
Ville de Coaticook (Employés cadres de la Ville de Coaticook)	1,55 % du salaire	60 ans
Ville de Coaticook (Employés syndiqués de la Ville de Coaticook)	1,21 % du salaire	61 ans
Ville de La Malbaie (Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie)	1,54% du salaire	65 ans
Ville de Lavaltrie (Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie)	1,87% du salaire	65 ans
Ville de Lavaltrie (Employés cadres de la Ville de Lavaltrie)	1,87% du salaire	65 ans
Ville de Lorraine (Employés cols bleus de la Ville de Lorraine)	1,76% du salaire	65 ans

Ville de Magog (Pompiers de la Ville de Magog)	1,51% du salaire	60 ans
Ville de Mont-Saint-Hilaire (Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire)	1,98% du salaire	65 ans
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés syndiqués de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	1,54% du salaire	65 ans
Ville de Notre-Dame-des-Prairies (Employés cadres de la Ville de Notre-Dame-des-Prairies)	1,54% du salaire	65 ans
Ville de Pohénégamook (Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook)	1,1% du salaire	65 ans
Ville de Rivière-Rouge (Employés syndiqués de Rivière-Rouge)	1,69% du salaire	65 ans
Ville de Rivière-Rouge (Employés cadres de Rivière-Rouge)	1,65% du salaire	65 ans
Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures (Employés cols bleus de la Ville de Saint-Augustin-de-Desmaures)	1,54% du salaire	65 ans
Ville de Saint-Charles-Borromée (Employés syndiqués de Saint-Charles-Borromée)	1,43% du salaire	65 ans
Ville de Saint-Colomban (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban)	1,43 % du salaire	65 ans
Ville de Sainte-Adèle (Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle)	1,32 % du salaire	65 ans
Ville de Saint-Sauveur (Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur)	1,65% du salaire	65 ans
Ville de St-Eustache (Pompiers de la Ville de St-Eustache)	1,98% du salaire	65 ans
Ville de Sutton (Employés syndiqués de la Ville de Sutton)	1,32 % du salaire	65 ans
Woodland Toyota (Employés syndiqués de Woodland Toyota)	0,38% du salaire	65 ans