



Changes

FREEDOM

DEMOCRACY

Rights

Voice

JUSTICE

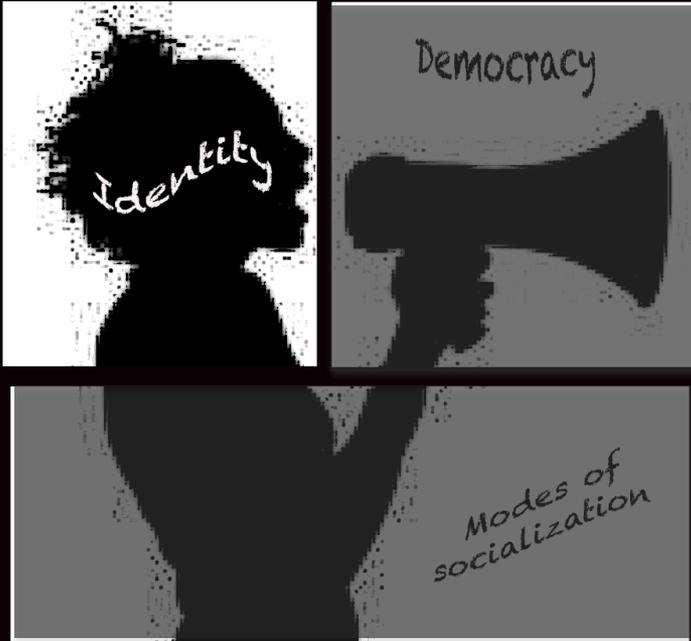
Jeunes et syndicalisme: un mariage heureux ou un divorce annoncé?  
Mélanie Dufour-Poirier et Mélanie Laroche, Université de Montréal

# Approche théorique



# Favoriser le développement d'une *identité* susceptible d'éveiller leur flamme syndicale

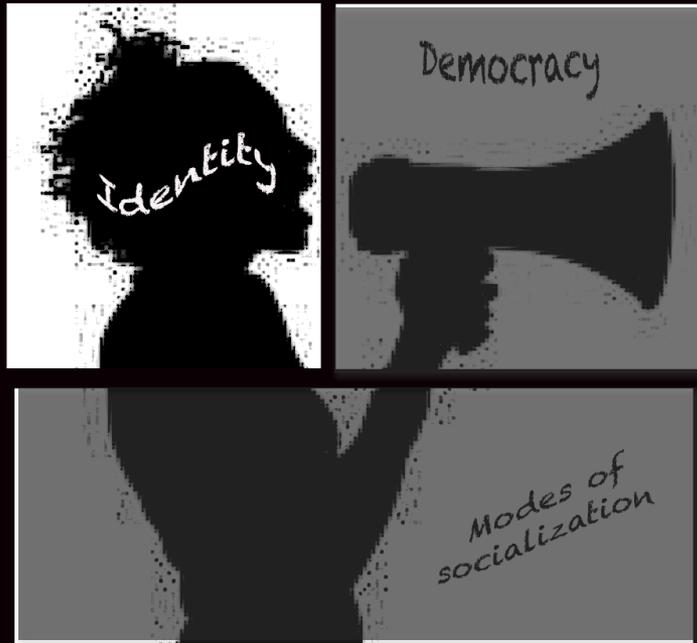
## Constats :



- L'identité ne se structure pas autour de la question de l'âge, mais...
- Pour certains, les mauvaises conditions de travail des jeunes demeurent un point de raliement important.
- Le syndicat national ou international demeure un point d'identification important : Je suis un machiniste... Je suis Unifor, etc.
- Le local... Moins d'identification! Mais en même temps, c'est à ce niveau que se vivent les priorités...

# Favoriser le développement d'une *identité* susceptible d'éveiller leur flamme syndicale

## Constats :



### *Terrains de luttes : LOCAL*

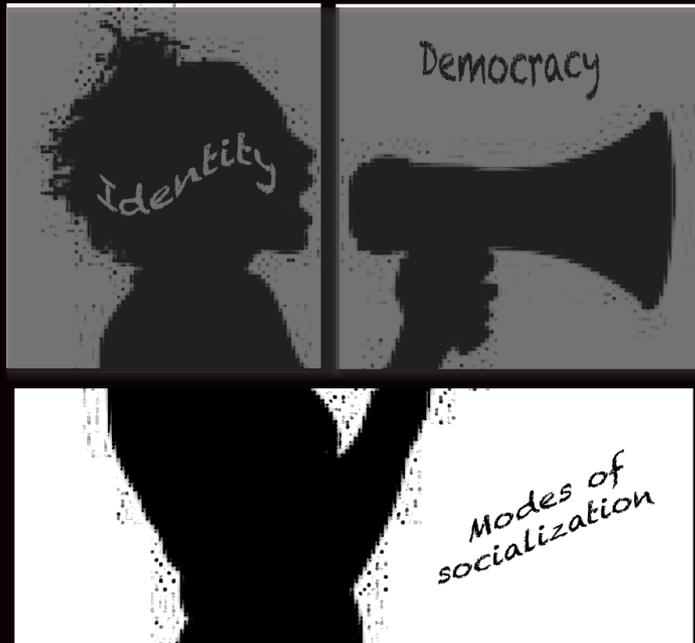
Amélioration rapide et concrète de leur vécu en emploi et de leurs conditions de travail.

