



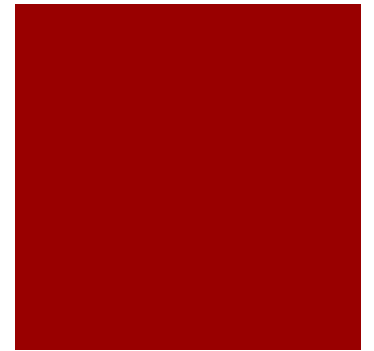
L'histoire du syndicalisme

Camp des Jeunes FTQ
19 septembre 2018, Station Duchesnay

Thomas Collombat
thomas.collombat@uqo.ca

Plan

- Introduction
- La préhistoire du mouvement syndical
- La naissance du syndicalisme moderne
- Le syndicalisme catholique
- Lutte au Duplessisme et Révolution tranquille
- La radicalisation
- Le dur réveil des années 1980
- Enjeux et défis contemporains



Introduction

- Pourquoi étudier notre histoire ?
- Grille de lecture
 - Ne pas “saucissonner” l’Histoire et se méfier des “points tournants”
 - Garder à l’esprit les contradictions de l’histoire du mouvement ouvrier
 - Voir l’action syndicale et le droit du travail comme des réalités interactives



La “Préhistoire” syndicale

- Antiquité : esclaves et révoltes
- Moyen-Âge
 - Servage et jacqueries
 - Artisanat et corporations

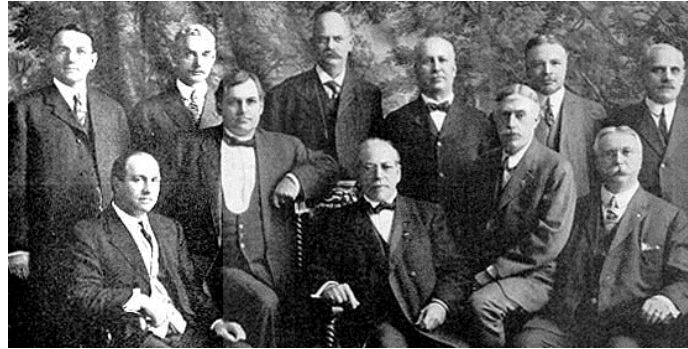


Gaston Phébus et Jean de Grailli chargent les Jacques et les parisiens qui tentent de prendre la forteresse du marché de Meaux où est retranchée la famille du Dauphin. (9 Juin 1358)
Jean Froissart, *Chroniques*, Flandre, Bruges XV e s.

La naissance du syndicalisme moderne

- La Révolution industrielle
- Naissance de la classe ouvrière
- Organisation des travailleurs qualifiés sur le modèle des artisans
- Syndicalisme de métier
 - Perfectionne le rapport de force
 - Exclusif
 - Peu de place au projet politique
- Les activités syndicales se déroulent dans la clandestinité et sont violemment réprimées



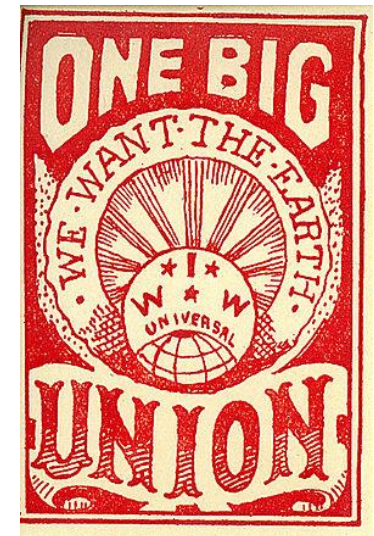


- Décriminalisation des activités syndicales (1872)
- Création en 1886
 - L'*American Federation of Labor* (AFL)
 - Conseil des métiers et du travail du Canada (CMTC)
 - Conseil central des métiers et du travail de Montréal
- Rôle de Samuel Gompers et de sa vision du syndicalisme
- Apparition des “syndicats internationaux”





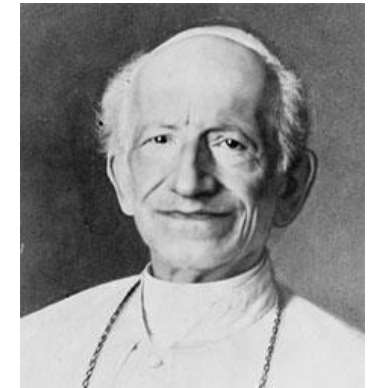
- Syndicalisme industriel
- Plus inclusif, plus politique
- Marginal dans un premier temps
- Les Chevaliers du Travail (1869-env. 1900)
- Les *Industrial Workers of the World* (1905-env. 1920) et la *One Big Union* (1919-env. 1922)
- La Ligue d'unité ouvrière (1929-1935)
- Conduit à une scission au sein de l'AFL pour créer le *Congress of Industrial Organizations* (CIO) en 1938



Le syndicalisme catholique



- De Pie IX à Léon XIII
- *Rerum Novarum* et la doctrine sociale de l'Église
- 1921: fondation de la Confédération des travailleurs catholiques du Canada (CTCC) à Hull
- 1924 : fondation de l'Union des cultivateurs catholiques (UCC)
- 1945 : fondation de la Corporation des instituteurs et institutrices catholiques du Canada (CIC)



Lutte au Duplessisme et Révolution tranquille

- Grèves prennent toutes une tournure politique, mouvement unitaire
 - Grève de l'Amiante (1949)
 - Grève de l'Alliance des professeurs de Montréal (1949)
 - Grève de Murdochville (1957)
- 1964: Adoption du Code du travail
 - Droit de grève du secteur public
 - Changement de visage du syndicalisme



Radicalisation



- Négos du secteur public
 - Front commun de 1972
 - Emprisonnement des leaders syndicaux
- Les Manifestes (1970-1971)
 - *Ne comptons que sur nos propres moyens* (CSN)
 - *L'État, rouage de notre exploitation* (FTQ)
 - *L'école au service de la classe dirigeante* (CEQ)
- Entraîne aussi des dissensions
 - 1972: Départ des syndicats formant la CSD et du SFPQ
 - 1975: Départ de plusieurs syndicats "indépendants" (infirmières, SPGQ)



- Arrivée au pouvoir du PQ
 - Charte de la langue française (1977)
 - Loi anti-briseurs de grève (1977)
 - Imposition de la formule Rand (1977)
 - Loi sur la santé et la sécurité du travail (1979)



Le dur réveil des années 1980

- Négos du secteur public face à un gouvernement péquiste débouchent sur des pertes lourdes
- Crise économique touche plusieurs bastions syndicaux du privé
- Lancement du Fonds de solidarité FTQ (1983) puis du Fondation CSN (1996)
- Échecs des tentatives d'adaptation du Code du travail aux nouvelles réalités du travail (sous-traitance, travail autonome...)





- Années 1990: concentration sur la préservation de l'emploi et l'organisation du travail (démocratisation des milieux de travail)
- Ouverture aux pratiques de négociation continue/raisonnée/basée sur les intérêts
- Positionnement ambiguë vis-à-vis de la politique de « déficit zéro »

Défis et enjeux contemporains



- Un syndicalisme très dépendant de son membership dans le secteur public
- Remise en cause des formes traditionnelles du salariat (travail atypique), d'où une remise en cause du syndicalisme lui-même
- Un projet de société à définir, des alliances à rebâtir
- Repenser l'internationalisme syndical pour faire face à la mondialisation

