



LUNDI 28 MARDI 29 MERCREDI 30 JEUDI 1^{er} VENDREDI 2

AU JOUR LE JOUR

31^e CONGRÈS DE LA FTQ // DU 28 NOVEMBRE AU 2 DÉCEMBRE 2016



LE SALAIRE MINIMUM À 15 \$ L'HEURE La FTQ ouvre un nouveau front

C'est à l'unanimité que les congressistes ont adopté la résolution sur le salaire minimum à 15 \$ l'heure proposant que la FTQ invite ses syndicats affiliés à réclamer un minimum de 15 \$ l'heure aux tables de négociation pour le renouvellement d'une convention collective ou pour la signature d'une première convention collective. Moment très émouvant du Congrès, le vote a été accueilli par une salve d'applaudissements.

Avant de passer au vote, les délégués et déléguées ont eu droit à de vibrants témoignages de femmes et d'hommes venus appuyer la résolution. Parmi ceux-ci, Chantal Bélanger est venue dire qu'après 40 années de travail dans l'industrie du vêtement, il était anormal qu'elle gagne à peine 13 \$ l'heure. La militante Sonia Ramsay a pour sa part raconté qu'elle se désolait de devoir prêter de l'argent à sa mère qui travaillait au salaire minimum dans une chaîne de restauration rapide. Ce ne sont que quelques exemples de ce que vivent les milliers de travailleurs et travailleuses au salaire minimum que ce soit dans les résidences privées, le commerce de détail ou en alimentation.

Pour bien marquer leur appui à la campagne de la FTQ, le millier de personnes déléguées des syndicats affiliés avaient pris la peine de revêtir le t-shirt aux couleurs de la campagne *Minimum 15 \$*.

On peut s'attendre à ce que cet immense pas franchi, conjugué à l'élargissement des alliances sur les terrains et au lobbying que la FTQ entend poursuivre auprès des gouvernements, permette des avancées dans le dossier.

Bravo !

AUJOURD'HUI

DEUX CONFÉRENCES ATTENDUES

- ▷ 12 h **De la déchéance à l'entraide**, organisée par le comité alcoolisme, toxicomanie et autres dépendances de la FTQ et le réseau des délégués sociaux et déléguées sociales, salle 520 CF
- ▷ 12 h **Conjuguer nos efforts contre les injustices et les inégalités!**, organisée par le service de la solidarité internationale, salle 520 BE
- ▷ En après-midi **Allocution du président-directeur général du Fonds de solidarité FTQ, Gaétan Morin**
- ▷ 20 h **Soirée fraternelle FTQ et Fonds de solidarité FTQ**

DEMAIN

- ▷ **Élections** aux postes de président et de secrétaire général de la FTQ et **assermentation** des membres du Bureau



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ





DE LA BELLE VISITE AU CONGRÈS

La FTQ est fière de partager ses réflexions sur la lutte contre les inégalités et pour une économie plus verte et inclusive avec ses partenaires internationaux. Elle déplore cependant l'absence de la consœur Rosemonde Adrien Sterlin, présidente de la Fédération des syndicats des travailleurs et travailleuses de l'électricité d'Haïti (FESTRED'H), qui s'est vu injustement refuser un visa d'entrée au Canada. À l'heure de la mondialisation néolibérale, nous déplorons que la mobilité des défenseurs des droits soit devenue de plus en plus restrictive.

La FTQ appuie les grévistes en lutte pour un salaire décent

Les délégations en grève de Delastek (Unifor), de la Résidence 600 Bousquet de Drummondville (SQEES-298) et de la Seigneurie de Salaberry à Québec (SQEES-298) ont reçu un élan de générosité impressionnant hier. Des dizaines de sections locales sont passées tour à tour au micro pour annoncer une aide financière en appui à ces grévistes. Au total, c'est plus de 72 000 \$ qui ont été récoltés en 30 minutes.

Tous les groupes en conflit demandent un salaire minimum de 15 \$ l'heure dans leur convention collective.