Mais pour plusieurs, il s'avère nécessaire de proposer des projets rassembleurs et globaux pour mobiliser et raviver la flamme syndicale

“Il faut baigner dans le syndicalisme pour le comprendre. C'est un mode de vie. Ça implique de donner de son temps, faire entendre sa voix”

# Amener les jeunes à mieux comprendre le fonctionnement des instances, participer et... apprendre!

## Constats :

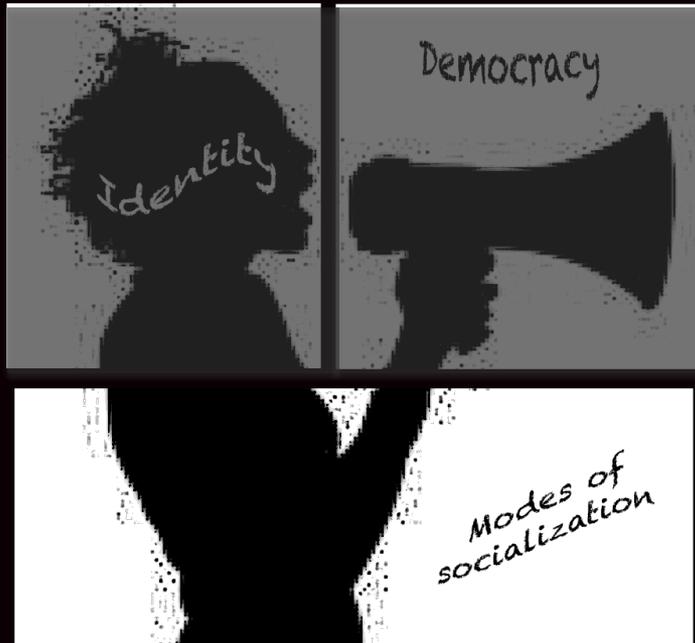


Ce que les jeunes souhaitent :

- Nécessité de vulgariser le message syndical : pour certains, il faut assouplir le cadre formel des assemblées et des pratiques syndicales de manière plus large.
- Renforcer la présence des délégués au plan local : multiplier les contacts informels, de gré à gré
  - « C'est ma job d'aller rencontrer les membres et de voir ce qui se passe sur le plancher...Le temps de vie syndicale en dehors de la job est très court! Faut être plus à l'écoute, il faut prendre parole en public...
- Prendre conscience de leur droit d'être entendus! Les jeunes auraient tendance à l'oublier.

# Amener les jeunes à mieux comprendre le fonctionnement des instances, participer et... apprendre!

## Défis :



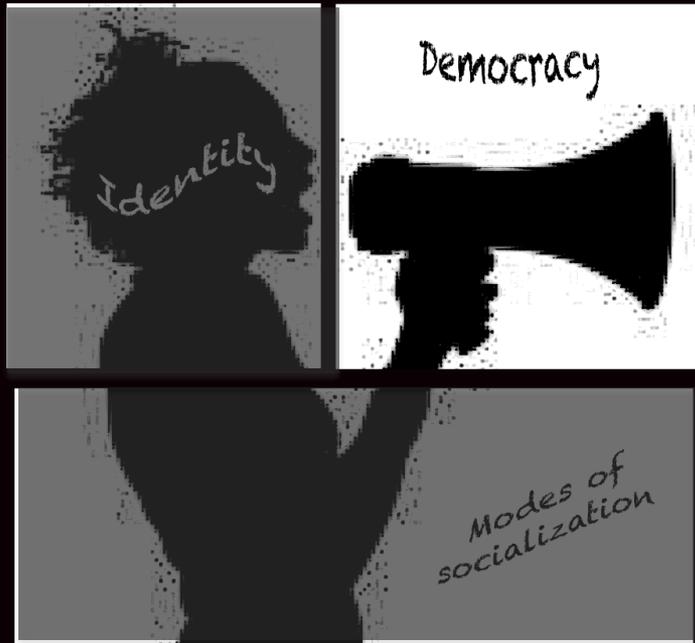
**Importance des événements et des rassemblements « en résidence » :** Ça force les rapprochements

