



PRÉSENTATION DES THÉMATIQUES DES COMMISSIONS

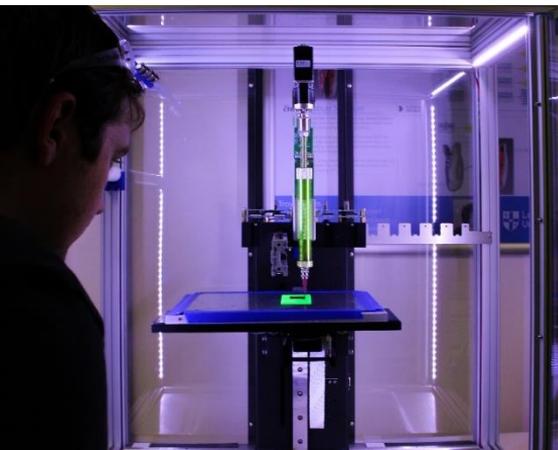
En action dans un monde en changement
32^e Congrès de la FTQ

Introduction

- ▷ Technologies, travail et syndicats
- ▷ L'essentiel: l'**emploi**, le **travail** et les **droits**
- ▷ La structure du document
 - Partie 1 : Promesses et vérités
 - Partie 2 : Impacts
 - Partie 3 : Se mettre en action

Chapitre 1

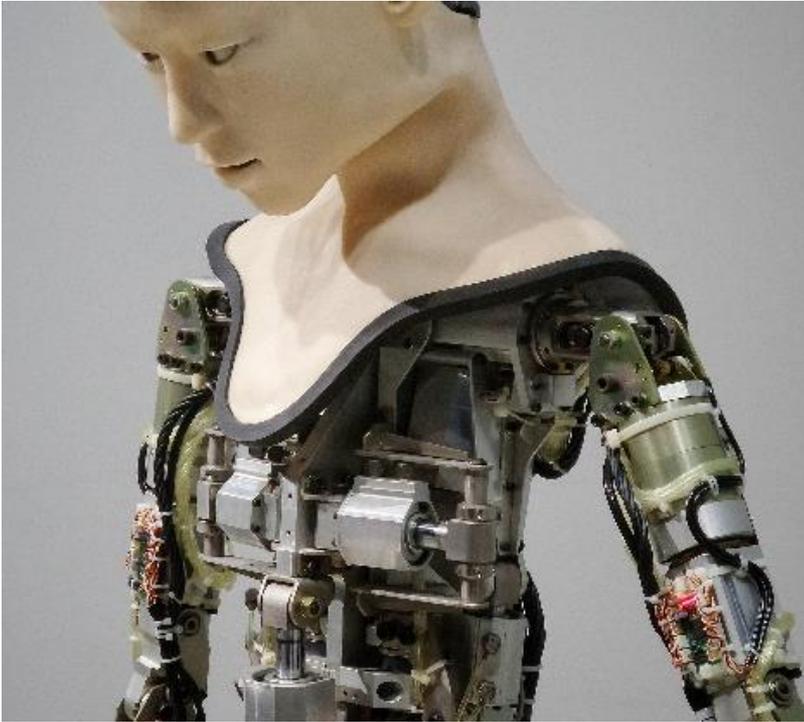
De quoi parle-t-on ?



Quelques définitions

- ▷ De cossé ? TIC – 4.0 – IA – robots – numérique
- ▷ Caractéristiques
 - Intelligence artificielle et **données numériques**
 - **Monopoles**
 - Nouveaux **modèles d'affaires**
 - Nouvelle façon de produire
 - Augmentation de la **productivité**

Données = ressource stratégique



- ▷ Création de **valeur** (\$\$\$)
- ▷ Traces numériques : données & **métadonnées**
- ▷ Enjeux
 - Vie privée vs collecte des données
 - **Algorithme** vs relation économique
 - Intelligence artificielle vs humaine

Économie de plateformes

- ▷ Définition = intermédiaire / entremetteur
- ▷ Dieu et son droit :
contrôle des **règles du jeu**
- ▷ Au pays des **licornes**, les ogres sont rois
 - Modèle d'affaires bancal
 - Vision très spécifique du marché
 - **Néocapitalisme sauvage**



L'usine du futur



- ▷ **Personnalisation** de masse
- ▷ Internet des **objets**
- ▷ **Robots** autonomes
- ▷ Réseau et production **décentralisée**
- ▷ Chaîne de valeur **mondiale**
- ▷ **Frontières** brouillées entre industries et services

Une « révolution » au service de qui ?

