

Les OCE...

un maillon essentiel!



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

FTQ



Desjardins
Caisse d'économie des
travailleuses et travailleurs unis

Les Comités de condition féminine : pertinents, inspirants, *essentiels!*

Des comités des femmes actifs et bien intégrés dans la structure syndicale sont un outil précieux.

Un enrichissement pour les femmes afin...

- de les habiliter à développer et exercer leur plein potentiel et en faire bénéficier l'organisation syndicale
- de briser leur isolement, faire ensemble valoir leurs droits et travailler à l'atteinte de l'égalité entre les sexes partout
- de contrer les discriminations, analyser les problèmes qu'elles vivent, proposer des solutions, échanger information et expertise
- de s'organiser, s'encourager, se former pour mieux s'impliquer
- de sensibiliser, se mobiliser et assurer une solide relève

... et pour les syndicats, un véritable atout pour...

- raffermir la solidarité
- mieux refléter leurs effectifs et augmenter le sentiment d'appartenance
- être plus accueillants, ouverts, inclusifs, démocratiques, crédibles
- défendre des enjeux d'égalité qui profitent à toutes et tous
- renforcer leur capacité de syndiquer, leur croissance et leur rapport de force collectif

Comme tous les autres comités, le CCF fait partie intégrante de la structure syndicale.

Chacune peut y apporter sa contribution, à la mesure de ses capacités et disponibilités. Outre l'information, la sensibilisation et la mobilisation, voici des exemples de tâches qu'il réalise...

- identifier les besoins et proposer des solutions
- surveiller les progrès en matière d'égalité
- organiser des activités
- encourager les femmes à s'impliquer
- conseiller les travailleuses et la structure syndicale
- créer des alliances et soutenir les luttes...

Une nécessaire reconnaiss\$ance syndicale des CCF

Tout le travail des CCF mérite une juste reconnaissance :

- dans les priorités syndicales
- au plan financier (budgets adéquats, libérations syndicales, remboursement de frais...)
- dans le fonctionnement et les structures des syndicats...

Toujours en marche vers l'égalité

Le travail des CCF, les luttes qu'ils mènent concourent à plus de justice sociale et une réelle égalité entre les sexes. **Des exemples?**

Syndicalisation des femmes

39%

Les travailleuses sont encore trop peu syndiquées.

Les CCF peuvent...

- faire connaître les avantages d'être syndiquées
- faire valoir les gains réalisés collectivement
- créer des ponts avec les non-syndiquées
- favoriser la relève syndicale

Conciliation travail-famille (CTF)

Encore aujourd'hui, les femmes continuent d'assumer au quotidien la responsabilité première de la CTF.

Un CCF peut...

- identifier les problèmes de CTF et en faire connaître les conséquences (santé, famille, travail, finances...)
- faire valoir les droits en matière de CTF
- proposer des solutions à négocier



Équité salariale

Le travail lié aux emplois à prédominance féminine n'est toujours pas pleinement reconnu.

Un CCF peut...

- faire connaître les droits et recours
- exercer une vigilance soutenue pour faire respecter ce droit
- manifeste, dénoncer les injustices

Harcèlements et violences faites aux femmes

Harcèlements et violences continuent de pourrir la vie de trop nombreuses travailleuses.

Le CCF peut...

- dénoncer les diverses formes de violence
- s'impliquer dans la Journée de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes (6 décembre)
- travailler avec les autres comités syndicaux pour éliminer ce fléau

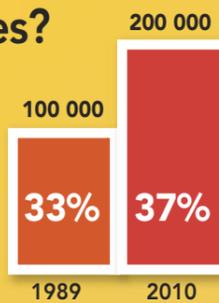


Femmes dans nos structures syndicales

Aujourd'hui à 37% des effectifs de la FTQ et ses affiliés, les femmes sont encore loin de participer de manière proportionnelle aux activités et instances décisionnelles.

Les CCF peuvent...

- s'assurer d'une représentation équitable des femmes partout et en suivre l'évolution
- faire connaître l'histoire des luttes des femmes de la FTQ
- préparer la relève



8 mars La Journée internationale des femmes

est l'occasion de célébrer nos réalisations, de réfléchir aux défis à relever et d'agir pour atteindre l'égalité.

Les CCF peuvent...

- organiser une activité sur les droits des travailleuses (conférence, formation ou autre)
- souligner les gains réalisés... et à protéger
- s'impliquer dans une campagne syndicale ou féministe

- 1973** Création du CCF-FTQ
- 1974** 1^{ères} célébrations intersyndicales du 8 mars
- 1979** 1^{er} colloque en condition féminine
- Années 1970** 1^{ères} résolutions féministes - garderies, protection de la grossesse et de la maternité, équité salariale, avortement, retrait préventif de la travailleuse enceinte...
- 1981** 1^{er} guide sur les CCF et politique sur La présence des femmes dans les syndicats
- 1982** Interdiction de harcèlement sexuel au travail et reconnaissance des PAÉ (Charte)
- 1983** Résolutions pour des congés parentaux et la déséxisation des régimes de retraite
- 1984** Colloque sur l'accès à l'égalité en emploi
- 1985** Féminisation du nom de la FTQ
- 1986** Loi sur l'équité en matière d'emploi
- 1988** Décriminalisation de l'avortement
- 1989** Colloque sur l'équité salariale et 1^{er} portrait sur la présence des femmes dans les structures syndicales
- 1991** 1^{ère} commémoration de la tuerie de Polytechnique
- 1993** Politique pour contrer la violence faite aux femmes
- 1995** Marche Du pain et des roses contre la pauvreté et politique sur la conciliation travail-famille
- 1996** Loi sur l'équité salariale
- 1997** Réseau de services de garde à 5 \$
- 2000+** Marches mondiales des femmes (MMF)
- 2002** Harcèlement psychologique dans la Loi sur les normes du travail
- 2006** Création du Régime québécois d'assurance parentale
- 2008** Droit à l'égalité entre les femmes et les hommes (Charte)
- 2009** Colloque sur la conciliation travail-vie personnelle
- Années 2010** Rapports sur la place des femmes à la FTQ et chez ses syndicats affiliés