-Il faut s'assurer que même les gens réfractaires soient invités

-Pour amener les gens à prendre le chemin du *voice* et non pas de *l'exit*, c'est une construction en devenir, laquelle est assurée par l'éducation syndicale

# Favoriser la démocratie à l'interne pour permettre aux jeunes de devenir des acteurs du changement à l'interne

## Constats :



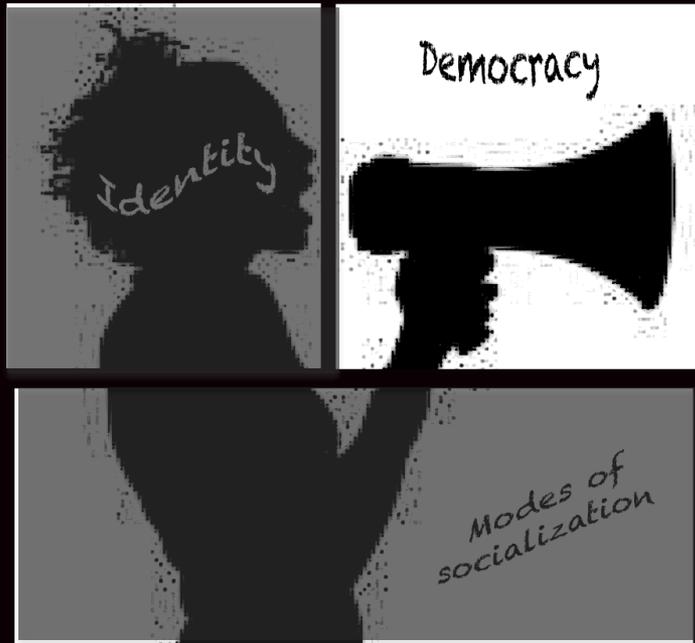
« Comment s'assurer d'avoir une place dans le bureau de Boyer »...

Cette citation indique clairement le besoin des jeunes d'être impliqués dans les décisions stratégiques de leur organisation

Si l'âge ne structure pas l'identité, il est pourtant considéré comme un moyen d'assurer la démocratie à l'interne : force la rotation ... Le comité jeunes est un tremplin qui précède un implication plus formelle dans la structure syndicale

# Favoriser la démocratie à l'interne pour permettre aux jeunes de devenir des acteurs du changement à l'interne

## Défis



Permettre aux jeunes d'intégrer les structures syndicales... Leur faire de la place!

Permettre les remises en question, permettre la contestation! Encore trop souvent, il semble plutôt difficile d'amener des idées nouvelles et de les faire accepter

Il en va de la possibilité de maximiser les retombées des programmes d'éducation et de formation!

# Pistes de réflexion...

- Revitaliser le syndicalisme selon les jeunes : quand revoir le “branding” est devenu essentiel...
  - L’image négative des syndicats dans la population plus générale semble constituer un grein important à l’identification des jeunes à ces organisations
- L’éducation et la formation : des programmes destinés aux jeunes qui ont des impacts positifs...
  - Éducation politique : conscientisation des jeunes à l’égard des enjeux politiques
  - Importance de développer une culture syndicale qui les pousse vers un investissement personnel plus important dans la structure syndicale
  - Les programmes d’éducation leur permettent en effet de mieux comprendre les structures et les pratiques syndicales: ils sont alors plus en mesure de s’intégrer et de participer activement à la vie syndicale

# Pistes de réflexion...

- Un rassemblement jeune c'est bien... mais comment faire en sorte que l'organisation syndicale puisse réellement bénéficier des retombées positives de ces rassemblements :
  - Ça prend un travail quotidien pour cultiver la fougue syndicale
  - Un relais entre les niveaux national et local est nécessaire.
  - Il faut non seulement semer le désir de se syndiquer, mais surtout cultiver le goût de s'impliquer au quotidien...
  - Ça prend donc un travail de coordination important entre les différents palliers de la structure pour permettre aux jeunes, une fois sensibilisés, socialisés et éduqués politiquement, de concrétiser ce désir de contribuer à l'organisation en de véritables stratégies favorisant le renouvellement des pratiques à l'interne

# Pistes de réflexion...

- En retour... les jeunes doivent OSER participer...!

*Étonnez-nous, questionnez-nous, bousculez-nous.  
Faites-nous rire, faites-nous pleurer, c'est important!  
Faites-nous penser, c'est important!  
Faites-nous rêver, c'est essentiel!*

*Proposez nous des façons nouvelles, différentes, de voir le monde...*

Extrait d'un discours de André Melançon, cinéaste québécois, qui s'adresse aux jeunes de l'industrie... (dimanche 15 mars 2015)