Changeons le Québec, pas le climat

La déclaration de politique sur les changements climatiques a été adoptée hier à l'unanimité par les congressistes. Alors que le compte à rebours du réchauffement climatique est déjà bien entamé, la FTQ a livré un vibrant plaidoyer pour que cette transition nécessaire se fasse de manière juste.

La lutte contre les changements climatiques est indissociable de celle visant à préserver et développer des emplois de qualité. « *Nous militons pour que les coûts humains, sociaux et économiques de la lutte contre les changements climatiques ne soient pas uniquement assumés par les travailleurs et les travailleuses ainsi que les communautés touchées, mais bien par l'ensemble de la société* », peut-on lire dans la déclaration.

Élaborée à la suite d'une vaste consultation auprès de 250 militantes et militants, la déclaration guidera les interventions de la centrale au cours des prochaines années.

La FTQ presse le gouvernement de mettre en place plusieurs chantiers créateurs d'emplois verts, notamment quant à l'électrification des transports, au développement des transports collectifs, à l'intensification de la construction en bois, à la rénovation écoénergétique et à la modernisation des entreprises.

« *On sauve les meubles présentement. Nous sommes rendus à essayer de freiner le plus possible le réchauffement et non à le contrer* », a souligné au micro un confrère du SCFP chez Hydro-Québec, invitant du coup la centrale à refuser les projets de développement des énergies fossiles.

Des délégués représentant des travailleurs dans des secteurs qui génèrent un volume important de gaz à effet de serre ont souligné l'importance pour les gouvernements de soutenir la modernisation des usines et les mesures de réduction des GES. « *Il faut taxer les produits chinois* » qui produisent beaucoup plus de GES, ont-ils lancé en cœur.

Une conférence très appréciée



C'est plus de 60 personnes qui étaient présentes hier midi pour assister à la conférence intitulée *La soupe à l'alphabet*

GLBT de Marie-Pier Boisvert, directrice générale du Conseil québécois LGBT.

Avec des exemples concrets, Marie-Pier s'est assurée de bien faire comprendre aux participants et participantes les distinctions entre l'identité de genre et l'orientation sexuelle ou encore pour clarifier certains termes avec lesquels nous sommes moins familiers dans nos milieux de travail.

Toujours en demeurant dans le thème culinaire qui avait été adopté par le comité, la conférencière a présenté *Le bonhomme de Gingenre*. Ce petit personnage permet de distinguer cinq grands axes pour mieux comprendre les personnes issues de la diversité sexuelle : l'identité de genre, l'expression du genre, le sexe assigné à la naissance, le désir sexuel ainsi que l'attraction romantique.

Bien évidemment, les personnes ayant participé à cette rencontre ne sont pas devenues, en l'espace de cette conférence, des spécialistes de la diversité sexuelle. Cependant, les membres du comité sur les droits GLBT de la FTQ sont confiants qu'ils sont repartis de cette rencontre avec de meilleurs outils pour intervenir, dans leur milieu de travail auprès de collègues.

Pour visionner la vidéo de l'activité, rendez-vous sur le site du Congrès.

CAUCUS DES FEMMES FTQ Tonnerre d'applaudissements!



C'est sans grande surprise et à l'unanimité que les femmes déléguées ont choisi hier la nouvelle équipe de vice-présidentes qui les représentera pour les trois prochaines années : Louise Michaud et Joëlle Ravary incarnant la continuité, et Sylvie Nelson, la nouveauté.

France Paradis a été choisie au poste de substitut. Elle n'entrera en fonction qu'en cas de vacance définitive à l'un des postes de vice-présidente représentant les femmes de la FTQ.

Félicitations à notre nouvelle équipe!

Par ailleurs, la vice-présidente sortante, Marcelle Perron, qui présidait le caucus des femmes, a annoncé que c'était sa dernière activité officielle pour les femmes : elle prend une retraite bien méritée. Les déléguées lui ont chaudement manifesté leur reconnaissance pour les mandats qu'elle a remplis au nom des femmes de la FTQ.