- ▷ Rupture ou non : entre alarmisme et jovialisme
- ▷ Enjeux :
 - **Impacts** sociaux, culturels et environnementaux
 - Nouvelle reconfiguration des marchés (**monopoles**)
 - Nouvelles sources d'**inégalités** et d'injustices
- ▷ Technologie = outil = ce que l'on en fait

Petit rappel : l'algorithme capitaliste

$$\text{Profits} = \text{Revenus} - \text{Coûts d'opération}$$



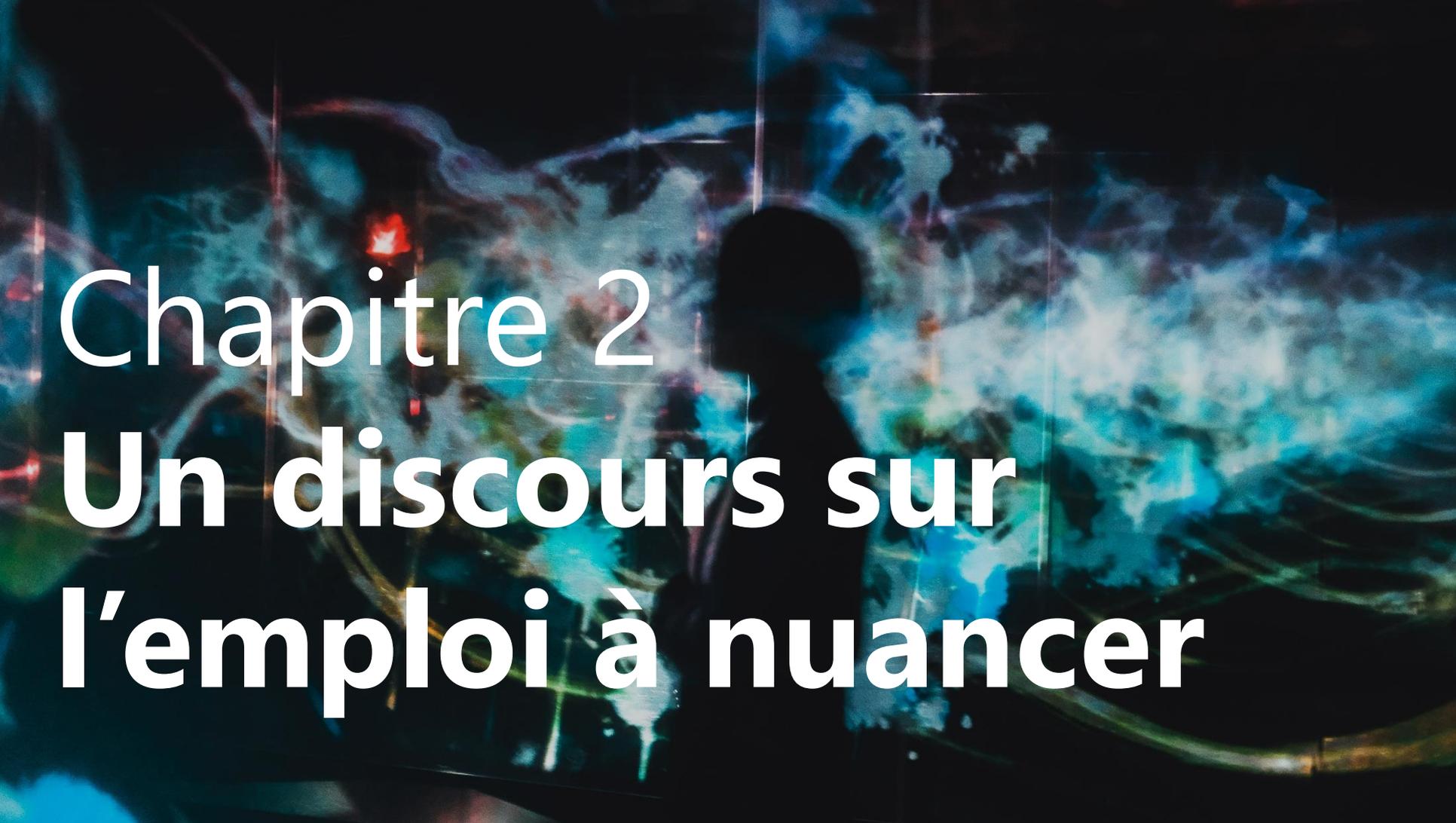
- Productivité
- Rationalisation
- Innovation



- Ventes
- Diversification



- Main-d'œuvre
- R & D
- Technologie
- Équipements
- Matière première
- Publicité



Chapitre 2

**Un discours sur
l'emploi à nuancer**

Fin de l'emploi ? Fin du salariat ?

