

Portrait général

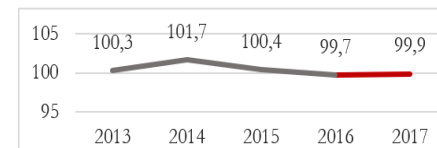
- 1**
- Économie axée sur le secteur secondaire (fabrication et construction);
 - Contribution au PIB québécois en augmentation;
 - Nécessité de consolider ses atouts et ses opportunités de développement;
 - Par rapport au Québec :
 - Taux d'accroissement de la population supérieur
 - Niveau de scolarité comparable
 - Revenu médian supérieur

Indice développement économique

2 Mesure l'écart de la situation économique par rapport au Québec selon une moyenne de quatre composantes.

1. Démographie	98,1
2. Marché du travail	105,1
3. Scolarité	91,7
4. Revenu	104,8

(Données 2017; Québec=100)



Source : Ministère de l'Économie et de l'Innovation

Note. La région présente une situation défavorable au chapitre de la scolarité par rapport à l'ensemble du Québec.

Caractéristiques marché du travail

3 Situation avant le début du confinement

Emplois dans la région	834 200
Taux de chômage	3,2 %
Population au chômage	28 000
Nombre de postes vacants affichés	22 755
Salaire horaire moyen des postes vacants	18,30 \$
Taux de postes vacants	4,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Fév. 2020;
Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et salaires. 3^e trimestre 2019

Perspective d'emploi de 2019-2023

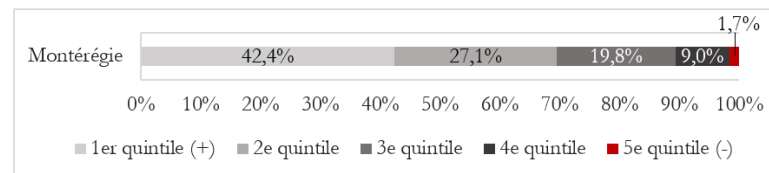
Nombre de professions en déficit de main-d'œuvre	41
Postes à pourvoir dus à la création d'emploi	34 100
Postes à pourvoir suite aux départs à la retraite	112 700

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Nov. 2020

Indice vitalité économique

4 Répartition des localités de la Montérégie selon leur vitalité économique à partir de la moyenne du marché du travail, du niveau de vie et du dynamisme démographique.

Le graphique se lit comme suit : 1,7 % des localités de la Montérégie se retrouvent dans le quintile des localités les plus dévitalisées au Québec, par exemple.



Source : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Note. La période de confinement va entraîner (voir page 2) une augmentation du chômage, mais ne règle pas la question de la rareté de main-d'œuvre. C'est avec des plans d'action sectoriels et la législation que l'on peut attirer, voire créer une expertise de travailleurs.

* **Rareté de main-d'œuvre:** provient de facteurs économiques (bas salaire, concurrence des secteurs, etc.)

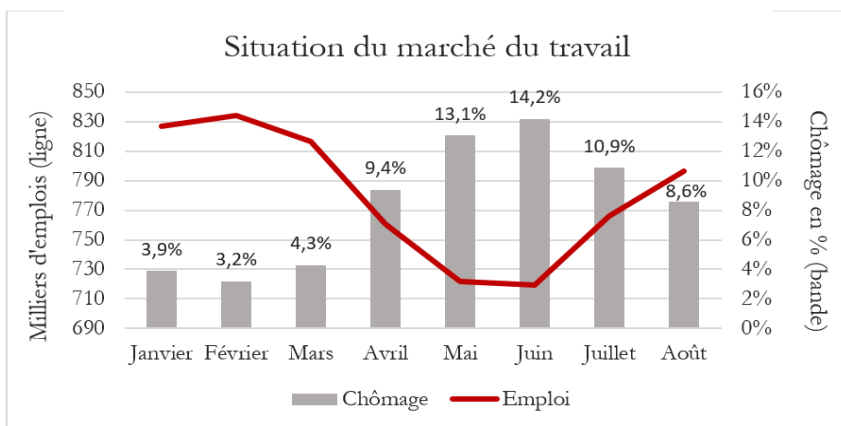
* **Pénurie de main-d'œuvre:** provient de facteur démographique (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.)

1 Hausse brutale du taux de chômage

- Le chômage de la Montérégie a connu un bond jusqu'en juin, avant de retomber partiellement jusqu'en août;
- La pandémie aura réduit le nombre d'emplois de **114 900** entre février et juin. **77 100** seront récupérés à la fin du confinement.