COMITÉ DES STATUTS

Les affiliés de la FTQ ont voté majoritairement pour une augmentation de la cotisation passant de 1,40 \$ à 1,50 \$ par membre, et ce, à compter du 1^{er} juillet 2017. Par la suite, au 1^{er} juillet de chaque année, l'augmentation de la cotisation sera basée sur l'indice des prix à la consommation du Québec

de l'année précédente, avec un maximum de 3%. De plus, à compter du 1^{er} juillet 2017, la FTQ versera une cotisation mensuelle de 0,05 \$ par membre dans un fonds destiné à financer des campagnes nationales.

En ce qui a trait à la tenue d'un Congrès à tous les quatre ans plutôt que

trois, la résolution a été rejetée, car la démocratie ne doit pas être sacrifiée par souci d'économies. De plus, l'avènement d'un Congrès constitue un moment important pour la mobilisation et la prise de position sur différents enjeux.

La résolution sur la composition du Bureau demandant deux postes à la vice-présidence pour

les syndicats composés de 20 000 membres et plus a également été rejetée.

Enfin, la résolution sur le harcèlement psychologique a été renvoyée au comité des résolutions, car à la suite de la motion de renvoi avec instruction, il n'y avait plus lieu d'effectuer des changements aux statuts de la FTQ.

ON A VOTÉ



Le salaire minimum à 15\$ et la violence conjugale ont marqué les débats de l'avant-midi d'hier.

La résolution demandant que des congés payés soient prévus dans les lois et dans les conventions collectives pour les personnes victimes de violence conjugale a donné lieu à des témoignages touchants. Cette violence sournoise mine l'estime de soi des femmes. « Les femmes ont honte de ce qu'elles vivent et le pire, c'est qu'il y a des gens qui

jugent. » « Elles ont peur de se retrouver à la rue sans économies. » Un délégué a conclu : « Cette résolution doit être supportée par les hommes. »

Dans la foulée de la déclaration de politique sur la transition juste, on a voté diverses mesures pour réduire notre empreinte sur l'environnement :

▶ Implantation de bornes électriques et incitation à inclure des véhicules électriques ou hybrides rechargeables dans la flotte des affiliés;

- ▶ Réduction des gaz à effet de serre par des mesures de conversion des industries et par l'établissement de tarifs douaniers qui en tiennent compte et promotion de comités paritaires sur l'environnement;
- ▶ Promotion de la bouteille brune dans l'industrie de la bière qui réduit l'utilisation de contenants à remplissage unique;
- ▶ Promotion de l'initiative *Vers des collectivités durables* qui valorise le service postal public

dans la transition énergétique.

On a aussi voté pour que la rétroactivité et des dispositions anti-briseurs de grève soient incluses dans la Loi R-20 pour inciter les employeurs de la construction à négocier rapidement et pour que le rapport de force soit équitable.

Enfin, on a adopté qu'une journée de réflexion et d'échanges sur les droits GLBT et qu'une formation sur l'égalité et la diversité sexuelle soient organisées par la FTQ.

L'ENVERS DU DÉCOR



L'équipe de distribution arrive chaque matin aux aurores pour s'assurer que vous ayez en main tous les documents nécessaires. Merci !



AU JOUR LE JOUR

Bulletin quotidien d'information publié conjointement par le service des communications et le comité d'information de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) pendant le 31^e Congrès

565, boul. Crémazie Est, bureau 12100, Montréal (Québec) H2M 2W3

Téléphone : 514 383-8000

Télécopieur : 514 383-8004

ftq@ftq.qc.ca // ftq.qc.ca

Président : **Daniel Boyer**

Secrétaire général : **Serge Cadieux**

Responsable : **Isabelle Gareau**

Collaboration : **Diane Bélanger, Clairandrée Cauchy, Daniel Demers, Denise Gagnon,**

Yuriko Hattori, Stéphane Hudon, France

Laurendeau, Jean Laverdière, Sylvie Lépine,

Merlin Trottier-Picard, Catherine Veillette

Photos : **Normand Blouin**

Illustration : **Upperkut**

Graphisme : **Anne Brissette**

Impression : **Atelier Québécois**

Tirage : 2 500 exemplaires

Dépôt légal à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BANQ)
ISSN 1195-9169