- ▷ Quelques prédictions... en débat
- ▷ La pénurie de main-d'œuvre et nous
- ▷ Enjeux :
 - Évolution des secteurs économiques
 - Évolution des **statuts d'emploi**
 - **Inégalités** sectorielles face à la numérisation
 - Marché du travail **polarisé** et **mondialisé**
 - **Transformation** des emplois



Chapitre 3

Organisation du travail : les enjeux

Implantation et impacts variables

- ▷ Pas de rupture, à **géométrie variable**
 - Selon les secteurs
 - Technologies parfois inefficaces
 - Impacts sur les modèles d'affaires
- ▷ Constats :
 - Intérêt des **employeurs**
 - Syndicats pas consultés ni impliqués
 - Enjeux similaires au **passé**

Big Brother vous observe

- ▷ Instruments numériques = données = traces
 - Nouvelle **surveillance** dans le temps et l'espace
 - Atteintes à la vie privée
- ▷ **Contrôle** patronal
 - Induire des comportements
 - GRH basée sur les données



Effets inquiétants



- ▷ **Intensification** du travail
 - GAR, cadences, alourdissement des tâches
 - Risques pour la santé et la sécurité
 - Enjeux de qualification
- ▷ Vie privée sous pression
 - Gestion de la **réputation**
 - Travail bénévole
 - Discrimination

Effets inquiétants *(suite)*

- ▷ Santé et sécurité
 - Programmes de bien-être
 - **Responsabilité individuelle**
 - Cobotique
 - Effets psychologiques

Plateformes : capitalisme sauvage ?

- ▷ Catégories de plateforme
- ▷ L'**algorithme** est le patron
 - Suit le travail en **temps réel** = surveillance
 - Organise et contrôle les **règles du jeu**
 - Délègue une partie du pouvoir à la **clientèle**
 - Entretient une relation de travail inassumée
 - Nouvelle **division** du travail (temps vs espace)
 - **Illusion** d'un travail autonome heureux



Chapitre 4

Les impacts sur les droits syndicaux

Syndicalisation : défis importants

- ▷ Couverture syndicale **variable**
 - Baisse globale
 - Secteur privé en déclin
 - Syndicalisation femmes > hommes
 - Diminution des requêtes en accréditation
- ▷ Comment **relancer la syndicalisation** ?

Syndicalisation : défis importants *(suite)*

- ▷ Défis du **Code du travail**
 - Définition de « personne salariée »
 - Définition d'« établissement »
- ▷ Plateformes de travail et **nouvelles dimensions**
- ▷ Nouvelles formes de surveillance et de **discrimination** antisyndicales



Chapitre 5

**Se préparer aux
changements**

Vers une transition numérique juste

- ▷ Priorité à l'**emploi**, progrès sans victime
- ▷ **Protections sociales** fortes > revenu de base
- ▷ **Fiscalité** adaptée à l'économie numérique
 - Assujettir les entreprises numériques / GAFA
 - Lutter contre les paradis fiscaux
 - Rendre conditionnelle l'aide à l'automatisation
- ▷ Compétences et **formation continue** soutenues
- ▷ **Dialogue social**

The background features a dynamic, abstract design with numerous diagonal streaks in shades of red, orange, and white against a black background. The streaks vary in thickness and intensity, creating a sense of motion and energy.

Chapitre 6

**Une FTQ en action
dans un monde en
changement**

Des pistes d'action pour l'avenir

- ▷ Réaffirmer la *Déclaration de politique de 1985*
- ▷ Enraciner la **formation** en emploi
- ▷ Réinvestir l'**organisation du travail**
- ▷ Mettre à jour le **Code du travail**
 - Élargir le salariat
 - Accréditation multipatronale
 - Changements technologiques

Des pistes d'action pour l'avenir *(suite)*

- ▷ Agir sur la numérisation de l'économie
 - Négocier la collecte et l'utilisation des **données**
 - Encadrer le développement de l'**IA**
 - Protéger l'**intégrité** des services publics
 - Restreindre le pouvoir des **géants du Web**
 - Assurer un **contrôle** des données collectées

Des pistes d'action pour l'avenir *(suite)*

- ▷ Raffermer notre rapport de force
 - Se réappropriier et défendre la **vie privée**
 - Réflexion sur la **protection de la législation** du travail
 - **Bâtir des ponts** avec les travailleurs et les travailleuses de plateformes
 - Développer une **expertise syndicale**

Le temps des Commissions

Une occasion d'en débattre





Merci!