Chomeurs (x 1000) pour la Montérégie en 2020

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
33,4	28,0	36,5	78,7	108,5	118,8	94,0	74,7

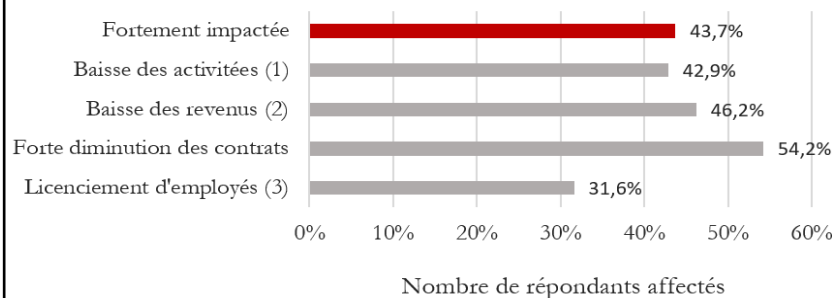


Source : Institut de la Statistique du Québec. Données désaisonnalisées

2 Impact majeur sur les entreprises

- La Montérégie est la **6e région** la plus fortement impactée parmi les 17 régions administratives du Québec.
- La région a surtout été affectée par la baisse des contrats ou des commandes de ses entreprises.

Situation des entreprises



(1) Plus de 75 % (2) Plus de 50 % (3) Plus de 75 %

Source : Enquête conjointe de la Fédération des chambres de commerce du Québec et l'Institut de recherche sur les PME

3 Mesures de soutien

Nombre de bénéficiaires au Québec (en date du 20 novembre 2020)

Pour les particuliers - PCU

Tranche d'âge	PCU	PCUÉ
15 à 24 ans	359 440	281 940
25 à 34 ans	448 190	70 510
35 à 44 ans	398 400	46 380
45 à 54 ans	350 970	
55 à 64 ans	349 800	
65 ans et +	120 500	

Pour les entreprises - Subventions salariales

Période	Entreprises	Employés
15 mars au 11 avril	46 160	625 020
12 avril au 9 mai	57 680	781 380
10 mai au 6 juin	58 860	916 080
7 juin au 4 juillet	49 340	809 570
5 juillet au 1er août	42 030	806 200
2 août au 29 août	36 510	728 150
30 août au 26 septembre	20 870	382 600

Source: Agence de revenu du Canada

Main d'oeuvre (ensemble du Canada)

Source: Jim Stanford, Le travail post-COVID-19

Aspects

Groupes vulnérables

1

Augmentation historique du taux de chômage	<ul style="list-style-type: none"> Le chômage ne comptabilise pas les pertes d'heures de travail et de chercheurs d'emploi dû au confinement; Affecte majoritairement les groupes plus vulnérables. 	<ul style="list-style-type: none"> Femmes (-14,4 %); Jeunes travailleurs (-26,1 %); Non syndiqués (-16,5 %); Immigrants (-12,0 % à -21,2 %); (Selon date d'arrivée au Canada) Temps partiel (-30,8 %); Travailleurs temporaires (-21,6 %).
Corrélation entre perte de travail et faible salaire	<ul style="list-style-type: none"> Concerne majoritairement ceux qui au départ n'ont pas d'avantages sociaux (congé de maladie, assurances); Probabilité que 50 % des emplois resteront perdus. 	

Secteurs économiques névralgiques (Québec et Montérégie)

Impact au Québec

Principaux aspects régionaux

2

Secteur primaire	Impact au Québec	Principaux aspects régionaux
Manufacturier	<ul style="list-style-type: none"> Durement touché par la pandémie, mais à des niveaux différents selon le sous-secteur; 	<ul style="list-style-type: none"> Foyer d'éclosion à l'usine Vegpro à Saint-Patrice-de-Sherrington et Aliments Cargill à Chambly; Importance de l'agriculture et de la transformation alimentaire pour l'économie de plusieurs MRC;
Services publics	<ul style="list-style-type: none"> La pression subie par les établissements de santé, les écoles et les affaires sociales a permis de découvrir d'importantes lacunes du système. 	<ul style="list-style-type: none"> Foyers d'éclosion et surcharge de travail dans les établissements de santé (hôpitaux et CHSLD); Période de confinement prolongée;
Petites et moyennes entreprises	<ul style="list-style-type: none"> Contraintes à un confinement prolongé dans certains cas et risque de faillite accrue; 	<ul style="list-style-type: none"> La fermeture des frontières avec les États-Unis a freiné les activités des entreprises exportatrices; Les activités économiques axées sur les services ont permis une plus forte adaptation (télétravail);
Industrie touristique, hébergement et restauration	<ul style="list-style-type: none"> Perte du tourisme international et fermeture de l'événementiel (festival et autres) en raison de la fermeture des frontières et du confinement. 	<ul style="list-style-type: none"> Importance du tourisme pour la région; Situation critique pour certaines PME touristiques (éablières, agrotourisme, etc.).

