

## Gouvernance et rémunération: Vous gagnez à y participer!

**Julie Legault**

Analyste en gouvernance

Groupe Investissement Responsable inc.

Courriel: [jlegault@investissementresponsable.com](mailto:jlegault@investissementresponsable.com)

Séminaire de la FTQ sur les régimes  
complémentaires de retraite - 2008



---

---

---

---

---

---

---

---

## Comment et pourquoi?

Vous informer des questions qui vous touchent,  
en tant que fiduciaires et **représentants** de  
membres actifs et retraités, et qui ont un  
impact direct (sur la performance financière)  
et indirect (sur la réputation) pour **vos**  
**investissements dans votre caisse de retraite!**



---

---

---

---

---

---

---

---

## Qu'est-ce que la gouvernance d'entreprises?

**Définition:** Procédures et règles mises en place  
pour diriger et encadrer les affaires d'une  
entreprise de façon à trouver un équilibre  
entre les instances de direction, les instances  
de contrôle ou fiduciaires et les actionnaires.

(inspiré du Grand Dictionnaire sur le site: <http://www.granddictionnaire.com>)



---

---

---

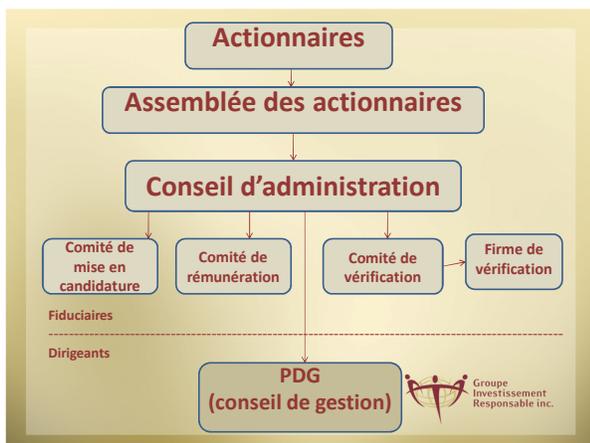
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

### Résumé des enjeux de gouvernance

- o Conseil d'administration
- o Rémunération des dirigeants
- o Régimes de droit des actionnaires
- o Communication avec les actionnaires
- o Structure et composition de l'actionnariat
- o Droit à l'information financière
- o Responsabilité sociale des entreprises

Logo: Groupe Investissement Responsable inc.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Enjeux 2008

#### Conseil d'administration

- Succession
- Vote cumulatif
- Diversité
- Élection par vote majoritaire
- **Propositions de candidats par les actionnaires**

Logo: Groupe Investissement Responsable inc.

---

---

---

---

---

---

---

---

## Enjeux 2008 Rémunération

### Vote consultatif:

- 90 sociétés d'états-uniennes dont Blockbuster, Capitol One, Citigroup, Coca-Cola, Countrywide Financial, Lexmark, Merrill Lynch, Morgan Stanley...
- Les grandes banques canadiennes, Bombardier, BCE, Power Corporation, Financière Manuvie




---

---

---

---

---

---

---

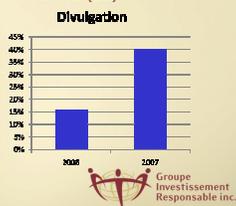
---

---

---

## Enjeux 2008 Rémunération

Disparité: 60 propositions, dont 11 du MÉDAC  
Divulgarion: AFL-CIO, Calvert Asset Management, Walden Asset Management, Meritas, MÉDAC et AFSCME (12)




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Pourquoi la FTQ devrait se préoccuper de la gouvernance?

“En tant qu’investisseurs institutionnels, nous avons le devoir d’agir au mieux des intérêts à long terme de nos bénéficiaires. Dans ce rôle fiduciaire, **nous estimons que les questions environnementales, sociales et de gouvernance d’entreprise (ESG) peuvent influencer sur la performance des portefeuilles d’investissement** (à des degrés divers selon les entreprises, les secteurs, les régions, les classes d’actifs et le moment)”.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Qu'est-ce que ça change ?

La proposition exigeant la tenue d'un vote consultatif sur la rémunération des dirigeants, du Meritas mutual funds, a obtenu un appui considérable de presque 45 % des votes à la CIBC. Cet appui pourrait indiquer une tendance similaire à celle en cours aux États-Unis où les actionnaires s'opposent massivement à la fulgurante montée de la rémunération des dirigeants.



---

---

---

---

---

---

---

---

## Des acquis favorisés par l'actionnariat engagé!

2004 (MÉDAC): La divulgation préalable des **clauses des indemnités** de départ à la Financière Manuvie avait reçu un appui majoritaire (50,1%). Les autorités réglementaires émettent une directive concernant la divulgation des régimes supplémentaires de retraite.

2007 (MÉDAC): La CIBC accepte de divulguer l'information concernant les **experts en rémunération** en publiant le nom et les honoraires des experts qui la conseillent. La proposition est donc retiré.

2008 (MÉDAC): Le taux d'approbation pour la divulgation de la **participation à des fonds spéculatifs** passe d'une moyenne de 13% en 2007 à plus de 15% en 2008.



---

---

---

---

---

---

---

---

## Pourquoi? La reddition de compte!

Vous informer des questions qui vous touchent, en tant que fiduciaires et **représentants** de membres actifs et retraités, et qui ont un impact direct (sur la performance financière) et indirect (sur la réputation) pour **vos investissements dans votre caisse de retraite!**



---

---

---

---

---

---

---

---

**MERCI !  
DES QUESTIONS ?**



**Julie Legault**

Analyste en gouvernance

**Groupe  
Investissement Responsable inc.**

255, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1M6

Téléphone: 514 448.5400

Courriel: [jlegault@investissementresponsable.com](mailto:jlegault@investissementresponsable.com)

Internet: [www.investissementresponsable.com](http://www.investissementresponsable.com)



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---