Note. Ces effets conjoncturels de court terme provoqués par le confinement ont accentué la crise structurelle en Montérégie. La reprise de l'économie devra passer par un plan de relance adapté de moyen et long terme pour faire face à ces défis.

Mesures d'urgence au Québec

1

au 19 juin 2020 (en milliards de \$)		Court terme	Long terme
		Impact financier	Sommes injectées
Renforcer le système de santé	Bonification des salaires	3,7	3,7
	Achat de matériel		
	Autres		
Appuyer les travailleurs et particuliers	Soutenir les Québécois	1,0	5,8
	Maintien des emplois		
Atténuer l'impact de la pandémie sur l'économie	Accélération d'infrastructures	2,0	18,8
	Soutien financier aux entreprises		
	Appui à certains secteurs		
	Soutien aux municipalités		

Source : Ministère des Finances du Québec

6,6 **28,3**

Mesures d'urgence au Canada

2

au 11 août 2020 (en milliards de \$)			
Protéger la santé et la sécurité			25,6
Soutien direct	Particuliers	PCU	80,5
		SSU	83,6
		Autres	12,8
	Étudiants	PCUÉ	5,3
		Autres	3,8
	Aînés		3,0
	Groupes vulnérables		2,3
	Entreprises		18,0
	Secteur particulier		4,9
Soutien fiscal à la liquidité			85,0

Source : Ministère des Finances du Canada

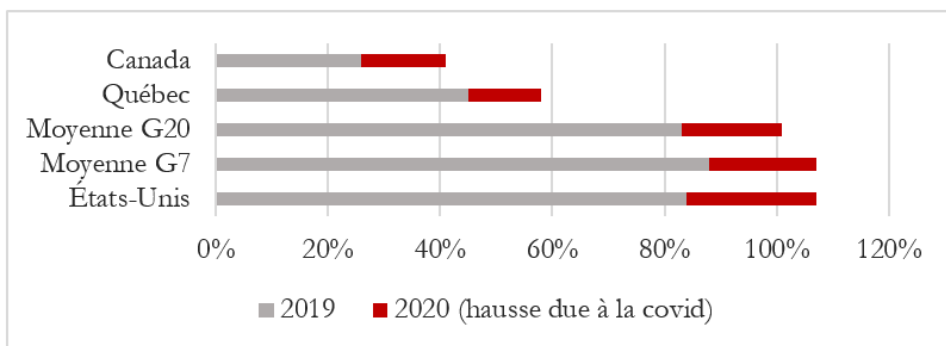
324,9

Note. La facture des mesures d'urgence québécoises s'élève à 6,6 milliards pour 2019-2020 et totalise une injection de sommes de 28,3 milliards sur plusieurs années. Celle du fédéral s'élève quant à elle à 324,9 milliards. La PCU a été essentielle en période de confinement, mais l'écart avec le salaire minimum a provoqué une **perte d'incitatif** pour le retour au travail et a nui au **recrutement** en période de **déconfinement**. Les chiffres parlent d'eux-mêmes: 13,10\$/heure au salaire minimum vs 21,43\$/heure (semaine de 35 heures) avec un revenu total de 750 \$ = 500 \$ de PCU + 250 \$ de revenu

Déficit consolidé

3

Le déficit consolidé n'est pas à négliger, mais son poids dans le PIB n'est pas aussi élevé qu'il peut paraître. Lorsqu'on les compare à d'autres pays, le Québec et le Canada se retrouvent en bonne position.



Source : Lapresse, Comment le virus gonflera notre dette. À partir des données du Fonds monétaire international et du Ministère des Finances du Québec

Choix de relance

Il y a une marge de manoeuvre pour un plan de relance. Des choix sont effectués sur les enjeux suivants :

4

Amélioration filet social	Politique industrielle	Changements climatiques
Aide sociale	Relocalisation	Électrification du transport et aménagement du territoire
Salaire minimum	Réindustrialisation axée sur les PME et les secteurs manufacturiers	Revoir les processus de production et modes de consommation
Prestation de chômage	Virage numérique	Efficacité énergétique des habitations et des bâtiments
Revenu universel minimum	Réorganisation des commerces et services	Transition Juste
Assurance médicament publique		

Solutions économiques

La conjoncture actuelle est l'occasion pour le Québec de renforcer les maillons des chaînes industrielles qui assurent la production de biens essentiels. La reprise doit permettre de sécuriser et de renforcer l'économie québécoise en temps de pandémie et au-delà.

1

	Bioalimentaire	Pharmaceutique		Équipement médical
Enjeux	Pression sur l'offre des distributeurs alimentaires	Faible stock de médicaments	Retard dans le développement d'un vaccin	Quasi-pénurie de matériel (masques, blouses, etc.)
Causes	Chaîne d'approvisionnement perturbée	Concentration de l'industrie entre quelques acteurs	Infrastructures et technologies vieillissantes	Grande dépendance envers l'approvisionnement externe
Solutions	Approvisionnement local Protection des terres agricoles Entreposage et logistique	Régime public d'assurance médicaments	Modernisation Soutenir les projets crédibles	Développer une capacité de production nationale

Choix de relance

La relance économique offre des choix pour modifier la structure intrinsèque de l'économie du Québec. Les enjeux sociaux, environnementaux et de politiques industrielles ont fait l'objet de priorités définies.

2

	Exemples
Environnemental <ul style="list-style-type: none"> Élaboration de plans de décarbonisation Développement de nouveaux secteurs d'activités verts Économique <ul style="list-style-type: none"> Encourager la production et l'achat local Appuyer les secteurs économiques qui renforcent économiquement et socialement les communautés Innovation sociale et technologique <ul style="list-style-type: none"> Relocalisation des industries centrée sur la valeur ajoutée Réduction de la consommation d'énergie des bâtiments Renouvellement des procédés de production 	<ul style="list-style-type: none"> Revoir la taxation des véhicules polluants (Malus) Programmer l'augmentation de la taxe sur le carbone Conversion de la base énergétique (électrification et bioéconomie) Poursuivre le virage numérique des activités (télétravail; élargir l'accès à Internet) Encourager les investissements durables des partenaires financiers (p.e. Fonds de travailleurs) Favoriser l'économie circulaire Favoriser les circuits courts

Créneau des Technologies propres - Projet évalué à 875 M\$

Recyclage Carbone Varennes (technologie d'Enerkem), Varennes

1

- Valorisation des savoirs (partenariat avec l'Université de Sherbrooke) et centre d'innovation à Westbury au Québec, exploité par Enerkem;
- Souhait d'implanter sa technologie de biocarburant partout dans le monde (projet en cours à Rotterdam, aux Pays-Bas);
- Usine de biocarburants cellulose pour la transformation des matières résiduelles non recyclables et non compostables en biocarburant.

- 500 emplois créés pour la construction et environ 100 emplois pour l'exploitation
- Financement du gouvernement du Québec (160 M\$) et du Canada (70 M\$)

L'usine va transformer plus de 200 000 tonnes métriques de déchets par année en près de 125 millions de litres par année de méthanol ou d'éthanol vert. Le biocarburant pourra être vendu en remplacement de carburants à base de pétrole et permettre une réduction de 170 000 tonnes de CO2 par année.

Créneau des Matériaux textiles techniques

Logistik Unicorp - Fabricant d'uniformes de sécurité, Saint-Jean-sur-Richelieu

2

- Virage numérique de l'entreprise, qui investit 3 % de ses revenus en robotique et en informatique;
- L'une des premières au monde à intégrer un système de suivi RFID (système à radiofréquence);
- Offre des services de gestion intégrée des uniformes à l'aide de 34 informaticiens;
- Création d'une nouvelle division (ProMedikal) et augmentation de la capacité pour doubler la production des produits du secteur médical.

- Entente pour la livraison de 11 millions de blouses de protection médicales au Canada
- Réseau d'une vingtaine de fournisseurs et de sous-traitants spécialisés

Logistik Unicorp habilite environ 650 000 personnes avec ses 1 900 employés répartis à travers le monde. Par ex. : uniformes pour des militaires et des corps policiers allemands. Au Canada seulement, son réseau de fournisseurs et sous-traitants donne du travail à quelques 4 500 employés qui ont été très affectés par le confinement.

Pôle d'excellence de l'Industrie des systèmes électroniques du Québec

Groupe Varitron, Établissements à Saint-Hubert (siège social), Granby, Bromont et Mirabel

3

- Création en 2019 d'un centre de R&D à Bromont qui offre une expertise pour le développement de nouveaux produits;
- Achat en 2018 de Technologies XCELSIA (Mirabel) dédié au prototypage, la fabrication de petit volume et de services d'ingénierie à valeur ajoutée;
- Offre de services complets de fabrication électronique et d'électroniques intégrés (IEMS), jumelée à des normes de qualité de niveau mondiale.

- Investissements de 3,5 M\$ (2016) à l'usine de Granby et embauche de 200 employés
- Parmi les 20 plus importants fournisseurs de solutions et design électronique en 2018

Les marchés desservis sont les industries de l'énergie, des télécommunications, de l'aérospatiale, médicale, militaire et automobile. Le volume de production permet de positionner Varitron dans le Top 5 des plus grands IEMS canadien et parmi les chefs de file de la côte Est américaine.